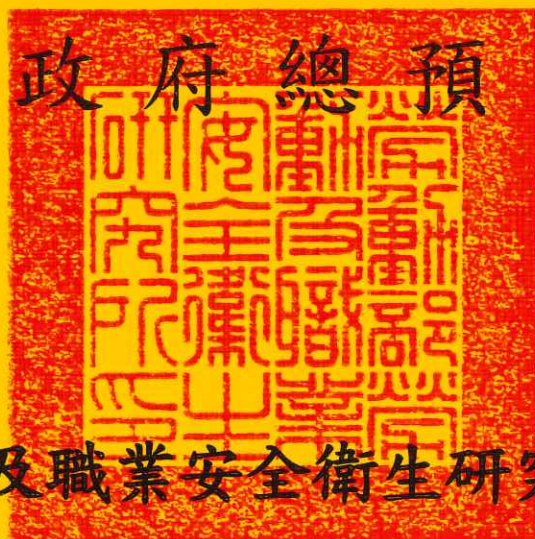


15-6

中華民國 116 年度

中央政府總預算案



勞動部勞動及職業安全衛生研究所單位預算

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總目次

中華民國 116 年度

書表名稱	頁次
壹、預算總說明·····	1-22
貳、主要表	
一、歲入來源別預算表·····	23
二、歲出機關別預算表·····	24-25
參、附屬表	
一、歲入項目說明提要表·····	27-30
二、歲出計畫提要及分支計畫概況表	
1. 一般行政·····	31-32
2. 勞動及職業安全衛生研究·····	33-36
3. 其他設備·····	37
4. 第一預備金·····	38
三、各項費用彙計表·····	39-40
四、歲出一級用途別科目分析表·····	42-43
五、資本支出分析表·····	44-45
六、人事費彙計表·····	46
七、預算員額明細表·····	48-49
八、公務車輛明細表·····	50
九、現有辦公房舍明細表·····	52-53
十、捐助經費分析表·····	54-55
十一、派員出國計畫預算總表·····	56
十二、派員出國計畫預算類別表-開會、談判·····	58-59
十三、歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	60-65
十四、委辦經費分析表·····	66-67
十五、立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意事項 辦理情形報告表·····	68

壹、預算總說明

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 116 年度

一、現行法定職掌：勞動部依據中央行政機關組織基準法第三條第三款規定將勞動與職業安全衛生調查及研究之權限及職掌劃出並設立本所，本所組織法奉總統 103 年 1 月 29 日華總一義字第 10300010751 號令公布，並於 103 年 2 月 17 日生效。

(一) 機關主要職掌：

1. 勞動市場、人力資源及就業安全之研究。
2. 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究。
3. 職業安全衛生技術及管理之研究。
4. 職業傷病危害評估及管理之研究。
5. 研究企劃管理及成果推廣。
6. 其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。

(二) 內部分層業務：

1. 勞動市場研究組職掌：

辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全及技術職能等研究事項。

2. 勞動關係研究組職掌：

辦理僱傭關係、勞資關係、職場平權、勞動條件及基準、勞工保險制度、勞工退休制度、勞動教育及福利、職業災害保護及重建等研究事項。

3. 職業安全研究組職掌：

辦理化學、機電、營造安全之研究；安全政策及相關法規、檢查技術及安全管理、安全防護器具、安全量測儀器、火災爆炸預防技術及防災系統等研究事項。

4. 職業衛生研究組職掌：

辦理衛生檢查、物理性危害預防、通風設備工程控制、生物性危害預防、人因工程危害預防及現場改善等技術之研究；衛生政策及相關法規、危害調查及管理、衛生防護器具、衛生量測儀器等研究事項。

5. 職業危害評估研究組職掌：

辦理有害物管理、採樣分析技術、暴露調查之研究；採樣設備性能、健康管理及評估、職業病及生物暴露指標、職業傷病監視系統及監視技術、職業流行病學之調查等研究事項。

6. 秘書室職掌：

辦理印信之典守、文書檔案管理、出納、營繕、財產管理、物品採購、安全防護等事項。

7. 人事室職掌：辦理本所人事事項。

8. 主計室職掌：辦理本所歲計、會計及統計事項。

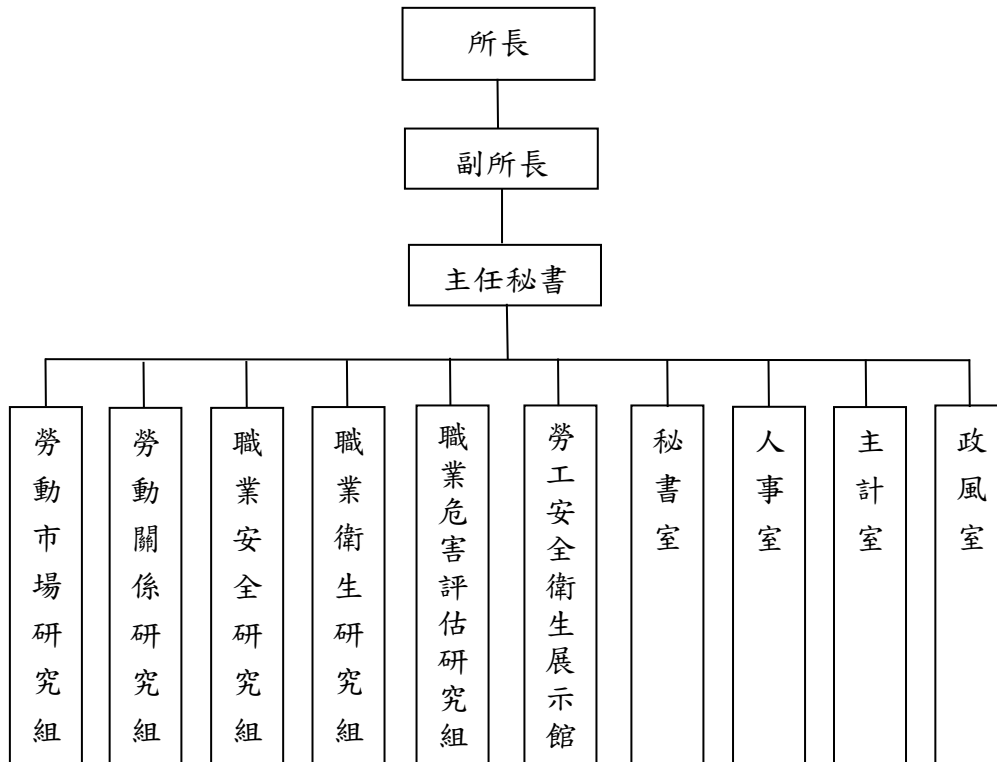
9. 政風室職掌：辦理本所政風事項。

10. 勞工安全衛生展示館職掌：

辦理研發成果之運用、技術移轉、展示、行銷傳播及維運；安全衛生產業輔導機制之推廣、出版品發行及管理、國內外研究機構之聯繫及技術交流等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表：

1. 組織系統圖



2. 預算員額表

法定 編制員額	預算員額					
	職員	技工	駕駛	工友	聘用	合計
70	61	1	1	1	2	66

二、施政目標與重點

本部秉持「照顧」與「發展」之施政理念，全力實踐尊嚴勞動之核心價值。面對國際情勢、產業競爭及人工智慧科技等變革，為強化保障勞工權益，積極防制強迫勞動，及全力推動職能轉型與培力，本部以動態調整的思維，協助勞動力適應產業變革，並致力於推動公平穩定的勞資關係、落實最低工資並建構友善育兒職場；確保勞保制度穩健，並整合跨部會資源促進青年、婦女及中高齡多元就業；精進職災保護與職場霸凌防

治機制，全面打造安全、尊嚴且永續發展的勞動環境。

本所依據行政院116年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對社經情勢變化及本所未來發展需要，編定116年度施政計畫，其目標與重點如下：

(一) 年度施政目標

1. 辦理勞動力發展趨勢與就業安定研究，掌握國內外經濟情勢變化，分析重點產業勞動力供需情形與科技發展對勞動市場的影響及因應策略；辦理中高齡、青年及婦女等族群就業安全研究，提出強化就業促進之政策建議。
2. 完善勞動基準保障，健全勞動環境與權益保障，推動工作與生活平衡，完備職業災害保障制度，營造包容友善的職場環境，進而促進職場平權與勞動福祉。
3. 運用智慧科技強化職場危害辨識、監測與預警，系統掌握災害因子及作業風險，研擬職業安全管理與技術防災對策，深化災害預防、安全檢查及現場管理技術，建立實務參考手冊，以降低職場危害風險並提升安全管理效能。
4. 應用新興科技與數位工具，建構職場危害鑑別、評估與控制機制，研擬科學化預防方案以強化智慧監測、防護與控管技術。透過提升勞工防範意識與警覺性，落實尊嚴勞動環境，進而達成職業災害預防之目標。
5. 加強高風險產業有害物暴露評估調查，精進化學性危害物採樣分析技術，掌握新興職業病趨勢，並持續研議職場危害容許暴露標準，以減少勞工職業病發生。
6. 強化勞動及職業安全衛生研究成果應用及職災預防推廣，提升國人勞動與工安知能及促進國際交流合作。

(二) 年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
勞動及職業安全衛生研究業務	一 精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，促進勞動關係發展與勞動權益保障。	一、辦理辦理社會經濟環境評估與勞動市場研究，掌握國內外經濟情勢變化，研究重點產業缺工與因應策略。 二、因應AI發展趨勢，持續精進研究企業導入AI行為與勞工技能需求變化，針對青年運用在職學習與就業服務資源行為進行研析。 三、針對開發潛在勞動力，辦理特定族群就業安全研究，持續精進研析婦女與中高齡者促進就業對策與職能提升，以強化就業能力。 四、掌握國際勞動趨勢、關注企業運用人工智慧科技進行人力資源管理之發展脈絡及勞動權益保障等新興議題，以健全勞動環境，落

			實勞動人權保障。 五、辦理促進工作與生活平衡、強化勞動保障制度研究，掌握新興產業與勞資關係之發展方向，進而促進職場平權與勞動福祉，營造平等包容職場環境。
	二	強化職場減災管理與提升智慧監控技術，辦理職業衛生危害調查與預防控制，強化有害物風險評估及職業傷病預防，落實研發成果推廣應用及促進國際交流。	一、深化災害預防與安全管理技術，降低職場危害風險；並透過安全檢查技術，提升職業安全管理效能。 二、應用科技輔助職業衛生之鑑別、評估與控制等技術，研擬職業衛生危害預防方案，形塑尊嚴友善勞動環境。 三、建立有害物暴露評估、風險分級監督管理及輔導機制，完善勞工健康服務制度，協助事業單位落實勞工身心健康保護措施。 四、強化勞動及職業安全衛生研究成果應用及職災預防推廣，提升國人勞動與工安知能；促進國際交流合作，汲取國際經驗並掌握最新國際研究趨勢與技術。

三、以前年度計畫實施成果概述

(一) 前(114)年度計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	一、精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，賡續強化區域貿易協定於勞動關係領域之研究，掌握勞動條件情勢與提升勞工工作生活品質與福祉 (一) 掌握淨零排放及數位轉型等產業人力需求，研析影響就業市場衝擊關鍵因素	1. 辦理「全球淨零排放趨勢對我國高碳排產業就業市場之影響與因應策略－以鋼鐵業(含扣件業)為例」，已蒐集日本、歐盟、美國及英國等國家相關政策文獻資料，並完成3場次專家座談會、120份有

工作計畫	實施概況	實施成果
		效問卷、深度訪談 20 人次及 15 家企業個案訪談分析，務實深入地進行鋼鐵業推動淨零轉型對勞動市場之影響與因應策略相關研究，解決實務面臨之問題，藉由汲取各國的經驗，提出分析報告，並研提建議，提供政策規劃參考。 2. 辦理「淨零排放趨勢下對我國就業市場之影響與因應策略-以智慧綠能加注站為例」研究，已蒐集我國、美國、德國及日本等國家推動智慧綠能加注站政策及實例等相關資料，並完成 2 場次專家座談會、213 份我國傳統加油站從業人員之有效問卷調查、2 處智慧綠能加注站成功場域實地訪視及 10 名工作人員實地座談，以及 12 名智慧綠能加注站之利害關係人深度訪談，以綜整提出未來我國擴大推動智慧綠能加注站之人力資源相關政策建議。 3. 辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研究」，從經濟、人口、科技與環境面，透過系統化的研究設計「文獻回顧－專家訪談－問卷調查」多元途徑，完成量化與質性資料分析。完成辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研討會」實體與線上出席共 322 人、專家學者有效問卷 300 人、深度訪談 14 人次、專家會議 3 場次。歸納提出未來勞動市場關鍵趨勢分析報告。 4. 辦理「鋁模施工導入營造四化之人員訓練與職能提升研究」，以營造四化為核心概念，透過系統性研究包括國內外鋁模施工的先進技術案例蒐集與現場田野調查 20 場次，建立鋁模 5 個主題重點工序流

工作計畫	實施概況	實施成果
	(二) 強化青年、女性與中高齡人力資源研究, 提供促進就業之政策建議	程, 完成職業訓練課程與職安衛訓練課程建議指引。 5. 辦理「企業實踐 ESG 社會構面 (勞雇關係及職業安全衛生指標) 探索性研究-以國際品牌供應鏈為例」, 已蒐集國內外有關環境和金融等 ESG 相關法規與優惠、評級機構 (如 MSCI、S&P Global、Sustainalytics) 對國際品牌供應鏈的評估方法, 並整理稽核機構對供應鏈企業社會責任的監管標準等文獻資料, 並完成 3 場次專家座談會、902 份有效問卷、深度訪談分析 40 人次, 以及完成撰寫國際品牌供應商管理建議書, 分析國際品牌企業在勞雇關係及職業安全衛生領域的實踐案例, 總結成功經驗與失敗教訓, 並提出可行的實務建議, 協助企業推動 ESG 目標。 1. 辦理「新世代青年失業問題之探討」, 已蒐集日本、韓國、新加坡、德國、英國、美國與澳洲等國家青年失業問題與相關政策文獻資料, 完成深度訪談 30 人次及 4 場次專家座談會, 探討青年失業問題及長期失業之結構性因素、進入職場歷程所遇困境等, 以優化協助青年就業之資源配置、強化青年勞動市場參與, 並提出相關建議作為協助青年就業政策之參考。 2. 辦理「青年職場知能提升及企業人才媒合之研究-以外語訓練需求為例」, 已蒐集日本、韓國、新加坡、加拿大與荷蘭等國家有關外語人才在求職市場的競爭優勢及提升外語能力相關措施文獻資料, 並完成有效問卷調查 1,010 份、深度訪

工作計畫	實施概況	實施成果
	(三) 接軌區域經濟勞動環境發展趨勢，完成核心國際勞動基準與我國勞動權益之研析與區域貿易協定下各國公	談 20 人次、3 家企業個案研究及 5 場次專家座談會，探討企業對不同語言能力之需求、不同產業及職務之語言要求差異、企業如何評估員工之外語能力，以分析青年外語能力現況，以瞭解企業要求與青年能力之落差，及此落差對青年就業之影響，並提出相關建議協助提升我國青年外語相關政策。 3. 辦理「職災失能勞工使用職業重建服務之需求探討」，已蒐集日本、韓國、美國、德國協助職災勞工進行職業重建的具體作法及成效、我國現行職業重建服務的施行情況及成效等，完成深度訪談 52 人次及 4 場次專家座談會，瞭解職災失能勞工使用職業重建服務之需求，檢視現行服務資源及分工機制是否適切，提出協助職災失能勞工重返職場之精進作法及相關建議。 4. 辦理「促進二度就業婦女重返職場的相關輔助措施探討」，已蒐集日本、韓國、新加坡、瑞典等國家在長照服務、托育服務、托兒補助、提升生育率等相關措施之文獻資料等，完成深度訪談 54 人次及 4 場次專家座談會，瞭解現行促進二度就業婦女重返職場之相關輔助措施對於婦女就業的成效、限制及資源配置情形等，以提出協助二度就業婦女重返職場之精進作法及相關建議。 1. 辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-核心國際勞動基準與我國勞動權益之研析」，已完成蒐集與分析美國、加拿大、歐盟、韓國、澳洲、

工作計畫	實施概況	實施成果
	共參與機制之發展	新加坡、越南 7 個國家、指標性組織或地區相關資料，20 人次深度訪談，3 場次專家焦點座談會議，提出國際核心勞動基準在我國實踐，相關法制與政策之檢核與政策建議。 2. 辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-區域貿易協定下我國公共參與機制之發展」，已完成蒐集並分析國內外有關簽訂區域貿易協定對勞動權益可能產生之影響，以及公眾參與機制之發展等議題之相關文獻，15 人次深度訪談，並舉辦公民論壇及成果發表會，深入探討現況問題及政策等面向。 3. 辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-推動企業性別平等研究 II-發展實踐方案」，已完成國內外相關文獻蒐集分析，3 場次專家座談會、10 人次深度訪談及 3 家企業實測，掌握先進國家在推動企業性別平等自我評估工具之作法與經驗，找出可行的方案，作為我國發展推動企業性別平等實踐方案之參考借鏡。 4. 辦理「探討 ISO45001 系統之勞動議題如何強化組織勞動關係之研究」，已完成國內外相關文獻與實務分析探討，深度訪談 7 位、2 場次焦點座談，瞭解企業在導入 ISO45001 系統所面臨之挑戰，研提相關實務建議。 5. 辦理「國際照顧假之比較研究」，已完成蒐集分析國際組織及主要國家相關照顧假制度，2 場次焦點座談會、1 場次公民論壇及 1,111 份有效問卷，瞭解我國勞工

工作計畫	實施概況	實施成果
	(四)掌握需要關注的勞動情境與勞工之勞動條件情形,以提升勞工之工作生活品質與福祉	在實際使用照顧假時所面臨的困境與需求,提出建議供政策參考。 1.辦理「煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究(II)」,已完成蒐集分析臺灣煤礦業之產經背景與勞動樣貌等文史資料與發展演變等文獻,10人次指標性退休煤礦工人口述歷史訪談、6場次「煤礦業勞動技術語彙辭典編纂」會議、66則詞彙(含4則影音輔助)及成果發表研討會。 2.辦理「促進企業經濟成果與勞工共享機制之策略評估」,已完成蒐集分析國外實施企業經濟成果與勞工共享制度之現況、發展與成效等相關實務經驗,僱用勞工人數5人以上之事業單位有效問卷1,025份、深度訪談20人次、2場次公民論壇及成果發表會,就經濟成果共享制度設計之多角度觀點、意見及建議等面向進行深入探討。 3.辦理「企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究」,已完成蒐集我國與各國產業碳焦慮以及企業淨零永續承辦人員綠領職能學習與職場心理健康狀況相關文獻並產出分析報告、3場次共10人次之專家學者座談、4場次共20人次之企業淨零永續承辦人員焦點團體,探討我國產業碳焦慮以及企業淨零永續承辦人員綠領職能學習與職場心理健康情形。 4.辦理「我國公部門友善職場內涵及推動策略之研究」,已完成蒐集比較美國、英國、德國、法國、日本、韓國及新加坡等7國公部門友善

工作計畫	實施概況	實施成果
		職場制度與實務，13 位公部門工作者之深度訪談及焦點團體座談會、6 場次專家學者工作坊。 5. 辦理「幸福企業內涵與重要性知覺之探討」，已完成國內外相關文獻與實務分析探討，深度訪談 6 位、問卷調查 1,506 份有效問卷，掌握我國不同背景之工作者對於幸福企業的想像與當前滿意度，並研提相關政策與實務上建議。
	二、開發職場安全防災與智慧監控技術，辦理職業衛生危害調查與預防控制，強化有害物風險評估及職業傷病之預防，落實研發成果推廣與應用 (一) 評估職場危害現況，提升災害預防及安全管理技術，開發勞工安全教材，強化安全檢查技術等	1. 辦理「營建工地局部空間降溫之工程改善先驅研究」、「智慧工廠安全防護之研究」、「智慧綠能多元應用之初探研究-以前鋒加油站為例」、「釋壓系統製程安全探討」等 4 案，已完成 12 場次專家座談會、15 場次現場訪視、6 場次觀摩工作坊活動，及開發適用營造工地局部半開放空間之冷卻降溫系統設計及雛型製作。 2. 辦理「無人機高危害特殊場域應用安全研究-以橋梁及隧道檢測為例」、「批式製程安全評估實務探討-以冷卻系統失效為例」等 2 案，已完成 5 場次專家座談會、7 場次現場訪視及參考指引。 3. 辦理「鋁製模板系統使用現況與工法安全性研究」、「營造業產業安全現況分析與實驗室活化規劃」、「高空作業時心理壓力對於職業安全的影響」等 3 案，已完成 9 場次專家座談會、21 場次現場訪視、

工作計畫	實施概況	實施成果
	(二) 應用科技輔助職業衛生之鑑別、評估與控制等技術，研擬職業衛生危害預防方案	5 場次研討會及技術參考手冊。 4. 辦理指定危險性機械設備國外檢查標準專業性妥適性評估，已完成韓國吊籠、EN 12158-1、FEM 1.001 共計 3 案，業經勞動部公告 2 案指定適用國外標準。 1. 辦理「特定有機溶劑及酸性氣體即時偵測技術探討」，運用多種氣體即時偵測方式，藉由與標準測試方法比較，形成特定化學物質的反應指紋圖譜，評估多種氣體偵測技術可行性。 2. 辦理「高心智負荷產業智慧生理監測及警示模組評估研究」，完成 225 份職業危害有效問卷調查、858 人次心智工作負荷族群生理監測量測結果，問卷及生理監測結果發現，透過分析比較不同心智工作負荷族群，生理監測數值之差異，找出穩定可靠的生理評估工具和參數。 3. 辦理「聲波可視化檢測技術探討」，完成現行市售相關儀器設備之技術規格資料分析，並針對不同音源特性及距離等條件，進行聲學照相機實驗，蒐集相關數據分析，評估職場快速噪音來源測量可行方式。 4. 辦理「職業衛生防護具性能選用與適配研究」，研擬 6 種不同部位職業衛生防護具之選用策略，協助事業單位正確選用個人防護具參考。 5. 辦理「應用影像辨識技術評估抬舉作業下背腰椎傷病風險及預防管理」，運用動態影像分析技術評估高負荷搬運作業勞工之下背負荷，透過現場調查與實驗室模擬，比較動態影像分析技術與光學式

工作計畫	實施概況	實施成果
	(三)辦理高風險行業作業環境採樣分析、分析技術之引進或研發	動作追蹤系統的測量結果。提出影像自動化評估模式，提供作業場所抬舉作業時的即時健康和 safety 警示，降低肌肉骨骼傷害風險。 1. 辦理「綠能應用技術複合材料製造職業危害暴露評估」研究，完成 35 篇相關研究文獻蒐集整理，並完成 3 家綠能及傳統複合材料廠現場訪視比較分析，及作業環境監測共 86 個採樣點，提供製程危害特性評估、職業衛生標準化作業及勞工健康風險管理之科學依據。 2. 辦理「我國勞工 N-甲基吡咯烷酮危害暴露調查」研究，完成 38 篇研究文獻彙整分析，建立作業現場職業安全衛生綜合性診斷調查表，並執行 10 廠作業現場訪視及安全衛生相關資料蒐集分析，為作業勞工暴露濃度及健康風險評估提供理論依據。 3. 辦理「職場勞工使用酒精性提神飲品之現況調查」研究，完成 10 位勞工之生物樣本採樣及腹部超音波檢查，並完成 327 份有效問卷調查及 30 位勞工生物偵測、深度訪談 10 位勞工以及完成勞工職場健康文化宣導衛教單張，以作為後續政策規劃之參考依據。 4. 辦理「耳毒性物質併噪音危害實場研究」，完成 10 篇相關文獻蒐集、召開 2 場次專家學者會議，並完成 200 名勞工作業環境耳毒性物質及噪音暴露監測、聽力檢測噪音頻譜分析及內耳毛細胞活性檢測，以瞭解國內使用耳毒性物質事業單位其作業勞工聽力損失實態，並就研究結果編撰「耳毒性物質併噪音危

工作計畫	實施概況	實施成果
	(四)強化勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示,辦理國際科技研發成果展覽及學術活動,提升國人勞動與工安知能及促進國際交流合作	害暴露預防指引(草案)」,保護作業勞工健康。 5. 辦理「廢棄資源循環產業製程危害暴露評估調查」研究,完成專家學者會議辦理、5 場次太陽能板回收處理廠之訪視調查、採集 104 個作業環境空氣樣本及 102 份勞工有效問卷調查,提供此新興產業之職場潛在暴露危害,並為後續相關研究及政策擬定提供參考依據。 1. 為深化全民勞動知識,推廣職業衛生安全的重要性,強化本所「勞安加衛體驗館」人力資源、營繕施工、製造生產、健康促進及技術研發等五大主題展區,以及針對國內常見職業災害發生的成因與預防進行實體展示,並透過專業導覽人員提供解說服務,114 年度參觀人數累計達 2 萬 1,029 人次。 2. 在研究成果部分:透過舉辦年度研究成果發表會,展示本所研究成果與推廣勞動及職業安全衛生技術與知識;並參加台灣創新技術博覽會,其中「船載人員落水監控系統」及「自評估效能之防音防護具及其感測裝置與方法」兩項研究成果,更獲得銅牌獎項。 3. 在國際與學術交流方面:接待 EU-OSHA、歐盟就業總署、NAGLO 及 OSHRI 等國際勞動或職安衛機構,透過參訪本所與體驗館之交流互動,加強與美國、歐盟及亞洲職安衛網絡之合作基礎;並補助國內學術研究機構或民間團體舉辦勞動及職業安全衛生相關學術研討會活動 12 場次,擴大學術研究交流與實務推廣。

工作計畫	實施概況	實施成果
		4. 透過定期新聞稿發布方式，普及本所研發成果予一般民眾周知，年度累計已發布「促進企業永續發展、營造友善職場」、「國內首次完成國際高空工作車訓練班，逐步接軌國際專業職能」、「應用虛擬實境(VR)『化學品多元教育訓練』多國語言開發完成 快告訴外籍移工朋友免費上課」、「操作堆高機應留意周遭環境，善用科技輔助，可降低職災風險」、「讓工作更舒適安全-勞動部打造合適國人尺寸的化學防護衣」、「勞安所舉辦『勞安加衛小尖兵體驗營』-小朋友大呼超好玩」、「職安親子體驗營系列活動，勞動部歡迎闔家同歡一起學工安！」、「有效評估噪音暴露實況、保護勞工聽力健康」等新聞稿；並透過勞動部臉書，發布「垃圾堆置場可能危害及建議改善策略」、「家人的支持鼓勵，是女性身心障礙者參與社會與進入職場的重要推力」及「清洗水塔之危害」等臉書貼文，普及本所研發成果給一般民眾周知，以擴散職安衛知能。 5. 另出版勞動及職業安全衛生季刊(4期)、勞動及職業安全衛生簡訊(4期)，使本所研發成果能兼具科普新知傳遞、學術發表及技術應用等層面推廣應用，已建置於本所網頁供各界下載參考引用，並無償提供政府機關、大專院校、圖書館、工會及民間團體等，每期刊物共寄送約400個單位，共計3,200份。

(二) 上年度已過期間(115 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止)計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
勞動及職業安全衛生研究業務	一、精進勞動力發展趨勢與就業安定研究及勞動關係發展與勞動權益保障研究 (一)辦理社會經濟環境評估與勞動市場研究,前瞻掌握全球經濟、人口、環境、科技發展脈動,透過社會對話描繪未來勞動市場展望與形塑共識 (二)辦理特定族群就業安全研究,關注中高齡、青年及婦女等多元族群就業力,強化提升社會韌性	1. 辦理「未來人力短缺問題與因應對策研究」,已完成蒐集各國主要國家之人力需求推估方法(模式)之文獻,作為建構我國人力需求推估模型的依據。 2. 辦理「人工智慧導入對銀行及科技業就業型態影響研究」,已蒐集近 5 年國內外於 AI 導入銀行業及科技業之相關研究及政策應對、盤點 AI 導入所造成之替代及補償效應等相關文獻。 3. 辦理「我國企業人力資源管理導入 AI 現況與對勞動權益之可能影響」,已蒐集近年國內外企業導入 AI 之現況、勞動權益影響分析,以及國內既有之相關調查研究,並完成問卷調查 514 份(包含 161 份人資主管問卷及 353 份在職勞工問卷)。 1. 辦理「我國大專以上畢業青年初次就業追蹤之研究」,已蒐集國內外有關青年初次尋職、就業情形及失業原因之相關學術研究、官方統計等資料。 2. 辦理「青年新興非典就業樣態與職涯發展之探討」,已蒐集「新興就業樣態」之國內外學術文獻、官方統計、政策與法規或研究報告,並彙整我國現行措施。 3. 辦理「企業對中高齡及高齡勞工僱(留)用情形探討」,已蒐集日本、韓國、新加坡及澳洲等至少 5 個主

工作計畫	實施概況	實施成果
		要國家關於促進中高齡及高齡勞工僱(留)用就業的相關研究與政策措施，以及國內促進中高齡及高齡勞工僱(留)用就業相關計畫、研究與政策措施資料。 4. 辦理「身心障礙者職場合理調整案例探討」，已蒐集日本、德國及英國等國之身心障礙者職場合理調整實際案例，分析其於流程設計、需求評估、人力支持及調整措施等面向之作法，作為我國推動職場合理調整制度之參考。 5. 辦理「全國技能競賽選手就業追蹤之研究」，完成勞保數據技競選手就業薪資與跨域就業初步分析，另完成 36 人次質性訪談田野調查及 2 場專家會議，聚焦探討技競職類群就業市場前景與支持性政策。 6. 辦理「行蹤不明外國人行業別分析及其對勞動市場影響研究與改善對策初評」，本研究已蒐集與分析日本、韓國、泰國、卡達、英國、義大利、美國等有關移工管理措施及失聯移工處分措施，以及我國失聯移工相關文件分析。
	(三) 辦理促進工作與生活平衡、合理工時制度研究，以提升勞工整體福祉與生活品質	1. 辦理「強化供應鏈韌性：以臺灣企業因應 CSDDD 之對策及勞動管理為例」，已蒐集與分析日本、韓國、澳洲、泰國與印尼等國家有關 CSDDD 之制度發展相關文獻資料及 5 人次深度訪談。 2. 辦理「自由貿易全球供應鏈下對消除強迫勞動之探討-以零付費為例」，已蒐集與分析美國、英國、南韓、日本等主要國家或國際組織有關自由貿易全球供應鏈下對消除強迫勞動相關資料。

工作計畫	實施概況	實施成果
	(四)辦理勞工之勞動權益保障 措施研究,掌握職場性別不平等因素,減少職場性別差距	3.辦理「我國製造業加薪本勞增額移工方案實施情形之初探研究」,已蒐集與分析日本、韓國、加拿大、新加坡之移工政策及相關資料。建立製造業加薪本勞增額移工方案之成效模型及成效分析,並出具分析報告。 4.辦理「臺灣煤礦業勞動文史保存與推廣」,已完成4人次口述歷史訪談及2場次煤礦業勞動技術語彙辭典編纂委員會議。 5.辦理「增僱及加薪之優惠稅制對勞工權益促進之初探」,已蒐集我國與鄰近國家(日本、新加坡)等運用租稅或財政措施協助企業提升勞工薪資等資料。 1.辦理「企業人力資源管理導入AI於勞動權益保障之觀察與趨勢分析」,已蒐集AI整體發展、AI導入人力資源管理對勞動權益及各國法制政策比較及發展趨勢對我國勞動權益保障之啟示之相關資料。並完出AI趨勢動態報告。 2.辦理「各國職場霸凌防治法制之評估比較」,已完成各國職場霸凌防治之相關法規、預防作為、定義、權責機關、推動方式等初步分析,專家深度訪談與焦點團體訪談訪綱、問卷初稿與職場霸凌防治專章成效指標規劃。 3.辦理「企業因應《育嬰留停照顧彈性化方案》實施情形之初探研究及育有3到6歲子女之受僱者育兒照顧需求分析」,已完成10人次深度訪談、2場專家座談會議及初步勞動行政資料分析。 4.辦理「地方政府辦理勞資爭議調解

工作計畫	實施概況	實施成果
		之成效分析」，已完成探討我國勞資爭議調解法制演進、法律扶助在勞資爭議調解之運用等相關文獻。 5. 辦理「促進事業單位留用職業災害勞工之研究」，已蒐集與分析美國、加拿大、德國、澳洲、日本等主要國家或組織有關促進事業單位留用職業災害勞工相關資料。
	二、開發職場安全防災與智慧監控技術，辦理職業衛生危害調查與預防控制，強化有害物風險評估及職業傷病預防，落實研發成果推廣與應用 (一) 評估職場危害現況，提升災害預防及安全管理技術，開發勞工安全教材，強化安全檢查技術等	1. 辦理「從勞工觀點探討營造業勞工行為在現場安全管理問題之解決方案評估」、「高處作業錨錠設置及安全性研究-高樓層冷氣裝修為例」、「整合建築資訊模型(BIM)與XR技術於營造工地安全衛生管理之教育訓練研究」、「移工職災發生原因及改善對策探討」等4案，已完成4場次專家座談會及6場次現場訪視。 2. 辦理「危險性設備風險評估之精進研究」、「運用生成式AI降低製程設備失效之可行性研究」等2案，已完成4場次專家座談會、現場訪視及已蒐集國際標準API、ISO、EN14620及整理歷年風險評估會議資料。 3. 辦理「鍋爐用熱媒油之劣化危害預防對策探討」案，已召開專家座談會、3場次現場訪視，並已蒐集鍋爐用熱媒油相關背景資料，如產業使用現況、常用種類、特性及火災、爆炸案例。

工作計畫	實施概況	實施成果
	(二)應用科技輔助職業衛生之鑑別、評估與控制等技術，研擬職業衛生危害預防方案	4.辦理指定危險性機械設備國外檢查標準專業性妥適性評估，「EN 14276-1 應用於製冷系統與熱泵使用之壓力容器妥適性研究」，已完成 2 場次評估工作小組會議。 1.辦理「聲波可視化檢測技術探討」，已蒐集分析國內外應用於聲音視覺化檢測技術之麥克風陣列設計及演算法開發相關文獻，完成噪音視覺化檢測技術量測設備雛型設計，及 3 種實驗設計方案，進行實驗室量測初步試驗及設備參數調整。 2.辦理「室外作業紫外線量測評估建議方法研究」，完成蒐集分析國內外室外作業量測儀器、評估指標與量測方法，並建立量測系統及資料分析流程；已進行 15 處農業、營造業等高暴露場域實測，驗證量測方法與穩定性，並完成 200 份問卷調查，分析紫外線暴露與健康影響之關聯，召開 3 場專家學者會議，就相關規劃與結果進行討論。 3.辦理「職業衛生防護具性能選用與適配研究(二)」，完成探討現行職業衛生防護具之穿戴效能評估方式，提出導入使用或內容更新建議，建構職業衛生防護具選用輔助試行機制，進行 2 場次專家會議，討論草案內容及輔助選用試行機制於事業單位使用可行性，並完成現場 60 份問卷調查進行分析。 4.辦理「應用智慧生理監測模組進行勞工心智負荷評估研究-以長時間職業駕駛為例」，完成國內外職業駕駛相關之職業病案例、輪班、夜班及工作負荷、生理監測模組建置

工作計畫	實施概況	實施成果
		技術、疲勞檢測、疲勞介入技術相關文獻與報告蒐集分析，已擬訂心智負荷或疲勞的主客觀量測技術，並進行收案路線場勘，完成100份職業危害、主客觀疲勞問卷。 5. 辦理「農藥暴露與控制策略之可行模式研究-以果農為例」，已完成產業現況盤點、國內外評估工具與偵測技術文獻解析，以及用藥與防護資訊彙整，並據以設計兼具田間可行性與多途徑整合能力的評估模式，進行4場次現場訪視並彙整重要發現，作為後續專家會議討論及研究進行依據。。
	(三) 針對特定產業進行職場危害現況評估與調查研究	1. 辦理「各國 PFAS 職業衛生政策比較與職業暴露現況初探」研究，共蒐集並整理 30 篇相關文獻，以及 10 個政府機構或組織發布的 PFAS 職業衛生政策、法規標準與技術指南。期能藉此掌握國際發展趨勢，供我國研擬相關政策參考。。 2. 辦理「推定原則應用於我國職業病認定制度之可行性探討(質性研究)」，已完成 6 場次專家會議，就德、法、英及歐盟等國家之職業病認定制度綜論與推定原則運用進行報告及討論。 3. 辦理「下肢障礙勞工工作適能評估研究」，已召開 2 場次專家學者座談會，針對問卷項目進行討論，並已完成「下肢障礙勞工工作適能評估量表」初稿內容之討論，後續將持續依會議決議進行內容編修。
	(四) 辦理高風險行業作業環境採樣分析、分析技術之引進或研發	1. 辦理「中高齡及高齡者職場安全健康評估研究」，完成 30 篇國內外中高齡者及高齡者，在餐飲服務業

工作計畫	實施概況	實施成果
	(五) 強化勞動及職業安全衛生研究成果應用及職災預防推廣，提升國人勞動與工安知能及促進國際交流合作	職場作業環境危害、職業安全衛生文獻資料。並完成 2 場次專家會議，針對問卷內容及效度，餐飲服務業作業現場調查檢核表及安全管理項目進行討論，提供中高齡者及高齡者健康管理評估依據。 2. 辦理「六價鉻職業暴露與早期生物效應指標關聯性探討」研究，已完成 20 篇六價鉻國內外相關文獻蒐集分析，並召開專家學者會議，針對採樣策略、分析技術及暴露評估統計方式進行討論並提供建議，作為未來職場健康風險評估之參考。 3. 辦理「常見有機溶劑採樣分析方法比對研究(印刷業)」，已拜訪 4 家事業單位，並完成熱脫附管吸附劑選擇評估及儀器分析標的物之定性與定量驗證之初步成果。 1. 為深化全民勞動知識，推廣職業衛生安全的重要性，強化本所「勞安加衛體驗館」人力資源、營繕施工、製造生產、健康促進及技術研發等五大主題展區，以及針對國內常見職業災害發生的成因與預防進行實體展示，並透過專業導覽人員提供解說服務，115 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止參觀人數累計達 3,700 人次。 2. 研究成果部分：透過舉辦年度研究成果發表會，展示本所研究成果與推廣勞動及職業安全衛生技術與知識，並參加台灣創新技術博覽會，將研究成果進行交流。 3. 國際與學術交流方面：接待韓國勞總水原地域支部代表團、德國聯邦就業發展署附屬大學及美國勞工部國際處等國際勞動或職業安全

工作計畫	實施概況	實施成果
		衛生機構，透過參訪本所與體驗館之交流互動，加強與美國、德國及亞洲職安衛網絡之合作基礎；並補助國內學術研究機構或民間團體舉辦勞動及職業安全衛生相關學術研討會活動 9 場次，擴大學術研究交流與實務推廣。 4. 另出版勞動及職業安全衛生季刊（2 期）、勞動及職業安全衛生簡訊（2 期），使本所研發成果能兼具科普新知傳遞、學術發表及技術應用等層面推廣應用，已建置於本所網頁供各界下載參考引用，並無償提供政府機關、大專院校、圖書館、工會及民間團體等，每期刊物共寄送約 400 個單位，共計 1,600 份。

貳、主要表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入來源別預算表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度 預算數	上年度 預算數	前年度 決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號					
2	133		合計	680	960	946	-280	
			0400000000 罰款及賠償收入	50	300	107	-250	
			0430500000 勞動及職業安全衛生研究所	50	300	107	-250	
			0430500300 賠償收入	50	300	107	-250	
4	153		0430500301 一般賠償收入	50	300	107	-250	本年度預算數係廠商違約逾期交貨之賠償收入。
			0700000000 財產收入	600	600	805	-	
			0730500000 勞動及職業安全衛生研究所	600	600	805	-	
			0730500100 財產孳息	570	500	799	70	
7	151		0730500103 租金收入	570	500	799	70	本年度預算數係各會議室及學員生活大樓場地之租金收入。
			0730500500 廢舊物資售價	30	100	6	-70	本年度預算數係出售廢舊財物等收入。
			1200000000 其他收入	30	60	34	-30	
			1230500000 勞動及職業安全衛生研究所	30	60	34	-30	
			1230500200 雜項收入	30	60	34	-30	
			1230500210 其他雜項收入	30	60	34	-30	本年度預算數係借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數、廠商線上領取電子招標文件收入及使用郵資機酬金等收入。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國 116 年度

單位：新臺幣千元

科 目					本年度 預算數	上年度 預算數	前年度 決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節	名稱及編號					
15	6			0030000000 勞動部主管					
				0030500000 勞動及職業安全 衛生研究所	323,377	306,323	287,630	17,054	
				5230500000 科學支出	323,377	306,323	287,630	17,054	
			1	5230500100 一般行政	112,191	107,125	97,682	5,066	1. 本年度預算數112,191千元，包括人事費103,006千元，業務費3,824千元，設備及投資5,313千元，獎補助費48千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1)人員維持費103,006千元，與上年度同。 (2)基本行政工作維持費9,185千元，較上年度增列汰換辦公大樓中央空調冷卻水塔等經費5,066千元。
	2			5230501100 勞動及職業安全 衛生研究	206,118	194,130	185,033	11,988	1. 本年度預算數206,118千元，包括人事費8,686千元，業務費182,132千元，設備及投資12,300千元，獎補助費3,000千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1)勞動市場趨勢與就業安定研究經費33,285千元，較上年度增列辦理重點產業缺工探討研究等經費1,884千元。 (2)辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究經費30,566千元，較上年度增列辦理人工智慧科技、職場平權、工作實況面向研究等經費2,066千元。 (3)機電、營造、化工安全技術及安全管理研究經費37,006千元，較上年度增列辦理營造工程設施安全性能、施工作業安全評估及防災技術研究等經費2,087千元。 (4)結合科技掌握職業衛生危害，

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表

經資門併計

中華民國 116 年度

單位：新臺幣千元

科 目				本年度 預算數	上年度 預算數	前年度 決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節 名稱及編號					
								開發控制技術以降低暴露風險經費39,692千元，較上年度增列辦理通風評估和防護具應用技術研究等經費2,247千元。
								(5)有害物風險評估、控制技術及健康管理研究經費37,709千元，較上年度增列辦理高風險行業職業病評估與預防研究、引進列管有害物生物偵測技術之分析方法等經費2,124千元。
								(6)辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流經費27,860千元，較上年度增列辦理勞動及職業安全衛生研究成果數位展示推動、提升研究人員研究知能及擴大研究成果效益等經費1,580千元。
		3	5230509000 一般建築及設備	4,968	4,968	4,915	-	
		1	5230509019 其他設備	4,968	4,968	4,915	-	本年度預算數之內容與上年度之比較如下：
								1.購置偵測平台設備、汰換環境溫濕度管控設備暨資訊軟硬體設備等經費4,968千元。
								2.上年度購置可攜式氣體分析儀器及資訊軟硬體設備預算業已編竣，所列4,968千元如數減列。
		4	5230509800 第一預備金	100	100	-	-	仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

參、附 屬 表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0430500300 賠償收入	-0430500301 -一般賠償收入	預算金額	50	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲	入	項	目	說	明
---	---	---	---	---	---

一、項目內容

違約罰款收入。

二、法令依據

依相關法令規定辦理。

金				額		及		說		明	
款	項	目	節	名	稱	金	額	說	明		
2	133	1		0400000000							
				罰款及賠償收入		50					
				0430500000							
				勞動及職業安全衛		50					
				生研究所							
				0430500300							
				賠償收入		50					
			1	0430500301							
				一般賠償收入		50		係廠商違約逾期交貨之賠償收入。			

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0730500100 財產孳息	-0730500103 -租金收入	預算金額	570	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲	入	項	目	說	明
---	---	---	---	---	---

一、項目內容

國際會議廳、會議室及學員生活大樓場地使用收入。

二、法令依據

本所會議室與學員生活大樓使用管理規範及學員生活大樓宿舍借住管理要點。

金				額		及		說		明		
款	項	目	節	名	稱	金	額	說	明			
4	153		1	0700000000								
				財產收入			570					
				0730500000								
				勞動及職業安全衛			570					
				生研究所								
				0730500100								
				財產孳息			570					
				0730500103								
			1	租金收入			570	係各會議室及學員生活大樓場地之租金收入(包括會議室使用費140千元，學員生活大樓場地使用費430千元)。				

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0730500500 廢舊物資售價	預算金額	30	承辦單位	秘書室
----------------	----------------------	------	----	------	-----

歲	入	項	目	說	明
---	---	---	---	---	---

一、項目內容

變賣報廢財產及廢舊物品等收入。

二、法令依據

- 1.國庫法第11條。
- 2.國有財產法第7條。

金 額				及 說 明		
款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4	153			0700000000		
				財產收入	30	
				0730500000		
				勞動及職業安全衛	30	
		2		生研究所		
				0730500500		
				廢舊物資售價	30	出售廢舊財產及物品等收入30千元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1230500200 雜項收入	-1230500210 -其他雜項收入	預算金額	30	承辦單位	秘書室
歲 入 項 目 說 明						

一、項目內容

借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數、廠商線上領取
電子招標文件及使用郵資機酬金等收入。

二、法令依據

- 1.全國軍公教員工待遇支給要點。
- 2.依據電子採購作業辦法及預算法等有關規定辦理。

金				額		及		說		明	
款	項	目	節	名	稱	金	額	說	明		
7	151			1200000000							
				其他收入			30				
				1230500000							
				勞動及職業安全衛			30				
				生研究所							
		1		1230500200							
雜項收入					30						
			1	1230500210							
				其他雜項收入			30	1.借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數9千元。			
								2.廠商線上領取電子招標文件收入11千元。			
								3.使用郵資機酬金10千元。			

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	112,191
-----------	-----------------	------	---------

計畫內容：
本計畫包括秘書室、主計室、人事室、政風室等辦理下列各項一般行政工作：
1.文書、事務及財物管理事項。
2.歲計與會計管理事項。
3.人事管理與查核事項。
4.政風業務。

預期成果：
完成良好機關管理工作，俾助於本所業務之順利推展。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 人員維持費	103,006	人事室	職員61人、聘用人員2人、技工1人、駕駛1人、工友1人，需人事費103,006千元。
1000 人事費	103,006		
1015 法定編制人員待遇	64,862		
1020 約聘僱人員待遇	1,914		
1025 技工及工友待遇	1,414		
1030 獎金	16,928		
1035 其他給與	1,046		
1040 加班費	3,886		
1050 退休離職儲金	7,147		
1055 保險	5,809		
02 基本行政工作維持	9,185	秘書室	1.現職員工教育訓練等需148千元。 2.辦公大樓營運所需水電費等需754千元。 3.郵寄文件及業務電話聯繫、數據交換與網路通訊費等需78千元；資訊系統維護所需費用64千元；租用辦公室事務機具等需24千元，合計166千元。 4.財產保險、公務車牌照稅、燃料費、保險費等，共需215千元。 5.購置辦公用品等耗材及使用年限未及2年或金額未達1萬元之非消耗品、公務車油料費等需119千元。 6.環境布置、景觀美化、清潔服務費、辦理政風實況調查等，需1,316千元。 7.辦理員工協助方案59千元。 8.員工自強、體育、球類、慶生等文康活動每人每年4,000元，需264千元。 9.辦公室、會議室、實驗室、學員大樓等活動場所所需修繕費用，需210千元。 10.辦公事務機具所需之保養維護費38千元；車輛維修保養費87千元，共需125千元。 11.電梯、水電、空調、電訊、消防(含廢氣水排放、警報)、污水處理廠等安全檢測及其他各項設施之維護，需190千元。 12.員工出差之旅費，需60千元。 13.員工洽公之短程車資及公物之裝卸運輸等，需30千元。
2000 業務費	3,824		
2003 教育訓練費	78		
2006 水電費	754		
2009 通訊費	78		
2018 資訊服務費	64		
2021 其他業務租金	24		
2024 稅捐及規費	53		
2027 保險費	162		
2036 按日按件計資酬金	70		
2051 物品	119		
2054 一般事務費	1,639		
2063 房屋建築養護費	210		
2066 車輛及辦公器具養護費	125		
2069 設施及機械設備養護費	190		
2072 國內旅費	60		
2081 運費	20		
2084 短程車資	10		
2093 特別費	168		
3000 設備及投資	5,313		
3030 資訊軟硬體設備費	53		
3035 雜項設備費	5,260		
4000 獎補助費	48		
4085 獎勵及慰問	48		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經費門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政		預算金額	112,191
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明	
			14.特別費168千元。 15.設備及投資5,313千元，包括： (1)辦公、學員、實驗大樓所需家具、空調設備、會議視聽設備及事務機器等260千元暨薪資管理系統建置經費53千元，需313千元。 (2)汰換辦公大樓中央空調冷卻水塔，需5,000千元。 16.獎補助費48千元：按退休退職人員三節慰問金8人，每人每年慰問金6千元計列。	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	206,118
-----------	------------------------	------	---------

計畫內容：

1. 勞動市場研究：辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全、技術職能及勞動資料等勞動市場相關研究。
2. 勞動關係研究：辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究等。
3. 職業安全研究：營造安全技術研究、化工安全技術研究、機電安全技術研究、安全管理與監控技術研究。
4. 職業衛生調查研究：結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
5. 職業危害評估研究：有害物暴露調查及健康風險評估研究、有害物採樣分析技術研究、智慧監測技術、職業流行病學及生物偵測技術研究、職業病調查、預防及健康管理研究。
6. 勞工安全衛生展示研究：辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流、產官學合作研究等。

預期成果：

1. 勞動市場研究：辦理社會經濟環境對勞動市場影響評估及特定族群就業安全研究，提出優化我國勞動市場、就業促進或勞動升級之政策建議及完成研究報告10本。
2. 勞動關係研究：預期可對促進勞資合作與和諧勞資關係、促進職場平權、強化勞動者權益保障等，提出具體建言。預計配合政策需求，辦理23場次焦點座談會及提出9項政策建議。
3. 職業安全研究：掌握我國職災趨勢與要因，開發職場安全監控及防護技術，協助勞動部及事業單位職場安全管理與檢查；預期成果包含營造施工安全及監控技術政策法令、規範/標準研修1項；營造施工安全及監控與淨零排放安全衛生技術諮詢服務4場次；研究報告12本、論文期刊3篇、技術指引5本；專案現場訪視20場次；專利申請1件。
4. 職業衛生調查研究：因應產業發展趨勢，強化職業衛生管理與預防技術，研擬適當預防控制措施，提供法規政策參考，運用新興科技與技術協助職業衛生管理及諮詢。應用建立技術評量作業場所人因性、物理性及作業現場其他危害影響情形，導入防護設備與環境通風控制等技術。預計完成相關研究報告12本，發表國內外學術期刊或研討會論文10篇，編印摺頁、指引或技術手冊，提供技術諮詢服務15案，研修提供新技術及資料供應用3件。
5. 職業危害評估研究：強化職場危害因子暴露調查，預防職業傷病，提供我國制定職業健康政策與法規修訂之參考，包括流行病學與職業傷病監視及預防研究、有害物暴露調查評估及智慧監測技術研究與職場健康監測研究等3大面向，以協助事業單位預防職業病、完成手冊或指引等2篇、研討會論文10篇、研究報告12本。
6. 勞工安全衛生展示研究：強化本所科技計畫與績效管理、出版刊物50種，提供勞動及職業安全衛生知識資訊，瀏覽人次100萬，下載人次10萬；結合資源擴充展覽素材，辦理勞動與職業安全衛生主題性展示，預計每年1萬2,000人次參觀；辦理國際交流業務，推動勞動及職業安全衛生研究成果之科技應用、獎補助辦理研討會3場次。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	33,285	市場組	1. 研發替代役1人，需人事費800千元。
1000 人事費	800		2. 辦理社會經濟環境評估與勞動市場研究等，需業務費14,855千元。
1015 法定編制人員待遇	800		3. 辦理人力資本職能提升研究等，需業務費5,700千元。
2000 業務費	29,385		4. 辦理特定族群就業安全研究等，需業務費7,500千元。
2003 教育訓練費	100		5. 辦理勞動市場相關推展應用研究，或研究相關之策略規劃、專家論壇、研討、演講或推廣等相關活動、出版品發行，需業務費1,200千元。
2006 水電費	1,400		6. 辦理勞動市場研究相關資通安全維護等，需業務費130千元；辦理勞動市場相關系統建置，需設備及投資3,100千元(其中資通安全經費2,
2009 通訊費	600		
2018 資訊服務費	130		
2021 其他業務租金	230		
2024 稅捐及規費	20		
2027 保險費	30		
2036 按日按件計資酬金	750		
2051 物品	1,100		
2054 一般事務費	23,652		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		206,118	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2063 房屋建築養護費	23	關係組	146千元)。
2069 設施及機械設備養護費	1,000		
2072 國內旅費	300		
2084 短程車資	50		
3000 設備及投資	3,100		
3030 資訊軟硬體設備費	3,100		
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	30,566		
1000 人事費	1,200		
1015 法定編制人員待遇	1,200		
2000 業務費	29,366		
2003 教育訓練費	145	安全組	1.研發替代役2人，需人事費1,200千元。 2.辦理僱傭關係、勞資關係之研究等，需業務費9,810千元。 3.辦理勞動條件及基準、職場平權之研究等，需業務費9,269千元。 4.辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建之研究等，需業務費8,013千元。 5.辦理勞動關係研究相關資通安全維護等，需業務費2,274千元。
2006 水電費	1,400		
2009 通訊費	1,000		
2018 資訊服務費	2,453		
2021 其他業務租金	1,500		
2027 保險費	200		
2036 按日按件計資酬金	3,240		
2042 國際組織會費	15		
2045 國內組織會費	5		
2051 物品	1,200		
2054 一般事務費	17,200		
2063 房屋建築養護費	12		
2069 設施及機械設備養護費	246		
2072 國內旅費	400		
2081 運費	250		
2084 短程車資	100		
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	37,006		
1000 人事費	1,631		
1015 法定編制人員待遇	1,631		
2000 業務費	32,375		
2003 教育訓練費	150		
2006 水電費	1,440		
2009 通訊費	660		
2018 資訊服務費	2,766		
2021 其他業務租金	250		
2024 稅捐及規費	175		
2036 按日按件計資酬金	987		
2045 國內組織會費	40		
2051 物品	988		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		206,118	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2054 一般事務費	22,759	衛生組	8.應用智慧科技建立職場安全預警系統之研究等，需業務費3,527千元。
2063 房屋建築養護費	23		9.辦理技術諮詢、研究計畫審查及會同鑑定重大職災、研究成果專利申請、儀器校正檢測等，需業務費1,395千元。
2069 設施及機械設備養護費	1,500		10.參加美國國家安全協會（NSC Safety Congress & Expo 2027）會議，需業務費137千元。
2072 國內旅費	400		11.辦理職業安全研究相關資通安全維護等，需業務費2,565千元。
2078 國外旅費	137		1.研發替代役3人，需人事費2,276千元。
2081 運費	80		2.因應產業發展趨勢辦理探究職業衛生問題與防護資訊研究等，需業務費5,170千元。
2084 短程車資	20		3.辦理肌肉骨骼傷病預防管理與工作負荷評估模式研究，發展人因性危害評估檢核方法與改善技術研究等，需業務費5,390千元。
3000 設備及投資	3,000		4.辦理環境物理性因子監測與探討，職場噪音危害控制技術研究等，需業務費5,210千元，設備及投資4,000千元。
3020 機械設備費	3,000		5.辦理探討通風控制與防護具管理應用資訊，建立防護技術提供參考等，需業務費5,907千元，設備及投資2,200千元。
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	39,692		6.運用新興科技與技術管理職業衛生問題研究等，需業務費5,572千元。
1000 人事費	2,276		7.辦理員工在職專業訓練、技術與專利推廣及維護、購置個人安全衛生防護器具、實驗室維持改善及儀器檢測校正等，需業務費750千元。
1015 法定編制人員待遇	2,276		8.辦理職業衛生成果推廣、編撰指引與手冊、邀集學者專家提供諮詢審查等，需業務費540千元。
2000 業務費	31,216		9.參加第14屆國際職業衛生學會科學研討會(14th IOHA International Scientific Conference)，需業務費150千元。
2003 教育訓練費	60		10.辦理職業衛生研究相關資通安全維護等，需業務費2,527千元。
2006 水電費	1,150		1.研發替代役2人，需人事費1,159千元。
2009 通訊費	330		2.辦理新興危害作業或法令列管有害物勞工暴露調查、職場有害物智慧監測技術、健康風險評估及生物偵測技術建立研究等，需業務費8,576千元。
2018 資訊服務費	2,725		3.辦理高風險行業作業環境採樣分析及生物偵測分析技術之引進或研發、驗證及審查等，需業務費7,369千元。
2021 其他業務租金	50		
2024 稅捐及規費	200		
2036 按日按件計資酬金	780		
2045 國內組織會費	13		
2051 物品	900		
2054 一般事務費	23,940	評估組	
2063 房屋建築養護費	16		
2069 設施及機械設備養護費	450		
2072 國內旅費	400		
2078 國外旅費	150		
2081 運費	16		
2084 短程車資	36		
3000 設備及投資	6,200		
3020 機械設備費	6,200		
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	37,709		
1000 人事費	1,159		
1015 法定編制人員待遇	1,159		
2000 業務費	36,550		
2003 教育訓練費	100		
2006 水電費	960		
2009 通訊費	200		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
5230501100 勞動及職業安全衛生研究		206,118	
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2018 資訊服務費	3,063		4.辦理職業傷病流行病學、監視技術、調查研究等，需業務費9,247千元。
2021 其他業務租金	79		
2024 稅捐及規費	100		5.辦理高風險行業健康危害評估與預防、健康促進與管理研究等，需業務費7,718千元。
2036 按日按件計資酬金	925		
2042 國際組織會費	40		6.辦理實驗室之維持及員工在職專業訓練、健檢與健康管理、及購置個人安全衛生防護具等，需業務費400千元。
2045 國內組織會費	35		
2051 物品	2,300		
2054 一般事務費	27,442		7.辦理研發技術、成果應用推廣與研討會、編撰指引與手冊等，需業務費400千元。
2063 房屋建築養護費	15		
2069 設施及機械設備養護費	711		8.辦理職業危害評估研究相關資通安全維護等，需業務費2,840千元。
2072 國內旅費	500		
2081 運費	40		
2084 短程車資	40		
06 辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流	27,860	展示館	1.研發替代役2人，需人事費1,620千元。
1000 人事費	1,620		2.辦理施政計畫、科技計畫管理及勞動與職業安全衛生知識擴散等，需業務費3,000千元。
1015 法定編制人員待遇	1,620		3.辦理勞動與職業安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護、擴充暨成果數位展示推動等，需業務費11,806千元。
2000 業務費	23,240		4.辦理勞動與職業安全衛生人員教育訓練、科技研發成果運用及技術移轉與國際交流等，需業務費3,310千元。
2003 教育訓練費	60		5.委託辦理勞動及職業安全衛生期刊編印出版，需業務費3,000千元。
2006 水電費	1,000		6.結合產官學資源加強推動產官學合作研究，辦理勞動及職業安全衛生技術、危害評估與管理及成果推廣等合作事宜，需獎補助費3,000千元。
2009 通訊費	300		
2015 權利使用費	450		7.參加第11屆亞洲職業安全衛生研究機構(AOSHR I)會議，需業務費101千元。
2018 資訊服務費	2,182		8.辦理勞工安全衛生展示相關資通安全維護等，需業務費2,023千元。
2021 其他業務租金	300		
2027 保險費	400		
2036 按日按件計資酬金	649		
2039 委辦費	3,000		
2042 國際組織會費	25		
2045 國內組織會費	15		
2051 物品	2,000		
2054 一般事務費	11,916		
2063 房屋建築養護費	24		
2069 設施及機械設備養護費	233		
2072 國內旅費	450		
2078 國外旅費	101		
2081 運費	110		
2084 短程車資	25		
4000 獎補助費	3,000		
4040 對國內團體之捐助	3,000		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509019 其他設備	預算金額	4,968
-----------	-----------------	------	-------

計畫內容：
本所園區所需設備及各項研究實驗儀器等購置。

預期成果：
建立良好工作環境，以提升研究品質並推廣研究成果。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 購置研究實驗器材設備	2,373	秘書室	購置偵測平台設備及汰換環境溫濕度管控設備，需2,373千元，其內容說明如下：
3000 設備及投資	2,373		
3020 機械設備費	2,000		1.購置偵測平台等設備2,000千元。
3035 雜項設備費	373		2.汰換環境溫濕度管控等設備373千元。
02 購置資訊設備	2,595	秘書室	汰換個人電腦及購置機房網路通訊、資訊安全等資訊軟硬體設備，資通安全經費需2,595千元。
3000 設備及投資	2,595		
3030 資訊軟硬體設備費	2,595		

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

計畫內容： 依據預算法第二十二條規定設置，於年度進行中，執行歲出分配預算經費不足時動支。	預期成果： 使本所勞動及職業安全衛生研究業務，均能順利推動。
---	-----------------------------------

38

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金		合 計
合 計	112,191	206,118	4,968	100		323,377
1000 人事費	103,006	8,686	-	-		111,692
1015 法定編制人員待遇	64,862	8,686	-	-		73,548
1020 約聘僱人員待遇	1,914	-	-	-		1,914
1025 技工及工友待遇	1,414	-	-	-		1,414
1030 獎金	16,928	-	-	-		16,928
1035 其他給與	1,046	-	-	-		1,046
1040 加班費	3,886	-	-	-		3,886
1050 退休離職儲金	7,147	-	-	-		7,147
1055 保險	5,809	-	-	-		5,809
2000 業務費	3,824	182,132	-	-		185,956
2003 教育訓練費	78	615	-	-		693
2006 水電費	754	7,350	-	-		8,104
2009 通訊費	78	3,090	-	-		3,168
2015 權利使用費	-	450	-	-		450
2018 資訊服務費	64	13,319	-	-		13,383
2021 其他業務租金	24	2,409	-	-		2,433
2024 稅捐及規費	53	495	-	-		548
2027 保險費	162	630	-	-		792
2036 按日按件計資酬金	70	7,331	-	-		7,401
2039 委辦費	-	3,000	-	-		3,000
2042 國際組織會費	-	80	-	-		80
2045 國內組織會費	-	108	-	-		108
2051 物品	119	8,488	-	-		8,607
2054 一般事務費	1,639	126,909	-	-		128,548
2063 房屋建築養護費	210	113	-	-		323
2066 車輛及辦公器具養護費	125	-	-	-		125
2069 設施及機械設備養護費	190	4,140	-	-		4,330
2072 國內旅費	60	2,450	-	-		2,510
2078 國外旅費	-	388	-	-		388

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金		合 計
2081 運費	20	496	-	-		516
2084 短程車資	10	271	-	-		281
2093 特別費	168	-	-	-		168
3000 設備及投資	5,313	12,300	4,968	-		22,581
3020 機械設備費	-	9,200	2,000	-		11,200
3030 資訊軟硬體設備費	53	3,100	2,595	-		5,748
3035 雜項設備費	5,260	-	373	-		5,633
4000 獎補助費	48	3,000	-	-		3,048
4040 對國內團體之捐助	-	3,000	-	-		3,000
4085 獎勵及慰問	48	-	-	-		48
6000 預備金	-	-	-	100		100
6005 第一預備金	-	-	-	100		100

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
歲出一級用途
中華民國

科 目				經 常 支					
款	項	目	節	名 稱	人事費	業務費	獎補助費	債務費	
15				勞動部主管					
				6	勞動及職業安全衛生研究所	111,692	185,956	3,048	-
					科學支出	111,692	185,956	3,048	-
				1	一般行政	103,006	3,824	48	-
				2	勞動及職業安全衛生研究	8,686	182,132	3,000	-
				3	一般建築及設備	-	-	-	-
				1	其他設備	-	-	-	-
				4	第一預備金	-	-	-	-

安全衛生研究所
別科目分析表
116年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
100	300,796	-	22,581	-	-	22,581	323,377
100	300,796	-	22,581	-	-	22,581	323,377
-	106,878	-	5,313	-	-	5,313	112,191
-	193,818	-	12,300	-	-	12,300	206,118
-	-	-	4,968	-	-	4,968	4,968
-	-	-	4,968	-	-	4,968	4,968
100	100	-	-	-	-	-	100

勞動部勞動及職業
資本支出
 中華民國

科 目				設 備				
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	土地	房屋建築及設備	公共建設及設施	機械設備
15	6			0030000000 勞動部主管				
				0030500000 勞動及職業安全衛生研究所	-	-	-	11,200
				5230500000 科學支出	-	-	-	11,200
				5230500100 一般行政	-	-	-	-
				5230501100 勞動及職業安全衛生研究	-	-	-	9,200
				5230509000 一般建築及設備	-	-	-	2,000
				5230509019 其他設備	-	-	-	2,000

安全衛生研究所
分析表
116年度

單位：新臺幣千元

及		投			其他資本支出	合 計
運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投 資		
-	5,748	5,633	-	-	-	22,581
-	5,748	5,633	-	-	-	22,581
-	53	5,260	-	-	-	5,313
-	3,100	-	-	-	-	12,300
-	2,595	373	-	-	-	4,968
-	2,595	373	-	-	-	4,968

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
人事費彙計表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	73,548	含研發替代役12人，計8,686千元。
四、約聘僱人員待遇	1,914	
五、技工及工友待遇	1,414	
六、獎金	16,928	
七、其他給與	1,046	
八、加班費	3,886	
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	7,147	
十一、保險	5,809	
十二、調待準備	-	
合 計	111,692	

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
預算員額
中華民國

科				目		員												額 (		單位：	
款	項	目	節	名	稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛			
						本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度		
15	6		1	0030000000	勞動部主管																
				0030500000	勞動及職業安全衛生研究所	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1		
				5230500100	一般行政	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1		

安全衛生研究所
明細表
116年度

單位：新臺幣千元

人								年 需 經 費			說 明
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
2	2	-	-	-	-	66	66	99,120	99,108	12	本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」47人36,153千元，分述如下： 1.環境清潔維護計畫，預計進用4人2,320千元。 2.駐衛保全計畫，預計進用9人6,375千元。 3.電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，預計進用1人880千元。 4.網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫，預計進用4人3,432千元。 5.勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫，預計進用28人22,164千元。 6.公務車駕駛人力計畫，預計進用1人982千元。
2	2	-	-	-	-	66	66	99,120	99,108	12	

公務車輛明細表

單位：新臺幣千元

50

本 頁 空 白

預算員額：	職員	61 人	技工	1 人
	警察	0 人	駕駛	1 人
	法警	0 人	聘用	2 人
	駐警	0 人	約僱	0 人
	工友	1 人	駐外雇員	0 人

合計： 66 人

勞動部勞動及職業

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	取得成本	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	5棟	24,581.00	557,156	323	-	-	-
二、機關宿舍	-	-	-	-	-	-	-
1 首長宿舍	-	-	-	-	-	-	-
2 單房間職務宿舍	-	-	-	-	-	-	-
3 多房間職務宿舍	-	-	-	-	-	-	-
三、其他	-	-	-	-	-	-	-
合 計		24,581.00	557,156	323		-	-

舍明細表

單位：新臺幣千元，平方公尺

[illegible]

**勞動部勞動及職業
捐助經費**
中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常
				人 事 費
合計				-
1.對團體之捐助				-
4040對國內團體之捐助				-
(1)5230501100				-
勞動及職業安全衛生研究				
[1]勞動及職業安全衛生	01	116-116	企業、國內民間	-
研究發展及推廣活動之補		團體及財團法人	為促進勞動與職業安全衛生	
助			研究發展及推廣，結合產官	
			學研究資源，提升施政效能	
			及成果運用。	
2.對個人之捐助				-
4085獎勵及慰問				-
(1)5230500100				-
一般行政				
[1]退休及退職人員慰問	02	116-116	退休及退職人員	-
金			退休退職人員三節慰問金。	
			(依據行政院112年6月7日院	
			授人給字第11240008153號	
			函、113年4月23日院授人給	
			字第11340006403號函及行	
			政院人事行政總處105年9月	
			13日總處綜字第1050053769	
			號函辦理)	

安全衛生研究所
分析表
116年度

單位：新臺幣千元

經 費		之 用 途		分 析
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
3,000	48	-	-	3,048
3,000	-	-	-	3,000
3,000	-	-	-	3,000
3,000	-	-	-	3,000
3,000	-	-	-	3,000
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
派員出國計畫預算總表

中華民國116年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計畫項數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預算 數	上 年 度 計畫項數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預算 數
合 計	3	30	388	2	18	372
考 察	-	-	-	-	-	-
視 察	-	-	-	-	-	-
訪 問	-	-	-	-	-	-
開 會	3	30	388	2	18	372
談 判	-	-	-	-	-	-
進 修	-	-	-	-	-	-
研 究	-	-	-	-	-	-
實 習	-	-	-	-	-	-

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
派員出國計畫預算類別表
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家或地區	主要會議議題 談判重點等	預計天數	擬派人數	旅費	
					交通費	生活費
二、不定期會議						
01 參加美國國家安全協會會議 (NSC Safety Congress & Expo 2027) -94	美國	參加美國國家安全協會會議。	9	1	41	82
02 參加第14屆國際職業衛生學會科學研討會(14th IOHA International Scientific Conference) -94	加拿大	參加第14屆國際職業衛生學會科學研討會。	9	1	43	69
03 參加第11屆亞洲職業安全衛生研究機構會議(The 11th Asian Occupational SafetyandHealthResearch Institutes Meeting)-94	越南	參加第11屆亞洲職業安全衛生研究機構會議。	6	2	33	42

安全衛生研究所
一開會、談判

116年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合 計		出 國 地 點	出國期間	出國人數	國 外 旅 費
14	137	勞動及職業安全衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
38	150	勞動及職業安全衛生研究	愛爾蘭（都柏林）	113.06	1	123
					-	-
					-	-
26	101	勞動及職業安全衛生研究	泰國(曼谷)	112.03	2	95
			馬來西亞(吉隆坡)	114.08	3	144
					-	-

職能 別分類	經濟性 分類	經 常			
		受僱人員報酬	商品及勞務購買支出	債務利息	土地租金支出
總	計	119,133	178,535	-	-
13	其他經濟服務	119,133	178,535	-	-

安全衛生研究所
濟性綜合分類表

116年度

單位：新臺幣千元

支 出				
經 常 移 轉				
對企業	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外	經常支出合計
-	3,048	-	80	300,796
-	3,048	-	80	300,796

勞動部勞動及職業
歲出按職能及經
中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	資本			
		投資及增資			資
		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
總計		-	-	-	-
13 其他經濟服務		-	-	-	-

安全衛生研究所
濟性綜合分類表
116年度

單位：新臺幣千元

支			出	
本	移	轉	土地購入	無形資產購入
對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外		
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

安全衛生研究所
濟性綜合分類表
116年度

單位：新臺幣千元

支			出	總	計
形	成		資本支出合計		
資訊軟體	機器及其他設備	土地改良			
4,998	17,583	-	22,581		323,377
4,998	17,583	-	22,581		323,377

**勞動部勞動及職業
安全衛生研究所
委辦經費**
中華民國

委 辦 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	委 辦 內 容	委 辦	
			經 常	
			用 人 費 用	業 務 費 用
合計			1,400	1,600
1.5230501100			1,400	1,600
勞動及職業安全衛生研究				
(1) 委託辦理勞動及職業安	116-116	辦理本所期刊印製出版。	1,400	1,600
全衛生研究期刊編印出				
版				

安全衛生研究所 分析表

116年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析			
門	資 本		門
其 他	設 備 購 置	其 他	合 計
-	-	-	3,000
-	-	-	3,000
-	-	-	3,000

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 115 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
截至 115 年 8 月 20 日止，115 年度中央政府總預算案審查總報告尚未公布。		