

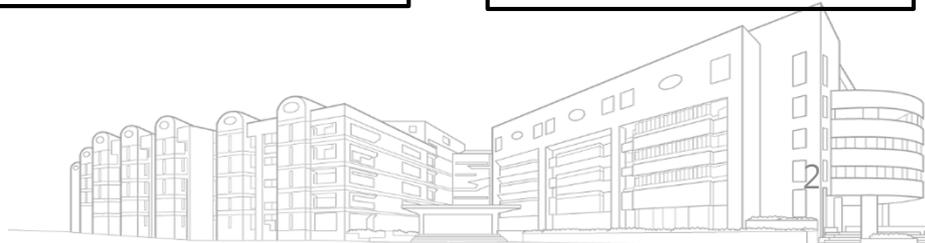
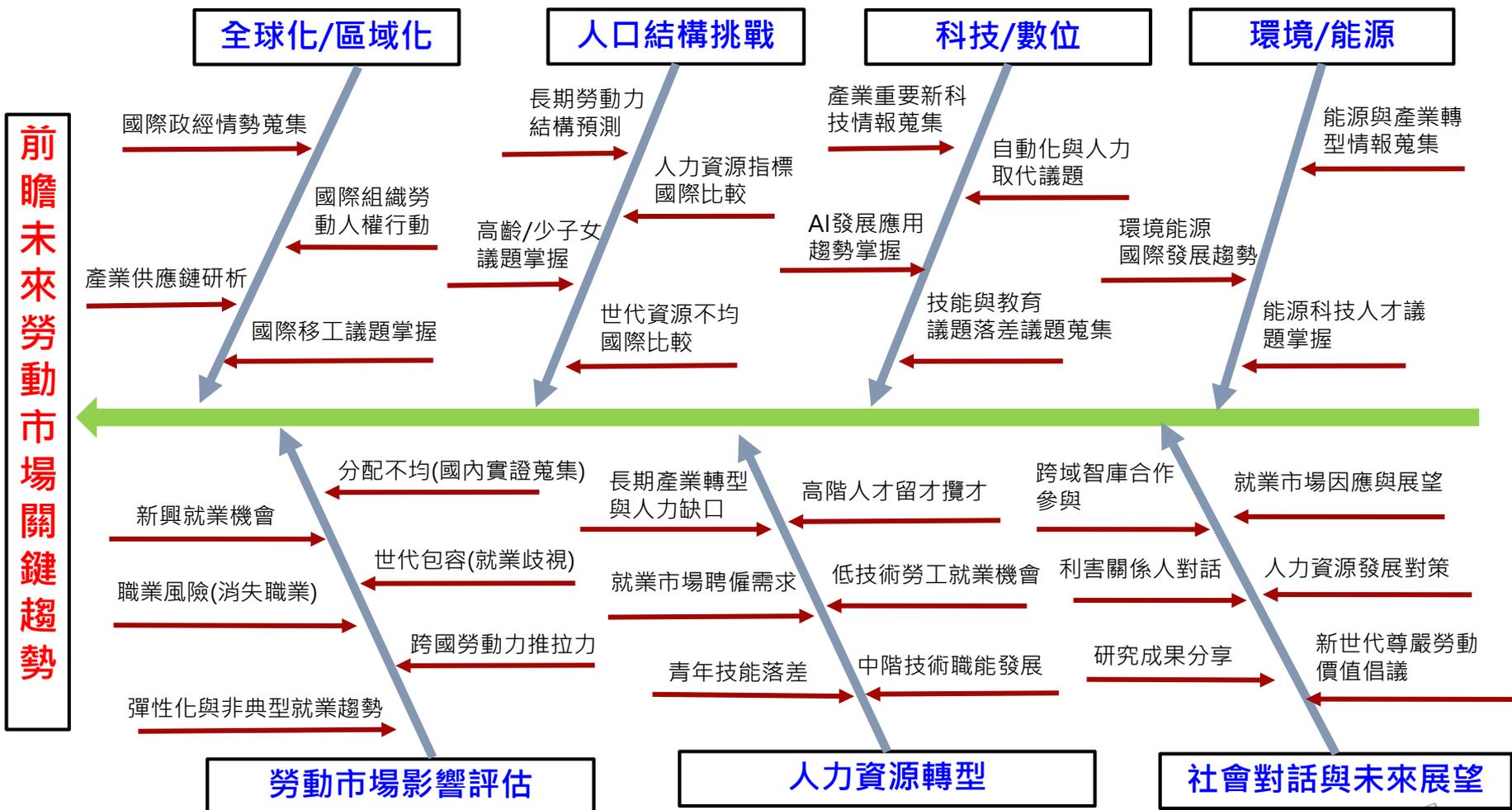
產業發展

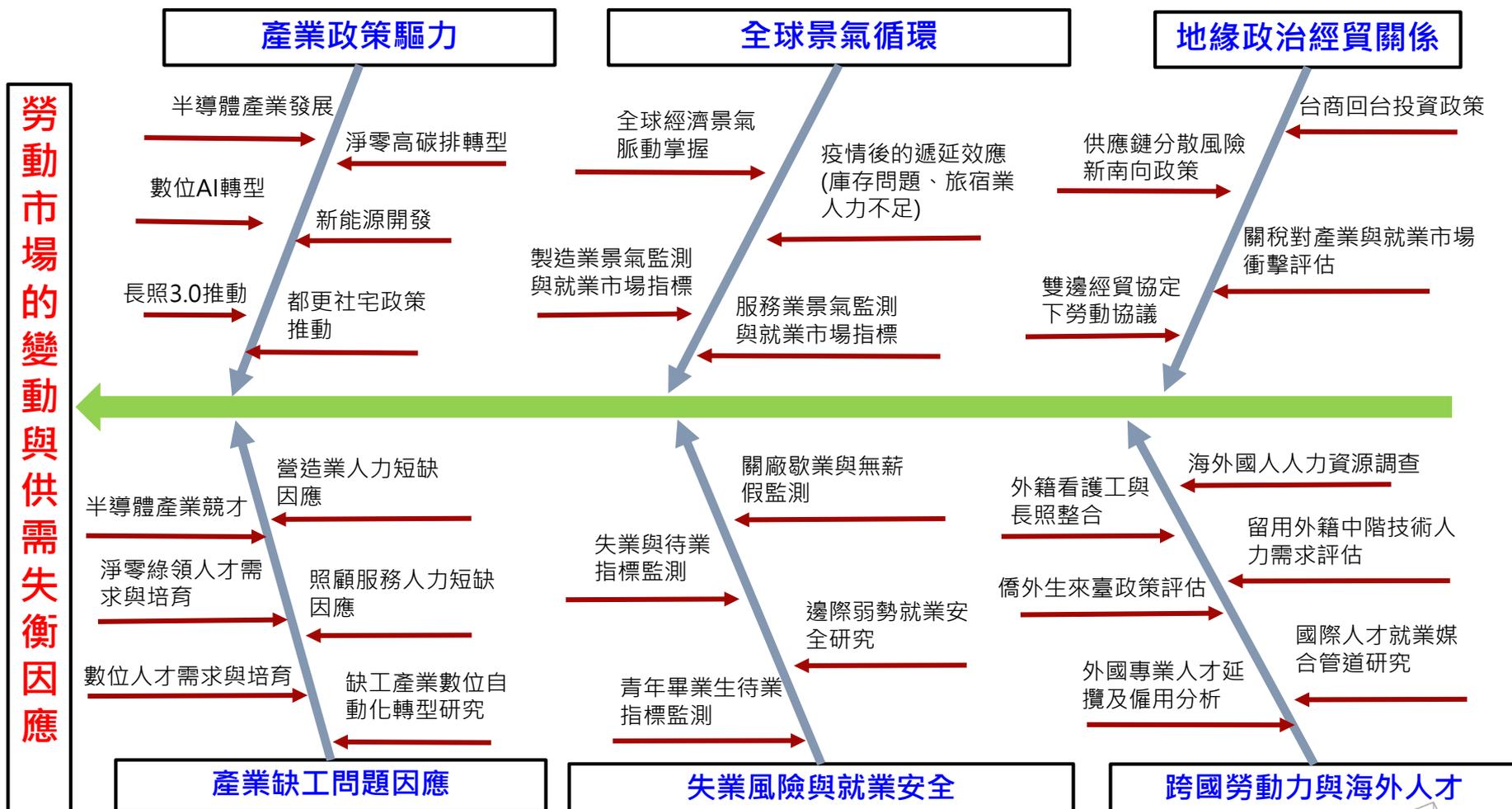
1. 前瞻未來勞動市場關鍵趨勢
2. 勞動市場的變動與供需失衡因應
3. 維護淨零轉型勞動權益及職場安全衛生
4. 維護淨零排放勞動權益影響及就業促進
5. AI 人工智慧對就業與勞動權益影響研究
6. 營造四化效益分析及缺工因應對策研究
7. (智慧)高科技產業身心安全健康促進
8. 企業ESG社會構面研究

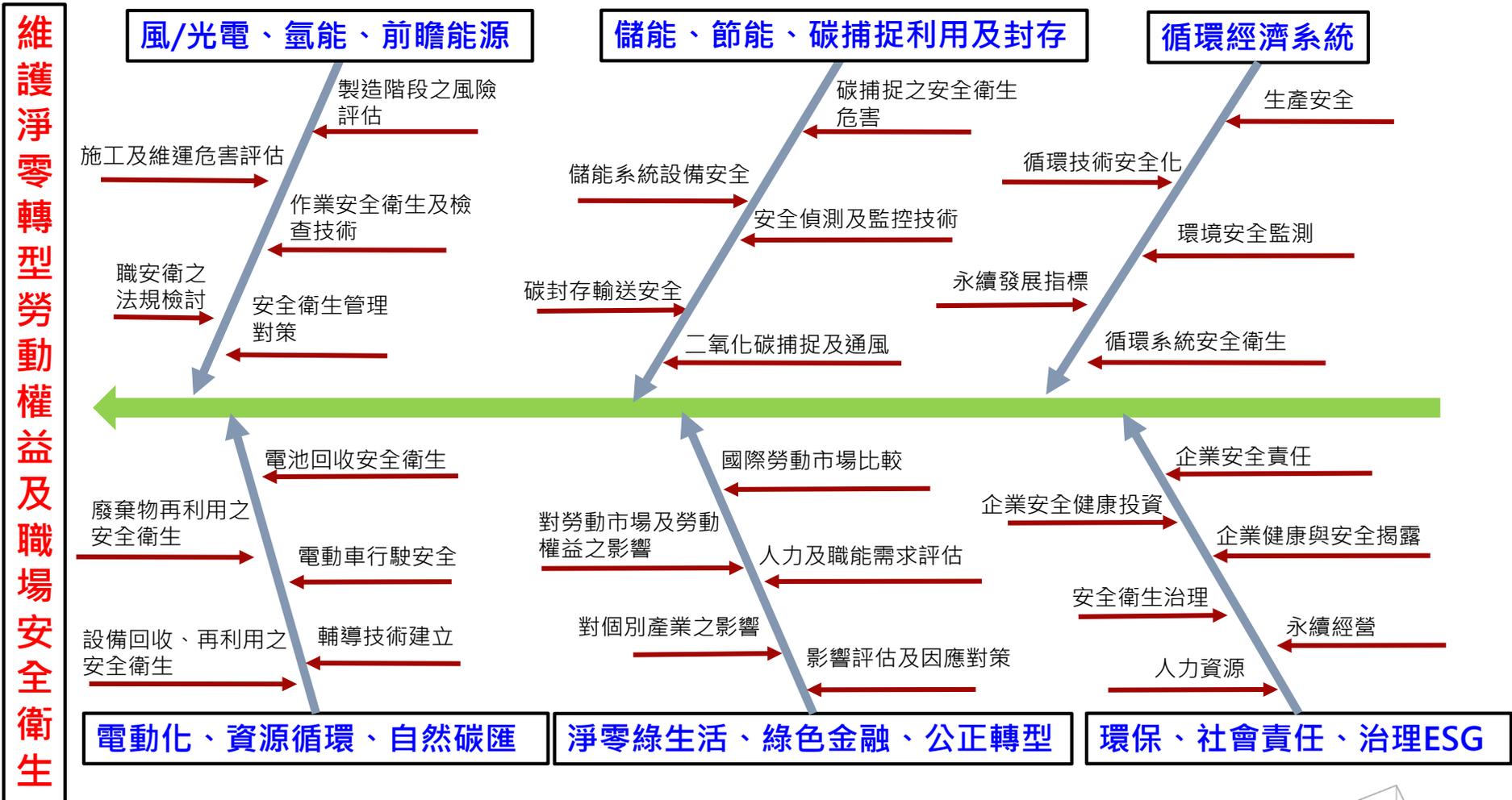
特定族群

1. 特定族群勞動力提升與安全健康促進計畫
2. 精進青年職場知能解決低薪
3. 壯世代勞動力提升與安全健康促進
4. 婦女勞動力提升與促進就業平等
5. 外籍移工引進政策及權益保障之研究

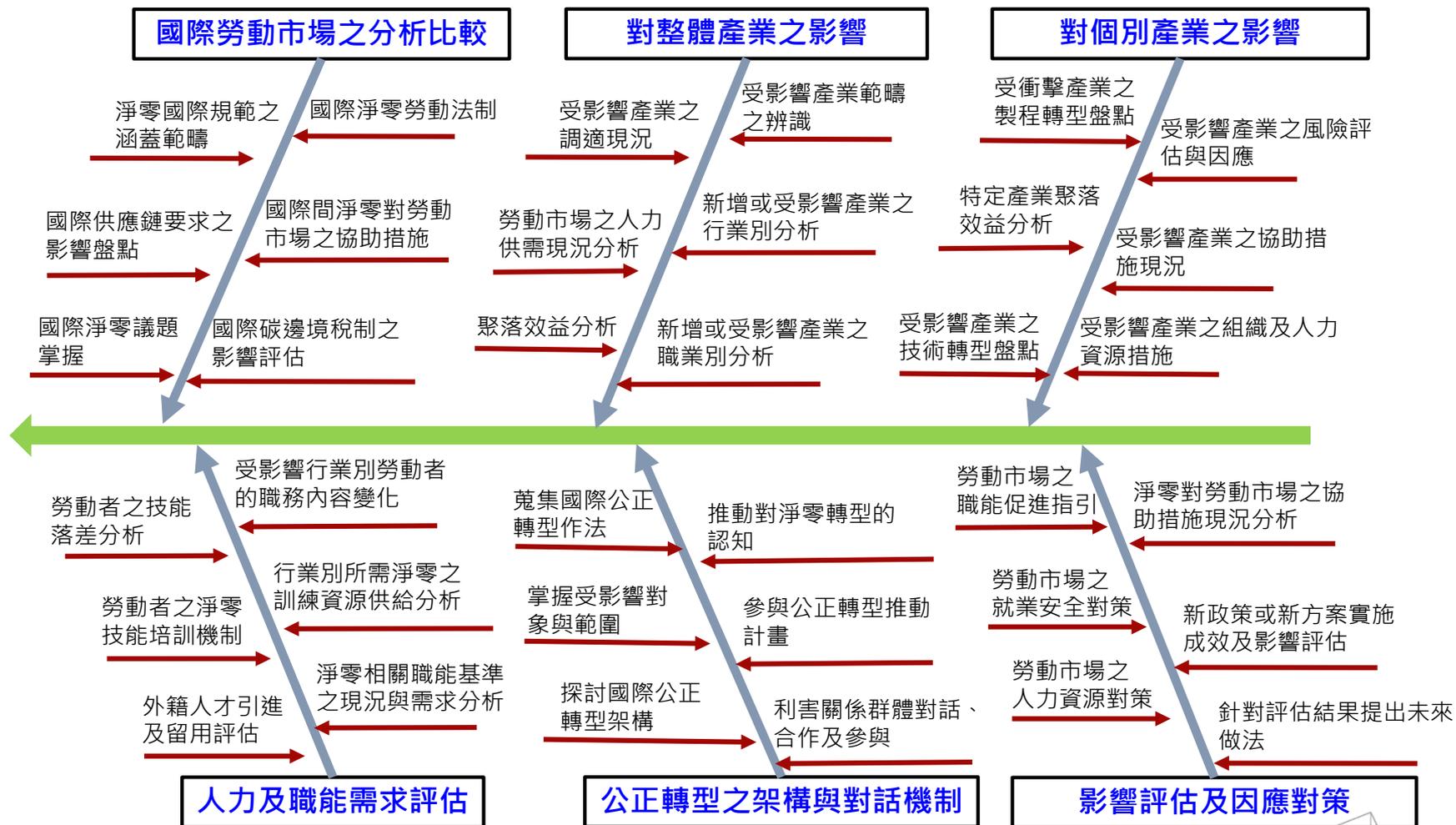




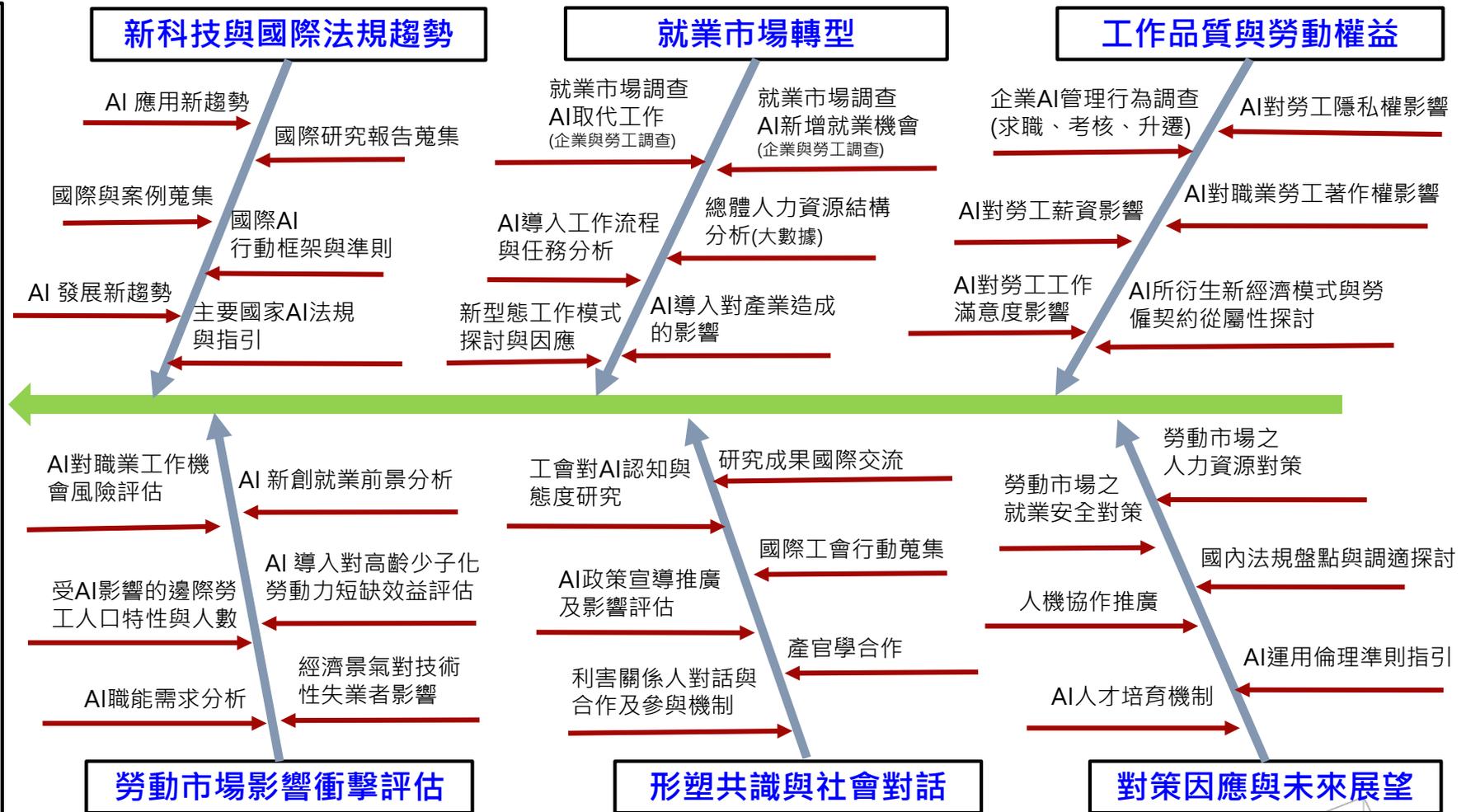




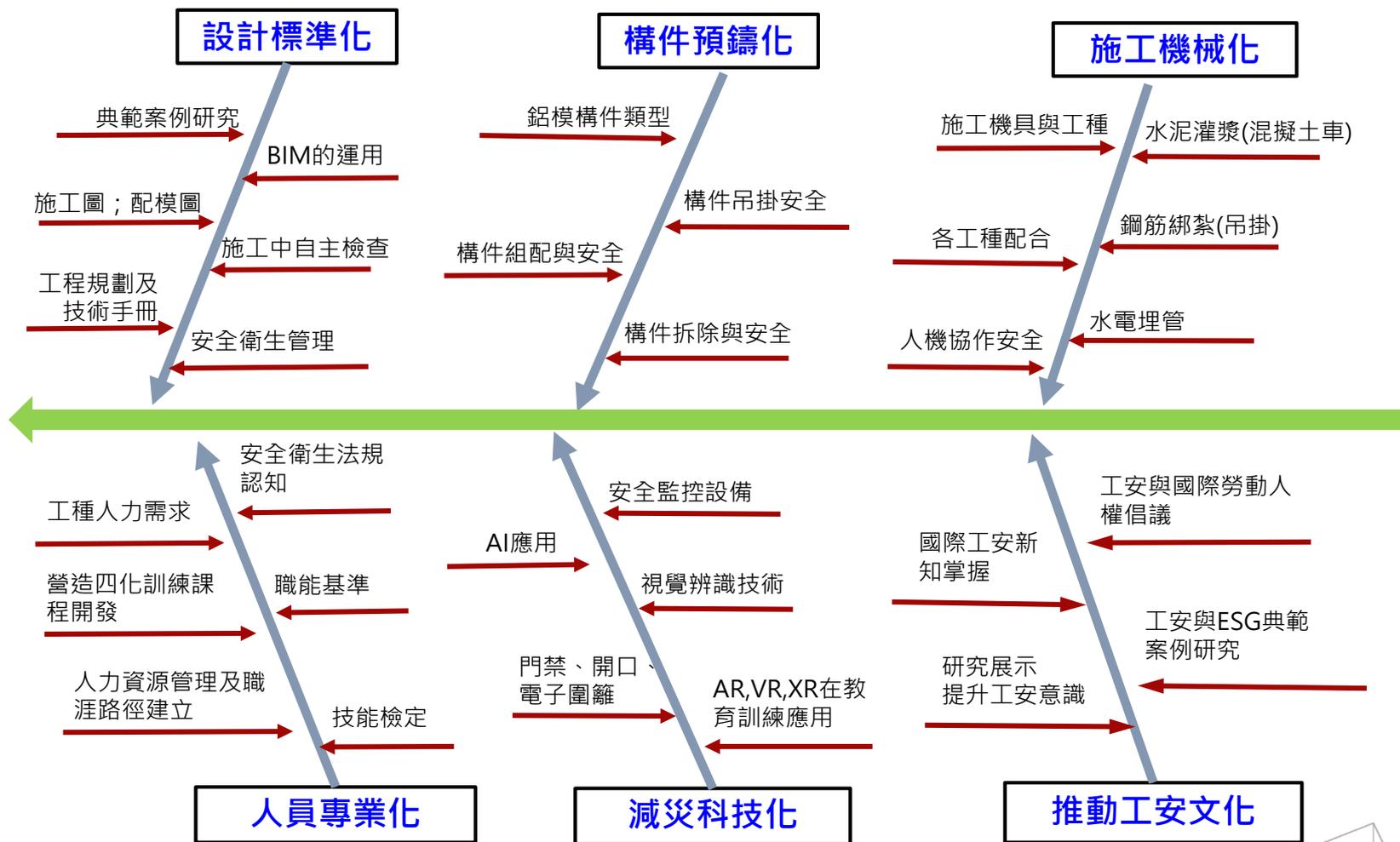
維護淨零排放勞動權益影響及就業促進



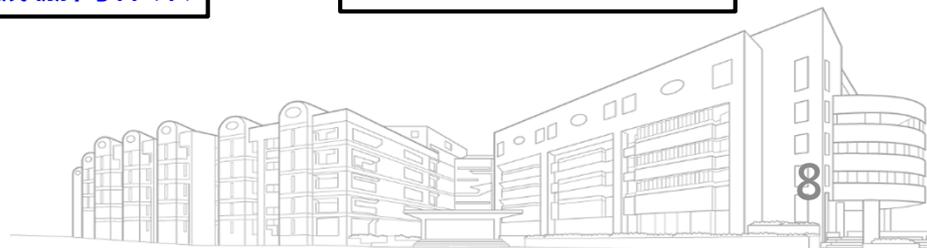
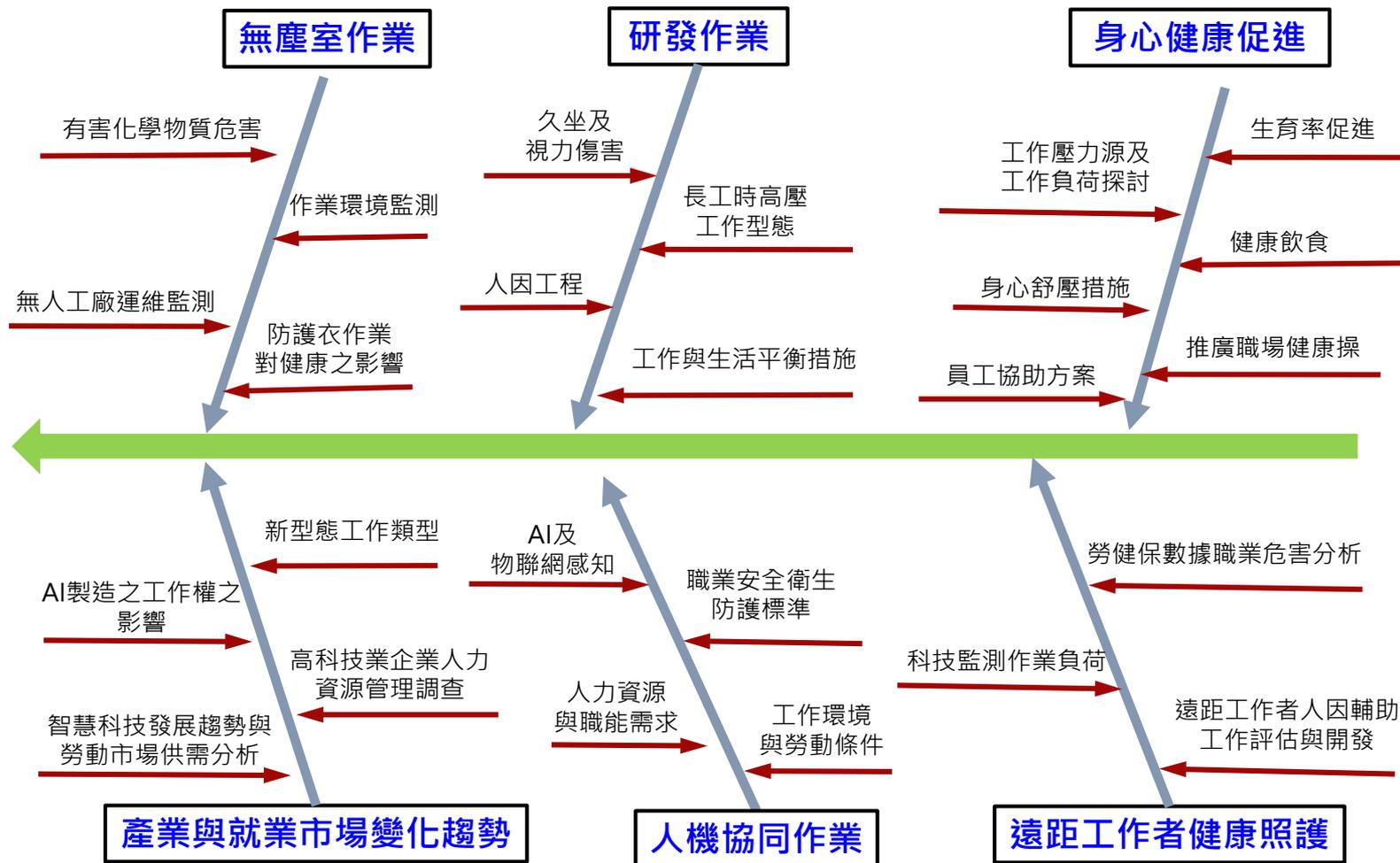
AI人工智慧對就業與勞動權益影響研究

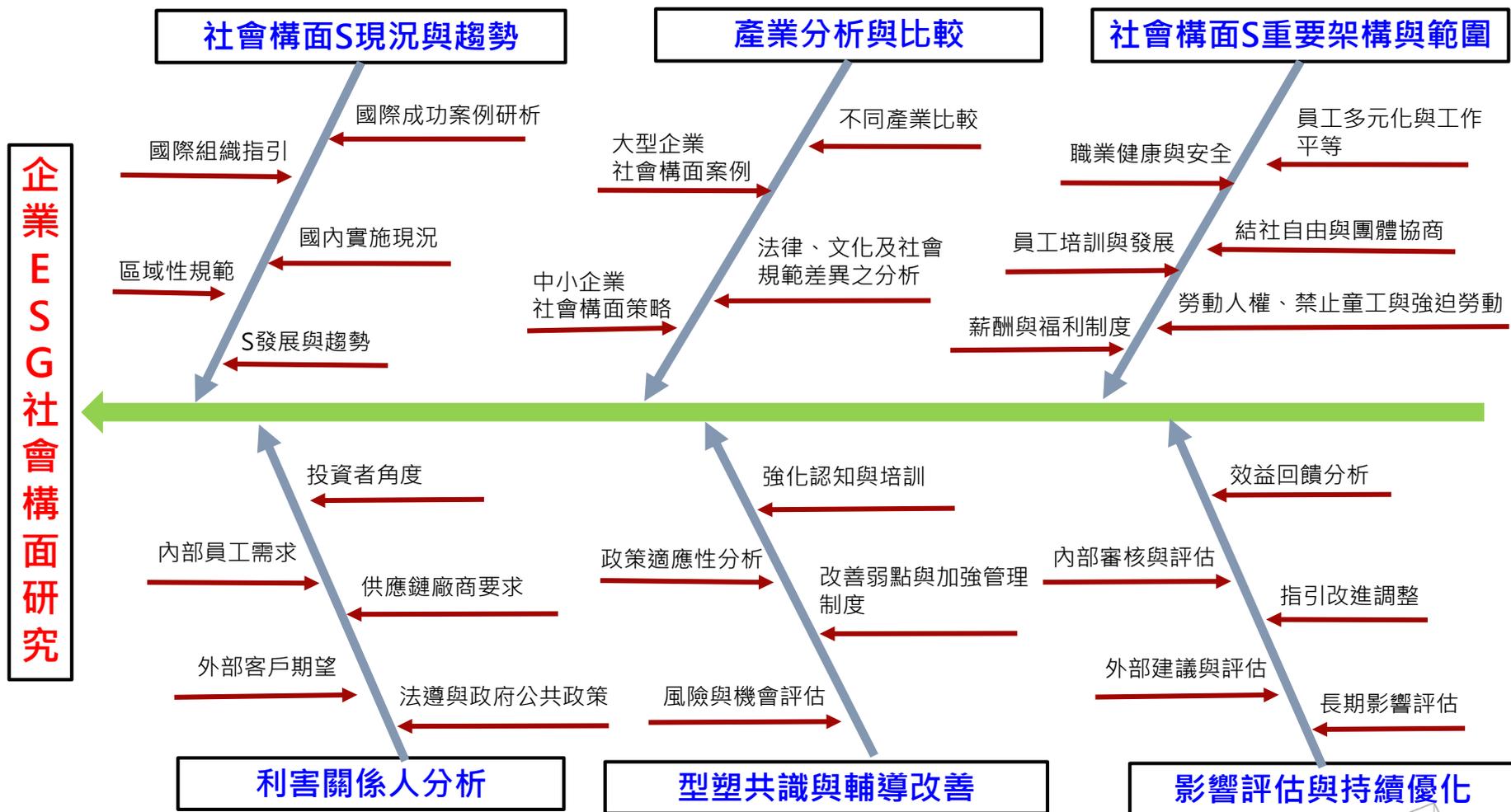


營造四化效益分析及缺工因應對策研究



(智慧)高科技產業身心安全健康促進

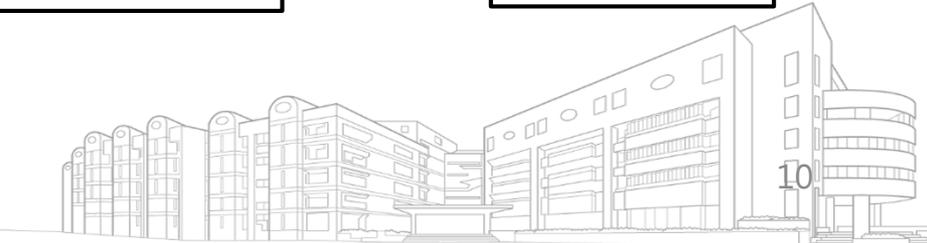
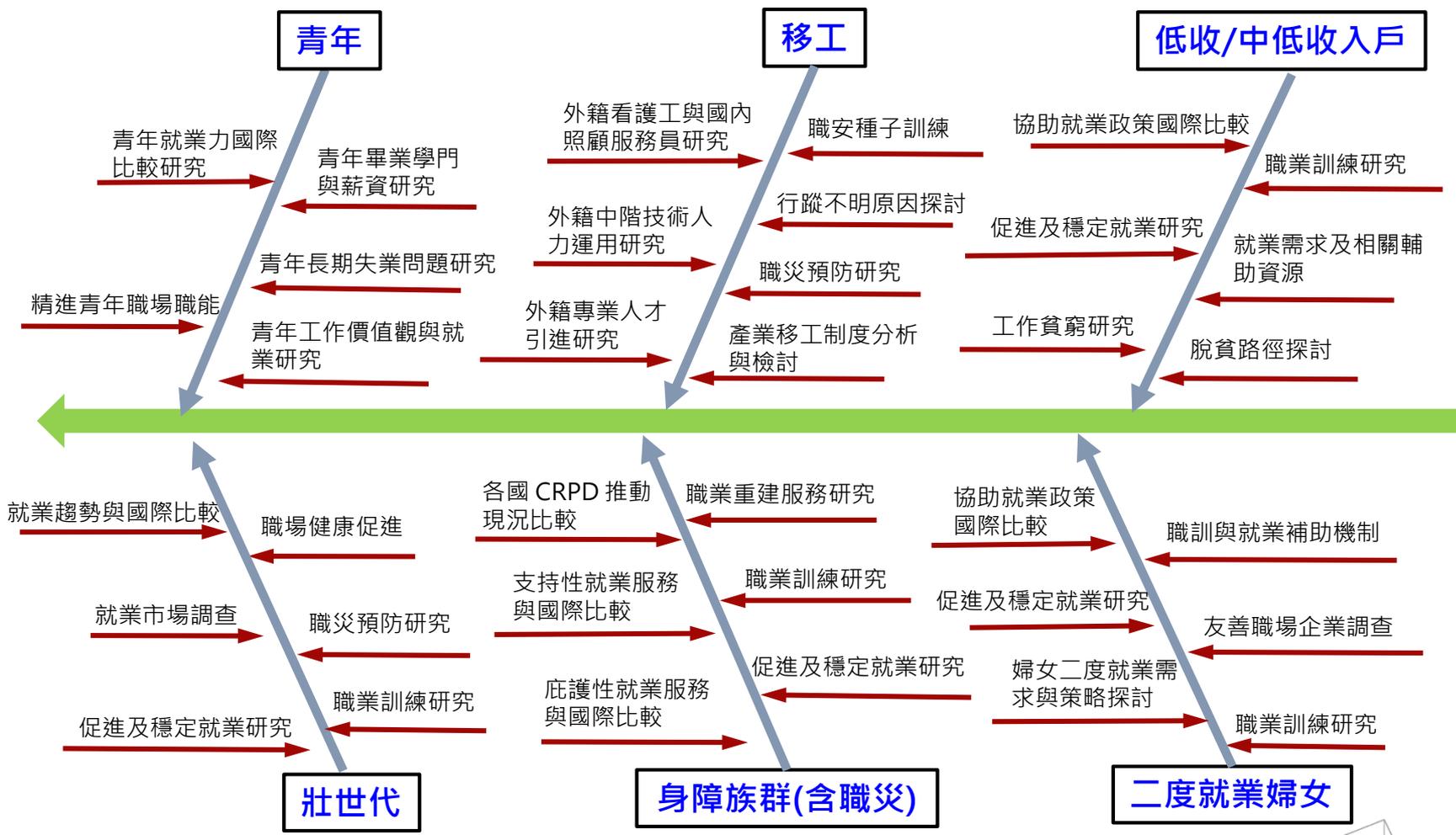




企業 ESG 社會構面研究

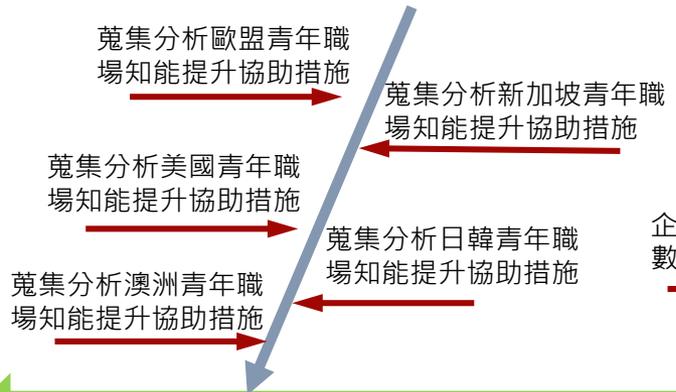


特定族群勞動力提升與安全健康促進計畫

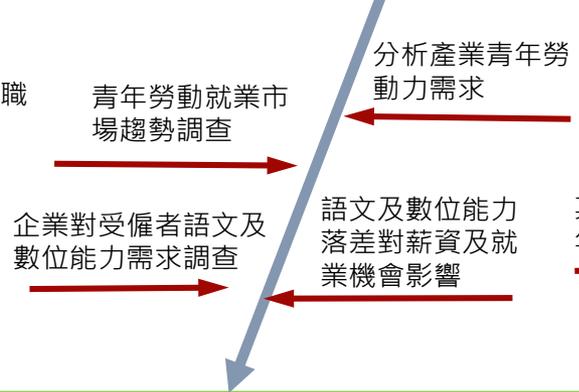


精進青年職場知能解決低薪

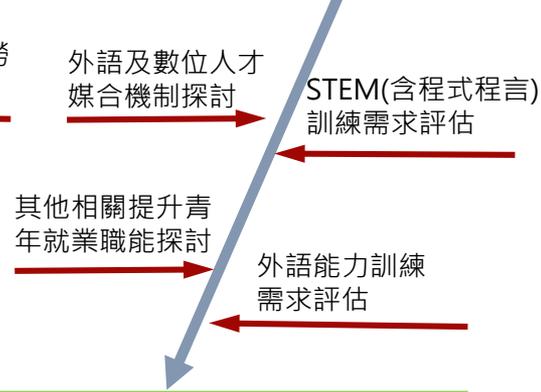
國際青年職場知能制度比較



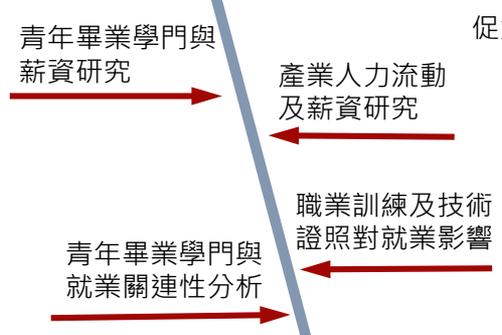
人力及職能需求評估



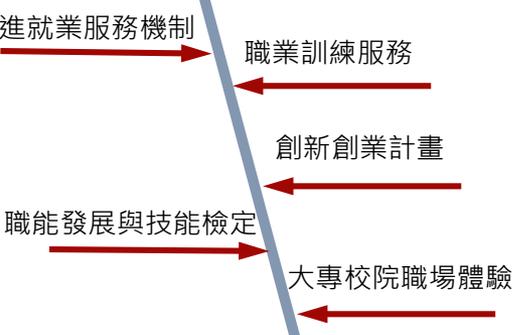
提升青年就業職能



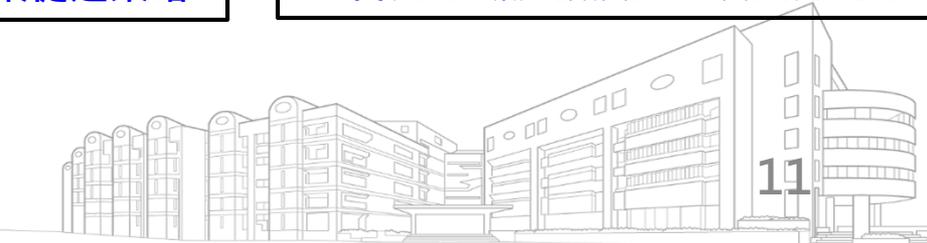
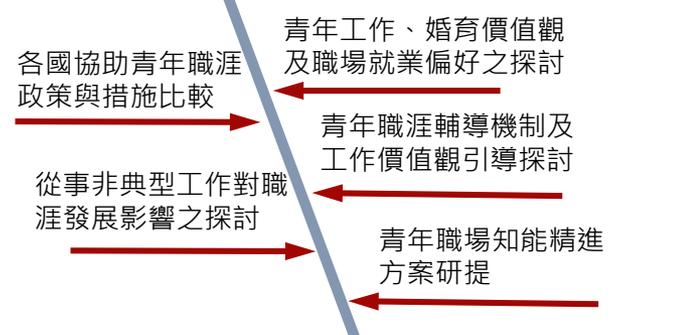
學用落差因應對策



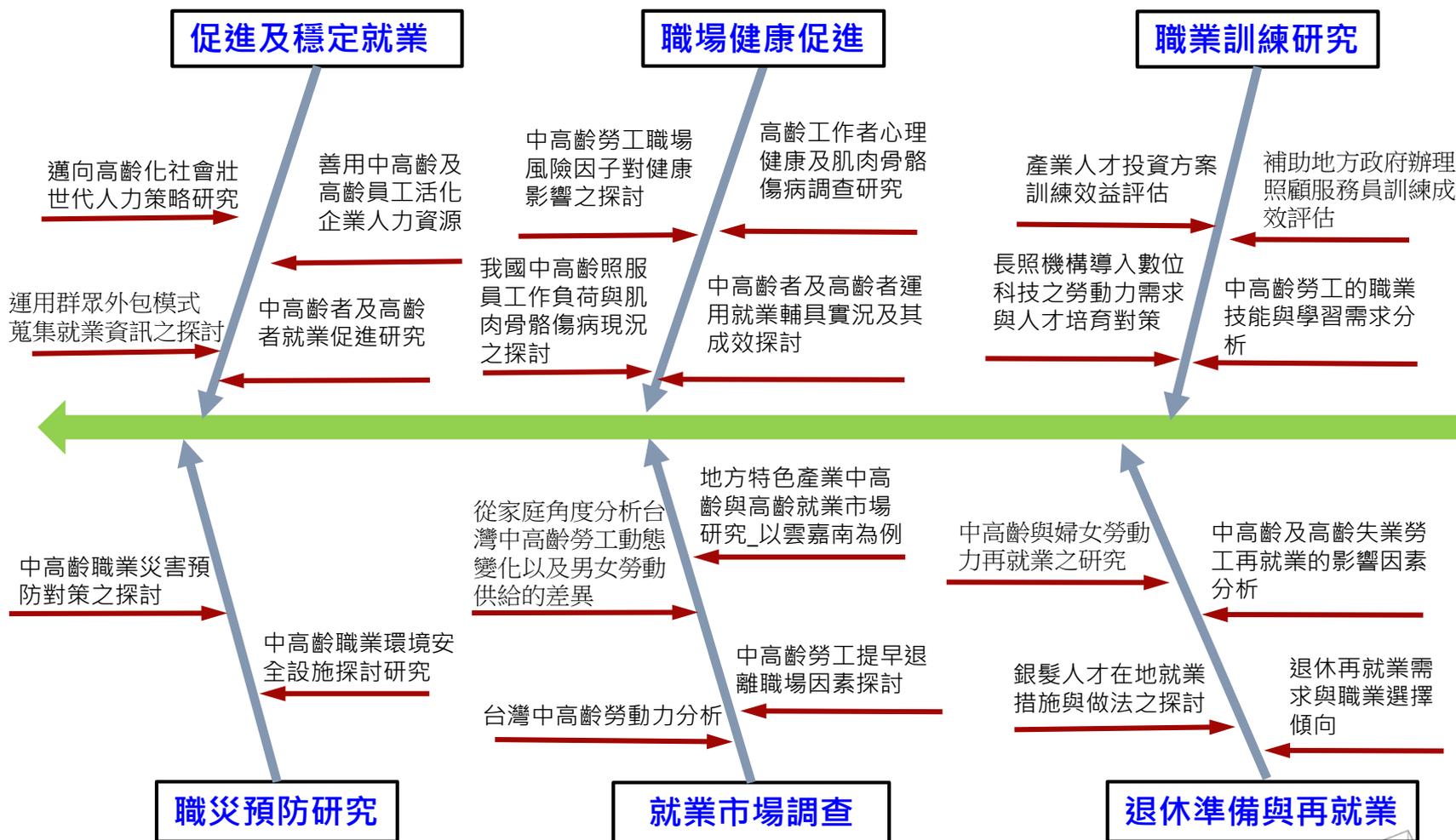
我國青年就業促進策略



影響青年職涯發展因素及因應對策



壯世代勞動力提升與安全健康促進



婦女勞動力提升與促進就業平等

協助就業政策與國際比較

主要國家促進女性就業政策 → 主要國家的女性勞動力參與率比較分析
 主要國家協助女性續留職場相關政策 → 主要國家促進性別友善職場之制度探討
 主要國家協助女性重返職場相關政策 →

婦女就業需求與策略探討

婚育階段之就業需求及相關輔助政策探討 → 因應家庭生命週期，探討相關服務支持體系需求
 促進工作、家庭平衡之相關策略探討 → 促進就業平等措施之探討
 婦女再就業的影響因素分析 →

職業安全及職災預防研究

婦女職業災害預防對策之探討 → 女性勞工職業安全健康探討
 婦女職業環境安全設施探討研究 → 女性勞工母性健康保護相關措施探討
 婦女職場風險因子對健康影響之探討 → 職場不法侵害之預防



友善職場企業調查

友善職場推動面向探討 → 各產業友善職場典範研究
 企業調整職場環境之可行性探討 → 企業僱用婦女就業之需求及意願探討
 企業友善職場相關措施探討 →

人力與職能需求評估

再就業婦女的職業技能與學習需求分析 → 婦女勞動就業市場趨勢調查
 職訓與就業補助機制 → 促進就業服務機制
 分析產業婦女勞動力需求 → 其他相關提升婦女就業職能探討

特定對象婦女就業

促進二度就業婦女穩定就業 → 低收、中低收入婦女就業影響因素分析
 協助身心障礙婦女就業 → 促進受暴婦女穩定就業
 促進中高齡婦女就業 → 協助獨力負擔家計婦女就業



外籍移工引進政策及權益保障之研究

各國引進移工政策之比較 (日本、韓國、新加坡) **我國引進移工政策探討** **引進及管理制度**

