

➤ 1.促進企業經濟成果與勞工共享機制之探討

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
1	促進企業經濟成果與勞工共享機制之探討	<ol style="list-style-type: none">1. 比較世界各國企業經濟成果與勞工共享機制。2. 掌握我國企業福利及經濟成果共享之現況及變化趨勢3. 評估促進企業經濟成果共享制度可行性方案。



➤ 2. 促進事業單位僱(留)用職業災害勞工之研究

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
2	促進事業單位僱(留)用職業災害勞工之研究	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 355 1864 448">1. 盤點我國現行促進事業單位僱(留)用相關政策及措施推動情形。<li data-bbox="852 526 1864 619">2. 掌握我國事業單位僱(留)用職業災害勞工之概況及意向。<li data-bbox="852 698 1864 791">3. 研提相關政策建議，並製作參考指引，促進事業單位僱(留)用職業災害勞工。



➤ 3.動態隨機一般均衡模型應用於最低工資議題探討

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
3	動態隨機一般均衡模型應用於最低工資議題探討	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 358 1858 554">1. 探討動態隨機一般均衡模型(DSGE模型)在最低工資分析中的可行性，擬建構包含最低工資的模型，檢視其是否能有效展現對勞動市場、總體經濟及其他宏觀經濟變數的影響。<li data-bbox="852 629 1858 772">2. 進行敏感性分析，檢視不同經濟參數和政策變數對模型結構與結果的影響，評估DSGE模型在處理最低工資政策時的靈活性、準確性及潛在效果。



➤ 4.我國工作者工作生活條件實況分析研究(III)

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
4	我國工作者工作生活條件實況分析研究(III)	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 355 1862 448">1. 國際參與：將有效提升我國勞動研究的能量及國際能見度，並能進行國際現況之比較。<li data-bbox="852 526 1862 619">2. 國際接軌：透過國際標竿的選擇，可用來提升國內工作者的工作生活品質並擬定相關對策。<li data-bbox="852 698 1862 791">3. 風險管理：可分析我國工作條件不同面向間的關係以及區分需要關注的工作情境和高風險工作族群。<li data-bbox="852 869 1862 962">4. 政策規劃：增進對國內工作條件現況與發展趨勢之理解，以作為未來勞動政策的參考依據。<li data-bbox="852 1041 1862 1133">5. 實務發展:依據資料分析結果呈現調查結果，發展工作條件實況分析技術手冊。



➤ 5. 企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
5	企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 355 1866 448">1. 初步探討碳焦慮對企業淨零永續承辦人員職場心理健康的影響因子。<li data-bbox="852 526 1866 619">2. 完成我國企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探報告。<li data-bbox="852 698 1866 791">3. 提供我國企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康促進策略。



➤ 6. 建立護理人員友善職場策略研究

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
6	建立護理人員友善職場策略研究	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 355 1866 551">1. 113年研究成果所提出之留才久用方案為一般性建議114年欲更深入探討執行層面的可行性，藉由多方面評估提高對策的適用性及實用性，以真正達到建立護理人員友善職場之目的。<li data-bbox="852 629 1866 768">2. 建立護理人員工作生活品質量表及操作手冊，協助醫療機構進行提升護理人員工作生活品質之組織評估與自我改善。



➤ 7. 勞動數據資料治理及公眾參與智慧平臺方案

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
7	善用數位轉型創新作為以因應政府數位治理之需求—以勞動數據資料治理及公眾參與智慧平臺方案為例	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 354 1721 401">1. 掌握我國社會對於勞動行政數位治理之需求。<li data-bbox="852 475 1760 522">2. 盤點我國勞動行政之數位治理政策及推動情形。<li data-bbox="852 596 1846 694">3. 評估推動「勞動數據資料治理及公眾參與智慧平臺」方案可行性。



➤ 8.煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究(II)

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
8	煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究(II)	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 355 1522 396">1. 口述歷史訪談資料之蒐集和保存。<li data-bbox="852 476 1437 518">2. 編纂煤礦勞動技術語彙辭典。<li data-bbox="852 598 1760 639">3. 煤礦勞動與歷史文化之數位化保存和推廣規劃。



➤ 9.藉由ISO45001系統導入強化組織勞動關係之研究

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
9	藉由ISO45001系統導入強化組織勞動關係之研究	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 358 1653 396">1. 確立ISO45001系統勞動議題相關之條文。<li data-bbox="852 479 1862 572">2. 了解企業導入ISO45001系統時可能產生之衝突與爭議。<li data-bbox="852 655 1862 748">3. 初步研擬如何透過該系統相關勞動議題解決前述衝突與爭議，做為未來建構爭議處理機制之參考與基礎。



➤ 10.競爭法勞動議題研究-以各國數位平台法規範與制度運作為參考

編號	研究重點	工作內容及預期成果效益
10	競爭法勞動議題研究-以各國數位平台法規範與制度運作為參考	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="852 357 1864 449">1. 探究我國數位外送平台之勞動保障可能不足之處與相關改善法制之建構。<li data-bbox="852 521 1864 671">2. 計畫以各國競爭法與勞動法之關聯、勞動市場的角度觀察我國非典型勞動保護法制之實務現況，並提出相關政策參考。<li data-bbox="852 749 1864 899">3. 平台工作與競爭法制我國實證研究部分，以專家學者平台業者、相關工會為訪談及座談目標對象，結合實務與學說意見。

