研究架構規劃:促進勞動關係發展與勞動權益保障

確保穩健社會保障制度與探討職災 勞工保障機制	1.促進企業經濟成果與勞工共享機制之探討
	2.促進事業單位僱(留)用職業災害勞工之研究
	3.動態隨機一般均衡模型應用於最低工資議題探討
因應新工作型態衝擊發展永續勞動 關係營造友善職場研究	4.我國工作者工作生活條件實況分析研究
	5.企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究
	6.建立護理人員友善職場策略研究
具時事性重要或其他相關勞動關係 研究	7. 勞動數據資料治理及公眾參與智慧平臺方案
	8.煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究
	9.藉由ISO45001系統導入強化組織勞動關係之研究
	10.競爭法勞動議題研究-以各國數位平台法規範與制度 運作為參考



1.促進企業經濟成果與勞工共享機制之探討

促 猚 企 業 經 濟 成 果 與 勞 I 共 享 制 探 討

經濟成果共享機制

經濟成果共享機制 **之理論基礎**

經濟成果共享與企業 績效關聯性

區域經濟差異對經 濟共享機制之影響 評估經濟成果 共享實施條件

企業財務狀況及 員工收入的影響

經濟成果共享制度 經濟成果共享機制 對薪資結構影響 法律架構

勞動關係與就業市場

共享機制下勞資協商 制度之調整

共享機制對不同產 業的影響與差異

> 勞工對經濟成果共享 機制的認知與態度

國際經驗

國際勞工組織相關 建議

國際案例標竿學習

各國企業社會責任 與共享制度的結合 各國職工福利制度與經 濟成果共享機制之連結

全球主要經濟體共享

機制實施情形

臺灣與國際共享機制 差異分析

企業社會責任與職 工福利關聯性

企業社會責任的利害關 係人參與機制

> 企業社會責任指標與福利 制度調整

經濟共享機制社會 影響評估

> 社會責任報告中的經 濟成果共享情形

> > 潤再分配可能性

企業社會責任中利

產業的福利差異

新興產業與傳統

產業升級對職] 福利的需求變化

企業創新與福利 投資的平衡

> 薪酬與福利對生 產力的影響

> > 中小企業的挑戰

共享機制對勞動

市場影響評估

工會在經濟成果

共享中的角色

產業政策與共享 制度之關聯性

證券交易法

中小企業員工加薪薪 資費用加成減除辦法 中小企業發展 條例

勞動基準法

職工福利金條例

000000

其他相關法規

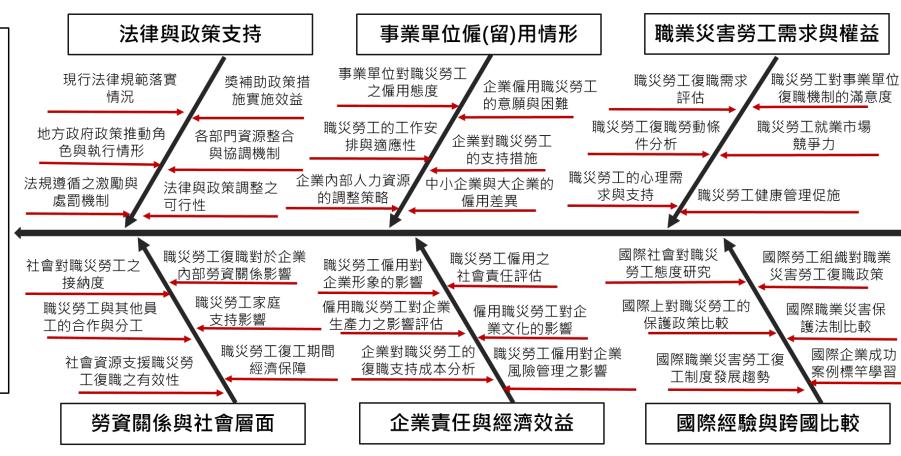
企業計會責任

經濟發展與產業結構

我國相關法制盤點

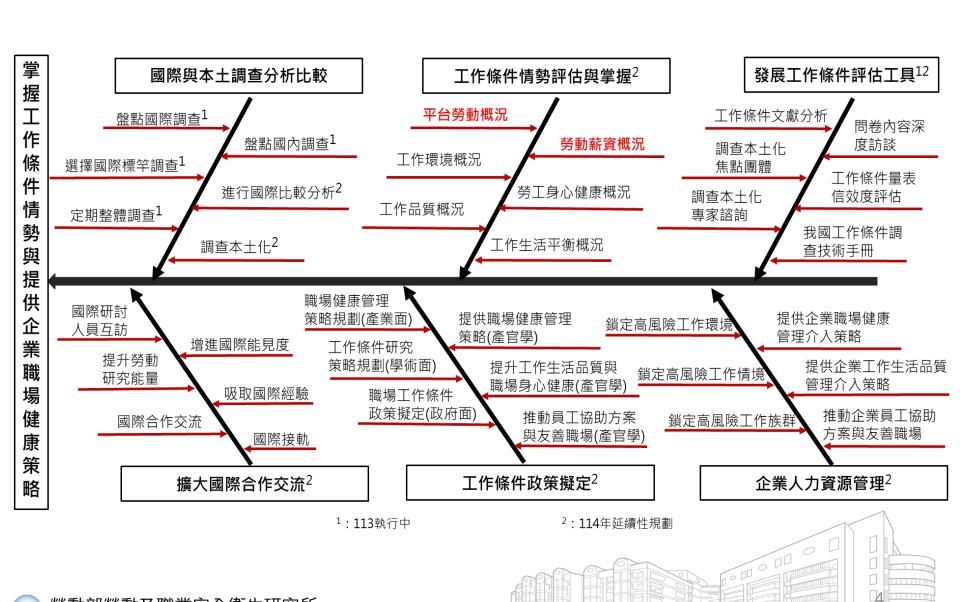


> 2.促進事業單位僱(留)用職業災害勞工之研究

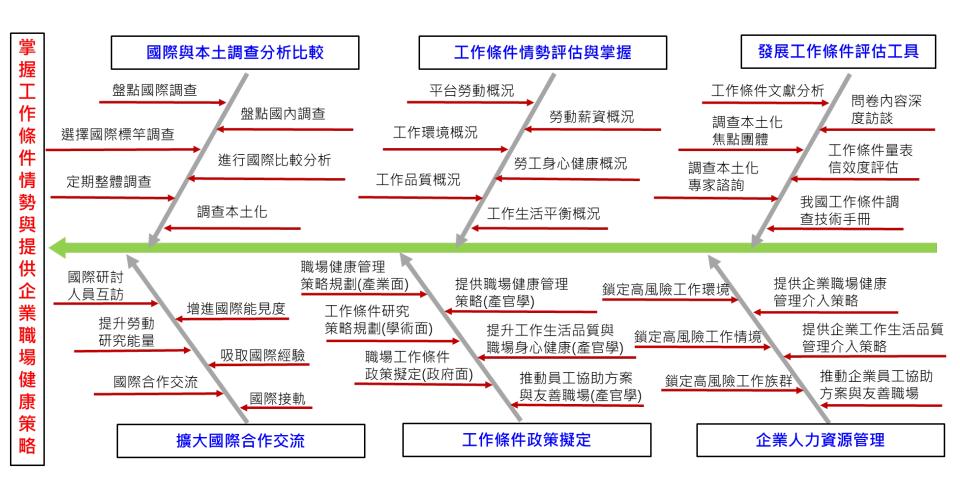




> 3.動態隨機一般均衡模型應用於最低工資議題探討

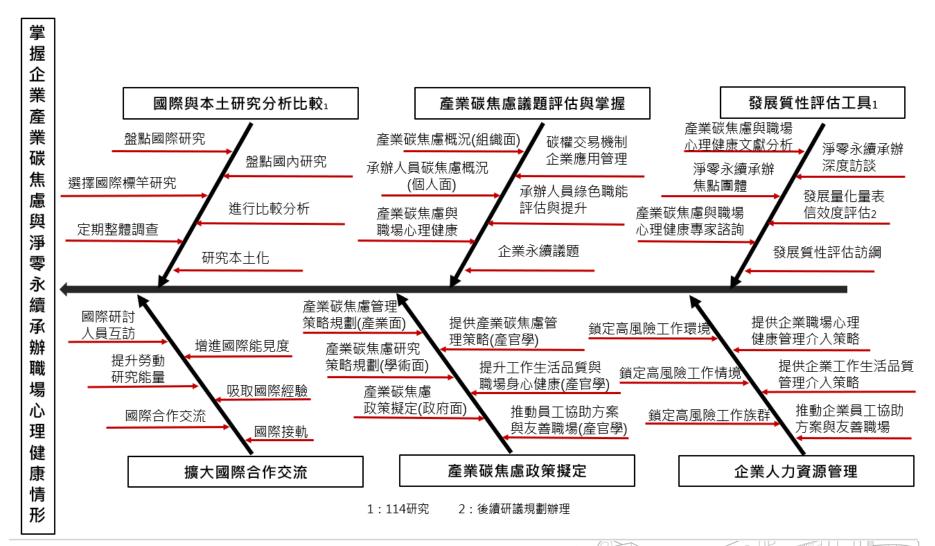


> 4.我國工作者工作生活條件實況分析研究





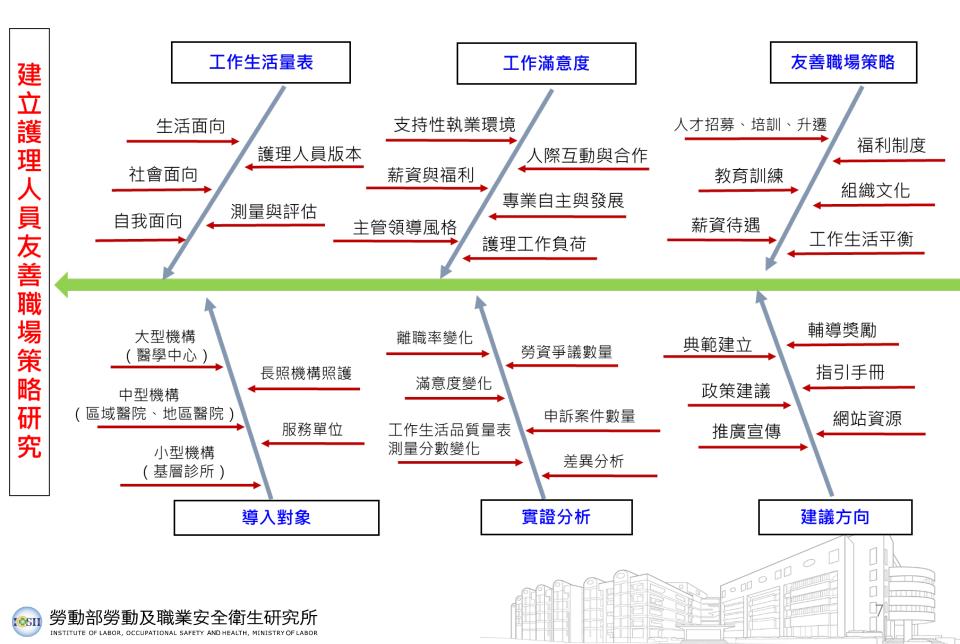
5.企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康 初探研究



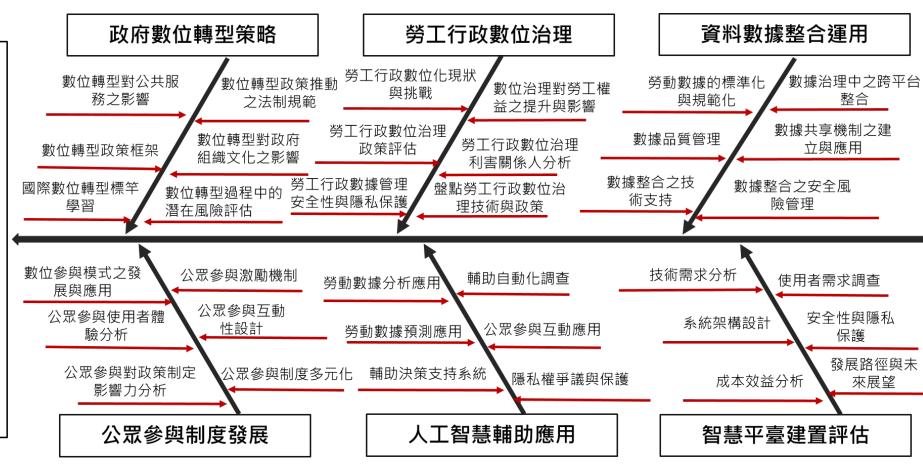
-6



> 6.建立護理人員友善職場策略研究

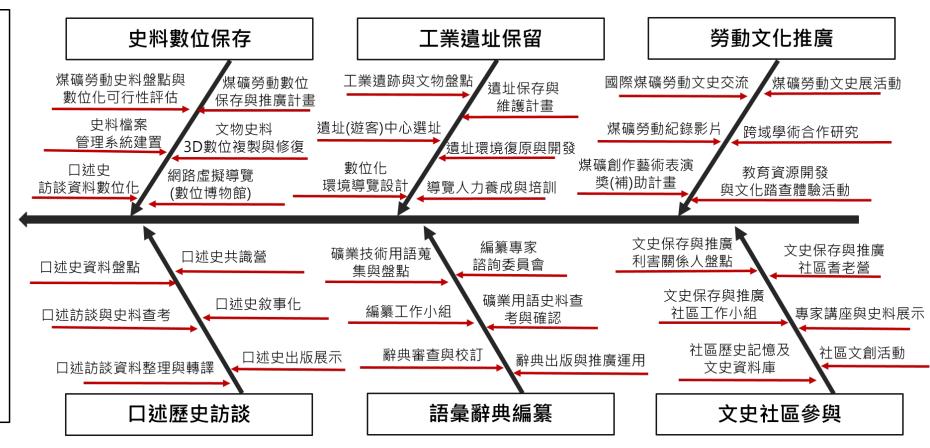


> 7.勞動數據資料治理及公眾參與智慧平臺方案



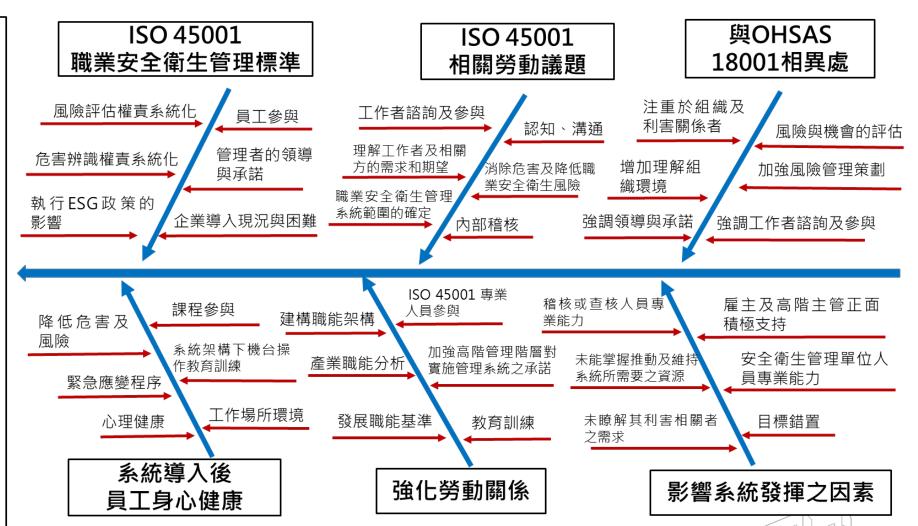


> 8.煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究



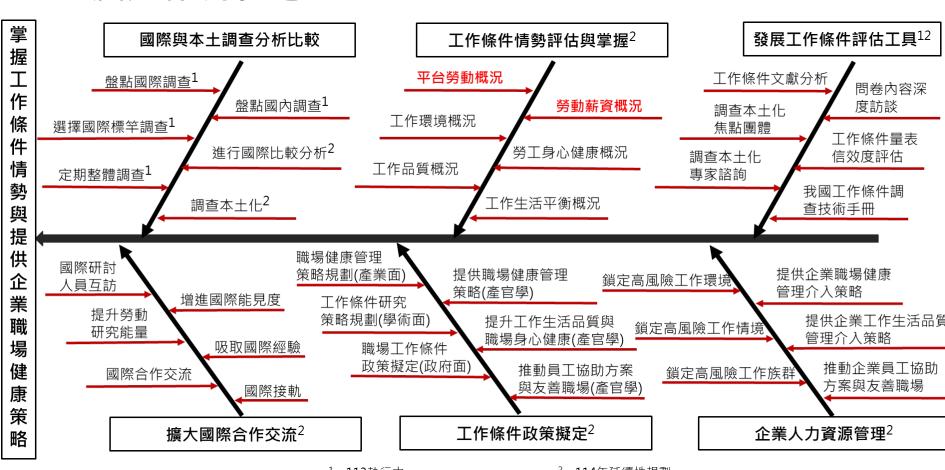


> 9.藉由ISO45001系統導入強化組織勞動關係之研究





10.競爭法勞動議題研究-以各國數位平台法規範與制度運作為參考



1:113執行中

²:114年延續性規劃

