

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

第 31 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：113 年 5 月 20 日(星期一)上午 9 時 30 分

貳、地點：本所 301 會議室

參、主席：李委員兼召集人柏昌

記錄：陳昱蓁

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項

一、確認本所第 30 次性別平等工作小組會議紀錄。

決定：確認。

二、本所歷次性別平等工作小組會議決議事項執行情形。

(一)發言摘要：就第 30 次會議會議決議事項執行情形，摘錄如下

郭教授玲惠：

案由一：建議列出任一性別比例尚未達 40%之委員會，並說明任期屆滿日期及預計辦理改聘作業時間。

案由二：建議補充說明曬冰島書籍之內容、購買本數及借閱人數。

(二)決定：

案由一：解除列管，並依郭教授建議補充說明執行情形。

案由二：解除列管，並依郭教授建議於下次性平小組會議分享閱讀心得。

三、本所成立之委員會（小組）委員性別比率情形。

決定：洽悉。

四、相關函釋、重要法令宣導及相關事項說明。

(一)發言摘要：

郭教授玲惠：建議加強性騷擾防治及申訴專線相關資訊之宣導。

(二)決定：照案通過，為強化宣導相關性平友善措施，請展示館製作宣導影片，於播放安全措施時，併同介紹本所哺擠乳室或性騷擾相關資訊。另請人事室將性平相關函釋、重要法令宣導及相關事項之文字說明，併同於辦理性平相關訓練課程時宣導。

五、本所 113 年 3 月至 5 月辦理性別平等訓練或活動成果。

(一)發言摘要：

郭教授玲惠：建議統計參訓人數時區分承辦人員、中高階主管、職員之人數及比率，俾利統計分析作業。

(二)決定：照案通過，請人事室依教授建議辦理。

柒、討論事項：

提案一：有關填報 114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫相關執行成果案。(提案單位：人事室、展示館)

評核項目	教授建議意見	決議
一、基本項目		
(二)各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)	郭教授玲惠： 一、宣傳海報部分建議設計如性別平權、托育或職場安全相關之議題。 二、相關性平議題文章刊登於「勞動及職業安全衛生簡訊」，建議統計線上瀏覽人次(量化)。 三、即時更新機關性別平等專區內容，置於首頁明顯處，以圖表方式呈現，並不定期測試網站連結結果。 四、性別平等工作小組提報內容，建議增加向其他機關或向地方政府合作推動性別平等活動或措施之情形。 五、有關各機關辦理國際交流情形一節，建議本所將研究成	一、本案洽悉。 二、本所研究如涉及性別相關議題，如人體計測或育嬰留停相關研究，適時於國際研討會發表(含視訊會議)；另與職安署有關之研究，於召開會議時推廣，或於交流平台分享研究。 三、請各業務單位依教授建
(三)各機關鼓勵、督導所屬機關或民間私部門、其他機關(地方政府)推動性別平等。		
(四)各機關辦理國際交流情形。		
(五)各機關辦理性別平等相關研究。		

	果積極於國際會議發表。 六、本所提報性別平等相關研究，建議增列與性平有關內容，含研究成果、建議事項運用情形（如提供相關機關參採）。	議提報相關資料，並請業管單位彙整。
二、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領		
部會性別平等推動計畫及性別平等政策綱領之辦理情形。	郭教授玲惠： 針對 112 年實地考核委員建議事項，就績效指標部分，增加性別、年齡等統計分析資料。	一、本案洽悉。 二、請各業務單位依教授建議辦理。 三、本案提報文字，請展示館酌作修正。
三、消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)		
(一)CEDAW 專家審查結論性意見辦理情形。	郭教授玲惠： 針對 112 年實地考核委員建議事項，建議將相關研究結案報告資料提供性平委員參考，並補充說明研究成果。	一、本案洽悉。 二、請各業務單位依教授建議辦理。 三、請各業務單位依研究對象(如中高齡就業或遠距工作)提報相關研究，請展示館彙整。
(二)各機關落實 CEDAW 性別人權之成效。		
四、性別主流化		
(一)性別統計辦理情形。	郭教授玲惠： 建議辦理課程前測及後測之評量，以深入瞭解同仁性別意識培力提升程度及回饋情形。	一、本案洽悉。 二、有關課程規劃請人事室依教授建議辦理。
(二)性別分析辦理情形		
(四)性別影響評估辦理情形。		
(五)性別意識培力辦理情形。		
五、決策參與		
(一)各機關所屬委員會委員、政府捐助基金累計超過 50%之財團法人及國公營事業董監事任一性別比例達成	郭教授玲惠： 鼓勵中高階女性主管參訓，以提升今年參訓比率。	一、本案洽悉。 二、請人事室依教授建議辦理。

情形。		
(二)各機關晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形。		
六、加分、扣分項目、特殊加分		
提供加分題項供各部會加分。	郭教授玲惠： 加分項目建議如下： 一、硬體面：提供友善職場設施，如提供角落或女性用品立意良善，建議以照片方式展示設置前、後差異，適時調查使用需求及統計使用人數等。 二、制度(軟體)面：如實施彈性工時、臨時照護空間之使用情形。 三、性平工作小組會議議題，進行簡報分享、購置書籍及邀請同仁分享閱後心得，以多元化方式，深化同仁性平觀念。 四、擴大參訓人員作為加分項目，係政府政策方向，建議增加與其他機關差別之亮點，如施以問卷調查，以瞭解性平意識提升情形等。	一、 本案洽悉。 二、 請人事室依教授建議辦理。

提案二：有關配合 114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，提報性別分析報告及性別影響評估案件。

(提案單位：展示館)

(一)發言摘要：

郭教授玲惠：

1. 性別分析報告：勞工是否繼續留職，請增加說明雇主影響

因素。(市場組回應：已納入今年研究)

2. 性別影響評估案件：針對育嬰留職停薪申請率低，研究結論應呼應研究建議；如以育嬰留職停薪為原則，彈性為例外，是否按企業規模循序漸進推廣，有再深究必要；提高就業保險投保薪資上限，是否會影響其他給付之申請，致影響其他勞工權益。(關係組回應：將納入檢討及修正)

(二)決議：本案洽悉，請市場組及關係組參酌教授建議辦理。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 11 時 30 分。