

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

112 年度施政計畫

重要計畫項目	實施內容
持續強化勞動力發展趨勢、就業安定及勞動關係研究，健全勞動市場環境，促進優質就業環境，提升勞動保障	一、前瞻經貿社會情勢對勞動市場的影響，提出就業安全因應政策建議。 二、評估產業人力資源需求，提供就業服務與培訓政策規劃參考。 三、持續辦理特定族群就業安全研究，研議促進就業與職涯發展策略。 四、掌握勞動趨勢，汲取國內外經驗與實務，提出優化勞動關係的建議策略，促進和諧及安定的就業環境。 五、強化新型態工作之勞動關係研究，提出保障勞工合宜權益的建議策略，促進友善的工作環境。
開發職場安全改善與智慧防災技術，提升職業衛生改善技術，強化職場危害因子暴露評估與職業傷病之預防，落實研發成果推廣與應用	一、調查分析職場危害現況，開發職場安全與智慧防災技術，研擬防災對策。 二、應用科技掌握職業衛生風險並提升控制技術，協助落實勞工健康保護措施。 三、建立職場危害因子暴露評估與監測技術，建置與更新及分析職業傷病與健康檢查資料庫。 四、推動勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，提升國人勞動與工安知能。 五、舉辦勞動及職業安全衛生跨國會議，簽署合作研究協議，促進國際交流合作。

勞動及職業安全衛生研究業務		科技發展	一、前瞻經貿社會情勢對勞動市場的影響，提出就業安全因應政策建議。 二、評估產業人力資源需求，提供就業服務與培訓政策規劃參考。 三、持續辦理特定族群就業安全研究，研議促進就業與職涯發展策略。 四、掌握勞動趨勢，汲取國內外經驗與實務，提出優化勞動關係的建議策略，促進和諧及安定的就業環境。 五、強化新型態工作之勞動關係研究，提出保障勞工合宜權益的建議策略，促進友善的工作環境。
	開發職場安全改善與智慧防災技術，提升職業衛生改善技術，強化職場危害因子暴露評估與職業傷病之預防，落實研發成果推廣與應用	科技發展	一、調查分析職場危害現況，開發職場安全與智慧防災技術，研擬防災對策。 二、應用科技掌握職業衛生風險並提升控制技術，協助落實勞工健康保護措施。 三、建立職場危害因子暴露評估與監測技術，建置與更新及分析職業傷病與健康檢查資料庫。 四、推動勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，提升國人勞動與工安知能。 五、舉辦勞動及職業安全衛生跨國會議，簽署合作研究協議，促進國際交流合作。