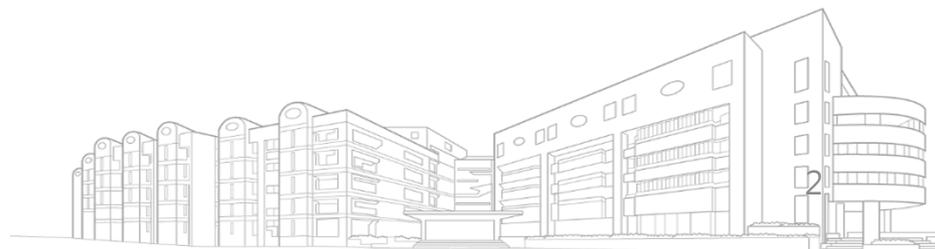


| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|------------------------|--|
| 1 | 未來十年產業市場及人力資源發展趨勢研究(1) | <ol style="list-style-type: none">1. 全球與國內勞動市場環境掃描：定期蒐集全球與國內產業經濟情報與勞動市場議題。2. 透過問卷調查、議題綜整，從全球化/區域化、人口結構、科技數位、環境能源面向的驅動因素，研析對勞動市場短中長期的可能影響，每半年提出分析報告。3. 應用情境建構研究法，前瞻未來十年產業市場的可能變動，研析人力資源需求並提出短、中長期因應策略(消失職業的轉型與新興職業培育之發展建議)。4. 研究報告可作為本所勞動市場研究中長程科技發展策略參考；提供給國發會、發展署等相關單位作為人力資源政策規劃之參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-------------------------------|--|
| 2 | 歐盟碳邊境調整機制與推動淨零轉型對勞動市場之影響與因應策略 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 觀察分析不同國家之「鋼鐵業」因應淨零轉型政策，勞動權益和就業促進狀況與影響之差異，找出其經驗可供我國參考。 2. 探討政府推動淨零碳排，對我國鋼鐵業勞動權益和就業促進產生的影響，以及面對這些影響的因應之道。 3. 透過問卷調查及實地訪查，實際取得如受影響利害關係人的意見與需求，以及受影響區域、產業發展現況等第一手資料，作為鋼鐵業淨零公正轉型政策的影響評估參考依據，及未來相關研究之用。 4. 提出有關鋼鐵業因應淨零轉型受影響的對象與範疇、分析影響程度、相關原因及勞動力發展培訓課程調整方向與勞動政策之可能回應做法。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-----------------------------------|--|
| 3 | 淨零排放趨勢下對我國就業市場之影響與因應策略-以智慧綠能加注站為例 | <ol style="list-style-type: none">1. 蒐集分析國外綠能加注站之發展對勞工就業及權益保障之因應相關策略及經驗，找出可供我國參考借鏡之處。2. 運用質性研究及量化研究，瞭解綠能加注站企業對淨零排放推動現況、對勞工的影響情況及所需協助。3. 本案之效益為，針對綠能加注站在推動淨零排放過程中，從勞動市場角度探討其勞動權益影響分析、新興職能與技能需求之提升、勞動關係之改變與社會對話之建立等提出分析報告，供政策參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|--------------------|---|
| 4 | AI 人工智慧對國內勞動市場影響研究 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 特定族群AI數位落差及因應對策： <ol style="list-style-type: none"> ① 蒐集相關國內外文獻，瞭解各國遭遇數位落差之問題與對策，並分析我國政府相關政策因應措施及其成效。 ② 對AI資訊與數位發展落後區域主要產業從業人員進行問卷調查，掌握數位落差與就業問題。 ③ 針對AI資訊與數位落後區域產業代表、特定族群從業人員進行個案訪談，瞭解地區教育、就業、訓練資源及遭遇困難。 2. AI人工智慧科系大專生職涯發展： <ol style="list-style-type: none"> ① 蒐集AI人才培訓或教育議題之相關國內外文獻，瞭解各國對於AI人才培育情形、未來勞動市場AI技術人才需求，並分析我國教育政策現行發展概況及未來AI人才發展願景。 ② 透過個案訪談瞭解AI科系大專生就學動機及未來就業目標、職涯規劃與願景，及在職畢業生職場發展狀況，包括職位、勞動條件、工作內容等 3. 研究結果將提供勞動部在勞動權益保障之法規制度強化精進、就業服務與職業訓練規劃指引；另相關研究成果亦可提供經濟部、教育部與國發會等相關單位在產業人力資源政策規劃之參據。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|------------------------|---|
| 5 | 鋁模施工導入營造四化之人員訓練與職能提升研究 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 研究鋁模板施工在設計規劃與管理人員、鋁模構件組配與拆除施工技術人員等工作職能內涵、研究鋁模施工導入營造四化之職業安全衛生職能，建立鋁模板施工人員專業課程訓練建議指引。 2. 建立鋁模施工專業設計及施工技術人員之課程綱要指引，可做為在職訓規劃與未來發展技能證照之參考，另外相關訓練課程指引可做為業界員工培訓的參考指引。 3. 研究報告提供給職安署、內政部營建署、做為強化推動營造四化政策的參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-------------------------------------|---|
| 6 | 少子女化因應研究 育齡人口 勞動力結構與生育健康大數據分析 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握國內育齡期人口之勞動力結構現況、職業婦女生育年齡、生育胎次趨勢。 2. 育齡期人口職業性別圖像，了解男性與女性從業勞動市場，以評估男性與女性可能暴露危害風險的潛在人口。 3. 蒐集分析國內外職場生育危害的相關研究文獻。 4. 運用勞工保險資料分析生育婦女早產、死產與行業別關聯性分析。 5. 綜整歸納分析提出高風險職場生育危害。 6. 本研究提出在產業別的職場生育健康風險警示的基礎數據，可做為職安署推動職場生育危害預防宣導與檢查方針指引、衛福部國健署在推動生育保健的宣導教材指引。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|--------------------------------------|---|
| 7 | 企業ESG社會構面(勞動條件及職業安全衛生指標)-以高科技產業供應鏈為例 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對ESG 社會構面S之不同的勞動問題進行評估和處理，在遵守的法規和社會規範下，研擬適合之指標，提供企業參採。 2. 研究結果有助提升台灣企業在ESG 永續報告中社會構面S有關勞動權益的揭露品質，進而改善實務問題，促進企業社會責任的實踐，以達到維護勞動權益及企業永續發展的目標。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|--------------|---|
| 8 | 新世代青年失業問題之探討 | <ol style="list-style-type: none">1. 透過文獻蒐集及次級資料，分析國內青年失業人口結構與特性、青年長期失業情形等資料，系統性就我國與其他國家、我國青年和整體勞動力失業情形比較歷年來我國青年失業之變化趨勢分析、我國青年失業原因及所遇困難分析等比較，並就主要國家與我國政策及措施歸納比較，作為我國參考之借鏡。2. 透過深度訪談失業青年及失業後於職場穩定就業之青年、就業服務及學校端職涯輔導單位、企業等，探討失業青年求職問題及困境，如可能遭受負面觀感、媒合障礙及所需相關協助措施等資訊，並透過失業後於職場穩定就業青年之成功案例分析尋職歷程及使用資源管道，提供政府單位作為未來協助失業青年就業輔導可著重方向。3. 針對所得研究結果進行確認與探討，根據國內現況及國際經驗，就政策資源如何協助失業青年改善就業問題提供相關建議。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|------------------------------|---|
| 9 | 青年職場知能提升及企業人才媒合之研究-以外語訓練需求為例 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過蒐集相關畢業生追蹤及企業調查報告，了解青年勞動市場就業趨勢，進一步探討提升外語能力對薪資的增幅效果等；蒐集分析主要國家或國際組織有關青年職場知能提升協助措施，作為我國參考之借鏡。 2. 透過問卷調查及深度訪談企業及青年，瞭解外語能力對任用、晉升、薪資及職場發展等影響，企業端對外語能力的要求與青年職場外語能力是否有落差、評估外語能力訓練需求及就業媒合機制，青年勞工所遇困難以及所需資源管道。 3. 辦理專家焦點座談會，就實證資料產出後，進行討論與解讀，根據國內現況及國際經驗，研提青年職場知能精進建議、職訓就服策略建議，以作為相關政策參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-------------------------------|--|
| 10 | 勞工退離職場後再就業需求與職業選擇傾向之研究-以壯世代為例 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本研究透過文獻分析蒐集相關主要國家協助勞工退離職場後再就業措施與方案，作為我國參考之借鏡。 2. 針對相關政策施行後現況探討(如：勞基法修正後勞資雙方可協議延後法定退休年齡、中高齡及高齡者就業促進專法等)。 3. 本研究針對壯世代(含中高齡及高齡者)退離職場後再就業者的職業選擇或就業需求進行量化分析；分析壯世代再就業時之工作意願與期待之工作條件，以及尋求再就業時所遭遇之困難。 4. 結果提供勞動力發展署作為促進中高齡及高齡就業政策規劃參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-----------------------|--|
| 11 | 促進二度就業婦女重返職場的相關輔助措施探討 | <ol style="list-style-type: none">1. 透過文獻蒐集及次級資料，了解主要國家在長照服務、托育服務、提升生育率等措施上的施行情形，及提升二度就業婦女重返職場政策措施進行了解，並與我國情況進行比較，作為我國參考之借鏡。2. 透過深度訪談，了解我國現有長照、托育等措施對於二度就業婦女的成效、限制及資源配置的可近性、可及性等，期能使政策資源做最優配置，據以針對現有措施提出配套或建議，強化家庭友善職場環境。3. 研究報告提供給本部發展署參考，透過就現有資源最合適之配置，以提升女性勞動力之運用，增進國家整體競爭優勢。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|---------------------|--|
| 12 | 職災失能勞工使用職業重建服務之需求探討 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過文獻蒐集及次級資料，了解主要國家協助職災勞工進行職業重建的具體作法、成效、職災失能勞工再就業的困難及挑戰等，並就主要國家具體作法與我國情況歸納比較，找出其經驗可供我國參考。 2. 透過深度訪談，了解職災失能勞工使用職業重建服務之需求，探討現行服務資源及分工機制是否適切，提出協助職災失能勞工重返職場之精進作法及相關建議。 3. 研究報告提供給本部發展署及職安署參考；相關討論及產出結果亦會提供本所關係組114年「促進事業單位僱(留)用職業災害勞工之研究」計畫案參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|----------------|---|
| 13 | 行蹤不明移工問題與因應之探討 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 蒐集國際及主要國家對移工管制之研究，國際相關組織對非法居留之外國人在人權保護的主張、移工人權團體與工會的主張與行動。 2. 深度訪談質性研究:針對準備遣返於收容所的移工，了解失聯外國人的人口特性、失聯動機理由、外國人如何進入非法就業市場、相關媒合及其社會脈絡、失聯後投入工作業別、對薪資福利的看法。 3. 研究國內失聯移工管制，蒐集現況評析，如探討移工聘用制度，仲介與直聘的差異，直聘是否可減低逃逸移工。 4. 從主要國家對非法移工的管制作為，分別就寬鬆與嚴謹管制措施，並進一步評估其所帶來正負效益。 5. 從系統性分析主要國家經驗與配合國情中，提出國內相關政策精進之研究建議 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|----------------------|---|
| 14 | 引進社福外籍移工對女性參與就業市場之影響 | <ol style="list-style-type: none">1. 分析國內引進社福外籍移工對女性就業之影響，將國內現況制度及參考國外經驗進行綜合評估分析。2. 另檢視再投入勞動市場女性之工作狀況，並可進一步瞭解其家中是否有聘僱社福外籍移工協助。3. 研究成果將提供發展署作為移工開放及提升女性參與勞動市場相關政策規劃參考。 |



| 編號 | 研究重點 | 工作內容及預期成果效益 |
|----|-----------------|---|
| 15 | 跨部會資訊資料整合的可行性評估 | <ol style="list-style-type: none">1. 了解在勞動、經濟、人口、教育、健康面向行政資料整合研究需求。2. 分析行政機關在資料交換阻礙的原因，如機關定位、人力結構因素、資安管理、跨部會協調問題。3. 研議促進未來資料交換與行政資料整合研究的可行性做法。4. 研究報告提供給國發會、數發部及相關部會，作為相關政策規劃參考。 |

