

15-6

中華民國 107 年度

中央政府總預算

勞 動 部
勞 動 及 職 業 安 全 衛 生 研 究 所
單 位 預 算

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動及職業安全衛生研究所
預算總目次
中華民國 107 年度

	頁次
壹、預算總說明.....	1-7
貳、主要表	
一、歲入來源別預算表.....	9
二、歲出機關別預算表.....	10-11
參、附屬表	
一、歲入項目說明提要表.....	13-16
二、歲出計畫提要及分支計畫概況表	
一般行政.....	17-18
勞動及職業安全衛生研究.....	19-24
一般建築及設備	
其他設備.....	25
第一預備金.....	26
三、各項費用彙計表.....	27-28
四、歲出一級用途別科目分析表.....	30-31
五、資本支出分析表.....	32-33
六、人事費彙計表.....	35
七、預算員額明細表.....	36-37
八、公務車輛明細表.....	39
九、現有辦公房舍明細表.....	40-41
十、捐助經費分析表.....	42-43

十一、派員出國計畫預算總表·····	45
十二、派員出國計畫預算類別表-開會、談判·····	46-47
十三、派員赴大陸計畫預算類別表·····	48-49
十四、歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	50-51
十五、委辦經費分析表·····	52-53
十六、立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注 意辦理事項辦理情形報告表·····	54-68

壹、預算總說明

勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 107 年度

一、現行法定職掌：勞動部依據中央行政機關組織基準法第三條第三款規定將勞動與職業安全衛生調查及研究之權限及職掌劃出並設立本所，本所組織法奉 總統 103 年 1 月 29 日華總一義字第 10300010751 號令公布，並於 103 年 2 月 17 日生效。

(一) 機關主要職掌：

1. 勞動市場、人力資源及就業安全之研究。
2. 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究。
3. 職業安全衛生技術及管理之研究。
4. 職業傷病危害評估及管理之研究。
5. 研究企劃管理及成果推廣。
6. 其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。

(二) 內部分層業務：

1. 勞動市場研究組職掌：

辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全及技術職能等研究事項。

2. 勞動關係研究組職掌：

辦理僱傭關係、勞資關係、職場平權、勞動條件及基準、勞工保險制度、勞工退休制度、勞動教育及福利、職業災害保護及重建等研究事項。

3. 職業安全研究組職掌：

辦理化學、機電、營造安全之研究；安全政策及相關法規、檢查技術及安全管理、安全防護器具、安全量測儀器、火災爆炸預防技術及防災系統等研究事項。

4. 職業衛生研究組職掌：

辦理衛生檢查、物理性危害預防、通風設備工程控制、生物性危害預防、人因工程危害預防及現場改善等技術之研究；衛生政策及相關法規、危害調查及管理、衛生防護器具、衛生量測儀器等研究事項。

5. 職業危害評估研究組職掌：

辦理有害物管理、採樣分析技術、暴露調查之研究；採樣設備性能、健康管理及評估、職業病及生物暴露指標、職業傷病監視系統及監視技術、職業流行病學之調查等研究事項。

6. 秘書室職掌：

辦理印信之典守、文書檔案管理、出納、營繕、財產管理、物品採購、安全防護等事項。

7. 人事室職掌：辦理本所人事事項。

8. 主計室職掌：辦理本所歲計、會計及統計事項。

9. 政風室職掌：辦理本所政風事項。

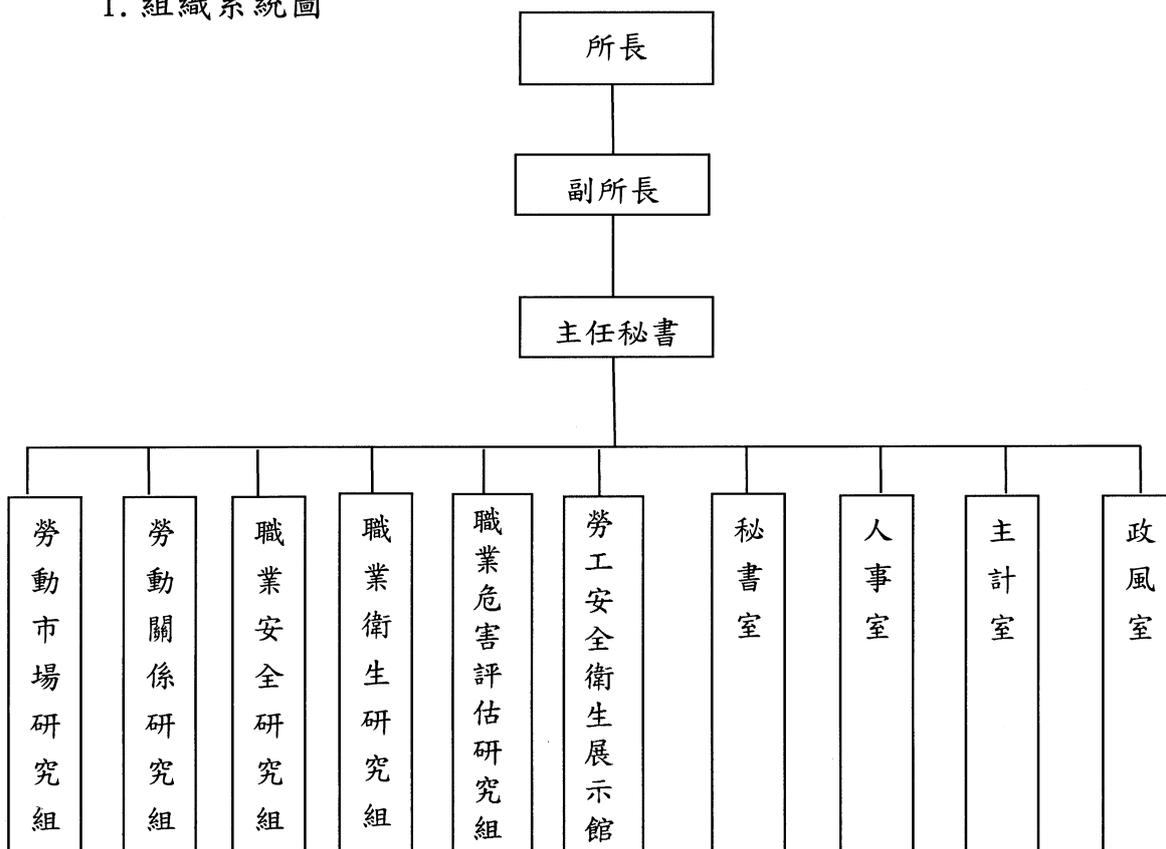
勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 107 年度

10. 勞工安全衛生展示館職掌：

辦理研發成果之運用、技術移轉、展示、行銷傳播及維運；安全衛生產業輔導機制之推廣、出版品發行及管理、國內外研究機構之聯繫及技術交流等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表：

1. 組織系統圖



2. 預算員額表

法定 編制員額	預 算 員 額					合計
	職員	技工	駕駛	工友	聘用	
70	61	1	2	3	2	69

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 107 年度

二、施政目標與重點

面對多元化與彈性化勞動趨勢的挑戰，勞動政策的目標在謀求勞資雙方平衡的發展，共享經濟成長的果實。本部以「促進就業 勞動升級」、「優質勞動 落實安全」、「勞資合作 強化對話」、「公平成長 永續發展」等四大策略，呼應總統勞動政策主張及行政院創新、就業與分配之施政理念，創造勞工朋友們更好的生活，提振企業與國家競爭力，營造一個公平成長、永續發展的勞動環境。

本所依據本部中程施政計畫(106至109年度)中「完善職業災害保險法制，提升職業安全衛生標準」施政重點，並依據行政院107年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，評估當前產業與經濟趨勢，衡酌社會狀況及未來發展需要，以強化勞動及職業安全衛生研究量能，提升勞安知能傳播為目標，編定107年度施政計畫，其目標與重點如次：

- (一)建構勞動情勢資訊平台，有效掌握國際產業變動與勞動市場趨勢，規劃優質勞動力。
- (二)藉由數據分析與軟體工具的應用，強化就業及產業經濟研究品質，提供勞動政策參考資訊。
- (三)掌握國內、外勞動關係發展趨勢與重要議題，強化非典型勞動研究。
- (四)掌握職場平權與母性保護發展趨勢及重要議題，持續強化職業災害勞工保護研究。
- (五)調查分析職場危害現況，開發研擬職場安全改善技術與對策。
- (六)運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
- (七)提升實驗室分析品管量能，強化職場化學性暴露危害和健康促進之研究。
- (八)推動勞動及職業安全衛生研發成果展示及應用，辦理國際交流業務，加強宣導職業安全衛生觀念。
- (九)運用物聯網技術推動職安衛創新服務系統。

勞動及職業安全衛生研究所
預算總說明
中華民國 107 年度

三、以前年度實施狀況及成果概述

(一)前(105)年度施政績效及達成情形分析

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
<p>打造安全衛生勞動環境，維護工作者身心健康</p>	<p>精進勞動及安全衛生研究發展，落實防災技術：研究成果落實於政策及法規、研發新技術提供企業參考、現場輔導與技術諮詢、辦理技術移轉與研究成果推廣應用之項數。</p>	<p>80 項</p>	<p>共計達成 86 項，其中研究成果落實在政策共計達成 21 項、法規增修落實在執行達成 19 項、新技術提供企業參考達成 17 項、現場輔導與技術諮詢達成 15 項、辦理技術移轉與研究成果推廣應用達成 14 案。謹摘錄重要部分如下：</p> <p>1. 研究成果落實在政策部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 製造業勞工職業病之本土流行病學調查研究 (2) 職業災害通報及職業傷病鑑定制度研究 (3) 105 年工作環境安全衛生狀況認知調查 (4) 石材業作業環境勞工健康風險評估研究 (5) 營造業原住民勞工工作能力提昇探討及職業災害預防教育推廣 (6) 科學工業園區化學品資料庫建置研究 (7) 通風設施性能測試評估與管理制度探討研究 (8) 職業安全衛生管理系統國際標準草案分析探討研究 (9) 外牆框式施工架風災分析與風力之探討研究 (10) 營造業勞工行為安全改善實務方法之探討及評估研究 (11) 特殊形狀壓力容器力學分析及強度試驗模式研究 (12) 部分時間工作研究 (13) 工作生活平衡研究 (14) 職災補償法制研究 (15) 集體性勞動法規對工會之評估調查 (16) 我國女性夜間工作規範與實況之研究 (17) 我國勞資會議規範與實況之研究 (18) 建置我國友善職場內涵概念與推動架構之研究 (19) 職災失能勞動者重返職場研究

勞動及職業安全衛生研究所
 預算總說明
 中華民國 107 年度

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
			<p>2. 法規增修落實在執行部分：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 工時及輪班對護理人員身心健康之影響研究 (2) 職業健康危害程度因素納入職業災害保險費率計算基礎可行性評估 (3) 溴丙烷職場危害因子健康危害與容許暴露標準建議值研究 (4) 熱危害暴險感測及預警系統建立之先導性研究 (5) 人因性危害與肌肉骨骼傷病關係研究 (6) 六價鉻作業勞工職業衛生調查研究 (7) 科學工業園區化學品資料庫建置研究 (8) 全球供應鏈及網際網路科技對勞動市場影響因應研究 (9) 勞動市場指標研究 (10) 編製爆炸性環境之靜電危害-測試方法研究 (11) 電氣絕緣用防護具之相關法規與標準探討研究 (12) 高風險作業管理人員及特殊人員職能促進提升研究 (13) 部分時間工作研究 (14) 職災補償法制研究 (15) 集體性勞動法規對工會之評估調查 (16) 我國女性夜間工作規範與實況之研究 (17) 我國勞資會議規範與實況之研究 <p>3. 新技術提供企業參考部分：</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 職場肢障勞工健康促進介入評估研究 (2) 手術煙霧對人體健康危害評估研究 (3) 粉體靜電塗裝作業勞工危害調查及粉塵暴露特性評估 (4) 道路標線作業勞工鉻酸鉛暴露危害調查 (5) 混合物對活性碳吸附濃度影響之研究 (6) 塑膠膜袋製造業勞工空氣中有害物暴露評估與改善策略研究 (7) 整合性健康職場管理系統建置研究

勞動及職業安全衛生研究所
 預算總說明
 中華民國 107 年度

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
			(8) 精密機械製造業金屬暴露危害調查研究 (9) 勞工健康偵測系統先驅研究 (10) 工作能力與健康管理探討研究 (11) 職場噪音工程改善技術研究 (12) 密合度測試落實措施與濾毒罐使用管理技術探討研究 (13) 金屬加工液作業環境之皮膚暴露預防研究-手套及隔離霜防護效果探討研究 (14) 物理性因子作業環境監測技術探討研究 (15) 分佈式光纖感測系統檢測性能改善研究 (16) 資通訊科技運用於勞工作業安全監控技術之研發 (17) 起重機過負荷遠端監視裝置研究 4. 辦理現場輔導諮詢，輔導內容包括： <ol style="list-style-type: none"> (1) 協助降低作業環境中勞工的金屬燻煙暴露 (2) 提出安全衛生防護建議與健康管理 (3) 視覺障礙工作者職務再設計 4 場次 (4) 檢測通風設施性能 6 場次 (5) 中高齡與婦女勞動力重返職場之倡議-形塑工作價值感-熱忱與激勵及相關專業能力提升等 (6) 台南震後重建高風險作業訓練規劃 (7) 協助台南市政府辦理震後重建高階主管論壇 (8) 協助台灣高鐵辦理採購及工程管理人員進階職能訓練 (9) 協助六輕關於懸吊式施工架人員訓練相關事宜 (10) 協助本部關於老舊建築安全性評估與補強事宜 (11) 起重及營建機械安全輔助 APP 軟體操作輔導 (12) 安全監控資通訊技術人才培育訓練 (13) 勞工行為安全介入輔導座談會 2 場次 (14) 4 個營造工地進行勞工行為安全介入有效

勞動及職業安全衛生研究所
 預算總說明
 中華民國 107 年度

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
			<p>性評估</p> <p>(15)中小企業自主檢查及維護管理輔具建立研究</p> <p>(16)其他專業諮詢(如協助調查、電話諮詢及 Email 等)，共計辦理 78 項，內容包括：肌肉骨骼傷病相關之人因檢核表使用方式技術諮詢、詢問有關石綿分析方法及 PEL 標準諮詢、協助湖口工業區惠豐化工廠鍋爐爆炸案之職災調查及事業單位與民眾有關職業安全技術諮詢等。</p> <p>5. 辦理技術移轉與研究成果推廣應用部分：</p> <p>(1) 環境分析化學研討會</p> <p>(2) 國際氣膠科技研討會</p> <p>(3) 人因工程學術研討會</p> <p>(4) 職業衛生研討會</p> <p>(5) 台灣聲學學術研討會</p> <p>(6) 2016 年職業安全研討會</p> <p>(7) 2016 年第 18 屆非破壞檢測技術研討會</p> <p>(8) 智慧城市與風險治理國際研討會暨台灣風險分析學會年會</p> <p>(9) 職場智慧安全巡檢及氣體感測技術之開發測試計畫技術推廣說明會</p> <p>(10)北區及南部區域智慧勞動力的開發加值與試行研究成果發表會共 2 場次</p> <p>(11)105 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果發表共 3 場次</p> <p>(12)105 年度研發成果收入總計 30 萬 9,817 元，包括「氣簾產生裝置」技術移轉研發成果回饋金、「工安特展資源再應用暨展示創新合作計畫」特展收益、「廚師罹患肺癌本土性流行病學研究」等著作使用報酬費、出版品授權金及出版品販售等</p> <p>(13)辦理 105 年職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動，共計展出 44 場次、參與人數計 26,342 人次</p>

本 頁 空 白

貳、主要表

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入來源別預算表**

中華民國 107 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目 節	名稱及編號					
			合 計	1,260	1,260	623	0	
2			040000000 罰款及賠償收入	400	400	156	0	
	150		043050000 勞動及職業安全衛生 研究所	400	400	156	0	
		1	043050030 賠償收入	400	400	156	0	
		1	043050031 一般賠償收入	400	400	156	0	0 本年度預算數係廠商違約逾期交 貨之賠償收入。
4			070000000 財產收入	800	800	429	0	
	165		073050000 勞動及職業安全衛生 研究所	800	800	429	0	
		1	073050010 財產孳息	800	800	420	0	
		1	0730500106 租金收入	800	800	420	0	0 本年度預算數係會議室及學員宿 舍場地之租金收入。
		2	073050060 廢舊物資售價	-	-	9	-	前年度決算數係出售廢舊物品等 收入。
7			110000000 其他收入	60	60	38	0	
	162		113050000 勞動及職業安全衛生 研究所	60	60	38	0	
		1	113050090 雜項收入	60	60	38	0	
		1	113050091 收回以前年度歲出	1	1	4	0	0 本年度預算數係收回以前年度委 辦計畫結餘款等繳庫數。
		2	113050099 其他雜項收入	59	59	34	0	0 本年度預算數係使用郵資機酬金 等收入。

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國 107 年度

單位：新臺幣千元

科 目				本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明	
款	項	目	節					名稱及編號
15	6			0030000000 勞動部主管	319,959	286,604	33,355	
				0030500000 勞動及職業安全衛生 研究所	319,959	286,604	33,355	
				5230500000 科學支出	319,959	286,604	33,355	
			1	5230500100 一般行政	91,008	91,841	-833	1. 本年度預算數91,008千元，包括人事費88,027千元，業務費2,591千元，獎補助費42千元，設備及投資348千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費88,027千元，較上年度核實減列人事費442千元。 (2) 基本行政工作維持費2,981千元，較上年度減列辦理環境布置、景觀美化等經費391千元。
	2		5230501100 勞動及職業安全衛生 研究	223,331	188,491	34,840	1. 本年度預算數223,331千元，包括人事費21,578千元，業務費184,859千元，設備及投資16,894千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 勞動市場趨勢與就業安定研究經費34,743千元，較上年度減列辦理提升國家人力資本之相關研究等經費2,855千元。 (2) 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究經費22,081千元，較上年度減列辦理勞動條件與基準研究等經費9千元。 (3) 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究經費34,710千元，較上年度減列辦理機械安全評估相關研究等經費1,616千元。 (4) 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險經費29,897千元，較上年度減列辦理開發事業單位防護具選用技術相關研究等經費1,375千元。 (5) 有害物風險評估、控制技術及健康管	

**勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

中華民國 107 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度預算數	上年度預算數	本年度與 上年度比較	說 明	
款	項	目	節					名稱及編號
							理研究經費34,623千元，較上年度減列辦理職業危害評估調查相關研究等經費1,603千元。	
			3	5230509000 一般建築及設備	5,520	6,172	-652	(6)辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流經費23,277千元，較上年度減列辦理勞動安全衛生知識行銷傳播及展覽素材規劃、維護與擴充等經費1,702千元。
			1	5230509019 其他設備	5,520	6,172	-652	(7)新增辦理優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣研究經費44,000千元。
								本年度預算數之內容與上年度之比較如下：
								1.購置智慧健康生理經絡診斷儀器、3D雷射掃描儀、通風量測器材、直讀式五用氣體偵測器、酵素免疫測定儀等實驗儀器及資訊軟硬體設備等經費5,520千元。
								2.上年度購置聽力防護具插入損失評估設備、離子層析儀、XRD控制系統升級儀器等相關實驗設備預算業已編竣，所列6,172千元如數減列。
			4	5230509800 第一預備金	100	100	0	仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

參、附屬表

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	0430500300 賠償收入	-0430500301 -一般賠償收入	預算金額	400	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	------------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 違約罰款收入。	二、法令依據 依相關法令規定辦理。
-------------------	----------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
2				0400000000 罰款及賠償收入	400	
	150			0430500000 勞動及職業安全衛 生研究所	400	
		1		0430500300 賠償收入	400	
			1	0430500301 一般賠償收入	400	係廠商違約逾期交貨之賠償收入。

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	0730500100 財產孳息	-0730500106 -租金收入	預算金額	800	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 國際會議廳、會議室、學員宿舍外借收入。	二、法令依據 本所會議室與學員生活大樓使用管理要點。
-------------------------------	-------------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4				0700000000 財產收入	800	
	165			0730500000 勞動及職業安全衛 生研究所	800	
		1		0730500100 財產孳息	800	
			1	0730500106 租金收入	800	係會議室及學員宿舍場地之租金收入。(包括會議室使用費540千元，宿舍使用費260千元)

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	1130500900 雜項收入	-1130500901 -收回以前年度歲出	預算金額	1	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	--------------------------	------	---	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

收回以前年度委辦計畫結餘款等。

二、法令依據

依據預算法及委辦計畫契約辦理。

金 額				及 說 明		
款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7				1100000000 其他收入	1	
	162			1130500000 勞動及職業安全衛生研究所	1	
		1		1130500900 雜項收入	1	
			1	1130500901 收回以前年度歲出	1	收回以前年度委辦計畫結餘款等。

**勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1130500900 雜項收入	-1130500909 -其他雜項收入	預算金額	59	承辦單位	秘書室
----------------	--------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 使用郵資機酬金等收入。	二、法令依據 依據預算法等有關規定辦理。
-----------------------	-------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7				1100000000 其他收入	59	
	162			1130500000 勞動及職業安全衛 生研究所	59	
		1		1130500900 雜項收入	59	
			2	1130500909 其他雜項收入	59	使用郵資機酬金等收入。

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	91,008
-----------	-----------------	------	--------

<p>計畫內容： 本計畫包括秘書室、主計室、人事室、政風室等辦理下列各項一般行政工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 文書、事務及財物管理事項。 2. 歲計與會計管理事項。 3. 人事管理與查核事項。 4. 政風業務。 	<p>預期成果： 完成良好機關管理工作，俾助於本所業務之順利推展。</p>
--	---

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 人員維持費	88,027	人事室	職員61人、聘用人員2人、技工1人、駕駛2人、工友3人，需人事費88,027千元。
0100 人事費	88,027		
0103 法定編制人員待遇	57,360		
0104 約聘僱人員待遇	1,827		
0105 技工及工友待遇	2,336		
0111 獎金	13,122		
0121 其他給與	1,158		
0131 加班值班費	2,365		
0143 退休離職儲金	4,703		
0151 保險	5,156		
02 基本行政工作維持	2,981	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現職員工教育訓練等需148千元。 2. 辦公大樓營運所需水電費110千元。 3. 郵寄文件及業務電話聯繫、數據交換與網路通訊費等需90千元；水電材料、清潔用品、報章雜誌、文具紙張、資訊維修等需80千元，合計170千元。 4. 油料費74千元。 5. 財產保險、公務車的牌照稅、燃料費、保險費等，共需302千元。 6. 環境布置、景觀美化、委外清潔服務費、垃圾及資源回收、辦理員工協助方案等758千元。 7. 員工自強、體育、球類、慶生等文康活動每人每年2,000元，需138千元。 8. 辦公室、會議室、實驗室、學員大樓等活動場所所需修繕費用，需276千元。 9. 辦理政風實況調查100千元。 10. 辦公事務機具所需之保養維護費66千元；車輛維修保養費56千元，共需122千元。 11. 電梯、水電、空調、電訊、消防(含廢氣水
0200 業務費	2,591		
0201 教育訓練費	50		
0202 水電費	110		
0203 通訊費	90		
0215 資訊服務費	20		
0221 稅捐及規費	82		
0231 保險費	220		
0250 按日按件計資酬金	98		
0271 物品	134		
0279 一般事務費	996		
0282 房屋建築養護費	276		
0283 車輛及辦公器具養護費	122		
0284 設施及機械設備養護費	181		
0291 國內旅費	50		
0294 運費	20		
0295 短程車資	20		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	91,008
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0299 特別費	122		排放、警報)、污水處理廠等安全檢測及其它各項設施之維護，需181千元。 12. 職員出差之旅費，需50千元。 13. 員工洽公之短程車資及公物之裝卸運輸等，需40千元。 14. 所長1人，每月特別費10.1千元，年需122千元。 15. 辦公、學員、實驗大樓所需家具、空調設備、會議視聽設備及事務機器等，需348千元。 16. 獎補助費42千元：按退休退職人員三節慰問金7人，每人每年慰問金6千元計列。
0300 設備及投資	348		
0319 雜項設備費	348		
0400 獎補助費	42		
0475 獎勵及慰問	42		

勞動及職業安全衛生研究所 歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
-----------	------------------------	------	---------

計畫內容：

1. 勞動市場研究：辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全或技術職能等勞動市場相關研究。
2. 勞動關係研究：辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究等。
3. 職業安全研究：營造安全技術研究、化工安全技術研究、機電安全技術研究、安全管理與監控技術研究。
4. 職業衛生調查研究：結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
5. 職業危害評估研究：有害物暴露調查、有害物採樣分析技術研究、職業流行病學研究及健康管理研究。
6. 勞工安全衛生展示研究：辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流等。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣研究：辦理人才培育、職場安全智慧防護技術研究，職場有害物即時智慧監測技術研究、建立職場勞工智慧健康照護服務等，以建構安全工作環境的目標。

預期成果：

1. 勞動市場研究：掌握勞動市場資料科學資訊，並針對特殊族群、促進就業、人才培育或勞動升級等議題，提出政策建議。
2. 勞動關係研究：預期可對勞資關係法制、改善勞動條件、消除就業歧視、促進勞工工作與家庭生活平衡等，提出具體建言。預計配合政策需求，辦理8場次焦點座談及提出3項政策建議。
3. 職業安全研究：掌握我國職災趨勢與要因，開發職場安全防護技術，協助勞動部及事業單位職場安全管理與檢查；提供勞動部法規修正、制度改進應用及標準制定建議3件；研發職業安全技術資料、摺頁、方法、手冊及指引8種；研發1項安全衛生設施供企業界使用；提供安全衛生技術諮詢服務40案；發表國內外學術期刊或研討會論文15篇。
4. 職業衛生調查研究：發掘傳統產業或新政策可能職業衛生危害現況與管理情形，運用科技發展物理性(高氣溫、噪音)危害預防管理及評估技術，評估與改善影響作業場所人因性危害因子，運用通風技術改善作業場所。協助測定通風防護性能、重複性作業、噪音暴露等作業場所，推廣職業衛生及防護具管理選用、通風防護技術、肌肉骨骼傷病改善之相關成果250人次，發表國內外學術期刊或研討會論文12篇，編印指引或技術手冊，提供新技術及資料供業者應用2件。
5. 職業危害評估研究：針對高風險行業進行危害暴露調查，完成高風險作業勞工職業傷病調查及預防，並規劃符合需求之職場健康促進介入措施，提供我國制定職業安全健康政策與法規修正之參考依據，及協助事業單位預防職業病。預計可完成期刊論文5篇、研討會論文10篇、研究報告12本。
6. 勞工安全衛生展示研究：強化本所科技計畫與績效管理、出版刊物80種，提供勞動及職業安全衛生知識資訊，瀏覽人次100萬，下載人次10萬。結合資源擴充展覽素材，辦理勞動與職業安全衛生主題性展示，預計每年1萬2,000人次參觀。辦理國際交流業務，推動勞動及職業安全衛生研究成果之科技應用。
7. 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫：預期可完成期刊論文3篇、研討會論文6篇、研究報告2本、1件教材、5場技術活動、發展智慧科技技術提升我國產業競爭力。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	34,743	市場組	1. 研發替代役7人，需人事費4,161千元。
0100 人事費	4,161		2. 辦理智慧職場健康科技應用、智慧生活圈產業加值推動等有關勞動升級之研究，需業務費7,000千元，設備及投資8,000千元。
0103 法定編制人員待遇	4,161		
0200 業務費	22,582		3. 辦理產業與就業動態分析研究、勞動衛生福利巨量資料基礎建設研究等有關勞動市場資訊之研究，需業務費6,302千元。
0201 教育訓練費	100		
0202 水電費	1,000		
0203 通訊費	300		4. 辦理特殊族群、產業發展、社會創新或職能發展等有關促進就業之研究，需業務費8,500千元。

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0215 資訊服務費	2,100		0千元。
0219 其他業務租金	200		5. 辦理勞動市場科技、創新與人才培育策略規劃、專家論壇、研討、演講或推廣等相關活動、出版品發行等，需業務費780千元。
0221 稅捐及規費	20		
0231 保險費	20		
0250 按日按件計資酬金	640		
0262 國內組織會費	20		
0271 物品	900		
0279 一般事務費	15,772		
0284 設施及機械設備養護費	790		
0291 國內旅費	600		
0294 運費	60		
0295 短程車資	60		
0300 設備及投資	8,000		
0304 機械設備費	1,000		
0306 資訊軟硬體設備費	7,000		
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	22,081	關係組	
0100 人事費	2,650		
0103 法定編制人員待遇	2,650		
0200 業務費	19,431		
0201 教育訓練費	60		
0202 水電費	960		
0203 通訊費	260		
0215 資訊服務費	1,850		
0219 其他業務租金	400		
0250 按日按件計資酬金	1,588		
0262 國內組織會費	30		
0271 物品	970		
0279 一般事務費	12,763		
0284 設施及機械設備養護費	50		
0291 國內旅費	450		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0294 運費	20		
0295 短程車資	30		
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	34,710	安全組	
0100 人事費	3,807		1.研發替代役5人，需人事費3,807千元。
0103 法定編制人員待遇	3,807		2.辦理安全資料庫建立、職災統計分析及安全管理等相關研究，需業務費4,728千元。
0200 業務費	30,903		3.辦理製程安全及火災爆炸預防相關化工安全研究等，需業務費4,700千元。
0201 教育訓練費	120		4.辦理防爆機電、靜電及感電防制等電氣安全防护技術研究等，需業務費3,114千元。
0202 水電費	1,440		5.辦理營造工程設施安全性能、施工作業安全評估及防災技術研究等，需業務費7,354千元。
0203 通訊費	380		6.辦理職業安全監控技術相關研究等，需業務費1,750千元。
0215 資訊服務費	1,310		7.辦理機械設備安全、作業安全評估及防護具相關研究等，需業務費7,594千元。
0219 其他業務租金	300		8.辦理技術諮詢、研究計畫審查及會同鑑定重大職災、研究成果專利申請、儀器校正檢測等，需業務費1,605千元。
0221 稅捐及規費	100		9.參加2018年亞太職業安全衛生組織研討會，需國外旅費58千元(詳派員赴大陸計畫預算類別表)。
0250 按日按件計資酬金	840		
0262 國內組織會費	20		
0271 物品	1,440		
0279 一般事務費	22,699		
0284 設施及機械設備養護費	1,304		
0291 國內旅費	700		
0292 大陸地區旅費	58		
0294 運費	120		
0295 短程車資	72		
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	29,897	衛生組	
0100 人事費	3,876		1.研發替代役6人，需人事費3,876千元。
0103 法定編制人員待遇	3,876		2.探討傳統產業職業衛生發展趨勢相關健康效應與防護，推展危害管理訊息平台運用，需業務費6,000千元。
0200 業務費	26,021		3.肌肉骨骼傷病危害調查研究，需業務費4,020千元。
0201 教育訓練費	50		4.人因性危害評估檢核方法探討與改善技術研究，需業務費3,500千元。
0202 水電費	2,500		5.環境物理性因子監測與勞工生理指標探討，職場噪音危害控制技術研究等，需業務費6,380千元。
0203 通訊費	400		6.應用通風技術評估作業環境通風性能，改善
0215 資訊服務費	1,000		
0219 其他業務租金	50		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0221 稅捐及規費	200		作業場所，開發適當通風防護技術文件，需業務費3,435千元。 7. 建構防護具性能適配測試技術，開發事業單位防護具選用技術，推動防護具選用與管理制度，需業務費1,085千元。 8. 辦理員工在職專業訓練、技術與專利推廣及維護、購置個人安全衛生防護器具、實驗室維持改善及儀器檢測校正等，需業務費780千元。 9. 辦理職業衛生相關研發技術、成果研討與推廣、編撰指引與手冊、邀集學者專家提供諮詢審查等，需業務費540千元。 10. 參加2018年國際人因工程研討會，需國外旅費140千元(詳派員出國計畫預算類別表)。 11. 參加2018年國際職業衛生研討會，需國外旅費141千元(詳派員出國計畫預算類別表)。
0250 按日按件計資酬金	760		
0262 國內組織會費	11		
0271 物品	850		
0279 一般事務費	19,164		
0284 設施及機械設備養護費	400		
0291 國內旅費	300		
0293 國外旅費	281		
0294 運費	20		
0295 短程車資	35		
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	34,623	評估組	1. 研發替代役6人，需人事費3,708千元。 2. 辦理新興危害作業或法令列管有害物勞工暴露調查等研究，需業務費7,045千元。 3. 辦理高風險行業作業環境採樣分析及分析技術之引進或研發、驗證及審查等，需業務費7,918千元。 4. 辦理職業傷病流行病學、監視技術、調查研究等，需業務費6,845千元。 5. 辦理高風險行業暴露危害評估與預防、健康促進與管理研究等，需業務費7,457千元。 6. 辦理實驗室之維持及員工在職專業訓練、健檢與健康管理、及購置個人安全衛生防護具等，需業務費900千元。 7. 辦理研發相關技術、成果應用推廣與研討會、編撰指引與手冊等，需業務費600千元。 8. 參加2018年美國工業衛生研討會暨展覽會，需國外旅費150千元(詳派員出國計畫預算類別表)。
0100 人事費	3,708		
0103 法定編制人員待遇	3,708		
0200 業務費	30,915		
0201 教育訓練費	100		
0202 水電費	1,140		
0203 通訊費	200		
0215 資訊服務費	2,000		
0219 其他業務租金	20		
0221 稅捐及規費	220		
0250 按日按件計資酬金	790		
0261 國際組織會費	60		
0262 國內組織會費	535		
0271 物品	2,272		
0279 一般事務費	20,836		
0284 設施及機械設備養護費	1,622		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
0291 國內旅費	900		
0293 國外旅費	150		
0294 運費	20		
0295 短程車資	50		
06 辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流	23,277	展示館	1.研發替代役5人，需人事費3,376千元。 2.辦理施政計畫、科技計畫管理及勞動與職業安全衛生知識擴散，需業務費3,150千元。 3.辦理勞動及職業安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護、擴充，需業務費6,193千元，設備及投資1,588千元。 4.辦理勞動及職業安全衛生人員教育訓練研究、科技研發成果運用及技術移轉與國際交流，需業務費3,150千元。 5.委託辦理勞動及職業安全衛生期刊編印出版，需業務費3,000千元。 6.委託辦理展示館運作管理及行銷，需業務費2,820千元。
0100 人事費	3,376		
0103 法定編制人員待遇	3,376		
0200 業務費	18,313		
0201 教育訓練費	65		
0202 水電費	957		
0203 通訊費	300		
0212 權利使用費	800		
0215 資訊服務費	2,030		
0219 其他業務租金	50		
0221 稅捐及規費	8		
0231 保險費	255		
0250 按日按件計資酬金	900		
0251 委辦費	5,820		
0261 國際組織會費	10		
0262 國內組織會費	10		
0271 物品	1,600		
0279 一般事務費	3,378		
0284 設施及機械設備養護費	1,160		
0291 國內旅費	470		
0294 運費	250		
0295 短程車資	250		
0300 設備及投資	1,588		
0319 雜項設備費	1,588		
07 優質物聯網人才培育和新創職場安全健康服務產業推廣計畫	44,000	評估組	1.辦理職場安全衛生和聯網跨域人才培育研究及推廣等，需業務費8,000千元。 2.辦理巨量資料分析平台及資訊系統基礎建置
0200 業務費	36,694		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	223,331
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
0201 教育訓練費	100		，需業務費3,000千元，設備及投資7,306千元。 3. 辦理職場安全智慧防護技術研究，協助企業掌握高風險事業單位危害致災因子，需業務費7,351千元 4. 辦理職場有害物即時智慧監測技術研究，應用多種氣體感測元件，掌握職場有害物暴露實態，需業務費6,000千元。 5. 建立職場勞工智慧健康照護服務，發展職場健康運算及回饋系統，需業務費4,800千元。 6. 辦理職場安全衛生智慧化示範場域研究，進行智慧監測系統驗證及實地運行，需業務費7,543千元。
0202 水電費	1,090		
0203 通訊費	200		
0215 資訊服務費	50		
0219 其他業務租金	100		
0221 稅捐及規費	50		
0250 按日按件計資酬金	1,000		
0271 物品	2,300		
0279 一般事務費	29,904		
0284 設施及機械設備養護費	700		
0291 國內旅費	1,200		
0300 設備及投資	7,306		
0306 資訊軟硬體設備費	7,306		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509019 其他設備	預算金額	5,520
-----------	-----------------	------	-------

計畫內容：
配合本所各項研究，購置實驗儀器及資訊器材。

預期成果：
建立良好工作環境，以提昇研究品質並推廣研究成果。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 購置研究實驗器材設備	2,637	秘書室	本所實驗大樓所需實驗儀器設備，需2,637千元，其內容如下： 1.購置智慧健康生理經絡診斷儀器，需720千元。 2.購置3D雷射掃描儀（虛擬實境建模設備），需792千元。 3.購置通風量測器材等設備，需315千元。 4.購置直讀式五用氣體偵測器及酵素免疫測定儀，需810千元。
0300 設備及投資	2,637		
0304 機械設備費	2,637		
02 購置資訊設備	2,883	秘書室	購置個人電腦、伺服器、儲存裝置、虛擬化(VM)商用軟體、資料庫管理系統(DBMS)、作業系統(OS)、網路設備、備份軟體等相關資訊軟硬體及設備，需2,883千元。
0300 設備及投資	2,883		
0306 資訊軟硬體設備費	2,883		

勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
 中華民國107年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509800 第一預備金	預算金額	100
-----------	------------------	------	-----

計畫內容：
 依據預算法第二十二條規定設置，於年度進行中，執行歲出分配預算經費不足時動支。

預期成果：
 使本所勞動及職業安全衛生研究業務，均能順利推動。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 第一預備金	100	秘書室	依預算法第二十二條，以經常支出總額1%規定範圍內計列。
0900 預備金	100		
0901 第一預備金	100		

勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
合 計	91,008	223,331	5,520	100	319,959
0100 人事費	88,027	21,578	-	-	109,605
0103 法定編制人員待遇	57,360	21,578	-	-	78,938
0104 約聘僱人員待遇	1,827	-	-	-	1,827
0105 技工及工友待遇	2,336	-	-	-	2,336
0111 獎金	13,122	-	-	-	13,122
0121 其他給與	1,158	-	-	-	1,158
0131 加班值班費	2,365	-	-	-	2,365
0143 退休離職儲金	4,703	-	-	-	4,703
0151 保險	5,156	-	-	-	5,156
0200 業務費	2,591	184,859	-	-	187,450
0201 教育訓練費	50	595	-	-	645
0202 水電費	110	9,087	-	-	9,197
0203 通訊費	90	2,040	-	-	2,130
0212 權利使用費	-	800	-	-	800
0215 資訊服務費	20	10,340	-	-	10,360
0219 其他業務租金	-	1,120	-	-	1,120
0221 稅捐及規費	82	598	-	-	680
0231 保險費	220	275	-	-	495
0250 按日按件計資酬金	98	6,518	-	-	6,616
0251 委辦費	-	5,820	-	-	5,820
0261 國際組織會費	-	70	-	-	70
0262 國內組織會費	-	626	-	-	626
0271 物品	134	10,332	-	-	10,466
0279 一般事務費	996	124,516	-	-	125,512
0282 房屋建築養護費	276	-	-	-	276
0283 車輛及辦公器具養護費	122	-	-	-	122
0284 設施及機械設備養護費	181	6,026	-	-	6,207
0291 國內旅費	50	4,620	-	-	4,670
0292 大陸地區旅費	-	58	-	-	58
0293 國外旅費	-	431	-	-	431

**勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
0294 運費	20	490	-	-	510
0295 短程車資	20	497	-	-	517
0299 特別費	122	-	-	-	122
0300 設備及投資	348	16,894	5,520	-	22,762
0304 機械設備費	-	1,000	2,637	-	3,637
0306 資訊軟硬體設備費	-	14,306	2,883	-	17,189
0319 雜項設備費	348	1,588	-	-	1,936
0400 獎補助費	42	-	-	-	42
0475 獎勵及慰問	42	-	-	-	42
0900 預備金	-	-	-	100	100
0901 第一預備金	-	-	-	100	100

本 頁 空 白

**勞動及職業安
歲出一級用途**

中華民國

款	項	目	節	科 目 名 稱	經 常 支			
					人事費	業務費	獎補助費	債務費
15				勞動部主管	109,605	187,450	42	-
	6			勞動及職業安全衛生研究所	109,605	187,450	42	-
				科學支出	109,605	187,450	42	-
		1		一般行政	88,027	2,591	42	-
		2		勞動及職業安全衛生研究	21,578	184,859	-	-
		3		一般建築及設備	-	-	-	-
		1		其他設備	-	-	-	-
		4		第一預備金	-	-	-	-

全衛生研究所
別科目分析表
107年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
100	297,197	-	22,762	-	-	22,762	319,959
100	297,197	-	22,762	-	-	22,762	319,959
100	297,197	-	22,762	-	-	22,762	319,959
-	90,660	-	348	-	-	348	91,008
-	206,437	-	16,894	-	-	16,894	223,331
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
-	-	-	5,520	-	-	5,520	5,520
100	100	-	-	-	-	-	100

勞動及職業安
資本支出
中華民國

款	科 目			名 稱 及 編 號	設 備			
	項	目	節		土地	房屋建築及設備	公共建設及設施	機械設備
15	6			003000000 勞動部主管				3,637
				003050000 勞動及職業安全衛生研究所				3,637
				523050000 科學支出				3,637
				5230500100 一般行政				
				5230501100 勞動及職業安全衛生研究				1,000
				5230509000 一般建築及設備				2,637
		1	5230509019 其他設備				2,637	

全衛生研究所
分析表
107年度

單位：新臺幣千元

及 投 資					其他資本支出	合 計
運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投 資		
-	17,189	1,936	-	-	-	22,762
-	17,189	1,936	-	-	-	22,762
-	17,189	1,936	-	-	-	22,762
-	-	348	-	-	-	348
-	14,306	1,588	-	-	-	16,894
-	2,883	-	-	-	-	5,520
-	2,883	-	-	-	-	5,520

本 頁 空 白

勞動及職業安全衛生研究所
人事費彙計表
中華民國107年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	78,938	含研發替代役33人，計21,578千元。
四、約聘僱人員待遇	1,827	
五、技工及工友待遇	2,336	
六、獎金	13,122	
七、其他給與	1,158	
八、加班值班費	2,365	超時加班費400千元，未逾該科目90年度實支數8成計1,334千元。
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	4,703	
十一、保險	5,156	
十二、調待準備	-	
合 計	109,605	

勞動及職業安
預算員額

中華民國

科 目				員 額 (單位：														
款	項	目	節	名 稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛	
					本年度	上年度												
15				0030000000 勞動部主管	61	61	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	2	2
	6			0030500000 勞動及職業安全衛 生研究所	61	61	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	2	2
		1		5230500100 一般行政	61	61	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	2	2

全衛生研究所
明細表
107年度

單位：新臺幣千元

人								年 需 經 費			說 明
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
2	2	-	-	-	-	69	70	85,662	85,981	-319	本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」49人30,030千元，分述如下： 1. 一般行政業務： (1) 環境清潔維護計畫，預計進用3人1,141千元。 2. 勞動及職業安全衛生研究業務： (1) 駐衛保全計畫，預計進用10人4,820千元。 (2) 電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，預計進用1人725千元。 (3) 網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫，預計進用4人3,094千元。 (4) 勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫，預計進用26人16,500千元。 (5) 勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫，預計進用5人3,750千元。
2	2	-	-	-	-	69	70	85,662	85,981	-319	
2	2	-	-	-	-	69	70	85,662	85,981	-319	

本 頁 空 白

**勞動及職業安全衛生研究所
公務車輛明細表**

中華民國107年度

單位：新臺幣千元

車輛數	車輛種類	乘客人數 不含司機	購置 年月	汽缸總 排氣量 (立方公分)	油料費			養護費	其他	備註
					數量(公升)	單價(元)	金額			
	現有車輛：									
1	首長專用車	4	102.12	1,798	1,653	24.40	40	34	40	AFG-7553。
1	公務轎車	4	92.05	1,995	1,653	0.00	0	0	40	0421-FM。
1	小客貨兩用車 (7-8人座)	7	105.07	2,198	1,130	24.40	28	9	40	AMX-7205。
1	其他特殊用途車輛	3	90.12	4,104	99	24.40	2	9	18	BF-107。
1	一般公務用機車	1	100.05	150	149	24.40	4	2	3	839-JAW。
1	一般公務用機車	1	100.06	0	0	0.00	0	2	0	559-QJA。電 動機車。
	合 計				4,684		74	56	141	

預算員額： 職員 61 人 技工 1 人
 警察 0 人 駕駛 2 人
 法警 0 人 聘用 2 人
 駐警 0 人 約僱 0 人
 工友 3 人 駐外雇員 0 人

合計： 69 人

勞動及職業安
 現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	取得成本	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	5棟	24,581.00	557,156	276	-	-	-
二、機關宿舍		-	-	-	-	-	-
1 首長宿舍		-	-	-	-	-	-
2 單房間職務宿舍		-	-	-	-	-	-
3 多房間職務宿舍		-	-	-	-	-	-
三、其他		-	-	-	-	-	-
合 計		24,581.00	557,156	276	-	-	-

全衛生研究所

舍明細表

107年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

單位數	有償租用或借用				合計			
	面積	押金	租金	年需養護費	面積	押金	租金	年需養護費
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	276
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	276

勞動及職業安全
捐助經費

中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常 人 事 費
合計				-
1.對個人之捐助				-
0475 獎勵及慰問				-
(1)5230500100				-
一般行政				-
[1]退休退職人員慰問金	01 107-107	退休退職人員	退休退職人員三節慰問金。 (依據行政院105年9月8日 院授人給揆字第1050053161 號函及行政院人事行政總處 105年9月13日總處綜字第10 50053769號函辦理)	-

全衛生研究所
分析表
107年度

單位：新臺幣千元

經 費		之 用 途		分 析
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42
-	42	-	-	42

本 頁 空 白

勞動及職業安全衛生研究所
派員出國計畫預算總表
中華民國107年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計 畫 項 數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預 算 數	上 年 度 計 畫 項 數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預 算 數
合 計	3	27	431	2	16	242
考 察	-	-	-	-	-	-
視 察	-	-	-	-	-	-
訪 問	-	-	-	-	-	-
開 會	3	27	431	2	16	242
談 判	-	-	-	-	-	-
進 修	-	-	-	-	-	-
研 究	-	-	-	-	-	-
實 習	-	-	-	-	-	-

勞動及職業安
派員出國計畫預算類別表
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家或地區	主要會議議題 談判重點等	預計天數	擬派人數	旅費	
					交通費	生活費
一·定期會議						
01 參加2018年美國工業衛生研討會暨展覽會 - 43	美國	參加2018年美國工業衛生研討會暨展覽會(American Industrial Hygiene Conference & Exposition, AIHce 2018)	10	1	43	59
二·不定期會議						
02 參加2018年國際人因工程研討會 - 43	義大利	參加2018年國際人因工程研討會(International Ergonomic Association, IEA 2018)	8	1	50	58
03 參加2018年國際職業衛生研討會 - 43	愛爾蘭	參加2018年國際職業衛生研討會(The 32nd International Congress on Occupational Health, ICOH 2018)	9	1	50	53

全衛生研究所
一開會、談判

107年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合計		出國地點	出國期間	出國人數	國外旅費
48	150	勞動及職業安全 衛生研究	美國(西雅圖)	106.06	1	129
					-	-
					-	-
32	140	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
38	141	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-

**勞動及職業安
派員赴大陸計**

中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往地區	擬拜會單位	工 作 內 容	預計前往期間	預計天數	擬派人數
參加2018年亞太職業安全衛生 組織研討會 43	香港	無	職業安全衛生會議，技術 交流	107.06 - 107.06	6	1

全衛生研究所
 彙預算類別表
 107年度

單位：新臺幣千元

旅 費 預 算				歸屬預算科目	前三年內有無赴同一單位拜會	
交通費	生活費	辦公費	合 計		有/無	如有，說明其拜會內容
7	39	12	58	勞動及職業安全 衛生研究	無	

勞動及職業安
 歲出按職能及
 中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	經常支出				小計
		消費支出	債務利息	補助地方	移轉民間	
總計		297,085	-	-	112	297,197
13 其他經濟服務		297,085	-	-	112	297,197

全衛生研究所
經濟性綜合分類表
107年度

單位：新臺幣千元

資		本		支		出	總計
資本形成	土地購入	增資	補助地方	移轉民間	小計		
22,762	-	-	-	-	22,762	319,959	
22,762	-	-	-	-	22,762	319,959	

勞動及職業安全衛生研究
委辦經費
中華民國

委 辦 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	委 辦 內 容	委 辦	
			經 常	辦 理
			用 人 費 用	業 務 費 用
合計			2,900	2,920
1.5230501100			2,900	2,920
勞動及職業安全衛生研究				
(1)委託辦理勞動及職業安全衛生研究期刊編印出版	107-107	辦理本所期刊印製出版。	1,400	1,600
(2)委託辦理展示館運作管理及行銷	107-107	辦理展示館經營運作與行銷。	1,500	1,320

全衛生研究所
分析表
107年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析				合 計
門 類	資 本	門 類		
其 他	設 備 購 置	其 他		
-	-	-	-	5,820
-	-	-	-	5,820
-	-	-	-	3,000
-	-	-	-	2,820

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	一、通案決議部分：	
(一)	106 年度總預算案針對各機關所屬通案刪減用途別項目決議如下： 1. 減列委辦費（不含法律義務支出）6%。 2. 減列軍事裝備設施、房屋建築、車輛及辦公器具、設施及機械設備養護費4.5%。 3. 減列大陸地區旅費15%。 4. 減列國外旅費及出國教育訓練費（不含法律義務支出及接機接艦經費）5%。 5. 減列設備及投資（不含資產作價投資）5.3%。 6. 減列對國內團體之捐助與政府機關間補助（不含法律義務支出）5%。 7. 減列對地方政府之補助（不含法律義務支出及一般性補助款）4%。 8. 前述1至4項允許在業務科目範圍內調整。 9. 前述6至7項允許在獎補助費科目範圍內調整。 10. 前述1至7項若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 11. 如總刪減數未達240億元，另予補足。	遵照辦理。
(二)	「106 年度中央政府總預算案」凍結案處理原則如下，院會新增通過決議之凍結案部分，其凍結比率以 20%為上限，各委員會於開議日後三個月內排案審查，經同意後始得動支。	遵照辦理。
(三)	針對「中華民國 106 年度中央政府總預算案」各凍結案，若有未敘明動支條件者，各黨團同意各該凍結案動支條件為「書面報告後始得動支」。	遵照辦理。
(四)	鑑於國內區域間產業活動分布不均，造成人口與產業高度往城市集中，連帶資源配置亦有很大落差，使得國家資源與稅收過度集中在大都會，造成嚴重城鄉差距。基此，未來地方財政之改革，應加強國土計畫與行政區劃法、財政收支劃分法等之結合；更應擴充政府整體財政資源，建立調劑財政盈虛、平衡地區發展之財源分配方式，並強化地方經濟發展及落實財政紀律。	非屬本所應辦事項。
(五)	要求行政院應確實執行稅制改革方案，研謀以擴大稅基方式改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施；具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源，並深入檢討各政事別支出比重之合理性，以及施政計畫之優先性；澈底檢討現行各項社會福利措施及補助制度；設法增裕經常收支賸餘，以利整體財政之穩健。	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
(六)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出，對歲出結構有重大影響，爰要求應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度編定之中央政府總預算案中詳實列表揭露其項目、金額與依據。	非屬本所應辦事項。
(七)	鑑於 106 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達 68.68%，歲出預算結構仍持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅 6,258 億元（占 31.32%），恐排擠公共建設及其他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。行政院應儘速研謀改善之道，充裕財政收入，期能增加可自由規劃運用預算之額度。	非屬本所應辦事項。
(八)	為健全稅制，要求行政院責成所屬主管機關應依當前及未來施政需要，通盤檢討兩稅合一制度、遺產及贈與稅制度及房地合一制度等實施成效及缺失，擬訂妥適之稅額扣抵比率、配套方案或推出新稅制，並適時調整遺產及贈與稅稅率等規定，以提升世代正義及稽徵效率；同時需隨時檢視各項租稅法規是否符合憲法第 19 條租稅法律主義之意旨，如遇有侵犯人民權益者，應即時加以修正，以減少民怨，促進人民權益之保障。	非屬本所應辦事項。
(九)	鑑於我國各項社會保險及退撫制度存有財務失衡、代際移轉等嚴重問題，年金改革實有其必要性，建請應本於公平正義、務實漸進及考量國家財政負擔之能力下推動辦理。	非屬本所應辦事項。
(十)	鑑於我國老化速度快於多數國家，惟退休年齡卻較多數先進國家為早，建請應持續檢討採行延後退休年齡等相關配套措施，以提高年金制度之財務穩定性。	非屬本所應辦事項。
(十一)	106 年度中央政府總預算案共編列合庫金、兆豐金、中鋼、中華電等公司之釋股收入 288 億元，其執行之可能性不高，應依立法院近年度之決議，釋股收入不予保留，以免累增無資金流入之歲入保留數，影響財政健全。	非屬本所應辦事項。
(十二)	依預算中心研究成果，104 年度中央政府總決算審核報告整體評估指出，中油、台電、臺灣菸酒及中鋼等 4 家公司，釋股收入預算保留數共 2,720 億餘元，占釋股收入預算保留總金額高達 98.55%，但因無釋股必要及釋股時程難以掌握，且以保留期間來評估，最短的 5 年，最長更達 17 年，均已超過決算法所定之 4 年原則，爰建議行政院在不違背決算法精神下，於累計歲計賸餘可容納範圍內，檢討註銷釋股收入預算保留數。	非屬本所應辦事項。
(十三)	為發展我國大眾運輸政策，106 年度政府對於軌道運輸建設之投資經費仍占我國公共建設預算之首，經費並較往年擴增，但近年我國公共運輸市占率未見提升，多項工程進度落後，應積極全面檢討現行我國對於軌道運輸計畫之規劃及審議作業，並強化工程執行及履約管理之監控機制。	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
(十四)	106 年度中央政府總預算案各機關資訊服務費共編列 53 億 2,655 萬 5 千元，較 105 年度立法院通過之法定預算 52 億 7,741 萬 1 千元增加近 5,000 萬元。有鑑於國家資源有限，各機關應確實考量資訊軟、硬體服務有無購買或租賃之必要，並妥適利用現有之資源，爰刪減資訊服務費，在總刪 240 億元額度內調整。	非屬本所應辦事項。
(十五)	鑑於部分機關租賃近似全時公務車輛，租賃成本過高，且各機關駕駛員額多有不均，部分機關駕駛員額超過車輛數，部分機關且另以勞務承攬方式進用駕駛，爰要求行政院六個月內研擬主動協調移撥因應措施及改善臨時租賃司機勞動條件。	非屬本所應辦事項。
(十六)	依照「各機關機要人員進用辦法」僅規定各機關進用之機要人員員額，最多不得超過五人，卻無職等進用比例規範。依照行政院截至今年 11 月底共進用 105 位機要人員，占用簡任職等缺高達 61 位，如此高比例佔用簡任職等，已嚴重影響阻礙正式公務人員之升遷機會。故建請考試院三個月內會同行政院檢討「各機關機要人員進用辦法」改善之辦法，並研議在各機關員額編制表內明訂規範職等比例可行性，向立法院提出專案報告。	非屬本所應辦事項。
(十七)	中央政府轉投資公私合營事業，多家公司公股以些微比率避開 50% 之國營事業監督門檻，致政府龐鉅投資卻乏積極規範與透明化監督，不利國家資源效益管理，要求應於 6 個月內提出檢討公股股權管理機制。	非屬本所應辦事項。
(十八)	政府捐助設立之財團法人係為配合政府政策或補政府行政之不足，因此其董監事名單中有不少是所負責督導之主管機關的現行公務人員來兼任，公務機關人員依公務所需外出開會，原可以依法請領差旅費，但這些財團法人預算書中編列董監事之車馬費、兼職費或者出席費不同名目之預算，俾免浪費公帑浪費並擲節開支，故要求 106 年起現行公務人員因職務所需兼任財團法人董監事，不得再請領車馬費或出席費等相關經費。	非屬本所應辦事項。
(十九)	政府捐助財團法人，係為特定政策目的，具公益本質。惟部分政府捐助之財團法人直接或間接轉投資公司組織，係為移轉受法令限制之業務、照顧員工需求及拓展捐助章程所訂以外之業務，轉投資行為難謂係達成公益目的所必要。各主管機關應全面清查財團法人將受法令限制業務移轉被投資公司而原設立目的已不復存在者，訂定具體解散財團法人時程，並釋出不符公益本質之轉投資事業股權，以增裕國庫收入，減少不必要之監理成本，並避免財團法人間接承攬營利業務，而致與民爭利之不良社會觀感。	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(二十)	公務員服務法對公務員離職後任職之限制不含財團法人在內，惟主管機關身為財團法人之捐助者並具行政監督權，業務關係密切，任由上級機關及本機關之公務員退休後直接轉任，造成監督者與被監督者角色逆轉之現象；而部分機構之業務性質雷同，卻因法人屬性不同，致離職公務員轉任所受旋轉門條文規範因而有差別待遇，顯示現行法律有欠完備，建請研擬修法補強。	非屬本所應辦事項。
(二十一)	董事長及總經理對於公司健全治理與經營績效具有重要影響性，其薪資報酬核給理應考量事業實際營運表現。然目前部分公私合營事業之董事長及總經理薪酬發放，未充分反映其實際經營規模與績效，要求應建立適度關聯性之薪酬機制，俾提高公司高階管理人員對於事業經營之積極投入與專業素質提升。	非屬本所應辦事項。
(二十二)	鑑於部分機關首長或高階主管於退休（職、伍）後 3 年內旋即再（轉）任政府轉投資事業之經理人，支領優渥薪酬，致酬庸爭議不斷；除有違反公務人員服務法第 14 條之 1 規定疑慮，並衍生由監督者轉為被監督者之角色矛盾問題。要求應回歸公司治理精神，建立透明公平之遴聘機制，並研議任期制度，增訂連任次數限制，俾免久任弱化其獨立性，並明確權責範圍。	非屬本所應辦事項。
(二十三)	政府捐助成立財團法人雖有其特殊任務或目的，但隨著環境快速變遷，部分任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等，卻未建立退場機制，或對於性質相同、業務相近者，亦未予以整併，致使政府捐助財團法人繼續存在之正當性與效益性，備受外界質疑。爰此，要求各該主管機關於三個月內針對所捐助財團法人之設置目的、工作計畫、經費運用、財務狀況、營運績效等，以及任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等之財團法人，應向立法院提出相關評估報告及退場計畫之專案報告。	非屬本所應辦事項。
(二十四)	鑑於軍公教 18%優惠存款利率制度之實行有其歷史背景，雖 84 年以後軍公教人員陸續實施退撫新制後，新進人員不適用此優惠，且其間歷經多次優惠存款措施之調整方案，並各設有軍、公及教職人員之所得替代率之上限，然因改革未依環境變遷作全面性調整，且法制作業未臻健全，致引發外界要求檢討調整之聲浪，要求行政院應併同年金改革制度全面檢討，以尋求合理解決。	非屬本所應辦事項。
(二十五)	年金制度改革為新政府施政之重要焦點，由於年金制度改革攸關民眾老年經濟安全保障，更關乎各職域人員之公平正義，為建立可長久運作之年金制度，要求將政務官及司法官等各類人員年金制度之合理性納入檢討。	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
(二十六)	<p>鑑於人口老化衍生之年金制度財務衝擊，我國因確定給付制之年金制度所導致之未來政府應付給付責任問題，建請參採其他國家之實施經驗，衡酌漸進式或分階段改採確定提撥制或採行其他改善措施之可行性，以建立永續經營之年金制度。</p>	非屬本所應辦事項。
(二十七)	<p>國家發展委員會將啟動「第五階段電子化政府」計畫，該會所擘畫願景包括：以資料驅動、公私協力、以民為本為政府服務的核心理念，並以巨量資料、開放資料、個人資料為工具，透過「基礎環境數位化、協作治理多元化、產業營運智能化、數位服務個人化」等四項推動策略，達成「便捷生活」、「數位經濟」及「透明治理」三大目標以及「打造領先全球的數位政府」之願景。然政府推展行動化服務期程已屆下一階段，回顧過往推動成效仍有許多缺失。</p> <p>查行政院104年7月23日院授發資字第1041500918號函修正發布之「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，其中第10之1條明定：「各機關應依據身心障礙者權益保障法及無障礙資訊技術相關規範，辦理行動化服務無障礙設計作業，保障身心障礙者獲取資訊之權利。」然監察院審計部報告指出，公部門開發之行動化應用軟體(Mobile App)存有多項問題，包含系統或資訊一年以上未更新，管理與便利性顯有疑義。</p> <p>爰要求行政院及所屬各級機關，確實依據「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，全面檢視已上架及開發中之行動化應用軟體，並邀請視覺障礙者實際測試，以達到促進電子化政府發展及管理之效，並保障身心障礙者資訊取得之權益。</p>	非屬本所應辦事項。
(二十八)	<p>全球資訊系統日益蓬勃，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為服務民眾使用或為自用兼之，該類系統均設有規模不一之機房作為儲存、計算、通訊、作業等工作。經查，我國公務機構機房建制行之有年，系統處理公務及公眾服務任務日益加重，機房若未進行安全管理及管制，可能造成之資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，政府各部門基於資安管理考量，關於機房安全管理應進行國際安全認證，以做為更先進、更嚴謹的資訊安全管理方案依據，並重新檢視我國資安環境之弱點，以防止不必要的資安危機發生。爰此建請行政部門應於106年1月1日起，實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，並由行政院資安處督導成效，定期向立法院提交成果報告。</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
(二十九)	<p>鑑於近年來數位資料每年以倍數的速度持續成長，敏感資料也隨著資料的成長而增加，數位資料的保護更是日益重要。自個人資料保護法實施後，針對資訊系統資料庫而建立的個資存取軌跡紀錄—「資料庫稽核系統」，成為協助查核及防護個資外洩問題的重要方法之一。但現行之資訊系統仍以網際網路架構之資訊系統為主，相關業務部門針對資料庫個資存取軌跡紀錄卻未記錄到真正的前端使用者，導致若有資料外洩情事發生時，無法釐清責任歸屬，防範機制形同虛設。</p> <p>為確保個資外洩時能更有效率的調閱個資存取軌跡紀錄，追蹤終端使用者的真實身份，達到人、事、時、地、物五個面向的確實記錄，在問題發生後能快速釐清權責，行政機關在建立個資存取軌跡紀錄機制時，應要求能紀錄真正存取個資軌跡的前端使用者，對機敏性資料存取做自動監控及分析，並可透過單一中央控管介面來監控所有非法或可疑的行為，提供事件追蹤、稽核報表、違規告警等機制外，亦需達到完整的終端使用者身分確認，讓所有終端使用者的資料使用行為可供稽查，以確認所有異常行為的主其事者，進而以主動稽核管理來制定動態稽核政策，達成資料庫存取之事前、事中、事後之全面保全，為個人資料資料庫存取加上一層安全的防護網，確保個人資料隱私。爰此建請行政部門應於 6 個月內建置資料庫稽核系統，為保護機敏資料不外洩，相關產品禁止採用大陸產製品，以國內資通訊產業者為優先考量，並定期向立法院提交成果報告。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十)	<p>美國聯邦政府網路一年至少遭駭客入侵二十五萬次，我國政府網路同樣面對相同的險峻挑戰；根據資策會所提出之意見，我國公務系統近年亦接二連三發生「駭客入侵」事件，金融機構遭受駭客入侵，損失慘重、政府單位網站受駭嚴重，情資遭竊及重要資訊被篡改、大型企業資料庫被駭客破壞……等駭客入侵的情況可以說是愈來愈嚴重，而且防不勝防！駭客入侵事件層出不窮，加上資訊系統使用日益普及，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為自用或給民眾使用，資安防護問題不容小覷。</p> <p>行政院及各機關在建置使用此類資訊系統，多採用來滿足要求所需的平台及相關任務需求，這些要求應反映公務或服務民眾使命的目的，以及其所操作之 IT 基礎架構的佈建，整合行動設備和配置政策等等資訊安全考量，以及可接受的風險水準或稱為曝險程度必須加以要求。</p> <p>行政系統之資訊應用架構與建構網路系統使用，若未做好即時的安全管理及控管，其所造成的資訊外洩風</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>險不亞於一般商業網路資安風險，基於資安防護安全考量，爰建請即刻起，行政部門需積極督導所屬金融單位與各級機關不定時實施駭客攻防演練，並全面實施駭客攻防演練驗測查核，以提升各機關資安事故通報應變能力；並推動辦理資安健診及稽核，加強掌握各機關資安現況及資安事件處理情形；並由行政院資安處定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十一)	<p>從第一銀行 ATM 被植入惡意程式盜領數千萬，經查發現與資訊系統之特殊權限使用帳號管控問題有直接的關係，該案成員掌握第一銀行倫敦分行，有一可同時連接內、外網的電話錄音主機漏洞，透過瑞士等第三國攻擊該分行主機，以此做為跳板植入惡意程式，駭入一銀內網更新程式派送伺服器。</p> <p>從企業組織到政府機構，目前運作中之 IT 環境存在著「特殊權限的帳號使用者（簡稱：特權用戶）」，從第一銀行事件的經驗觀察，駭客會鎖定系統最高管理權限之帳號/密碼作為主要攻擊目標，因這類攻擊方式受竊之資訊已非一般網路釣魚所竊取之個人資料，而是高度敏感性資料（如智慧財產權及商業機密，抑或是國安機密），當然也包括這些特權用戶的指揮控制能力，駭客可利用這些特權用戶的身份無所忌憚地取得更多機敏資料，因此導入適當的存取控制及稽核機制勢在必行。</p> <p>為了防患於未然，各行政機關在推動導入資訊安全管理系統的同時，應就「存取控制政策」方面導入相對應之系統，如特權帳號管理與稽核方案，除了可以提升安全與管理效率以外，也可以減少特權使用者的安全風險，最重要的是可以符合法規遵循與稽核要求，政府各部會及其所屬機關應扮演領頭羊的角色，針對 IT 管理建立安全標竿，以建構維護國家資訊整體安全的目標，爰建請各行政機關應於半年內全面建置特殊權限的帳號管理系統，另為促進我國資通訊產業發展，相關驗測查核工具以國內研發為優先採用，並禁止使用大陸製產品，以防止類似第一銀行事件重演，並定期向立法院提交成果報告。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十二)	<p>行動裝置使用日益普及，我國各行政機關及其附屬機關（構）亦陸續開發行動應用程式（以下簡稱 APP），作為服務民眾使用或為公務自用兼之。其中又以政府一級部門及金管會管轄之國營金融機構等單位開發使用 APP 較為積極，但資安風險意識卻相對薄弱。根據《天下雜誌》獨家取得鑒真數位 APP 資安檢定調查，過半在 Google Play 上架的國銀 APP，有明顯的資安漏洞，在公用無線上網 WiFi 環境下，駭客就有機會能竊取用戶的帳號密碼</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
	<p>，意味著用戶直接面對駭客竊取個資與財務的威脅。政府機關開發使用之 APP，若未加進行安全審驗，造成的資訊外洩風險不亞於一般網路資安風險，應加強防堵相關漏洞。</p> <p>另據《二〇一六資誠全球經濟犯罪調查報告》已指出，逾五成受訪者認為，過去兩年，網路安全威脅的風險愈來愈多，且金融業威脅最大。為鼓勵我國資通訊產業發展，防堵 APP 所造成之資安漏洞與危害，建請各行政部門及其所屬單位、國營金融機構等單位，所開發之 APP 應儘速進行符合國際規範要求及之合格驗證程序，並進行現有 APP 驗測，並改善其資安漏洞等問題，而 APP 驗測查核應以國內研發之產品為優先採用，不可使用大陸產製之檢測工具，並定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十三)	<p>有關生活圈道路交通系統建設計畫，其實際執行未針對生態研究、環境規劃與保育等面向進行審慎之評估，相關單位亦未能建立有效且實質的資訊公開與民眾參與途徑，在經費運用上流於補助形式。因此，對於生活圈道路交通系統建設計畫，其往後執行，應建立一套機制，應納入針對自然資源議題與資訊公開及民眾參與等評估，為公共建設必要性、公益性、品質與國家經費把關。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十四)	<p>有鑑於大型車輛視野死角及內輪差造成車禍意外奪命屢見不鮮，交通部已要求 106 年 1 月 1 日新型出廠車量的各型式 N2 及 N3 類大貨車應加裝「行車視野輔助系統」，政府應帶頭安裝，並率先示範。爰此，政府與國營事業所轄大客車、大貨車，或政府、國營事業透過政府採購公開招標，委託民間辦理相關業務，簽約外包廠商大客車與大貨車皆應一律安裝「行車視野輔助系統」，未安裝「行車視野輔助系統」之車輛，不得承攬政府或國營事業委託工程、標案或計畫等公共工程採購事項。以有效降低大型車輛事故，保障人民生命財產安全，並持續加強宣導行車安全。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十五)	<p>有鑑於各縣市公告地價紛紛調整，且調漲之比例是歷年之高，隨即造成科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金調高，影響到園區廠商的成本大幅調高，故建請科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金於 106 年度不得依公告地價而調漲租金，並要求行政院於三個月內會同相關部會檢討可行之計收方案。</p>	非屬本所應辦事項。
(三十六)	<p>身心障礙者權益保障法第 52 條之 2 規定：「各級政府及其附屬機關（構）、學校所建置之網站，應通過第一優先等級以上之無障礙檢測，並取得認證標章。」有關我國網站無障礙規範之制定，行政院研究考核委員會援引全球資訊網協會（W3C，World Wide Web Consortium）的</p>	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>網站無障礙組織(WAI, Web Accessibility Initiative)的網頁內容無障礙指引(WCAG, Web Content Accessibility Guide-lines),前已於88年訂定「網站無障礙規範1.0版」。</p> <p>然多年來各機關推動成效有限,視覺障礙者無法順利使用政府機關網站之情形所在多有,而身心障礙者權益保障法大幅翻修,我國並已簽署身心障礙者權利公約,將公約內容國內法化之環境變遷下,國家通訊傳播委員會已於105年公告「網站無障礙規範2.0版」。爰要求各級政府及其附屬機關(構)、學校,於其建置之網站新設及改版時,應依據國家通訊傳播委員會頒訂「無障礙網頁開發規範2.0版」檢測等級AA以上進行設計,並於上線前取得AA等級以上標章,以保障身心障礙者資訊取得之權利,並完善我國無障礙網路環境之建置。</p>	
(三十七)	<p>蔡英文總統於105年12月29日出席〈總統府人權諮詢委員會第二十五次委員會議〉時表示,針對新竹光復中學模仿納粹所引起之風波,是因為我們的人權教育流於表面,不但輕忽了生活中的歧視和偏見,也沒有教導學生在自己國家迫害人權的歷史裡面,學到真正的教訓。因此,人權議題應該要融入不同科目的教學裡面,讓學生能從中了解別人的傷痛,並在他人權益受到侵害時,能為正義挺身而出,這樣才是成功。</p> <p>近年來,台灣陸續通過《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約施行法》、《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》、《兒童權利公約施行法》、《身心障礙者權利公約施行法》,將多項聯合國公約內國法化。同時,也陸續舉辦各公約之國際審查。台灣與國際人權之接軌日益密切。故人權教育之落實更形重要。</p> <p>為響應總統之呼籲,使人權概念確實扎根,應以下列方式促進人權教育之進展,並培養尊重差異,包容多元之概念:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部應自學前到終身各階段教育中,以人權公約為本,針對各學習階段之學習需求,持續進行人權教育,並融入學校教育之不同科目教學之中。 2. 因時代之差異,不同世代間人權觀念之普及程度或有落差,教育部應於社會教育與終身教育中納入人權教育。 3. 科技部與教育部應鼓勵學術單位,從學術著作、流行文化以至童書、繪本等,蒐集整理對各年齡層之國內外人權教材。以利發展本土化之人權教育內容。 4. 軍人與警察人員養成教育中,應持續強化人權相關課程,並將人權精神落實於養成過程中。 	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	5. 各機關對公務人員之人權課程，應朝向多元形式發展，利用既有之媒體素材，使人權精神更能於培訓中內化。 6. 科技部應持續推動人權相關之研究計畫，探討國內外重大人權議題，並鼓勵以科普形式將相關議題轉介於一般大眾。	
(三十八)	建請行政部門應行追查兆豐銀行違反洗錢防制規範遭美國裁罰乙案之真相，向社會大眾公布其調查結果。並向調查後應負責任之當事人進行全額追償遭裁罰之 57 億元新台幣罰鍰。	非屬本所應辦事項。
(三十九)	中央及地方政府退休職人員三節慰問金年約需經費近 12 億元，惟該「三節慰問金」僅依行政院於民國 58 年發布的一紙「退休人員照護事項」，並在 60 年 6 月 2 日依次修正後，沿用至今；然退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜措施，實應隨之調整。爰此，106 年度中央政府總預算案各單位所編「三節慰問金」預算，除符合行政院 105 年 9 月 8 日院授人給揆字第 1050053161 號函修正「退休人員照護事項」發給三節慰問金資格，包括：退休公教人員支（兼）領月退休金在新台幣 2 萬 5 千元以下者（兼領月退休金者係以原全額退休金為計算基準）、「因公成殘」之退休公教人員或退休時未具工作能力者等，以及退職工友（含技工、駕駛），於每人每年 6 千元之數額範圍內，發放之三節慰問金經費外，其餘均予刪除，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。	遵照辦理。
(四十)	現行支（兼）領月退休金人員得比照退休機關現職人員支給子女教育補助費，中央及地方政府年需經費約 17 億餘元。106 年度中央政府分別於銓敘部統籌編列 1 億 4,170 萬 4 千元、退輔會編列 8 億 0,042 萬元、教育部編列 9,100 萬元，合計 10 億 3,312 萬 4 千元。惟一般民眾薪資水準遲遲無法提升，而退休軍公教退休所得已有改善，不問所得高低，一律發給退休軍公教人員子女教育補助並不合理。以目前國家財政困難，退休軍公教人員之子女教育補助亦應考量其必要性、全理性與公平性。爰此，106 學年度起（106.8），退休軍公教人員可支領子女教育補助費的對象，限下列：(1) 退休人員支（兼）領月退休金在 2.5 萬元以下（兼領者以原全額退休金為計算基準）。(2) 「因公成殘」之退休人員。(3) 退休時未具工作能力者。但軍職退休人員的支領資格，可再考量其服務特性，另為合宜處理。同時，納入年金制度改革內容研議。相關經費由各該機關自行調整減支。	非屬本所應辦事項。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	二、新增通過決議部分：	
新增 (五二)	<p>據立法院預算中心預算評估報告錄載；勞動部勞動及職業安全衛生研究所為配合行政院「五大創新產業」之「生技產業」編列「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫，期程自106年度至109年度，各年度均擬編列17,008千元，總經費68,032千元，預計包括基礎建設及加值應用兩大重點，涉及勞動與衛生福利領域，目前具體計畫內容尚待跨部會研商始可定案。惟查勞安所106年度預算書，「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫並未編列跨年期概況表！另據勞安所告知；該計畫預算編列散見於勞安所106年度單位預算第15款第6項第2目【勞動及職業安全衛生研究】項下，分支計畫01～勞動市場趨勢與就業安定研究編列預算40,098千元內。再查01分支計畫並未載明該全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，顯與預算法（詳附件）相關規定不符，有規避預算監督審查之嫌，應予確實檢討改進。爰此；上端【勞動及職業安全衛生研究～分支計畫01～勞動市場趨勢與就業安定研究】預算40,098千元編列，應予凍結20%。俟勞動及職業安全衛生研究所，遵預算法第39條規定調整後，並經立法院審查同意始准動支。</p>	<p>本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。</p>
新增 (三一五)	<p>「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫經費為勞動部（「勞動及職業安全衛生研究所」）與衛福部負責推動，計畫期程106至109年度，各年度擬編列1,700萬8千元、總經費6,803萬2千元，預計包括基礎建設及加值應用兩大重點，涉及勞動及衛生福利領域，但具體計畫內容尚待跨部會研商始可定案。依預算法第39條規定：「繼續經費預算之編製，應列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，依各年度之分配額，編列各該年度預算。」另依單位預算應編書表格式及注意事項，跨年期計畫概況表為單位預算書之附屬表格，各機關單位之繼續經費應據此彙編於預算書表。惟參據勞安所106年度預算書得悉，「建構智慧健康生活：巨量資料及ICT之加值應用」計畫並未編列跨年期概況表，且計畫內容散見於「勞動及職業安全衛生研究」之各分支計畫項下，亦未載明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額，與相關規定未符，不</p>	<p>本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	利立法院預算審議。爰凍結20%，俟勞動部與衛福部提出具體計畫，並依預算法相關規定列明全部計畫之內容、經費總額、執行期間及各年度之分配額等向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告，經同意後始得動支。
新增 (三一六)	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量財政困窘，撙節開支，持續針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，尤其產業變遷全球化後，非典型受僱者日益增多，須加強對保障非典型勞動者之權益及未來實施周休二日後配套措施及特休假實施影響評估；照顧遭受職災勞工與促進產業勞工工作與生活平衡規劃相關研究，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質，如有研究具體的成效，請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。
新增 (三一七)	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量財政困窘，撙節開支，繼續加強辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建以及工作生活平衡與友善職場，持續進行相關研究以完善勞工權益保障法制。業於106年5月11日以勞授研關字第1063260028號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量財政困窘，撙節開支，繼續加強辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建以及工作生活平衡與友善職場，持續進行相關研究以完善勞工權益保障法制，強化勞工退休生活保障；照顧遭受職災勞工並促進產業勞工工作與生活平衡，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質。
	三、分組審查決議部分：
	第15款第6項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所
(一)	勞動及職業安全衛生研究所106年度法定編制員額合計70名，人員維持費合計8,846萬9千元，另於各項費用彙計表中，彙計臨時人員酬金2,067萬元、按日按件計資酬金633萬3千元。復於人事費分析表中說明本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」44人共2,482萬4千元，顯示以業務費進用之非典型人力比重過高，宜檢討改進。爰「一般行政」扣除人員維持費後凍結三分之一，俟勞動部提出說明及有效改善方案，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告經同意後，始得動支。
(二)	勞動部勞動及職業安全衛生研究所編列「國內旅費」為各研究計畫執行中所須辦理之審查會議委員、採購案實地查核人員、研究人員現場訪視、協助職災鑑定及不定期召開各職類專家諮詢會等之所需國內旅費，另加上研究成果之相關發表會與展示活動之所需費用。由於國內勞動市場資訊需加強蒐集，3k 等傳統產業急需加強安全衛生輔導，爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所加強基礎資料調查，並將研究成果推廣於相關產業。
	遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，並加強對保障非典型勞動者之權益及實施周休二日後配套措施及特休假等影響之評估規劃。業於106年5月11日以勞授研關字第1063260028號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
	遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制。業於106年5月4日以勞授研關字第1063260029號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
	本所已於106年4月12日向立法院社會福利及衛生環境委員會報告在案，並依立法院106年5月18日台立院議字第1060701545號函准予動支。
	遵照辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(三)	臺灣面臨中高齡提早退出勞動市場與所得偏低的問題，勞動部針對中高齡就業之問題，應提出有效的中高齡勞動力政策。此外，臺灣人口老化的速度高居全球第一，針對本國籍長照人才不足之狀態，應提出吸引人才投入長照服務之政策與方案。前述問題應積極進行相關研究與探討，基此，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所針對上述問題，於3個月內，將中高齡研究規劃方向，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。	遵照辦理。本所業於 106 年 6 月 14 日以勞授研市字第 1063160097 號函，將中高齡研究規劃方向書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
(四)	勞動及職業安全衛生研究所106年「勞動及職業安全衛生研究」之分支計畫「勞動市場趨勢與就業安定研究」辦理產業與就業動態分析等工作，因特別爭取與衛福部的合作計畫故經費大幅增加，惟勞動市場與全球趨勢、在地優勢、環境需求、就業、社會安定、教育及經濟等諸多項目高度相關，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所持續掌握我國勞動市場情勢，進行青年優質就業及人口老化提升中高齡勞動力等勞動市場相關研究，並撙節預算支出，以促進我國勞工的就業、社會的安定及國力的發展。如有研究具體的成效請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。	遵照辦理。本所業於 106 年 5 月 1 日以勞授研市字第 1063160068 號函，將勞動市場趨勢與就業安定研究規劃書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
(五)	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量國家財政困窘，撙節開支，持續針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，尤其產業變遷全球化後，非典型受僱者日益增多，須加強對保障非典型勞動者之權益、未來實施周休二日後及特休假實施影響評估配套措施；照顧遭受職災勞工與促進產業勞工工作與生活平衡規劃相關研究，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質，如有研究具體的成效，請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。	遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制，並加強對保障非典型勞動者之權益及實施周休二日後配套措施及特休假等影響之評估規劃。業於 106 年 5 月 11 日以勞授研關字第 1063260028 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
(六)	請勞動部勞動及職業安全衛生研究所考量國家財政困窘，撙節開支，加強針對僱傭關係、勞資關係、勞動條件、勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建以及工作生活平衡與友善職場，持續進行相關研究以完善保障勞動者權益，強化集體勞資關係、勞工保險法制，強化勞工退休生活保障；照顧遭受職災勞工並促進產業勞工工作與生活平衡，以增進勞動福祉及提升勞工生活品質。	遵照辦理。本所針對勞動關係、勞工保險、勞工退休制度及福利等進行相關研究以完善勞工權益保障法制。業於 106 年 5 月 4 日以勞授研關字第 1063260029 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。
(七)	鑑於最近10年勞工因職業災害而罹災死亡，每年皆維持在310人上下，減災成效亟待改善。生命無價，保護勞工	遵照辦理。本所已積極進行防止營造業施工架倒塌及高處墜落相關研

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>工作安全，勞動部責無旁貸，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所從產業面、環境面、法規面及執行面，同時運用職災資料庫大數據分析，針對營造業施工架倒塌、高處墜落，製造業成電、火災爆炸等重大職災主要致災類型，專案辦理框式施工架耐風與系統施工架元件安全分析、高處作業勞工不安全行為及認知調查、電氣人員感電重大職災情境分析與預防對策、高風險事業單位製程安全管理技術等研究，提出可有效降低勞工重大職災之具體對策，並善用研發成果，進行推廣應用，以提升雇主防災技術，加強勞工安全意識，預防職業災害之發生。</p>	<p>究，起重機感電事故預防對策及電氣絕緣防護相關法規標準探討等，粉塵爆炸及靜電溶劑爆炸預防及特性測試等，針對職業災害問題探討及危害預防控制進行相關研究規劃、執行，業於 106 年 4 月 28 日以勞授研安字第 1063360044 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(八)	<p>勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」分支計畫「結合科技掌握職業危害，開發控制技術以降低暴露風險」，辦理肌肉骨骼傷病危害調查、噪音工程改善技術、通風與呼吸防護技術等工作，雖有助於職業衛生危害改善，惟研究成果推廣、論文發表篇數仍不足，為落實研究成果，勞動及職業安全衛生研究所應加強參與國內學術研討會發表論文，並參與勞動檢查機構辦理之宣導與輔導活動，以推廣成果。另請勞安所在撙節預算支出的前提下，持續釐清暴露於職業危害因子衍生之職業衛生狀況，研擬適當預防、控制、防護措施。導入新觀念新技術於職業衛生預防，發展本土肌肉骨骼疾病暴露量化評估技術與改善策略，落實聽力保護措施，加強相關預防醫學介入的指引、技術資料庫建置，以落實職業衛生預防危害之目標。如有研究具體的成效請儘速向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所已積極參與國內學術研討會發表論文，並考量高風險行業或高暴露製程等因素，針對職業衛生問題探討與管理及職業衛生危害預防控制進行研究規劃執行，業於 106 年 5 月 3 日以勞授研衛字第 1063460100 號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(九)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所與職業安全衛生署密切合作，雙方共同挹注預算，建置職業病防治研究儀器中心，培養作業環境監測採樣分析之專業技術人力、建立職場有害物暴露評估和生物偵測技術，提昇職場環境衛生監測品質，保護勞工健康的目的。並於 106 年 12 月向社會福利及衛生環境委員會提出報告。</p>	<p>遵照辦理。本所已密切與職安署討論合作辦理職業病防治研究儀器中心建置、培養專業技術人力、建立分析技術等相關事宜。業於 106 年 12 月 29 日勞授研評字第 1063560432 號函將報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。</p>
(十)	<p>請勞動部勞動及職業安全衛生研究所，就我國產業結構、職場暴露危害因子等面向，規劃高風險行業勞工暴露調查和職業流行病學等研究，包括落實製造業與營造業勞工流行病學調查及職業病預防研究，以掌握勞工作業</p>	<p>遵照辦理。本所已積極規劃高風險行業勞工之暴露調查及職業流行病學等研究，並協助改善職場環境，預防職業病之發生。業於 106 年 5 月 18 日勞授研評字第 1063560086</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	場所石綿、游離二氧化矽、有機化合物、重金屬等危害因子，協助事業單位進行職場環境改善，保護職場勞工工作健康及預防職業傷病發生。	號函將書面報告送立法院社會福利及衛生環境委員會。