

## 主題：「台灣女性工作保護與國際接軌」～支持女性擁有平等與健康安全的工作環境

行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所(勞研所)調查發現,31%女性受僱者睡眠不足,37%的女性受僱者為家庭主要經濟來源,近62%的女性近一年有骨骼肌肉酸痛問題,41%的女性感到工作無法自主,10%女性受僱者為家中幼兒或失能者的主要照顧者。勞委會希望落實女性職場健康保護,呼籲企業珍惜並支持女性擁有平等與健康安全的工作環境。

創造工作與家庭平衡的支持性環境,是落實性別平等行動之世界潮流。依據勞研所99年工作環境安全衛生狀況認知調查,共回收完成23,932份問卷,其中女性受訪者為9,866人(41%)。研究發現,我國女性勞動者不論就業條件或工作狀況,包括:僱用契約、長期僱用、每週工時、日夜班或輪班樣態,皆與男性相近。然而在幾項調查結果,女性的生活負擔似乎較重。首先,10%女性受僱者為家中幼兒或失能者的主要照顧者,而男性只有7%。女性就業者兼顧職場、家務,可能已影響睡眠時間,甚或影響健康及工作表現。25%女性受僱者自認睡眠不足但尚不會影響工作,但有6%則自認睡眠不足且已會影響工作;男性受僱者則分別為24%,5%,其百分比皆小於女性。

其次,女性勞工雖只有37%為家庭主要經濟負擔者,較男性71%少很多,但這37%的女性中有14%同時為家庭的經濟支柱與主要照顧者,可以說是女性弱勢中的弱勢。若以女性就業者500萬人推估,這類極弱勢者約有25萬人,可能更需要家庭照顧人力支援,讓更多女性投入職場,或於職場投入更大精力以發揮更大潛力。

近62%的女性近一年有骨骼肌肉酸痛問題,男性為52%。女性自覺工作中的骨骼肌肉主要問題為:手部反覆同一單調動作(30%)及長時間使用電腦(30%);其比例皆大於男性的25%及18%。因此,對於工廠生產線、百貨服務業或電腦作業從事的女性勞工,雇主需注意調配作息時間,提高工作間休息次數及進行放鬆伸展運動,給予女性更多的友善措施。

女性自覺工作壓力中的職場正義及工作滿意度皆與男性類似,但工作自主性方面,女性無法自主的比例為41%,較男性37%差。因此,提升女性自主能力及決策能力,並賦與女性職場決策權,為我國未來努力的方向。

另外根據勞研所99年「職場女性生殖及懷孕危害因子流行病學研究」,初步分析受訪的584家企業,曾經流產過的女性勞工比例,工作中值夜班、輪班、超時加班、管理制度嚴格、長時間站立、長時間坐姿分別為11%、11%、13%、14%、

12%及 10%；高於未曾流產過女性勞工的比例，並且達到統計顯著水準。目前提高生育率為國家重大發展政策，除提高國人生育意願外，增加懷孕成功機會亦為重要策略之一；因此女性勞工的輪班、夜班及加班等工作條件，需要企業嚴加把關與重視。

時值 3 月 8 日國際婦女節前夕，勞委會特別呼籲女性工作保護與國際接軌的重要；聯合國於 2011 年以「平等接受教育、培訓、科學與技術：使女人在工作中有尊嚴」為主題，呼籲世界各國重視女性人才發展；而國際勞工組織（ILO）也提出各國在共謀經濟復甦方案時，應提供更多適合女性就業機會，改變家庭照顧責任單是個人或女性責任的觀念，納入女性聲音共同參與國家經濟、社會與環境永續發展計畫。我國未來也應善盡國際責任與國際接軌，應該積極創造有家庭責任之女性與男性勞工，都有同等的發展機會、平等待遇及合宜工作條件。