

中華民國 114 年度

(15-6)

(114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日)

中 央 政 府 總 決 算



勞動部勞動及職業安全衛生研究所單位決算

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 114 年度單位決算

目 次

一、總說明.....	1 - 13
二、決算報表	
(一) 主要表	
1. 歲入來源別決算表.....	16 - 17
2. 歲出政事別決算表.....	18 - 19
3. 歲出機關別決算表.....	20 - 23
(二) 附屬表	
1. 歲出用途別決算分析表.....	26 - 27
2. 歲出用途別決算累計表.....	28 - 31
3. 繳付公庫數分析表.....	32 - 33
4. 公庫撥入數分析表.....	34 - 35
5. 歲入餘絀（或減免、註銷）分析表.....	36
6. 歲出賸餘（或減免、註銷）分析表.....	38 - 39
7. 人事費分析表.....	40 - 41
8. 補、捐(獎)助其他政府機關或團體個人經費報告表.....	42 - 45
9. 委託辦理計畫(事項)經費報告表.....	46 - 47
10. 出國計畫執行情形報告表.....	48 - 49
11. 重大計畫執行績效報告表.....	50 - 51
12. 重要社會發展、重大科技發展計畫執行情形及目標達成情形表..	52 - 57
13. 歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	58 - 61
三、會計報表	
(一) 主要表	
1. 平衡表.....	63
2. 收入支出表.....	64
(二) 附屬表	
1. 平衡表科目明細表.....	65 - 83
2. 長期投資、固定資產、遞耗資產及無形資產變動表.....	84 - 85
四、參考表	
1. 決算與會計收支對照表.....	87
2. 現金出納表.....	88
3. 國有財產目錄總表.....	89
4. 立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表.....	90 - 110

一、總說明

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 總 說 明

中華民國 114 年度

一、財務報告之簡述

(一)預算執行結果

1. 歲入預算數 960,000 元，實現數 946,383 元，執行率 98.58%，茲分述如下：
 - (1) 賠償收入：預算數 300,000 元，實現數 107,232 元，執行率 35.74%，主要係廠商履約情形良好，違約逾期罰款較預期減少所致。
 - (2) 財產孳息：預算數 500,000 元，實現數 799,252 元，執行率 159.85%，主要係本所學員生活大樓及會議室使用費等收入較預期增加所致。
 - (3) 廢舊物資售價：預算數 100,000 元，實現數 5,771 元，執行率 5.77%，主要係出售廢舊財產及物品等收入較預期減少所致。
 - (4) 雜項收入：預算數 60,000 元，實現數 34,128 元，執行率 56.88%，主要係使用公務郵資機及電子領標收入較預期減少所致。
2. 歲出預算數 303,967,000 元(含法定預算數 303,844,000 元，追加預算 123,000 元)，決算數 287,630,211 元，執行率 94.63%；統籌經費部分，預、決算數均為 14,274,590 元。
 - (1) 一般行政：預算數 104,212,000 元(含法定預算數 104,170,000 元，追加預算 42,000 元)，決算數 97,682,011 元，執行率 93.73%。
 - (2) 勞動及職業安全衛生研究：預算數 194,687,000 元(含法定預算數 194,606,000 元，追加預算 81,000 元)，決算數 185,033,273 元，執行率 95.04%。
 - (3) 一般建築及設備：預算數 4,968,000 元，決算數 4,914,927 元，執行率 98.93%。
 - (4) 第一預備金：預算數 100,000 元，本年度未動支。

(二) 平衡表重要科目之金額及內容之簡述

1. 專戶存款 3,103,188 元，係存入保證金及應付代收款，較上年度 5,274,381 元，減少 2,171,193 元。
2. 土地 160,561,327 元，係本所公務所需房屋基地。
3. 房屋建築及設備 332,701,262 元，係本所公務所需之辦公建築物、室內停車場等房屋與其附著物之設備，較上年度 341,894,318 元，減少 9,193,056 元。
4. 機械及設備 16,232,471 元，係本所公務所需之機械設備，較上年度 17,235,897

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 114 年度

元，減少 1,003,426 元。

5. 交通及運輸設備 609,277 元，係本所公務所需之汽（機）車及其他設備，較上年度 876,167 元，減少 266,890 元。
6. 雜項設備 11,198,480 元，係本所事務及防護等設備，較上年度 12,496,185 元，減少 1,297,705 元。
7. 無形資產 5,010,689 元，係本所公務所需之權利及電腦軟體，較上年度 4,805,727 元，增加 204,962 元。
8. 應付代收款 709,663 元，係科發基金補助款及薪資代扣款，較上年度 928,256 元，減少 218,593 元。
9. 存入保證金 2,393,525 元，係採購案之履約保證金及保固保證金，較上年度 4,346,125 元，減少 1,952,600 元。

二、財務狀況之分析

(一) 本年度平衡表各科目金額較上年度平衡表中該科目金額變動達 5 億元或差異達 20% 以上之科目及原因：

1. 專戶存款較上年度減少 2,171,193 元，減少 41.16%，主要係存入保證金減少所致。
2. 交通及運輸設備較上年度減少 266,890 元，減少 30.46%，主要係提列折舊費用所致。
3. 應付代收款較上年度減少 218,593 元，減少 23.55%，主要係部分科發基金補助案已辦理完竣所致。
4. 存入保證金較上年度減少 1,952,600 元，減少 44.93%，主要係各項採購案履約保證金陸續退還所致。

(二) 未來或有給付責任之揭露說明：無。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 114 年度

三、重要施政計畫執行成果之說明

(一)已完成施政計畫重點概述：

1. 掌握淨零排放及數位轉型等產業人力需求、研析影響就業市場衝擊關鍵因素、強化青年、女性與中高齡人力資源研究、持續辦理促進特定族群就業研究，提出因應政策建議：完成全球淨零排放趨勢對我國高碳排產業就業市場之影響與因應策略-以鋼鐵業為例、淨零排放趨勢下對我國就業市場之影響與因應策略-以智慧綠能加注站為例、未來十年勞動市場關鍵趨勢研究、鋁模施工導入營造四化之人員訓練與職能提升研究、企業實踐 ESG 社會構面探索性研究-以國際品牌供應鏈為例；完成新世代青年失業問題之探討、青年職場知能提升及企業人才媒合之研究-以外語訓練需求為例、職災失能勞工使用職業重建服務之需求探討、促進二度就業婦女重返職場的相關輔助措施探討。
2. 掌握需要關注的勞動情境與勞工之勞動條件情形，接軌區域經濟勞動環境發展趨勢，以提升勞工之工作生活品質與福祉：完成我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應、探討 ISO45001 系統之勞動議題、國際照顧假之比較、煤礦業勞動文史保存與推廣、促進企業經濟成果與勞工共享機制、企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康、我國公部門友善職場內涵及推動策略、幸福企業內涵與重要性知覺等研究。
3. 評估職場危害現況，提升災害預防及安全管理技術等：開發營建工地局部空間降溫設計製作，強化營建工程及智慧科技防災技術，評估石化產業製程、釋壓系統安全，預防新興綠能產業危害安全，完成危害評估探討、安全預防管理、技術指引參考手冊及研討觀摩活動等。
4. 應用科技調查職業衛生風險並提升控制技術，協助落實危害預防措施：評估運用多種氣體即時偵測技術，提供作業環境管理應用參考；發展高心智負荷產業智慧生理監測及警示模組，應用於作業勞工疲勞管理參考；探討評估聲波可視化檢測技術，應用於職場噪音評估及改善參考；研擬職業衛生防護具選用策略，協助事業單位選用防護具參考；發展運用動態影像分析技術自動化評估模式，應用於降低肌肉骨骼傷害風險參考。
5. 開發有害物分析技術，強化高風險行業暴露危害調查及健康促進：完成造船廠勞工健康促進暨疾病預防之流性病學研究、廢棄資源循環產業製程危害暴露評估調查、下肢障礙勞工工作適能評估研究、風電運維作業勞工工作壓力之研究、綠能應用技術複合材料製造職業危害暴露評估、職場勞工使用酒精性提神飲品之現況調查、我國勞工 N-甲基吡咯烷酮危害暴露調查、氯苯與 1,3-丁二烯容許暴露標準建議值探討研究、軌道養護作業勞工職場危害因子調查研究、事業單位耳毒性物質併噪音危害調查。
6. 強化勞安加衛體驗館展教推廣與國際交流成果：強化勞安加衛體驗館 5 大主題展區運營及專業導覽解說服務，年度累計參觀人次達 2 萬 1,029 人次；同時透過新聞稿及臉書等擴散職安衛知能；配合於全國技能競賽及亞洲技能競賽期間職安衛體驗館辦理互動展示；補助辦理勞動及職業安全衛生相關學術研討會 12 場次；另舉辦研究成果發表會，且研究成果於台灣創新技術博覽會獲得 2 面銅牌；並接待 EU-OSHA、歐盟就業總署、NAGLO 及 OSHRI 等國際勞動或職安衛機構，透過參訪本所與體驗館之交流互動，加強國際勞動及職業安全衛生研究網絡之合作基礎。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

(二)施政計畫分項說明：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動及職業安全衛生研究業務	一、精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，廣續強化區域貿易協定於勞動關係領域之研究，掌握勞動條件情勢與提升勞工工作生活品質與福祉。	一、掌握淨零排放及數位轉型等產業人力需求，研析影響就業市場衝擊關鍵因素。	<p>一、辦理「全球淨零排放趨勢對我國高碳排產業就業市場之影響與因應策略-以鋼鐵業(含扣件業)為例」，已蒐集日本、歐盟、美國及英國等國家相關政策文獻資料，並完成 3 場次專家座談會、120 份有效問卷、深度訪談 20 人次及 15 家企業個案訪談分析，務實深入地進行鋼鐵業推動淨零轉型對勞動市場之影響與因應策略相關研究，解決實務面臨之問題，藉由汲取各國的經驗，提出分析報告，並研提建議，提供政策規劃參考。</p> <p>二、辦理「淨零排放趨勢下對我國就業市場之影響與因應策略-以智慧綠能加注站為例」研究，已蒐集我國、美國、德國及日本等國家推動智慧綠能加注站政策及實例等相關資料，並完成 2 場次專家座談會、213 份我國傳統加油站從業人員之有效問卷調查、2 處智慧綠能加注站成功場域實地訪視及 10 名工作人員實地座談，以及 12 名智慧綠能加注站之利害關係人深度訪談，以綜整提出未來我國擴大推動智慧綠能加注站之人力資源相關政策建議。</p> <p>三、辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研究」，從經濟、人口、科技與環境面，透過系統化的研究設計「文獻回顧－專家訪談－問卷調查」多元途徑，完成量化與質性資料分析。完成辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研討會」實體與線上出席共 322 人、專家學者有效問卷 300 人、深度訪談 14 人次、專家會議 3 場次。歸納提出未來勞動市場關鍵趨勢分析報告。</p> <p>四、辦理「鋁模施工導入營造四化之人員訓練與職能提升研究」，以營造四化為核</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>二、強化青年、女性與中高齡人力資源研究，提供促進就業之政策建議。</p>	<p>心概念，透過系統性研究包括國內外鋁模施工的先進技術案例蒐集與現場田野調查 20 場次，建立鋁模 5 個主題重點工序流程，完成職業訓練課程與職安衛訓練課程建議指引。</p> <p>五、辦理「企業實踐 ESG 社會構面（勞雇關係及職業安全衛生指標）探索性研究-以國際品牌供應鏈為例」，已蒐集國內外有關環境和金融等 ESG 相關法規與優惠、評級機構（如 MSCI、S&P Global、Sustainalytics）對國際品牌供應鏈的評估方法，並整理稽核機構對供應鏈企業社會責任的監管標準等文獻資料，並完成 3 場次專家座談會、902 份有效問卷、深度訪談分析 40 人次，以及完成撰寫國際品牌供應商管理建議書，分析國際品牌企業在勞雇關係及職業安全衛生領域的實踐案例，總結成功經驗與失敗教訓，並提出可行的實務建議，協助企業推動 ESG 目標。</p>	
			<p>一、辦理「新世代青年失業問題之探討」，已蒐集日本、韓國、新加坡、德國、英國、美國與澳洲等國家青年失業問題與相關政策文獻資料，完成深度訪談 30 人次及 4 場次專家座談會，探討青年失業問題及長期失業之結構性因素、進入職場歷程所遇困境等，以優化協助青年就業之資源配置、強化青年勞動市場參與，並提出相關建議作為協助青年就業政策之參考。</p> <p>二、辦理「青年職場知能提升及企業人才媒合之研究-以外語訓練需求為例」，已蒐集日本、韓國、新加坡、加拿大與荷蘭等國家有關外語人才在求職市場的競爭優勢及提升外語能力相關措施文</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>三、接軌區域經濟勞動環境發展趨勢，完成核心國際勞動基準</p>	<p>獻資料，並完成有效問卷調查 1,010 份、深度訪談 20 人次、3 家企業個案研究及 5 場次專家座談會，探討企業對不同語言能力之需求、不同產業及職務之語言要求差異、企業如何評估員工之外語能力，以分析青年外語能力現況，以瞭解企業要求與青年能力之落差，及此落差對青年就業之影響，並提出相關建議協助提升我國青年外語相關政策。</p> <p>三、辦理「職災失能勞工使用職業重建服務之需求探討」，已蒐集日本、韓國、美國、德國協助職災勞工進行職業重建的具體作法及成效、我國現行職業重建服務的施行情況及成效等，完成深度訪談 52 人次及 4 場次專家座談會，瞭解職災失能勞工使用職業重建服務之需求，檢視現行服務資源及分工機制是否適切，提出協助職災失能勞工重返職場之精進作法及相關建議。</p> <p>四、辦理「促進二度就業婦女重返職場的相關輔助措施探討」，已蒐集日本、韓國、新加坡、瑞典等國家在長照服務、托育服務、托兒補助、提升生育率等相關措施之文獻資料等，完成深度訪談 54 人次及 4 場次專家座談會，瞭解現行促進二度就業婦女重返職場之相關輔助措施對於婦女就業的成效、限制及資源配置情形等，以提出協助二度就業婦女重返職場之精進作法及相關建議。</p> <p>一、辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-核心國際勞動基準與我國勞動權益之研析」，已完成蒐集與分析美國、加拿大、歐盟、韓國、澳洲、新加坡、越南 7 個國家、指標性組織或地區相關資料，20 人次深</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>與我國勞動權益之研析與區域貿易協定下各國公共參與機制之發展。</p> <p>四、掌握需要關注的勞</p>	<p>度訪談，3場次專家焦點座談會議，提出國際核心勞動基準在我國實踐，相關法制與政策之檢核與政策建議。</p> <p>二、辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-區域貿易協定下我國公共參與機制之發展」，已完成蒐集並分析國內外有關簽訂區域貿易協定對勞動權益可能產生之影響，以及公眾參與機制之發展等議題之相關文獻，15人次深度訪談，並舉辦公民論壇及成果發表會，深入探討現況問題及政策等面向。</p> <p>三、辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究子計畫-推動企業性別平等研究II-發展實踐方案」，已完成國內外相關文獻蒐集分析，3場次專家座談會、10人次深度訪談及3家企業實測，掌握先進國家在推動企業性別平等自我評估工具之作法與經驗，找出可行的方案，作為我國發展推動企業性別平等實踐方案之參考借鏡。</p> <p>四、辦理「探討ISO45001系統之勞動議題如何強化組織勞動關係之研究」，已完成國內外相關文獻與實務分析探討，深度訪談7位、2場次焦點座談，瞭解企業在導入ISO45001系統所面臨之挑戰，研提相關實務建議。</p> <p>五、辦理「國際照顧假之比較研究」，已完成蒐集分析國際組織及主要國家相關照顧假制度，2場次焦點座談會、1場次公民論壇及1,111份有效問卷，瞭解我國勞工在實際使用照顧假時所面臨的困境與需求，提出建議供政策參考。</p> <p>一、辦理「煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究(II)」，已完成蒐</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		動情境與勞工之勞動條件情形，以提升勞工之工作生活品質與福祉。	<p>集分析臺灣煤礦業之產經背景與勞動樣貌等文史資料與發展演變等文獻，10 人次指標性退休煤礦工人口述歷史訪談、6 場次「煤礦業勞動技術語彙辭典編纂」會議、66 則詞彙(含 4 則影音輔助)及成果發表研討會。</p> <p>二、辦理「促進企業經濟成果與勞工共享機制之策略評估」，已完成蒐集分析國外實施企業經濟成果與勞工共享制度之現況、發展與成效等相關實務經驗，僱用勞工人數 5 人以上之事業單位有效問卷 1,025 份、深度訪談 20 人次、2 場次公民論壇及成果發表會，就經濟成果共享制度設計之多角度觀點、意見及建議等面向進行深入探討。</p> <p>三、辦理「企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究」，已完成蒐集我國與各國產業碳焦慮以及企業淨零永續承辦人員綠領職能學習與職場心理健康狀況相關文獻並產出分析報告、3 場次共 10 人次之專家學者座談、4 場次共 20 人次之企業淨零永續承辦人員焦點團體，探討我國產業碳焦慮以及企業淨零永續承辦人員綠領職能學習與職場心理健康情形。</p> <p>四、辦理「我國公部門友善職場內涵及推動策略之研究」，已完成蒐集比較美國、英國、德國、法國、日本、韓國及新加坡等 7 國公部門友善職場制度與實務，13 位公部門工作者之深度訪談及焦點團體座談會、6 場次專家學者工作坊。</p> <p>五、辦理「幸福企業內涵與重要性知覺之探討」，已完成國內外相關文獻與實務分析探討，深度訪談 6 位、問卷調查 1,506 份有效問卷，掌握我國不同背景之工作者對於幸福企業的想像與當前滿意度，</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
	<p>二、開發職場安全防災與智慧監控技術，辦理職業衛生危害調查與預防控制，強化有害物風險評估及職業傷病之預防，落實研發成果推廣與應用。</p>	<p>一、評估職場危害現況，提升災害預防及安全管理技術，開發勞工安全教材，強化安全檢查技術等。</p> <p>二、應用科技輔助職業衛生之鑑別、評估與控制等技術，研擬職業衛生危害預防方案。</p>	<p>並研提相關政策與實務上建議。</p> <p>一、辦理「營建工地局部空間降溫之工程改善先驅研究」、「智慧工廠安全防護之研究」、「智慧綠能多元應用之初探研究-以前鋒加油站為例」、「釋壓系統製程安全探討」等 4 案，已完成 12 場次專家座談會、15 場次現場訪視、6 場次觀摩工作坊活動，及開發適用營造工地局部半開放空間之冷卻降溫系統設計及雛型製作。</p> <p>二、辦理「無人機高危害特殊場域應用安全研究-以橋梁及隧道檢測為例」、「批式製程安全評估實務探討-以冷卻系統失效為例」等 2 案，已完成 5 場次專家座談會、7 場次現場訪視及參考指引。</p> <p>三、辦理「鋁製模板系統使用現況與工法安全性研究」、「營造業產業安全現況分析與實驗室活化規劃」、「高空作業時心理壓力對於職業安全的影響」等 3 案，已完成 9 場次專家座談會、21 場次現場訪視、5 場次研討會及技術參考手冊。</p> <p>四、辦理指定危險性機械設備國外檢查標準專業性妥適性評估，已完成韓國吊籠、EN 12158-1、FEM 1.001 共計 3 案，業經勞動部公告 2 案指定適用國外標準。</p> <p>一、辦理「特定有機溶劑及酸性氣體即時偵測技術探討」，運用多種氣體即時偵測方式，藉由與標準測試方法比較，形成特定化學物質的反應指紋圖譜，評估多種氣體偵測技術可行性。</p> <p>二、辦理「高心智負荷產業智慧生理監測及警示模組評估研究」，完成 225 份職業危害有效問卷調查、858 人次心智工作</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>三、辦理高風險行業作業環境採樣分析、分析技術之引進或研發。</p>	<p>負荷族群生理監測量測結果，問卷及生理監測結果發現，透過分析比較不同心智工作負荷族群，生理監測數值之差異，找出穩定可靠的生理評估工具和參數。</p> <p>三、辦理「聲波可視化檢測技術探討」，完成現行市售相關儀器設備之技術規格資料分析，並針對不同音源特性及距離等條件，進行聲學照相機實驗，蒐集相關數據分析，評估職場快速噪音來源測量可行方式。</p> <p>四、辦理「職業衛生防護具性能選用與適配研究」，研擬 6 種不同部位職業衛生防護具之選用策略，協助事業單位正確選用個人防護具參考。</p> <p>五、辦理「應用影像辨識技術評估抬舉作業下背腰椎傷病風險及預防管理」，運用動態影像分析技術評估高負荷搬運作業勞工之下背負荷，透過現場調查與實驗室模擬，比較動態影像分析技術與光學式動作追蹤系統的測量結果。提出影像自動化評估模式，提供作業場所抬舉作業時的即時健康和 safety 警示，降低肌肉骨骼傷害風險。</p>	
			<p>一、辦理「綠能應用技術複合材料製造職業危害暴露評估」研究，完成 35 篇相關研究文獻蒐集整理，並完成 3 家綠能及傳統複合材料廠現場訪視比較分析，及作業環境監測共 86 個採樣點，提供製程危害特性評估、職業衛生標準化作業及勞工健康風險管理之科學依據。</p> <p>二、辦理「我國勞工 N-甲基吡咯烷酮危害暴露調查」研究，完成 38 篇研究文獻彙整分析，建立作業現場職業安全衛生綜合性診斷調查表，並執行 10 廠作業現</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>四、強化勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，辦理國際科技研發成果展覽及學術活</p>	<p>場訪視及安全衛生相關資料蒐集分析，為作業勞工暴露濃度及健康風險評估提供理論依據。</p> <p>三、辦理「職場勞工使用酒精性提神飲品之現況調查」研究，完成 10 位勞工之生物樣本採樣及腹部超音波檢查，並完成 327 份有效問卷調查及 30 位勞工生物偵測、深度訪談 10 位勞工以及完成勞工職場健康文化宣導衛教單張，以作為後續政策規劃之參考依據。</p> <p>四、辦理「耳毒性物質併噪音危害實場研究」，完成 10 篇相關文獻蒐集、召開 2 場次專家學者會議，並完成 200 名勞工作業環境耳毒性物質及噪音暴露監測、聽力檢測噪音頻譜分析及內耳毛細胞活性檢測，以瞭解國內使用耳毒性物質事業單位其作業勞工聽力損失實態，並就研究結果編撰「耳毒性物質併噪音危害暴露預防指引(草案)」，保護作業勞工健康。</p> <p>五、辦理「廢棄資源循環產業製程危害暴露評估調查」研究，完成專家學者會議辦理、5 場次太陽能板回收處理廠之訪視調查、採集 104 個作業環境空氣樣本及 102 份勞工有效問卷調查，提供此新興產業之職場潛在暴露危害，並為後續相關研究及政策擬定提供參考依據。</p>	
			<p>一、為深化全民勞動知識，推廣職業衛生安全的重要性，強化本所「勞安加衛體驗館」人力資源、營繕施工、製造生產、健康促進及技術研發等五大主題展區，以及針對國內常見職業災害發生的成因與預防進行實體展示，並透過專業導覽人員提供解說服務，114 年度參觀人數累計達 2 萬 1,029 人次。</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		動，提升國人勞動與工安知能及促進國際交流合作。	<p>二、在研究成果部分：透過舉辦年度研究成果發表會，展示本所研究成果與推廣勞動及職業安全衛生技術與知識；並參加台灣創新技術博覽會，其中「船載人員落水監控系統」及「自評估效能之防音防護具及其感測裝置與方法」兩項研究成果，更獲得銅牌獎項。</p> <p>三、在國際與學術交流方面：接待 EU-OSHA、歐盟就業總署、NAGLO 及 OSHRI 等國際勞動或職安衛機構，透過參訪本所與體驗館之交流互動，加強與美國、歐盟及亞洲職安衛網絡之合作基礎；並補助國內學術研究機構或民間團體舉辦勞動及職業安全衛生相關學術研討會活動 12 場次，擴大學術研究交流與實務推廣。</p> <p>四、透過定期新聞稿發布方式，普及本所研發成果予一般民眾周知，年度累計已發布「促進企業永續發展、營造友善職場」、「國內首次完成國際高空工作車訓練班，逐步接軌國際專業職能」、「應用虛擬實境(VR)『化學品多元教育訓練』多國語言開發完成 快告訴外籍移工朋友免費上課」、「操作堆高機應留意周遭環境，善用科技輔助，可降低職災風險」、「讓工作更舒適安全-勞動部打造合適國人尺寸的化學防護衣」、「勞安所舉辦『勞安加衛小尖兵體驗營』-小朋友大呼超好玩」、「職安親子體驗營系列活動，勞動部歡迎闔家同歡一起學工安！」、「有效評估噪音暴露實況、保護勞工聽力健康」等新聞稿；並透過勞動部臉書，發布「垃圾堆置場可能危害及建議改善策略」、「家人的支持鼓勵，是女性身心障礙者參與社會與進入職場的重要推力」及「清洗水塔</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
總 說 明

中華民國 114 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
			<p>之危害」等臉書貼文，普及本所研發成果給一般民眾周知，以擴散職安衛知能。</p> <p>五、另出版勞動及職業安全衛生季刊(4期)、勞動及職業安全衛生簡訊(4期)，使本所研發成果能兼具科普新知傳遞、學術發表及技術應用等層面推廣應用，已建置於本所網頁供各界下載參考引用，並無償提供政府機關、大專院校、圖書館、工會及民間團體等，每期刊物共寄送約 400 個單位，共計 3,200 份。</p>	

本 頁 空 白

二、決算報表

(一) 主要表

本 頁 空 白

勞動部勞動及職
歲入來源
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計(1)
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	300,000	0	300,000
	157			0430500000-0 勞動及職業安全衛生研究所	300,000	0	300,000
		01		0430500300-3 賠償收入	300,000	0	300,000
			01	0430500301-6 一般賠償收入	300,000	0	300,000
04				0700000000-9 財產收入	600,000	0	600,000
	170			0730500000-6 勞動及職業安全衛生研究所	600,000	0	600,000
		01		0730500100-0 財產孳息	500,000	0	500,000
			01	0730500103-9 租金收入	500,000	0	500,000
		02		0730500500-9 廢舊物資售價	100,000	0	100,000
07				1200000000-8 其他收入	60,000	0	60,000
	168			1230500000-5 勞動及職業安全衛生研究所	60,000	0	60,000
		01		1230500200-4 雜項收入	60,000	0	60,000
			01	1230500210-8 其他雜項收入	60,000	0	60,000
				經常門小計	960,000	0	960,000
				資本門小計	0	0	0
				合計	960,000	0	960,000

業安全衛生研究所
別決算表

114年度

單位:新臺幣元;%

決算數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
107,232	0	0	107,232	-192,768	35.74
107,232	0	0	107,232	-192,768	35.74
107,232	0	0	107,232	-192,768	35.74
107,232	0	0	107,232	-192,768	35.74
805,023	0	0	805,023	205,023	134.17
805,023	0	0	805,023	205,023	134.17
799,252	0	0	799,252	299,252	159.85
799,252	0	0	799,252	299,252	159.85
5,771	0	0	5,771	-94,229	5.77
34,128	0	0	34,128	-25,872	56.88
34,128	0	0	34,128	-25,872	56.88
34,128	0	0	34,128	-25,872	56.88
34,128	0	0	34,128	-25,872	56.88
946,383	0	0	946,383	-13,617	98.58
0	0	0	0	0	
946,383	0	0	946,383	-13,617	98.58

經資門併計

科				目				預算數		
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數				
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數		
						動支第一預備金數	經費流用數	小計		
14				5200000000-3 科學支出	306,118,510	123,000	0	0		
			01	5230500100-5 一般行政	104,170,000	42,000	0	0		
						0	0	123,000		
			02	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	194,606,000	81,000	0	0		
						0	0	81,000		
			03	5230509000-0 一般建築及設備	4,968,000	0	0	0		
						0	0	0		
			04	5230509800-6 第一預備金	100,000	0	0	0		
						0	0	0		
			01	5277015200-3 調整軍公教人員待遇準備	2,274,510	0	0	0		
						0	0	0		
26				7600000000-8 退休撫卹給付支出	11,375,280	0	0	0		
			01	7606205300-6 公務人員退休撫卹給付	11,375,280	0	0	0		
						0	0	0		
32				8900000000-0 其他支出	624,800	0	0	0		
			01	8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女 教育補助	624,800	0	0	0		
						0	0	0		
				合計	318,118,590	123,000	0	0		
						0	0	123,000		

業安全衛生研究所
別決算表

114年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
306,241,510	289,904,721	0	-16,336,789	94.67
	0	289,904,721		
104,212,000	97,682,011	0	-6,529,989	93.73
	0	97,682,011		
194,687,000	185,033,273	0	-9,653,727	95.04
	0	185,033,273		
4,968,000	4,914,927	0	-53,073	98.93
	0	4,914,927		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
2,274,510	2,274,510	0	0	100.00
	0	2,274,510		
11,375,280	11,375,280	0	0	100.00
	0	11,375,280		
11,375,280	11,375,280	0	0	100.00
	0	11,375,280		
624,800	624,800	0	0	100.00
	0	624,800		
624,800	624,800	0	0	100.00
	0	624,800		
318,241,590	301,904,801	0	-16,336,789	94.87
	0	301,904,801		

勞動部勞動及職
歲出機關
中華民國

經資門分列

科				目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數			小計			
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數				
						動支第一預備金數	經費流用數					
15				0030000000-4 勞動部主管								
	06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生研究所	303,844,000	123,000	0	0	0		0	
				經常門小計	297,000,000	123,000	0	0	0		0	
				資本門小計	6,844,000	0	0	0	0		0	
						0	-86,771	0	0		36,229	
						0	86,771	0	0		86,771	
		01		5230500100-5 一般行政	103,857,000	42,000	0	0	0		0	
				10 人事費	100,152,000	0	0	0	0		0	
				20 業務費	3,651,000	42,000	0	0	0		0	
				40 獎補助費	54,000	0	0	0	0		0	
						0	-28,760	0	0		13,240	
		01		5230500100-5* 一般行政	313,000	0	0	0	0		0	
				30 設備及投資	313,000	0	0	0	0		0	
						0	28,760	0	0		28,760	
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	193,043,000	81,000	0	0	0		0	
				10 人事費	10,715,000	0	0	0	0		0	
				20 業務費	179,328,000	81,000	0	0	0		0	
				40 獎補助費	3,000,000	0	0	0	0		0	
						0	-58,011	0	0		22,989	
		02		5230501100-0* 勞動及職業安全衛生研究	1,563,000	0	0	0	0		0	
				30 設備及投資	1,563,000	0	0	0	0		0	
						0	58,011	0	0		58,011	
						0	58,011	0	0		58,011	

業安全衛生研究所
別決算表

114年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
303,967,000	287,630,211	0	-16,336,789	94.63
	0	287,630,211		
297,036,229	280,778,864	0	-16,257,365	94.53
	0	280,778,864		
6,930,771	6,851,347	0	-79,424	98.85
	0	6,851,347		
103,870,240	97,340,251	0	-6,529,989	93.71
	0	97,340,251		
100,152,000	93,835,422	0	-6,316,578	93.69
	0	93,835,422		
3,658,240	3,446,829	0	-211,411	94.22
	0	3,446,829		
60,000	58,000	0	-2,000	96.67
	0	58,000		
341,760	341,760	0	0	100.00
	0	341,760		
341,760	341,760	0	0	100.00
	0	341,760		
193,065,989	183,438,613	0	-9,627,376	95.01
	0	183,438,613		
10,715,000	9,183,663	0	-1,531,337	85.71
	0	9,183,663		
179,350,989	171,936,925	0	-7,414,064	95.87
	0	171,936,925		
3,000,000	2,318,025	0	-681,975	77.27
	0	2,318,025		
1,621,011	1,594,660	0	-26,351	98.37
	0	1,594,660		
1,621,011	1,594,660	0	-26,351	98.37
	0	1,594,660		

經資門分列

科				目				預算數		
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數				
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數		
						動支第一預備金數	經費流用數	小計		
02			03	5230509000-0 一般建築及設備	4,968,000	0	0	0		
			02	5230509019-8* 其他設備	4,968,000	0	0	0		
				30 設備及投資	4,968,000	0	0	0		
				04	5230509800-6 第一預備金	100,000	0	0	0	
				60 預備金	100,000	0	0	0		
				8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育補助	624,800	0	0	0		
				10 人事費	624,800	0	0	0		
			經常門小計				624,800	0	0	0
			05			7606205300-6 公務人員退休撫卹給付	11,375,280	0	0	0
						10 人事費	11,375,280	0	0	0
						經常門小計				11,375,280
			27			5277015200-3 調整軍公教人員待遇準備	2,274,510	0	0	0
10 人事費	2,274,510	0				0	0			
經常門小計						2,274,510	0	0	0	
統籌科目小計						14,274,590	0	0	0	
合計						318,118,590	123,000	0	0	
						0	0	123,000		

業安全衛生研究所
別決算表

114年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
4,968,000	4,914,927	0	-53,073	98.93
	0	4,914,927		
4,968,000	4,914,927	0	-53,073	98.93
	0	4,914,927		
4,968,000	4,914,927	0	-53,073	98.93
	0	4,914,927		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
624,800	624,800	0	0	100.00
	0	624,800		
624,800	624,800	0	0	100.00
	0	624,800		
624,800	624,800	0	0	100.00
	0	624,800		
11,375,280	11,375,280	0	0	100.00
	0	11,375,280		
11,375,280	11,375,280	0	0	100.00
	0	11,375,280		
11,375,280	11,375,280	0	0	100.00
	0	11,375,280		
2,274,510	2,274,510	0	0	100.00
	0	2,274,510		
2,274,510	2,274,510	0	0	100.00
	0	2,274,510		
2,274,510	2,274,510	0	0	100.00
	0	2,274,510		
14,274,590	14,274,590	0	0	100.00
	0	14,274,590		
318,241,590	301,904,801	0	-16,336,789	94.87
	0	301,904,801		

本 頁 空 白

(二) 附屬表

本 頁 空 白

勞動部勞動及職

歲出用途別

中華民國

科目				經常支出					
款	項	目	節	名稱及編號	人事費	業務費	獎補助費	債務費	小計
15				0030000000-4 勞動部主管					
	06			0030500000-8 勞動及職業安全衛生研 究所	103,019,085	175,383,754	2,376,025	0	280,778,864
		01		5230500100-5 一般行政	93,835,422	3,446,829	58,000	0	97,340,251
		02		5230501100-0 勞動及職業安全衛生 研究	9,183,663	171,936,925	2,318,025	0	183,438,613
		03		5230509000-0 一般建築及設備	0	0	0	0	0
			02	5230509019-8 其他設備	0	0	0	0	0
				小計	103,019,085	175,383,754	2,376,025	0	280,778,864
				合計	103,019,085	175,383,754	2,376,025	0	280,778,864

業安全衛生研究所

決算分析表

114年度

單位：新臺幣元

資 本 支 出				合計	備註
業務費	設備及投資	獎補助費	小計		
0	6,851,347	0	6,851,347	287,630,211	
0	341,760	0	341,760	97,682,011	
0	1,594,660	0	1,594,660	185,033,273	
0	4,914,927	0	4,914,927	4,914,927	
0	4,914,927	0	4,914,927	4,914,927	
0	6,851,347	0	6,851,347	287,630,211	
0	6,851,347	0	6,851,347	287,630,211	

勞動部勞動及職
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
10人事費	93,835,422	9,183,663	0
1015 法定編制人員待遇	58,059,880	9,183,663	0
1020 約聘僱人員待遇	1,682,089	0	0
1025 技工及工友待遇	1,371,960	0	0
1030 獎金	16,435,760	0	0
1035 其他給與	1,158,699	0	0
1040 加班費	3,194,528	0	0
1045 退休退職給付	81,648	0	0
1050 退休離職儲金	6,496,752	0	0
1055 保險	5,354,106	0	0
20業務費	3,446,829	171,936,925	0
2003 教育訓練費	59,905	85,840	0
2006 水電費	699,451	7,045,236	0
2009 通訊費	150,762	3,307,512	0
2018 資訊服務費	47,839	20,104,326	0
2021 其他業務租金	27,312	1,506,275	0
2024 稅捐及規費	44,320	540,529	0
2027 保險費	496,762	56,560	0
2030 兼職費	31,500	0	0
2036 按日按件計資酬金	173,618	3,098,473	0
2039 委辦費	0	5,958,883	0
2042 國際組織會費	0	37,842	0
2045 國內組織會費	0	86,000	0
2051 物品	184,495	3,206,985	0
2054 一般事務費	1,163,429	120,827,658	0
2063 房屋建築養護費	100,907	1,864,008	0
2066 車輛及辦公器具養護費	52,335	0	0
2069 設施及機械設備養護費	62,137	2,506,026	0
2072 國內旅費	29,640	1,478,770	0
2078 國外旅費	0	143,591	0
2081 運費	8,336	82,279	0
2084 短程車資	4,881	132	0

業安全衛生研究所
決算累計表

114年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				103,019,085
				67,243,543
				1,682,089
				1,371,960
				16,435,760
				1,158,699
				3,194,528
				81,648
				6,496,752
				5,354,106
				175,383,754
				145,745
				7,744,687
				3,458,274
				20,152,165
				1,533,587
				584,849
				553,322
				31,500
				3,272,091
				5,958,883
				37,842
				86,000
				3,391,480
				121,991,087
				1,964,915
				52,335
				2,568,163
				1,508,410
				143,591
				90,615
				5,013

勞動部勞動及職
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動及職業安全衛生研究	其他設備
2093 特別費	109,200	0	0
30設備及投資	341,760	1,594,660	4,914,927
3020 機械設備費	218,150	0	2,267,808
3030 資訊軟硬體設備費	15,510	748,144	2,307,051
3035 雜項設備費	108,100	846,516	340,068
40獎補助費	58,000	2,318,025	0
4030 對特種基金之補助	0	592,949	0
4040 對國內團體之捐助	0	762,018	0
4045 對私校之獎助	0	963,058	0
4085 獎勵及慰問	58,000	0	0
小 計	97,682,011	185,033,273	4,914,927
合 計	97,682,011	185,033,273	4,914,927

業安全衛生研究所
 決算累計表

114年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				109,200
				6,851,347
				2,485,958
				3,070,705
				1,294,684
				2,376,025
				592,949
				762,018
				963,058
				58,000
				287,630,211
				287,630,211

勞動部勞動及職業
繳付公庫
中華民國

經資門併計

項目	歲入實現數 (1)	減項： 歲入待納庫數 (2)	加項
			以前年度待 納庫繳庫數 (3)
合計	946,383	0	0
本年度	946,383	0	0
0430500301 一般賠償收入	107,232	0	0
0730500103 租金收入	799,252	0	0
0730500500 廢舊物資售價	5,771	0	0
1230500210 其他雜項收入	34,128	0	0
以前年度	0	0	0
一、以前年度應收(保留)數	0	0	0
二、以前年度歲入納庫款	0	0	0
三、收回以前年度支出賸餘款	0	0	0
1. 以前年度已撥繳之暫付、預付款 支用收回	0	0	0
2. 審計部修正減列支出實現數	0	0	0
3. 審計部修正減列應付數-已撥款	0	0	0
4. 審計部修正減列支出保留數-已撥 款	0	0	0
5. 保留數、應付款-已撥款部分收回 不再繼續支用	0	0	0
6. 收回以前年度撥款之存出保證金	0	0	0
7. 收回以前年度撥款之零用金	0	0	0
8. 領用以前年度撥款之材料	0	0	0
四、收回剔除經費	0	0	0

勞動部勞動及職業
公庫撥入
中華民國

經資門併計

項目	歲出實現數 (1)	加 項		
		預付款 (2)	材料 (3)	存出保證金 (4)
合計	301,904,801	0	0	0
本年度	301,904,801	0	0	0
一、本年度經費	287,630,211	0	0	0
5230500100 一般行政	97,682,011	0	0	0
5230501100 勞動及職業安全衛生研究	185,033,273	0	0	0
5230509019 其他設備	4,914,927	0	0	0
二、統籌科目	14,274,590	0	0	0
5277015200 調整軍公教人員待遇準備	2,274,510	0	0	0
7606205300 公務人員退休撫卹給付	11,375,280	0	0	0
8903304500 公教人員婚喪生育及子女教育 補助	624,800	0	0	0
以前年度	0	0	0	0
一、以前年度應付(保留)數	0	0	0	0
二、退還以前年度收入數	0	0	0	0

安全衛生研究所
數分析表

114年度

單位:新臺幣元

加項		減項： 以前年度撥款於本年度實 現數 (7)	公庫撥入數 (8)=(1)+(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)-(7)	歲出應付、保留數公 庫未撥入數
退還收入(預收)款 (5)	其他應收款 (6)			
0	0	0	301,904,801	0
0	0	0	301,904,801	0
0	0	0	287,630,211	0
0	0	0	97,682,011	0
0	0	0	185,033,273	0
0	0	0	4,914,927	0
0	0	0	14,274,590	0
0	0	0	2,274,510	0
0	0	0	11,375,280	0
0	0	0	624,800	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

歲入餘絀(或減免、註銷)分析表

經資門分列

中華民國114年度

單位：新臺幣元；%

年度	科目名稱及編號	餘 絀 數 (或減免、註銷數)		餘絀數(或減免、註銷數) 原因說明及因應改善措施
		金額	%	
114	0430500301-6 一般賠償收入	-192,768	-64.26	短收係廠商履約情形良好，逾期交貨情形較少所致，爾後核實編列預算。
	0730500103-9 租金收入	299,252	59.85	超收主要係本所學員生活大樓借住率提升及增加外部教育訓練機構借用所致，爾後核實編列預算。
	0730500500-9 廢舊物資售價	-94,229	-94.23	短收主要係出售廢舊財產及物品等收入較預期減少所致，爾後核實編列預算。
	1230500210-8 其他雜項收入	-25,872	-43.12	短收係電子領標收入及郵資機酬金不如預期所致，爾後核實編列預算。
	小計	-13,617	-1.42	
	本年度合計	-13,617	-1.42	

本 頁 空 白

勞動部勞動及職
歲出賸餘（或減
中華民國

年度	工作計畫 名稱及編號	賸餘數 (或減免、註銷數)		經常門	
		金額	%	類型	金額
114	5230500100-5 一般行政	6,529,989	6.27	2	6,316,578
				6	2,000
				10	211,411
	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	9,653,727	4.96	2	1,531,337
				6	681,975
				10	7,414,064
	5230509019-8 其他設備	53,073	1.07		0
	5230509800-6 第一預備金	100,000	100.00	3	100,000
	小計	16,336,789			16,257,365
	本年度合計	16,336,789			16,257,365

業安全衛生研究所
免、註銷) 分析表

114年度

單位：新臺幣元；%

經常門	資本門			備註
賸餘原因說明 及相關改善措施	類型	金額	賸餘原因說明 及相關改善措施	
第一預備金未動支。			0	
			0	
			0	
		10	26,351	
			0	
			0	
		10	53,073	
			0	
			79,424	
			79,424	

勞動部勞動及職
人事費
中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
一、民意代表待遇	0	0	0	0
二、政務人員待遇	0	0	0	0
三、法定編制人員待遇	72,550,000	0	72,550,000	67,243,543
四、約聘僱人員待遇	1,945,000	0	1,945,000	1,682,089
五、技工及工友待遇	1,372,000	0	1,372,000	1,371,960
六、獎金	17,080,000	0	17,080,000	16,435,760
七、其他給與	1,056,000	0	1,056,000	1,158,699
八、加班費	3,919,000	0	3,919,000	3,194,528
九、退休退職給付	0	0	0	81,648
十、退休離職儲金	7,004,000	0	7,004,000	6,496,752
十一、保險	5,941,000	0	5,941,000	5,354,106
十二、調待準備	0	0	0	0
合 計	110,867,000	0	110,867,000	103,019,085

業安全衛生研究所

分析表

114年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	
0		0	0	
-5,306,457	-7.31	61	55	另研發替代役13人。
-262,911	-13.52	2	2	
-40	0.00	3	3	
-644,240	-3.77	0	0	以人事費列支之獎金，包括：1.考績獎金8,174,123元。2.特殊功勳獎賞243,374元。3.年終工作獎金8,018,263元。
102,699	9.73	0	0	
-724,472	-18.49	0	0	
81,648		0	0	
-507,248	-7.24	0	0	
-586,894	-9.88	0	0	
0		0	0	本年度以業務費進用勞務承攬47人，決算數36,350,626元，包括： 1.環境清潔維護計畫3人，決算數1,553,295元。 2.駐衛保全計畫9人，決算數5,918,748元。 3.電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫1人，決算數818,903元。 4.網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫4人，決算數3,251,471元。 5.勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫24人，決算數19,278,728元。 6.勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫5人，決算數4,721,773元。 7.公務車駕駛人力計畫1人，決算數807,708元。 另分攤勞動部財物管理資訊系統維護及功能擴充案勞務承攬2人，金額18,182元。
-7,847,915	-7.08	66	60	

勞動部勞動及職
補、捐(獎)助其他政府機
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
二、對特種基金之補助			0	592,949	0
國立中央大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	83,280	0
	小計		0	83,280	0
國立中正大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	109,669	0
	小計		0	109,669	0
國立成功大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	300,000	0
	小計		0	300,000	0
國立虎尾科技大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	100,000	0
	小計		0	100,000	0
六、對國內團體之捐助			3,000,000	762,018	0
2.其他團體			3,000,000	762,018	0
台灣生物安全協會	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	263,500	0
	小計		0	263,500	0
台灣聲學學會	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	100,000	0
	小計		0	100,000	0
社團法人中國工業工程學會	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	300,000	0
	小計		0	300,000	0
社團法人台灣安全研究與教育學會	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	13,315	0
	小計		0	13,315	0
社團法人台灣職業安全學會	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	0	85,203	0
	小計		0	85,203	0

業安全衛生研究所
關或團體個人經費報告表

114年度

單位：新臺幣元

合計(2)	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
		已 完 成	未 完 成	是	否		金額	收回繳庫 日期	
592,949	-592,949						0		本項預算592,949元，由對國內團體之捐助預算調整勻應。
83,280	-83,280	V			V		0		依據《勞動部勞動及職業安全衛生研究所推動研究發展補助作業要點》辦理。
83,280	-83,280						0		
109,669	-109,669	V			V		0		同上。
109,669	-109,669						0		
300,000	-300,000	V			V		0		同上。
300,000	-300,000						0		
100,000	-100,000	V			V		0		同上。
100,000	-100,000						0		
762,018	2,237,982						0		
762,018	2,237,982						0		
263,500	-263,500	V					0		依據《勞動部勞動及職業安全衛生研究所推動研究發展補助作業要點》辦理。
263,500	-263,500						0		
100,000	-100,000	V					0		同上。
100,000	-100,000						0		
300,000	-300,000	V					0		同上。
300,000	-300,000						0		
13,315	-13,315	V					0		同上。
13,315	-13,315						0		
85,203	-85,203	V					0		同上。
85,203	-85,203						0		

勞動部勞動及職
補、捐(獎)助其他政府機
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
九、獎助			60,000	1,021,058	0
2.對私校之獎助			0	963,058	0
財團法人中華醫事科技大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究	0	600,000	0
	小計		0	600,000	0
財團法人淡江大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究	0	257,024	0
	小計		0	257,024	0
財團法人私立長榮大學	勞動及職業安全衛生研究發展及推廣活動之補助	勞動及職業安全衛生研究	0	106,034	0
	小計		0	106,034	0
6.獎勵及慰問			60,000	58,000	0
本所退休員工三節慰問金	退休退職人員慰問金	一般行政	60,000	58,000	0
	小計		60,000	58,000	0
	合計		3,060,000	2,376,025	0

業安全衛生研究所
關或團體個人經費報告表

114年度

單位：新臺幣元

合計(2)	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
		已 完 成	未 完 成	是	否		金額	收回繳庫 日期	
1,021,058	-961,058						0		
963,058	-963,058						0		本項預算963,058元，由對國內團體之捐助預算調整勻應。
600,000	-600,000	V					0		依據《勞動部勞動及職業安全衛生研究所推動研究發展補助作業要點》辦理。
600,000	-600,000						0		
257,024	-257,024	V					0		同上。
257,024	-257,024						0		
106,034	-106,034	V					0		同上。
106,034	-106,034						0		
58,000	2,000						0		本項原預算編列54,000元，由一般行政-業務費流用6,000元，預算數調整為60,000元。
58,000	2,000	V					0		依據《公務人員遺族照護辦法》、《行政院修正退休人員照護事項》辦理。
58,000	2,000						0		
2,376,025	683,975						0		

勞動部勞動及職

委託辦理計畫(

中華民國

年度別	接受委託單位或個人名稱	委託辦理事項	合約金額	訂約日期	完成時間		科目	本期
					預定	實際		金
								實現數
114	聚像傳播有限公司	勞安加衛體驗館營運管理及推廣工作	3,380,000	1140101	1141231	1141231	勞動及職業安全衛生研究	3,290,083
114	種子發多元化廣告有限公司	勞動及職業安全衛生研究季刊編輯出版	1,750,000	1140101	1141231	1141231	勞動及職業安全衛生研究	1,670,000
114	種子發多元化廣告有限公司	勞動及職業安全衛生簡訊編輯運作與出版	998,800	1140101	1141231	1141231	勞動及職業安全衛生研究	998,800
			6,128,800				科目小計	5,958,883
	小計		6,128,800					5,958,883
	合計		6,128,800					5,958,883

業安全衛生研究所

事項)經費報告表

114年度

單位：新臺幣元

執行數			按政府採購法辦理		委託辦理事項類別 (請勾選)				報告		報告公開日期			評審		委託事項 (報告)處理			備註
					行政 及政 策類	科學 及技 術類	意 查 作 業	其 他 委 託 事 項	有	無	年	月	日	有	無	存 參	納 入 計 畫 實 施	其 他	
應付數	保留數	合計	是	否															
0	0	3,290,083	v				v												
0	0	1,670,000	v				v												
0	0	998,800	v				v												
0	0	5,958,883																	
0	0	5,958,883																	
0	0	5,958,883																	本項預算數 5,670,000元， 不足數288,883 元由勞動及職 業安全衛生研 究之業務費項 下勾應。

勞動部勞動及職業
出國計畫執行
中華民國

經費來源					出國類別	出國計畫名稱及內容簡述
年度別	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留)金額	決算金額 (含保留數)		
114	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	207800 國外旅費	71,000	0	(4)	參加美國勞動與就業關係協會Labor and Employment Association (LERA) 第77屆年會及研討會
114	5230501100-0 勞動及職業安全衛生研究	207800 國外旅費	78,000	143,591	(4)	參加第10屆亞洲職業安全衛生研究機構會議
	小計		149,000	143,591		
	114年度合計		149,000	143,591		

安全衛生研究所
情形報告表

114年度

單位:新臺幣元

起訖日期	地點		出國人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	國家	城市	服務單位 (部門)及 職稱	姓名	年	月	日	建議 項數	已採行 項數	未採行 項數	研議中 項數	
1140803 1140808	美國											於114年4月22日經勞動部同意不派員，預算額度支應「參加第10屆亞洲職業安全衛生研究機構會議」。
	馬來西亞	吉隆坡	所長	王厚誠	114	10	01	2	0	0	2	原編列前往越南，於114年4月22日經勞動部同意出國地點變更，預算不敷 65,591元，由「參加美國勞動與就業關係協會Labor and Employment Association (LERA) 第77屆年會及研討會」預算調整勻應。
			安全組副 研究員	施易廷								
			衛生組聘 用副研究 員	李昆哲				2	0	0	2	
								2	0	0	2	

勞動部勞動及職業

重大計畫執行

中華民國

計畫名稱	計畫 總金額	截至本年 度已編列 預算數	可支用預算數			執行			
			以前 年度	本年度	合計	本期 執行數(114)			
						實現數	應付數	賸餘數	合計
職場安全衛生與勞 動保障研究	879,007	185,560		185,560	185,560	175,939	0	9,621	185,560
應用勞動資料強化 人力資源能力-勞 動資料應用研究 (服務型智慧政府 2.0 推動計畫)	74,144	74,144		9,127	9,127	9,094	0	33	9,127

安全衛生研究所

績效報告表

114年度

單位：新臺幣千元

數				執行數占預算數百分比%								執行未達80%之原因及其改進措施
累計執行數(110-114)				本期執行數占可支用預算數百分比%				累計執行數占截至本年度已編列預算數百分比%				
實現數	應付數	賸餘數	合計	實現數占預算數%	應付數占預算數%	賸餘數占預算數%	合計	實現數占預算數%	應付數占預算數%	賸餘數占預算數%	合計	
175,939	0	9,621	185,560	94.82%	0.00%	5.18%	100.00%	94.82%	0.00%	5.18%	100.00%	
69,432	0	4,712	74,144	99.64%	0.00%	0.36%	100.00%	93.64%	0.00%	6.36%	100.00%	

勞動部勞動及職業
重要社會發展、重大科技發展計畫
中華民國

計畫名稱	計畫類型	計畫期程	計畫核定總經費	截至本年度已編列預算數	截至本年底止累計執行數	本年度預定工作摘要	本年度執行情形說明
職場安全衛生與勞動保障研究	科技發展計畫	114年1月1日至117年12月31日	879,007	185,560	175,939	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發潛在勞動力，增進勞動參與及促進勞資關係發展，確保勞動權益。 2. 完善職業災害法制，健全職業安全衛生標準，優化改善策略與技術，提升我國職業安全衛生水準。 	<p>勞動力發展趨勢與就業安定研究及促進勞動關係發展與勞動權益保障。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職場安全防災與智慧監控技術研究。

安全衛生研究所
執行情形及目標達成情形表
114年度

單位：新臺幣千元

績效目標及本年度目標值	年度績效目標已達成或未達成之說明
<p>1. 辦理淨零排放對就業促進研究，分析淨零排放對就業市場機會與衝擊，掌握產業人力及職能需求，提供政策規劃之參據；辦理未來十年勞動市場關鍵趨勢研究，掌握國內外情勢，促進社會對話，提升勞動市場韌性，形塑未來展望；辦理特定族群勞動力提升研究，探討青年及二度就業婦女等特性與職涯發展，掌握就業市場需求，提出就業服務與職業訓練政策規劃參考。</p> <p>2. 強化國際勞動趨勢連結，建構符合標準且彈性之勞動基準保障，進行區域貿易協定之勞動基準、強化勞資協商意識及能力等探討；因應我國2050淨零轉型及人工智慧(AI)等對勞動型態衝擊，掌握因碳關稅、減排等轉型政策中利益關係人，進行公正轉型，發展永續勞動關係，進行就業平等、職場平權、多元共融等議題研究，營造友善職場，進而提升工作條件、生活品質及心理健康；健全勞動保障制度與建立因應趨勢變化之工時制度，進行兼顧國家發展與確保勞動基金收支穩定制度、因應市場變遷之工時制度等探討。</p> <p>因應臺灣2050淨零轉型，針對新綠能產業及技術，包括風能、太陽能、氫能及儲能設備、資源循環零廢棄等衍生之職場安全問題，進行安全評估及相關防災技術研究，包括離岸風電施工及運維安全和太陽能板製造及回收風險評估及作業安全技術等；針對營建業職災偏高問題，運用營建四化(設計標準化、構建預鑄化、施工機械化、人員專業化)強化施工安全考量，並運用智慧科技及安全監控等技術達成科技減災，並推動相關觀摩、輔導及教育訓練，以提升營造職場安全，強化工地安全文化；精進化工製程及機械安全管理技術，結合數位科技、資訊系統及安全評估技術，提升化學品與特殊製程安全危害分析、高風險機械單元危害分析等，著眼於法規修正、技術創新、防災指引制定等，以提升安全水準。</p>	<p>1. 辦理「全球淨零排放趨勢對我國高碳排產業就業市場之影響與因應策略—以鋼鐵業(含扣件業)為例」，並完成3場次專家座談會、120份有效問卷、深度訪談20人次及15家企業個案訪談分析；辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研究」，完成辦理「未來十年勞動市場關鍵趨勢研討會」實體與線上出席共322人、專家學者有效問卷300人、深度訪談14人次、專家會議3場次。歸納提出未來勞動市場關鍵趨勢分析報告；辦理「青年職場知能提升及企業人才媒合之研究—以外語訓練需求為例」及「促進二度就業婦女重返職場的相關輔助措施探討」等研究計畫案，並完成深度訪談74人次，9場次專家座談，1,010份有效問卷調查及3案個案研究。</p> <p>2. 辦理「我國簽署區域貿易協定在勞動準則之因應整合研究」、「探討ISO45001系統之勞動議題」及「幸福企業內涵與重要性知覺之探討」等研究計畫案，並完成深度訪談66人次，工作坊6場次，10場座談，1,506份有效問卷調查及2場研討會；辦理「我國公部門友善職場內涵及推動策略之研究」及「企業淨零永續承辦人員產業碳焦慮與職場心理健康初探研究」等研究計畫案，並完成深度訪談23人次，工作坊6場次，8場座談及2,025份面訪；辦理「煤礦業勞動文史保存與推廣數位化發展與應用之研究」、「促進企業經濟成果與勞工共享機制之策略評估」及「國際照顧假之比較研究」等研究計畫案，並完成深度訪談30人次，6場次編纂會議，2場座談，2,136份有效問卷調查及3場研討會。</p> <p>辦理「營建工地局部空間降溫之工程改善先驅研究」、「智慧工廠安全防護之研究」、「智慧綠能多元應用之初探研究-以前鋒加油站為例」、「釋壓系統製程安全探討」等4案，已完成12場次專家座談會、15場次現場訪視、6場次觀摩工作坊活動，及開發適用營造工地局部半開放開空間之冷卻降溫系統設計及雛型製作；辦理「無人機高危害特殊場域應用安全研究-以橋梁及隧道檢測為例」、「批式製程安全評估實務探討-以冷卻系統失效為例」等2案，已完成5場次專家座談會、7場次現場訪視及參考指引；辦理「鋁製模板系統使用現況與工法安全性研究」、「營造業產業安全現況分析與實驗室活化規劃」、「高空作業時心理壓力對於職業安全的影響」等3案，已完成9場次專家座談會、21場次現場訪視、5場次研討會及技術參考手冊；辦理指定危險性機械設備國外檢查標準專業性妥適性評估，已完成韓國吊籠、EN 12158-1、FEM 1.001共計3案，業經勞動部公告2案指定適用國外標準。</p>

勞動部勞動及職業
重要社會發展、重大科技發展計畫
中華民國

計畫名稱	計畫類型	計畫期程	計畫核定總經費	截至本年度已編列預算數	截至本年底止累計執行數	本年度預定工作摘要	本年度執行情形說明
							<p>2. 職業衛生危害調查與預防控制及職場危害因子暴露評估與職業傷病預防研究。</p> <p>3. 勞動及職業安全衛生展示及研究成果加值應用</p>

安全衛生研究所
執行情形及目標達成情形表
114年度

單位：新臺幣千元

績效目標及本年度目標值	年度績效目標已達成或未達成之說明
<p>1. 應用智慧科技(如AI等)改善人因工程評估方法，改善職業災害預防技術；應用科技發展連續監控技術，協助提升職業衛生管理技術；應用新興科技降低工作負荷特殊危害，永續產業發展。</p> <p>2. 因應國艦國造政策，運用精準環境醫學及流行病學，進行造船業大規模疾病預防篩檢服務導向之實證研究；因應2050年淨零排碳目標，進行綠能產業(如風電及資源再生等)製程暴露危害因子及勞工健康影響調查；順應國際職業性癌症預防趨勢，強化職場化學性危害暴露評估與健康管理，掌握勞工暴露實態及研提改善策略。</p> <p>結合新科技多元展示手法，創新推廣勞動及安全衛生知識，更新本所勞動及職業安全衛生展示場域(勞安加衛體驗館)及展示活動之項目與內容；除一般在職勞工，針對一般民眾及學生等辦理多元行銷勞動及安全衛生技術，提升全民安全衛生意識；推廣勞動及安全衛生專業，與EUOSHA、美國NIOSH及亞洲職業安全衛生研究機構(AOSHRI)進行合作，促進國際交流。</p>	<p>1. 應用AI等智慧科技強化人因：完成影像辨識自動化抬舉評估系統；量測440份MRI椎間盤尺寸並提出負重建議。發展連續監控提升職衛管理；整合直讀式儀器連續監測與智慧運算掌握暴露時空變化；設計自動化智慧通風裝置並驗證節能且維持性能；完成858人次生理連續監測與225份有效問卷。新興科技降低工作負荷與特殊危害：BR-PAPR實地評估，便利與舒適正評逾7成；化學品VR多語13單元(英/越/印)推廣；完成防護具選用手冊超過6類、技術諮詢20場。</p> <p>2. 國艦國造-造船業精準環境醫學與流行病學：完成造船業職業世代建置與實證分析，納入685人問卷/初階篩檢、完成564人LDCT低劑量電腦斷層篩檢，並召開4場專家會議，提出造船廠職業醫學預防管理模式建議；2050淨零-綠能產業暴露與健康影響調查：完成太陽能板回收廠5場訪視、採集空氣樣本104個與問卷102份；完成綠能複合材料廠3家比較訪視，建立採樣策略文件並完成作業環境監測86點；風電運維完成10場深度訪談與3場宣導；職業性癌症預防-化學暴露評估與健康管理：完成NMP作業現場10廠訪視與診斷調查表建置；氯苯/1,3-丁二烯完成98點次檢測、10家採樣與2場專家會議，並完成1,3-丁二烯風險評估與暴露標準修訂草案；另完成軌道養護危害調查107份問卷、空氣樣本185筆與尿液分析30人。</p> <p>辦理「科技展示」、「多元行銷推廣」及「國際合作與交流」等3大項勞動及職業安全衛生展示與推廣工作，強化勞安加衛體驗館5大主題展區運營及專業導覽解說服務，年度累計參觀人次達2萬1,029人次；同時透過新聞稿及臉書等擴散職安衛知能；配合於全國技能競賽及亞洲技能競賽期間職安衛體驗館辦理互動展示；補助辦理勞動及職業安全衛生相關學術研討會12場次；另舉辦研究成果發表會，且研究成果於台灣創新技術博覽會獲得2面銅牌；並接待EU-OSHA、歐盟就業總署、NAGLO及OSHRI等國際勞動或職安衛機構，透過參訪本所與體驗館之交流互動，強化國際勞動及職業安全衛生研究網絡之合作基礎。</p>

勞動部勞動及職業
重要社會發展、重大科技發展計畫
中華民國

計畫名稱	計畫類型	計畫期程	計畫核定總經費	截至本年度已編列預算數	截至本年底止累計執行數	本年度預定工作摘要	本年度執行情形說明
應用勞動資料強化人力資源能力-勞動資料應用研究(服務型智慧政府2.0推動計畫)	科技發展計畫	110年1月至114年12月	74,144	74,144	69,432	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建構人力資本智慧化整合體系 2. 透過勞動資料支援勞動政策擬定與成效評估 3. 應用勞工人體計測資料，改善勞動環境，提升勞動能力 	<p>114年度辦理未來十年勞動市場關鍵趨勢研究，分析經濟(區域經濟與供應鏈)、人口(高齡與少子女化)、科技(AI與自動化等)、環境(減碳/能源短缺)對勞動市場之影響，完成關鍵趨勢分析報告2篇。</p> <p>辦理勞動資料公務統計分析計10件，包括提供原住民勞工職災統計予職業安全衛生署參考、提供行政院「薪資提升及薪資透明化創新對策」效益評估分析及提供勞動部性別薪資差距數據等，作為相關政策研議之參考。</p> <p>整合近5年完成蒐集的人體計測資料，進行除錯、調整，更新資料庫數據內容，共計1,116筆，重新編撰70幅常用工作場所設計範例集，及發展人體計測資料庫結構及平台。</p>

安全衛生研究所
執行情形及目標達成情形表
114年度

單位：新臺幣千元

績效目標及本年度目標值	年度績效目標已達成或未達成之說明
<p>因應數位科技劇烈變化，針對勞動市場供需、就業型態等面向進行探究，預期完成研究報告2篇，提供相關單位研擬政策之參考。</p> <p>依勞動部所屬機關議題需要，提供數據分析技術支援，預期辦理10件勞動資料分析提供機關政策或業務參考。</p> <p>建置人體計測資料庫，以協助設計安全工作場所，規劃安全作業方法，預期完成我國勞工之人體計測資料累積1,100人以上，提出工作場所設計參考範例累積70例，作為法令研究或特定工業產品設計之參考。</p>	<p>辦理未來十年勞動市場關鍵趨勢研究，分析經濟、人口、科技、環境等領域對勞動市場之影響，完成關鍵趨勢分析報告2篇。</p> <p>114年共完成分析10件勞動資料統計分析提供機關業務參考。</p> <p>114年完成30位受測者之人體計測資料，並整合近5年間之人體計測資料共計1,116筆，重新編撰70幅常用工作場所設計範例集，以及發展人體計測資料庫結構及平台。</p>

勞動部勞動及職
歲出按職能及經
中華民國

經濟性分類 職能別分類	經				常	
	受僱人員 報酬	商品及勞務 購買支出	債務利息	土地租金支 出	經常移轉	
					對企業	對家庭及民間 非營利機構
總計	120,633	172,006	0	0	963	820
01一般公共事務	0	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	12,000	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	108,633	172,006	0	0	963	820
14環境保護	0	0	0	0	0	0
15其他支出	0	0	0	0	0	0

業安全衛生研究所
濟性綜合分類表

114年度

單位：新臺幣千元

支		出	資本支出			
經常移轉		經常支出 合計	投資及增資			資本移轉
對政府	對國外		對營業基金	對非營業特種 基金	對民間企業	對企業
593	38	295,053	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	12,000	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
593	38	283,053	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

勞動部勞動及職
歲出按職能及經
中華民國

經濟性分類 職能別分類	資本支出						
	資本移轉			土地 購入	無形資 產購入	固定資本形成	
	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外			住宅	非住宅房屋
總計	0	0	0	0	0	0	0
01一般公共事務	0	0	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	0	0	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	0	0	0	0	0	0	0
14環境保護	0	0	0	0	0	0	0
15其他支出	0	0	0	0	0	0	0

業安全衛生研究所
濟性綜合分類表

114年度

單位：新臺幣千元

資 本 支 出						資本支出 合計	總計
固 定 資 本 形 成							
營建工程	運輸工具	資訊軟體	機器及其他 設備	土地改良			
0	0	2,243	4,608	0	6,851	301,904	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	12,000	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	2,243	4,608	0	6,851	289,904	
0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	

本 頁 空 白

三、會計報表

(一) 主要表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
平衡表

中華民國114年12月31日

單位:新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
1 資產	529,416,694	543,144,002	2 負債	3,103,188	5,274,381
11 流動資產	3,103,188	5,274,381	21 流動負債	709,663	928,256
110103 專戶存款	3,103,188	5,274,381	210302 應付代收款	709,663	928,256
14 固定資產	521,302,817	533,063,894	28 其他負債	2,393,525	4,346,125
140101 土地	160,561,327	160,561,327	280301 存入保證金	2,393,525	4,346,125
140401 房屋建築及設備	558,105,631	558,105,631	3 淨資產	526,313,506	537,869,621
減：140402 累計折舊— 房屋建築及設備	-225,404,369	-216,211,313	31 資產負債淨額	526,313,506	537,869,621
140501 機械及設備	256,845,929	254,310,274	310101 資產負債淨額	526,313,506	537,869,621
減：140502 累計折舊— 機械及設備	-240,613,458	-237,074,377			
140601 交通及運輸設備	4,897,779	4,882,962			
減：140602 累計折舊— 交通及運輸設備	-4,288,502	-4,006,795			
140701 雜項設備	36,051,788	36,686,996			
減：140702 累計折舊— 雜項設備	-24,853,308	-24,190,811			
16 無形資產	5,010,689	4,805,727			
160101 權利	713,582	1,033,274			
160102 電腦軟體	4,297,107	3,772,453			
合 計	529,416,694	543,144,002	合 計	529,416,694	543,144,002

備註:

保證品(應付保證品) 137,000元

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
收入支出表

中華民國114年度

單位:新臺幣元

科目名稱	金額		
	本年度 (1)	上年度 (2)	比較增減數 (3)=(1)-(2)
收入	302,851,184	313,911,347	-11,060,163
公庫撥入數	301,904,801	313,206,214	-11,301,413
罰款及賠償收入	107,232	43,755	63,477
財產收益	805,023	621,513	183,510
其他收入	34,128	39,865	-5,737
支出	314,428,299	327,132,426	-12,704,127
繳付公庫數	946,383	705,133	241,250
人事支出	117,293,675	117,347,119	-53,444
業務支出	175,383,754	186,757,254	-11,373,500
獎補助支出	2,376,025	2,190,106	185,919
財產損失	227,153	174,013	53,140
折舊、折耗及攤銷	18,201,309	19,958,801	-1,757,492
收支餘絀	-11,577,115	-13,221,079	1,643,964

(二) 附屬表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

專戶存款明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		3,103,188	
			本年度部分		3,103,188	
			05 國庫存款戶-特種基金及保管款科目- 保管款	3,103,188		
			總計		3,103,188	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

土地明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		160,561,327	
			本年度部分		160,561,327	
			總計		160,561,327	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
房屋建築及設備明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		558,105,631	
			本年度部分		558,105,631	
			總計		558,105,631	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
 累計折舊—房屋建築及設備明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		225,404,369	
			本年度部分		225,404,369	
			總計		225,404,369	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
 累計折舊—機械及設備明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		240,613,458	
			本年度部分		240,613,458	
			總計		240,613,458	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
 累計折舊—交通及運輸設備明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		4,288,502	
			本年度部分		4,288,502	
			總計		4,288,502	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

累計折舊—雜項設備明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		24,853,308	
			本年度部分		24,853,308	
			總計		24,853,308	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

權利明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		713,582	
			本年度部分		713,582	
			總計		713,582	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

保證品明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		137,000	
			本年度部分		137,000	
			114 一百一十四年度		137,000	
114	01	13	300011 轉帳傳票 收履保金連帶保證書-美商博科外文資 訊(股)-114年(西元2025年)西文電子 期刊(履約期限:114年1月1日至114年1 2月31日)	137,000		
			總 計		137,000	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

應付代收款明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		709,663	
			本年度部分		8,658	
			114 一百一十四年度		8,658	
			03 勞保費	1,920		
114	12	02	100106 收入傳票 收114年12月份員工薪資代扣款-勞保、健保、新制勞工退休金自提、公保、退撫自付額	277		
114	12	02	100107 收入傳票 收114年12月份研發役薪資代扣款-勞保、健保	1,643		
			04 健保費	4,332		
114	12	02	100106 收入傳票 收114年12月份員工薪資代扣款-勞保、健保、新制勞工退休金自提、公保、退撫自付額	2,516		
114	12	02	100107 收入傳票 收114年12月份研發役薪資代扣款-勞保、健保	1,816		
			05 新制勞工退休金自提	2,406		
114	12	16	100111 收入傳票 收高○圻補發12月薪資代扣勞保、健保、勞退基金	2,406		
			以前年度部分		701,005	
			113 一百一十三年度		701,005	
			16 113年勞動及職業安全衛生科技研發成果國際合作交流計畫	701,005		
113	05	28	100048 收入傳票 收113年勞動及職業安全衛生科技研發成果國際合作交流計畫第1期款	1,005		
113	11	15	100103 收入傳票 收113年勞動及職業安全衛生科技研發成果國際合作交流計畫第2期款	700,000		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

應付代收款明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			總計		709,663	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		2,393,525	
			本年度部分		1,036,525	
			114 一百一十四年度		1,036,525	
			01 履約保證金	889,525		
114	01	07	100003 收入傳票 收履保金-114年度勞動資料整理及使用管理服務(履約期限:114年1月1日至114年12月31日) 84218848 敦陽科技股份有限公司	315,000		
114	01	10	100005 收入傳票 收履保金-114年度網路、主機、個人電腦維護服務案(履約期限:114年1月1日至114年12月31日) 01517124 國眾電腦股份有限公司	335,000		
114	03	04	300030 轉帳傳票 113年轉114年履保金-勞動及職業安全衛生研究季刊編輯出版(履約期限:114年1月1日至114年12月31日) 27898345 種子發多元化廣告有限公司	87,500		
114	03	06	100024 收入傳票 收履保金-設置飲料自動販賣機(履約期限:114年2月25日至116年2月24日) 24217417 威力電科技股份有限公司	1,000		
114	04	18	100034 收入傳票 收履保金-歐盟碳邊境調整機制及推動淨零轉型對勞動市場影響與因應策略資料蒐整與分析(履約期限:114年4月8日至114年9月30日) 04144198 財團法人台灣經濟研究院	85,500		
114	11	11	100100 收入傳票 收履保金-設置飲料自動販賣機(履約期限:114年11月18日至115年11月17日) 80706866 松深食品股份有限公司	1,000		
114	11	20	300222 轉帳傳票 113年轉114年履保金-113年刊物及平面文宣編輯、設計、出版(後擴)(履約期限:113年1月24日至114年12月31日) 27470010 京峯數位服務有限公司	22,025		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
114	12	19	100112 收入傳票 收履保金-115年度勞動主題網站資訊 安全程式功能維護案(履約期限:114 年12月9日至115年11月30日) 56610834 凌網資訊股份有限公司	42,500		
			02 保固金		147,000	
114	07	11	100060 收入傳票 收保固金-A129實驗室牆面、地板重 整及LED電燈等財物採購案(保固期限 :114年7月3日至115年7月2日) 28441979 泓詮國際有限公司	7,000		
114	11	06	100099 收入傳票 收保固金-會議室系統櫃(保固期限:1 14/11/3-115/11/2) 79964366 欣長茂室內裝修股份有 限公司	5,000		
114	11	14	100102 收入傳票 收保固金-展示與教育訓練大樓隔熱 紙財物採購案(保固期限:114年11月1 日至115年11月10日) 05002392 昇華玻璃隔熱片行	15,000		
114	11	28	300236 轉帳傳票 履保轉保固金-購置114年職業衛生直 讀式儀器設備(保固期限:114年11月1 0日至116年11月9日) 65530452 方傑有限公司	10,000		
114	12	22	100113 收入傳票 收保固金-113年度勞動主題網站資訊 安全程式功能擴充及維護案(保固期 限:114年12月2日至115年12月1日) 56610834 凌網資訊股份有限公司	50,000		
115	01	12	300261 轉帳傳票 履保轉保固金-實驗大樓換氣系統及 變壓器相關設備汰換(保固期限:114 年12月23日至115年12月22日) 43664978 先威企業股份有限公司	30,000		
115	01	12	300262 轉帳傳票 履保轉保固金-展示與教育訓練大樓 辦公區PVC地磚(保固期限:114年12月 29日至115年12月28日) 27559252 全國傢飾開發實業有限 公司	30,000		
			以前年度部分		1,357,000	
			113 一百一十三年度		1,357,000	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

存入保證金明細表

中華民國114年12月31日

公務機關會計

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			01 履約保證金		1,217,000	
113	10	16	100093 收入傳票 收履保金-113年度勞動主題網站資訊 安全程式功能擴充及維護案(履約期 限:113年10月8日至114年11月30日) 56610834 凌網資訊股份有限公司	112,000		
113	12	27	100113 收入傳票 收履保金-114年度勞動及職業安全衛 生研究助理、行政作業及實驗室安全 衛生與環境保護工作(履約期限:114 年1月1日至114年12月31日) 16795238 就業情報資訊股份有限 公司	1,105,000		
			02 保固金		140,000	
113	02	29	300041 轉帳傳票 履保轉保固金-熱重/示差熱掃描綜合 熱分析儀(TGA/DSC)(保固期限:112年 11月29日至115年11月29日) 97171937 瑞士商梅特勒托利多股 份有限公司台灣分公司	100,000		
113	12	30	300230 轉帳傳票 履保轉保固金-消防排煙設備更新汰 換(保固期限:113年12月7日至114年1 2月6日) 54721390 乙捷機電有限公司	40,000		
			總 計		2,393,525	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

應付保證品明細表

公務機關會計

中華民國114年12月31日

單位：新臺幣元

日期			摘要	金額		備註
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		137,000	
			本年度部分		137,000	
			114 一百一十四年度		137,000	
114	01	13	300011 轉帳傳票 收履保金連帶保證書-美商博科外文資 訊(股)-114年(西元2025年)西文電子 期刊(履約期限:114年1月1日至114年1 2月31日)	137,000		
			總 計		137,000	

勞動部勞動及職業
長期投資、固定資產、遞
中華民國

科目	取得成本 (1)	以前年度累計折舊(耗) /長期投資評價 (2)
長期投資	0	0
土地	160,561,327	0
土地改良物	0	0
房屋建築及設備	558,105,631	-216,211,313
機械及設備	254,310,274	-237,074,377
交通及運輸設備	4,882,962	-4,006,795
雜項設備	36,686,996	-24,190,811
收藏品及傳承資產	0	0
權利	1,033,274	0
小 計	1,015,580,464	-481,483,296
租賃資產	0	0
租賃權益改良	0	0
購建中固定資產	0	0
遞耗資產	0	0
電腦軟體	3,772,453	0
發展中之無形資產	0	0
其他無形資產	0	0
什項資產	0	0
小 計	3,772,453	0
合 計	1,019,352,917	-481,483,296
備註： 「本年度成本變動增加數」6,976,581元與「設備及投資支出」6,851,347元之差異數125,234元，係113年度「船載人員落水監控系統」取得專利權資本化21,000元及財產分類調整104,234元。		

安全衛生研究所
耗資產及無形資產變動表

114年度

單位:新臺幣元

本年度成本變動		本年度累計折舊(耗) /長期投資評價變動數 (5)	期末帳面金額 (6)=(1)+(2)+(3)-(4)+(5)
增加數 (3)	減少數 (4)		
0	0	0	0
0	0	0	160,561,327
0	0	0	0
0	0	-9,193,056	332,701,262
3,402,124	866,469	-3,539,081	16,232,471
15,015	198	-281,707	609,277
1,295,231	1,930,439	-662,497	11,198,480
0	0	0	0
21,000	340,692	0	713,582
4,733,370	3,137,798	-13,676,341	522,016,399
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2,243,211	1,718,557	0	4,297,107
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2,243,211	1,718,557	0	4,297,107
6,976,581	4,856,355	-13,676,341	526,313,506

本 頁 空 白

四、參考表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
決算與會計收支對照表

中華民國114年度

單位:新臺幣元

預算項目	決算數	調整數	會計收支	會計科目
歲入	946,383	301,904,801	302,851,184	收入
	-	301,904,801	301,904,801	公庫撥入數
稅課收入	-	-	-	稅課收入
罰款及賠償收入	107,232	-	107,232	罰款及賠償收入
規費收入	-	-	-	規費收入
財產收入	805,023	-	805,023	財產收益
營業盈餘及事業收入	-	-	-	投資收益
捐獻及贈與收入	-	-	-	捐獻及贈與收入
其他收入	34,128	-	34,128	其他收入
歲出	301,904,801	12,523,498	314,428,299	支出
	-	946,383	946,383	繳付公庫數
人事費	117,293,675	-	117,293,675	人事支出
業務費	175,383,754	-	175,383,754	業務支出
獎補助費	2,376,025	-	2,376,025	獎補助支出
設備及投資	6,851,347	-6,851,347	-	
	-	227,153	227,153	財產損失
	-	-	-	投資損失
債務費	-	-	-	利息費用及手續費
	-	18,201,309	18,201,309	折舊、折耗及攤銷
	-	-	-	其他支出
歲計餘絀	-300,958,418	289,381,303	-11,577,115	收支餘絀

備註：

調整數說明如下：1.公庫撥入數為歲出實現數301,904,801元。2.繳付公庫數為歲入實現數946,383元。3.設備及投資為預算取得之財產6,851,347元。4.報廢財產損失227,153元。5.折舊、折耗及攤銷為固定資產折舊數16,342,732元+無形資產攤銷1,858,577元之合計數18,201,309元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

現金出納表

中華民國114年度

單位:新臺幣元

項 目 及 摘 要	金 額
收項	
一、上期結存	5,274,381
(一).專戶存款	5,274,381
二、本期收入	282,272,529
(一).本年度歲入	946,383
1.實現數	946,383
(1).其他	946,383
(二).應付代收款淨增(減)數	-218,593
(三).存入保證金淨增(減)數	-1,952,600
(四).公庫撥入數	301,904,801
1.本年度歲出撥款	301,904,801
(五).資產負債淨額淨增(減)數	-18,407,462
1.未涉公庫撥入數、繳付公庫數、應收(付)帳款之項目	-18,407,462
(1).財產交易利益(損失)	-227,153
(2).折舊、折耗及攤銷(-)	-18,201,309
(3).其他影響非流動資產之項目	21,000
收 項 總 計	287,546,910
付項	
一、本期支出	284,443,722
(一).本年度歲出	301,904,801
1.實現數	301,904,801
(1).取得資產(長期投資、固定資產、遞耗資產、無形資產)	6,851,347
(2).其他	295,053,454
(二).固定資產淨增(減)數_扣除因公庫撥入數/繳付公庫數/應收(付)帳款增(減)之固定資產	-16,369,213
(三).無形資產淨增(減)數_扣除因公庫撥入數/繳付公庫數/應收(付)帳款增(減)之無形資產	-2,038,249
(四).繳付公庫數	946,383
1.本年度歲入繳庫	946,383
二、本期結存	3,103,188
(一).專戶存款	3,103,188
付 項 總 計	287,546,910

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

國有財產目錄總表

中華民國114年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	7	160,561,327	
		公頃	6.338057		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	5	332,701,262	
		平方公尺	24,678.78		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	1		
機械及設備		件	755	16,232,471	
交通及運輸設備	船	艘	0	609,277	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	4		
	其他	件	57		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	11,198,480	
	其他	件	512		
有價證券		股	0	0	
權利			32	713,582	
總值				522,016,399	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
壹、總預算部分（預算案部分）		
一、通案決議部分：		
(一)	<p>針對中央各機關及所屬通案刪減用途別項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大陸地區旅費：除現行法律明文規定支出不刪外，數位發展部、國家通訊傳播委員會全數刪除；中央研究院與國家科學及技術委員會、警政署及所屬、移民署統刪 30%；其餘統刪 80%，其中國立故宮博物院、大陸委員會、教育部、國民及學前教育署、體育署、國家圖書館、國家教育研究院、臺灣高等檢察署、調查局、疾病管制署、食品藥物管理署、海巡署及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 2. 國外旅費及出國教育訓練費：除現行法律明文規定支出不刪外，數位發展部、國家通訊傳播委員會及監察院全數刪除；外交部、領事事務局、國家安全會議、國防部、國防部及所屬、警政署及所屬、消防署及所屬、體育署、移民署、建築研究所、空中勤務總隊、海巡署及所屬、中央警察大學、中央研究院、青年發展署、僑務委員會、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、南部科學園區管理局、國家科學及技術委員會、審計部與調查局統刪 15%，均不得流用；其餘統刪 60%，其中總統府、行政院、公務人力發展學院、國家發展委員會、核能安全委員會及所屬、國家文官學院及所屬、教育部、國民及學前教育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國家教育研究院、交通部、民用航空局、中央氣象署、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫署及所屬、農業金融署、農糧署及所屬、疾病管制署、食品藥物管理署、中央健康保險署、國民健康署、社會及家庭署、氣候變遷署、資源循環署、化學物質管理署、環境管理署、國家環境研究院、金融監督管理委員會、海洋委員會、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 3. 國內旅費：中央研究院、國家科學及技術委員會與審計部統刪 15%，其餘統刪 20%，均不得流用。 4. 水電費：統刪 10%（教育部所屬各級學校及各級公共圖書館、博物館、美術館、中央研究院、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、南部科學園區管理局除外）。 5. 特別費：統刪 60%，其中行政院及所屬、大陸委員會、原住民族委員會、內政部、農業部、數位發展部、國家通訊傳播委員會、法務部、銓敘部、監察院、勞動部全數刪除，均不得流用。 	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>6. 減列房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費 5%，其中主計總處、人事行政總處、國立故宮博物院、檔案管理局、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、懲戒法院、法官學院、智慧財產及商業法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、警政署及所屬、中央警察大學、消防署及所屬、移民署、建築研究所、外交部、國防部所屬、關務署及所屬、教育部、國民及學前教育署、體育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、司法官學院、法醫研究所、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 委辦費：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪 10%，</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>其中國家安全會議、國立故宮博物院、國家發展委員會、檔案管理局、核能安全委員會及所屬、立法院、審計部、警政署及所屬、消防署及所屬、移民署、建築研究所、國防部所屬、國家教育研究院、司法官學院、臺灣高等檢察署、調查局、智慧財產局、商業發展署、交通部、中央氣象署、觀光署及所屬、公路局及所屬、航港局、獸醫研究所、農業藥物試驗所、生物多樣性研究所、種苗改良繁殖場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、動植物防疫檢疫署及所屬、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、南部科學園區管理局、海洋委員會、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>8. 軍事裝備及設施：統刪 3%，其中國防部所屬、海巡署及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9. 一般事務費：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪 10%，其中主計總處、立法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、懲戒法院、法官學院、智慧財產及商業法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、國土管理署及所屬、警政署及所屬、消防署及所屬、移民署、空中勤務總隊、國防部所屬、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、最高檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、中小及新創企業署、產業園區管理局及所屬、能源署、中央氣象署、航港局、農村發展及水土保持署及所屬、獸醫研究所、臺南區農業改良場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫署及所屬、農業金融署、疾病管制署、中央健康保險署、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>10. 媒體政策及業務宣導費：除另有預算案決議外，統刪 60%。</p> <p>11. 設備及投資：除現行法律明文規定支出、資產作價投資不刪外，其餘統刪 6%，其中中央選舉委員會及所屬、立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、懲戒法院、法官學院、智慧財產及商業法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、監察院、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、消防署及所屬、國防部、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>教育研究院、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、經濟部、產業發展署、標準檢驗局及所屬、商業發展署、中小及新創企業署、交通部、公路局及所屬、航港局、農業部、疾病管制署、海洋保育署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>12. 前述六至九項允許在業務費科目範圍內調整。</p> <p>13. 如總刪減數未達939億7,500萬元(約3%)，另予補足。</p>	
(二)	<p>為利政府經費花在刀口上，發揮更大財政效益，並避免政府機關、事業機構圖利特定媒體。因此要求各政府機關114年中央政府總預算案中所編列之政策宣導費用，由單一媒體含相關企業，該年度得標金額合計不得超過該部會該項預算金額的5%。</p>	<p>本所未編列媒體政策及業務宣導費。</p>
(三)	<p>立法院於審議110年度中央政府總預算案時作成決議，自111年度起各機關編列政策宣導經費應於單位預算書中以表列方式呈現，以利控管。爾後，政策宣導費於各部會中分裂為兩個部分，分別為媒宣費以及推展費。主計總處定義媒宣費是委託媒體刊登廣告的經費，推展費是辦理各項活動、拍影片等經費。推展費及媒宣費於營業和非營業基金中，係二級預算科目，因此在預算書中各項費用彙計表裡皆有表列，然而在公務預算中，由於媒宣費和推展費皆為三級預算科目，因此於預算書的各項費用彙計表中皆看不到相關統計數字。經追查發現，農業部、勞動部等部分部會利用基金中之推展費挪用相關經費，且於媒宣費之使用上大多採限制性招標並且高度集中於特定媒體。為了讓政策宣傳管道更加多元，爰要求媒宣費採限制性招標者，金額需限縮至各單位年度預算的一成以內，並自115年度起，預算書增加表列推展費預算，以利國會監督。</p>	<p>本所未編列媒體政策及業務宣導費。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(四)	<p>立院預算中心針對政府媒宣費報告指出，各機關媒宣費連續三年的得標廠商採限制性招標居多，且「得標廠商集中度甚高」，恐使政府政策及宣傳業務未能擴及社會大眾，必須檢討適妥性。經查，交通部連續三年之媒宣費有集中特定廠商之現象。行政院及各部會該項預算辦理法令政策溝通，包括針對國家施政計畫及政策、整體施政、重大事件及災害防救、加強防詐騙與防制錯假訊息等。然，行政院有各部會協助宣導業務，應無增加媒體政策及業務宣導預算之需求。應注意避免集中特定廠商且得標數量之前三名廠商不超過標案10%、限制性招標之採購案不應超過20%之現象，以維持媒體政策之衡平性。</p>	<p>本所未編列媒體政策及業務宣導費。</p>
(五)	<p>110年立院審查預算法修法，於預算法第62條之1明定辦理政策及業務宣導之預算，各主管機關應就其執行情形加強管理，按月於機關資訊公開區公布宣導主題、媒體類型、期程、金額、執行單位等事項，並於主計總處網站專區公布，按季送立法院備查。惟經立院查核110年至113年各機關執行情形，發現揭露資訊量雖多，卻無彙整揭露全年整體媒宣費及個別媒體全年度彙整數之資訊，又媒宣費多以限制性招標方式辦理，有部分機關得標廠商集中度甚高等待改進之處。致使立院及民眾難窺媒宣費整體執行全貌，亦引發外界浪費公帑雇用網軍、大內宣、掌控媒體輿論之疑慮，爰要求各主管機關應作成每季及年度媒體政策及業務宣傳費預算分析報告，包括得標廠商和標案金額、宣導成效等分析資訊，公布於主計總處網站專區及各主管機關網站。</p>	<p>非本所主管業務。</p>
(六)	<p>根據立法院預算中心指出111至114年度中央政府公務預算媒體政策及業務宣導費(下稱媒宣費)由17.03億增至26.5億，按行政院主計總處歷年預算共同項目編列作業皆規定，宣導經費應力求撙節、避免浮濫，惟每年媒宣費仍然持續增漲，以114年為例，公務預算媒宣費超逾1,000萬元者計19個，增幅介於10.96%至8,607.92%間，且有部分機關將類似或相同宣導項目之預算分散編列於公務預算、非營業基金或特別預算，宣導效益更未有客觀評核指標得以佐證，恐致媒宣費淪為執政黨培養特定立場媒體的政治工具。綜上，為完整呈現預算全貌，爰要求自115年度起，各機關編列媒體政策及業務宣導費應於預算書中以表列方式呈現各項目客觀評核指標，以強化監督媒體政策及業務宣導費之實際效益。</p>	<p>本所未編列媒體政策及業務宣導費。</p>
(七)	<p>為強化監督機制，立法院於110年修正預算法第62條之1，要求揭露政策宣導預算執行情形，規定包括平面媒體、廣播媒體、網路媒體(含社群媒體)、電視媒體等經費執行情形應有</p>	<p>本所未編列出國考察經費。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>公開之揭露機制，包括主題、媒體類型、期程、金額、執行單位等，各主管機關需按月在資訊公開區公布相關資訊，及主計總處網站專區公布，並按季送立法院備查。本次審查各機關之出國預算，發現出國考察費用的決算情形及預算編列，往往與執行情形不一，對於考察的執行情況和報告內容缺乏有效驗證機制，難以確認是否符合原計劃目標；且有些考察行程過於形式化，未必對政策制定或執行有實質幫助，可能被質疑為公款旅遊之不良觀感。以上經費可能濫用及效果不彰引發之社會質疑，將損害政府公信力，同時與一般民眾對於節省公帑的期待背道而馳，故有改善及公開透明之必要。例如數發部編列2,200多萬元出國預算，比外交部還多，200多人平均1人有8萬元以上旅費。又例如，行政院111年原定22項出國計畫，實際執行僅3項，變更8項，變更率高達36.36%；2023年的出國計畫變攀升至58.82%，完全偏離年度計畫的原則。對於「中央政府各機關派員出國計畫及國外旅費之執行檢討」立法院已有多次研究報告建議，各主管機關應針對派員出國年度計畫之擬定、預算編列、經費支用控管、計畫變更程序、相關業務人員選派及事前評估與準備等辦理原則，建立派員出國計畫之標準作業程序(SOP)。同時，出國計畫之替代方案多元，如透過國內專家學者訪談或座談，及請求駐外機構協助撰寫報告等，尚非一定要編列出國考察之經費，以節省公帑。基於以上原因，應參照預算法第62條之1經費公開揭露之精神，要求各機關按月公開出國考察費用明細，包括考察目的、地點、參與人員、經費、實際成果等內容；同時在行政院或主計總處設立專區，集中展示資訊，便於公眾查詢和監督，使經費使用透明，並且按季將相關執行情況送交立法院備查，確保立法機關有效監督，回應社會對政府財政紀律的期許。</p>	
(八)	<p>依中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法(下稱補助辦法)規定，中央對地方政府補助事項包含補助直轄市、縣(市)政府基本財政收支差短與定額設算之教育、社會福利及基本設施等一般性補助、計畫型補助及重大事項之專案補助等，其中計畫型補助範圍又以計畫效益涵蓋面廣，且具整體性之計畫項目，跨越直轄市、縣(市)或二個以上縣(市)之建設計畫，具有示範性作用之重大建設計畫，及因應中央重大政策或建設，需由直轄市或縣(市)政府配合辦理等4項為限。中央各機關透過計畫型補助款挹注地方財源，以導引地方政府達成其政策目標，執行成果已具成效。惟部分計畫偏離補助辦法原定範疇，或屬一般性經常支出，其性質多屬常態性補助，或</p>	<p>本所未編列計畫型補助經費。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	採定額補助、或依市縣人口比率、或依增加之低收入戶人數比例等分配補助經費，與計畫型補助款應按補助項目性質，訂定對地方政府所提補助計畫有關財務計畫檢核基礎規範，俾利評定成績並排列優先順序依序補助之性質未盡相符。又補助辦法第15條第1項規定，中央政府各主管機關應就計畫型補助款之執行，訂定共同性或個別計畫之管考規定，明定補助計畫之辦理期程及完成期限及補助計畫執行之查核點及管考週期，並定期進行書面或實地查核。惟部分機關未將管考規定函報行政院備查，或所訂管考規定未盡周延。鑑於中央主管機關辦理計畫型補助項目繁多，其施政目標、期程功能、規模差異性極大，允宜釐清管考規定應函報該院備查之範疇，及督促中央主管機關完備管考機制。有鑑於近年來計畫型補助款之規模逐年擴增，部分計畫偏離原定範疇，且補助資訊及管考結果之公開未盡完整透明，其執行結果未能達到預期效益，爰提案要求自115年度起，各機關編列計畫型補助經費應於單位預算書中以表列方式呈現，並檢附中央補助機關管考機制，以強化補助款配置及運用效益。	
(九)	中央政府各單位之預算通刪項目辦理情形係列於預算案中的「立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表」，惟「辦理情形」欄位所列之內容，各單位書寫方式不同，大部分單位未列預算勻支或替代科目，恐有資本門預算科目誤流用之虞。爰提案要求行政院主計總處針對「立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表」中之通刪決議，檢討與研議修正其概算書表格式與內容，明確規範應載明通刪項目之勻支或替代情形，且不得以資本門替代經常門，俾利政府財政透明，並於3個月內向立法院財政委員會提出書面報告。	非本所主管業務。
二、新增通過決議：		
社會福利及衛生環境委員會		
歲出部分：		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
新增 (一〇〇)	鑑於政府經費支出逐年膨脹，相關業務執行結果未能達預期目標，為擷節開銷，該項預算執行情形需滾動檢視評估效益，以利政府資源有效運用，爰將勞動部勞動及職業安全衛生研究所編列經常性支出業務費1億9,977萬1千元，凍結30%，並向社會福利及衛生環境委員會提出預算執行情形之專案報告，經同意後，始得動支。	一、本所 113 年度執行數為 2 億 9,762 萬 3,197 元，執行率為 95.74%，在有限資源下，仍以「前瞻勞動政策研究」與「職業安全衛生整合型研究」為主軸，形成支持勞動政策與

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
		<p>制度改進之參考依據。</p> <p>二、因應人口結構變遷、淨零轉型與 AI 導入造成之勞動市場重組與風險再配置，114 年度在刪減預算下秉持撙節原則，依施政計畫，採「議題群組」、「跨域整合」及「成果導向」方式規劃，辦理就業與勞動政策、職場治理、職災預防及暴露與健康防治等相關研究。另研究成果透過展示場域推廣宣導及國際合作交流擴散，俾創造自主公平正義的勞動關係，健康安全工作環境，保障勞工權益與福祉。</p> <p>三、本項業於 114 年 4 月 23 日以勞授研展字第 1143660228 號函送專案報告資料予立法院，經立法院社會福利及衛生環境委員會於 114 年 5 月 15 日會議審查，同意動支，並經立法院 114 年 6 月 11 日台立院議字第 1140701966 號函復在案。</p>
三、委員會審查結果：		
社會福利及衛生環境委員會		
歲出部分：		
第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所		
(一)	<p>114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究所」預算編列 3 億 2,107 萬 3 千元，合併凍結 100 萬元，俟勞動部就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。</p> <p>1. 114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究所」預算編列 3 億 2,107 萬 3 千元。辦理有害物風險評估、控制技術及健康管理研究、防災管理、營造工程</p>	<p>一、強化勞工職業安全衛生研究成果宣導與推廣運用說明如下：</p> <p>(一) 關切勞工職災發生原因，本所整合過去相關研究成果及結合現有降災機制，提出資源可行且有效的職災預</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>假設構造物及安全設施安全性能試驗、運用智慧科技強化安全管理技術等研究。根據「職業安全衛生法」（下稱「職安法」）第37條規定，重大職災發生後（即發生死亡災害、罹災人數達3人以上，或罹災人數達1人以上且需住院治療），雇主依法必須在8小時內通報勞動檢查機構。勞檢機構接獲通知後，會派員到工作場所進行檢查。鑑於我國「職安法」相關法令繁雜，實務經驗上，企業被勞動檢查員認定有違反法令疏失的情形（例如未實施特定之教育訓練、未就機械有危害勞工之虞之部分設置護罩等防護措施），並不罕見。為強化勞工職業安全衛生相關研究，以協助相關單位共同促進勞工職業安全。爰針對是項預算凍結100萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內就「強化勞工職業安全衛生研究成果宣導與推廣運用」向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。</p> <p>2. 查勞動部勞動及職業安全衛生研究所，辦理勞動條件及基準、職場平權之研究等。然而勞動部內部卻爆發重大的職場霸凌事件，且至今對於「霸凌」之定義，仍然無法明確定義，作為勞動部研究幕僚單位，無法在第一時間提供相關研究資料，協助相關法規及制度健全。爰此，針對114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究所」預算編列3億2,107萬3千元，凍結100萬元，待勞動部就上述問題提交書面報告，並經同意後，始得動支。</p>	<p>防對策，導入智慧化風險監控與科技防災、優化檢查技術、健全安全管理制度等，透過研究成果行政應用、推廣展示等活動，以協助相關單位共同促進勞工職業安全。</p> <p>(二) 結合本部政策及施政計畫目標，有效針對當前重要議題與業界關心事項，參考近年勞動檢查執行情形、重大職災案例分析，將高職災、高違規、高風險事業單位及作業，更是列入強力關懷以掌握職災現況與研究重點，結合數據與科技掌握研究重點包含高處作業（墜落）、機械維修（夾捲）、石化管線（爆炸），強化「三高」作業的源頭風險控制等，提供的臨場輔導資源與實際研究個案，達成預防職災的目標。</p> <p>二、本所110至111年之相關研究結果已提供勞動部作為研議改善職場霸凌與不法侵害的參考依據。另本所為明確定義職場霸凌，蒐集相關國際文獻。職場霸凌四要素為重複性、蓄意性、針對性與權力不平等。114年12月2日已三讀通過《職業安全衛生法》部分條文修正案，並已於114年12月19日公布，新增職場霸凌防治專章，該法所稱職場霸凌，係指勞工於勞動場所執行職務，因其事業單</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
		<p>位人員利用職務或權勢等關係，逾越業務上必要且合理範圍，持續以冒犯、威脅、冷落、孤立、侮辱或其他不當之言詞或行為，致其身心健康遭受危害。但情節重大者，不以持續發生為必要。</p> <p>三、本項業於 114 年 4 月 23 日以勞授研安字第 1143360098 號函送書面報告資料予立法院，經立法院社會福利及衛生環境委員會於 114 年 5 月 15 日會議審查，同意動支，並經立法院 114 年 6 月 11 日台立院議字第 1140701966 號函復在案。</p>
(二)	<p>114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」項下「基本行政工作維持」中「業務費」之「水電費」編列預算 156 萬 9 千元，合併凍結百分之十，俟勞動部就下列各案向立法院社會福利及衛生環境委員會提出報告，並經同意後，始得動支。</p> <p>1. 114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」項下「基本行政工作維持」中「業務費」之「水電費」編列預算 156 萬 9 千元，係 113 年度預算 17 萬 4 千元的 901.7%，水電費暴增 139 萬 5 千元，係何原因？為何電費開支暴增？未詳細說明理由，是否錯誤的能源政策要用全民的納稅錢為民進黨政府買單？鑑於為台灣納稅人嚴格把關政府財政支出之必須，爰針對是項預算凍結百分之十，待勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，並經同意後，始得動支。</p> <p>2. 114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」項下「基本行政工作維持」中「業務費」之「水電費」編列預算 156 萬 9 千元，相較 113 年度水電費編列 17 萬 4 千元有大幅增加，為撙節國家財政，爰針對是項預算凍結百分之十，俟勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。</p> <p>3. 114 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「一般行政」項</p>	<p>一、本所近三年來電費增長，主要係設備老化導致能耗增加，以及臺灣電力公司調漲電價所致，但仍能控制於經濟部所訂之基期用電度數下，惟本所戮力透過減少非必要支出，如差旅費、辦公用品等，以挪出部分資金支應水電費用外，已盤查現有設備、評估汰換項目及進行節電改善，推動相關管考作業追蹤檢討。</p> <p>二、為確實強化各項節能措施，除落實推動行政院核定之「政府機關及學校用電效率提升計畫」（113 年至 115 年），並依本部訂定「勞動部及所屬機關（構）用電效率提升計畫」，透過短期及長期策</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>下「基本行政工作維持」中「業務費」之「水電費」編列預算156萬9千元，係113年度預算17萬4千元的901.7%，水電費暴增139萬5千元，係何原因？為何電費開支暴增？未詳細說明理由，是否錯誤的能源政策要用全民的納稅錢為民進黨政府買單？鑑於為台灣納稅人嚴格把關政府財政支出之必須，爰針對是項預算凍結百分之十，待勞動部向立法院社會福利及衛生環境委員會提出專案報告，並經同意後，始得動支。</p>	<p>略，確保本所逐步提升用電效率、節約能源及節省經費支出。</p> <p>三、本項業於 114 年 4 月 23 日以勞授研秘字第 1144060268 號函送報告資料予立法院，經立法院社會福利及衛生環境委員會於 114 年 5 月 15 日會議審查，同意動支，並經立法院 114 年 6 月 11 日台立院議字第 1140701966 號函復在案。</p>
(三)	<p>有關環境部碳費的定價公式近期才發布，初期僅有287家事業單位500個工廠，才需繳納碳費，繳納的時間訂在115年；其中區分高洩露風險，及非高洩露風險的產業，甚至有優惠費率A、B，每噸碳費從300元降到50元及100元；照環境部的公式，高碳排的事業單位，還有0.2的優惠因子，中低碳排的還有2.5萬噸的折扣額度，所以，在相同的條件下，碳排量大的產業可能繳的碳費還比排少的，繳納的錢更低。勞動部勞動及職業安全衛生研究所近期發布有關淨零排放對產業衝擊之研究報告指出，用電多的「電力設備及配備製造業」114年反而會增加5萬7,227人，逐年增加到139年的18萬8,535人；碳費計算是跟用電量成正比的，將來台灣用電量會大增，才會增加電力設備的需求，也因此才有大量勞動力增加的需求！用電量大增，代表碳排會大增，以112年電力排碳係數=0.494公斤CO₂，表示消耗1度電等同於排放0.494公斤的二氧化碳當量。即使將來綠電比例增加，係數會降低；但是不會完全取代燒碳，該報告似預告環境部減碳政策不會成功且將來的碳排放會大增與國家政策目標相抵觸。爰針對114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「勞動市場趨勢與就業安定研究」之「業務費」，凍結50萬元，俟勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告，並經同意後，始得動支。</p>	<p>一、本所 112 年進行淨零先期研究，推估在無因應措施下，淨零轉型對勞動市場的影響，並結合國際經驗提出預警，供政策參考。為深化研究，113 至 114 年執行二年期整合計畫，透過政策分析、訪談與個案研究，評估淨零排放對高碳排產業及勞工之衝擊。113 年聚焦石化業，探討供應鏈、稅制與勞動力挑戰；114 年聚焦鋼鐵業，結合碳費規定與多方意見，提出政策建議。</p> <p>二、本項業於 114 年 4 月 23 日以勞授研市字第 1143160081 號函送書面報告資料予立法院，經立法院社會福利及衛生環境委員會於 114 年 5 月 15 日會議審查，同意動支，並經立法院 114 年 6 月 11 日台立院議字第</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
		1140701966 號函復在案。
(四)	<p>114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險」預算編列4,392萬6千元。該項預算113年僅標列3,660萬5千元，114年比113年共多出732萬1千元，該項目應用於結合科技掌握職安危害、並開發控制技術降低勞工公安危險，但據勞動部勞工保險局勞工因工災害保險給付之死亡給付件數，自110至112年分別為2,027、2,265、2,624件，數量卻是逐年增加。爰針對是項預算凍結100萬元，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出應用科技降低勞工公安危險研究規劃書面報告，並經同意後，始得動支。</p>	<p>一、為有效針對當前重要議題與業界關心事項，包括2050淨零排放、營造業四化、科技技術導入協助降災及應用科技提升化學性危害控制防護技術等議題，以實務、實質、實證及時事等多面向思考，參酌當前國際勞動情勢、國內經濟發展與產業趨勢、評估勞動與安全衛生重要議題，再透過內部先期討論與外部專家諮詢會議，系統性規劃整合型計畫，加強各主要議題之串接，以利各主要議題間整合探討與策略擬定，強化落實與應用。計畫已針對2050淨零排放重大政策與業界關注的勞動及職業安全衛生等實務上遭遇之重要議題，實質上提出解決問題的對治方案，並透過科學方法驗證其可行性，達成整合型計畫規劃之研究成果與相關應用。</p> <p>二、本項業於114年4月23日以勞授研衛字第1143460109號函送書面報告資料予立法院，經立法院社會福利及衛生環境委員會於114年5月15日會議審查，同意動支，並經立法院114年6月11日台立院議字第1140701966號函復在案。</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形																																								
		案。																																								
(五)	<p>114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,173萬4千元，其中研究經費預算數1億8,230萬6千元。研究經費自111年度以來逐漸增加，114年度編列研究經費1億8,230萬6千元，較113年度預算數增加122萬3千元(增幅0.68%)，且較112年度決算數增加2,830萬7千元(增幅18.38%)，114年度研究經費高於以前年度，是否研究成果運用與推廣成效卓著?爰要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p> <p style="text-align: center;">勞動部勞動及職業安全衛生研究所 111-114 年度研究計畫概況表 單位：新台幣千元；%</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">分支計畫</th> <th style="text-align: center;">111年度</th> <th style="text-align: center;">112年度</th> <th style="text-align: center;">113年度</th> <th style="text-align: center;">114年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01 勞動市場趨勢與就業安定研究</td> <td style="text-align: center;">25,775</td> <td style="text-align: center;">29,091</td> <td style="text-align: center;">29,236</td> <td style="text-align: center;">36,945</td> </tr> <tr> <td>02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究</td> <td style="text-align: center;">17,228</td> <td style="text-align: center;">20,924</td> <td style="text-align: center;">22,919</td> <td style="text-align: center;">26,329</td> </tr> <tr> <td>03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究</td> <td style="text-align: center;">22,964</td> <td style="text-align: center;">26,064</td> <td style="text-align: center;">32,491</td> <td style="text-align: center;">36,829</td> </tr> <tr> <td>04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險</td> <td style="text-align: center;">31,225</td> <td style="text-align: center;">28,423</td> <td style="text-align: center;">36,605</td> <td style="text-align: center;">43,926</td> </tr> <tr> <td>05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究</td> <td style="text-align: center;">26,068</td> <td style="text-align: center;">27,124</td> <td style="text-align: center;">31,702</td> <td style="text-align: center;">38,277</td> </tr> <tr> <td>07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究</td> <td style="text-align: center;">26,397</td> <td style="text-align: center;">22,373</td> <td style="text-align: center;">28,130</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td style="text-align: center;">149,657</td> <td style="text-align: center;">153,999</td> <td style="text-align: center;">181,083</td> <td style="text-align: center;">182,306</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明：1. 111-112 年度為決算數，113-114 年度為預算數。 2. 計畫編號係按預算書之分支計畫編號，其中 07 分支計畫預算已於 113 年度編竣。</p>	分支計畫	111年度	112年度	113年度	114年度	01 勞動市場趨勢與就業安定研究	25,775	29,091	29,236	36,945	02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	17,228	20,924	22,919	26,329	03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	22,964	26,064	32,491	36,829	04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	31,225	28,423	36,605	43,926	05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	26,068	27,124	31,702	38,277	07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究	26,397	22,373	28,130	0	合計	149,657	153,999	181,083	182,306	<p>一、本所過往研究係源於產業界實際需求與政策推展所需，以切合實務為原則，並就研究成果陸續進行第一線實用推展；諸如多功能冰感製冷背心、改良式雪巴揹負架及具足弓支撐設計的足部護具、人因工程工作場所改良技術等研究，係為回應勞工職業災害預防、高溫勞動等議題，結合研究單位、業界與實作工作者共同開發，進行運用推廣。114 年度針對 2050 淨零排放重大政策與業界關注的勞動及職業安全衛生等實務上遭遇之重要議題，實質上提出解決問題的對治方案與建議，並透過科學方法驗證其可行性，以達成整合型計畫規劃之研究成果與相關推廣工作，提供勞動與職業安全衛生政策研議及修正之參採。</p> <p>二、本項業於 114 年 6 月 5 日以勞授研展字第 1143660278 號函送書面報告資料予立法院。</p>
分支計畫	111年度	112年度	113年度	114年度																																						
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	25,775	29,091	29,236	36,945																																						
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	17,228	20,924	22,919	26,329																																						
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	22,964	26,064	32,491	36,829																																						
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	31,225	28,423	36,605	43,926																																						
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	26,068	27,124	31,702	38,277																																						
07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究	26,397	22,373	28,130	0																																						
合計	149,657	153,999	181,083	182,306																																						
(六)	<p>114年度勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,173萬4千元，其中研究經費1億8,230萬6千元。該所自111年度以來研究經費逐年增加，114年度較113年度增加122萬3千元(增幅0.68%)，較112年度決算數增加2,830萬7千元(增幅18.38%)。然而，根據檢視110至113年</p>	<p>一、本所各年研究成果運用情形呈多樣化，惟 112 年度部分項目低於以前年度，業參考研究成果運用情形，酌予調整研究方</p>																																								

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>度研究成果運用情形，112年度部分項目低於以往，如成果發表會與策略論壇之場次及參與人數均低於110年度，且政策運用率降至94%，國內期刊發表篇數50篇，也低於以前年度。雖然112年度政策採行或應用案數有所提高，但研究成果運用效益不一，且有部分運用情形未能達到預期，對114年度經費執行情形產生疑慮。為確保研究經費的有效運用，爰要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>向。114年度持續發展連續監控技術，建立智慧運算輔助整合型職場環境控制系統，配合科技發展，持續精進相關技術，評估轉化應用可行性及技術，應用落實於作業場所，以達成研究成果與相關推廣工作，並提供勞動與職業安全衛生政策研議及修正之參採。</p> <p>二、本項業於114年6月5日以勞授研展字第1143660273號函送書面報告資料予立法院。</p>
(七)	<p>114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,173萬4千元。「身心障礙者權益保障法」第33條規定：各級勞工主管機關應參考身心障礙者之就業意願，由職業重建個案管理員評估其能力與需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並結合相關資源，提供職業重建服務；並計畫服務包括職業重建個案管理服務、職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導及其他職業重建服務。據統計，15歲以上就業之身心障礙者人數近25萬4,000人，佔總人數之21%；其中政府就業服務推介就業者僅2萬8,875人，並多為政府機關、公共事業單位開設職缺聘僱者，鮮有私人事業單位聘僱者，可見政府就業服務於身心障礙者無所為。身心障礙類別者眾，各種障礙類別與工作適能(Work Ability)各異，並特定之精障類別有其特殊之溝通方式與對特定工作之潛在執行優勢。鑑於110年9月勞動部勞動及職業安全衛生研究所就高齡者工作適能評估提出量表之基礎，於身心障礙者有進一步提出依不同障礙別工作資源(生理與心理優勢特性)與承受負荷能力(生理與心理所能承受之負擔)研究之期待，並該結果可為促進身心障礙者個別化職業重建、適性就業、促進就業服務之依據。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所應就前述要求於114年底將相關研究成果向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>一、本案已納入「下肢障礙勞工工作適能評估量表」研究計畫中進行規劃與執行。本所於既有工作適能評估量表研究基礎上，以下肢障礙勞工為研究對象，透過文獻分析、深度訪談、量表評估、專家會議等方式，探討下肢障礙勞工在職場中生理、心理健康狀態、工作能力、工作負荷、工作需求等面向，識別其優勢與限制，從而提出職場環境改善之具體建議，以提高下肢障礙勞工之職場健康與工作適應性。</p> <p>二、本項業於114年6月12日以勞授研評字第1143560084號函送書面報告資料予立法院。</p>
(八)	<p>114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列2億1,173萬4千元。我國現行依勞動與性</p>	<p>一、隨著我國人口老化及育兒需求增長，家庭面臨的</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>別保護之需，於法有以照顧為目的之照顧假規定，諸如：「性別平等工作法」第15條規定分娩後產假；第16條因照顧未滿3歲嬰兒需求之育嬰留職停薪；與第20條之家庭照顧假。在高齡人口比例逐步增加之今，因應照顧需求所生假別與日數，有逐步增加之趨勢，如長期照顧準備假之討論即其一。故民間有提出依特定照顧需要以增加假日、或整合眾多假日以為包括諸請假名義之照顧假。鑑於日本因應家中長者照顧準備之需，訂有以被照顧者為計算請假日數，每人1年有93天提供給家屬為照顧準備之照顧假，並有社會保險津貼支應請假期間未付工資。台灣可就日本及其他先進國家之範示為立法之思考；同時評估前述個別或整合為整體照顧假體系各自之可行性、與社會保險津貼給付為配套之可能作法。請勞動部勞動及職業安全衛生研究所以照顧假為題，於114年底以政策提出或立法準備為目的，提出國際照顧假比較研究。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>照顧壓力加劇，照顧假政策成為需關注的議題，本所從108年至113年已陸續完成《我國產假權益保障制度研究》、《各國家庭照顧假之研究》及《彈性申請育嬰留職停薪及增訂親職假之可行性探討》等相關研究，為勞工打造更具支持性的勞動環境與制度。</p> <p>二、爰本所在既有研究基礎上，已進行以「國際照顧假之比較研究」為題進行相關研究，以回應我國人口結構高齡化趨勢、家庭照顧長者的需求持續上升及家長在育兒上亦常面臨假不夠等挑戰，期解決照顧需求增加及工作與家庭平衡的問題。</p>
(九)	<p>有鑑於台灣女性勞動參與率為51.5%，低於日韓女性勞參率53.5%及53.3%，並且根據數據顯示，台灣女性勞參率自30歲以後，一路下滑，婦女難二度就業重返職場。因此為推動「照顧不離職」之政策，勞動部勞動及職業安全衛生研究所應積極研擬改善現行勞工及育嬰政策之缺失，讓婦女勞參率得以改善，並解決台灣長期缺工問題。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出相關精進婦女再就業書面報告。</p>	<p>一、有鑑於台灣女性勞動參與率為51.5%，低於日韓女性勞參率53.5%及53.3%，並且根據數據顯示，台灣女性勞參率自30歲以後，一路下滑，婦女難二度就業重返職場。為了解二度就業婦女再就業情形，本所於113年針對我國企業對於二度就業婦女之僱用意願及職場環境探討進行相關研究，並就政策資源如何促進二度就業婦女重返職場提供相關建議。</p> <p>二、本項業於114年6月20日以勞授研市字第1143160096號函送書面</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
		報告資料予立法院。
(十)	<p>114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「勞動市場趨勢與就業安定研究」預算編列3,694萬5千元。人工智慧技術快速發展，衝擊既有就業市場與勞動環境。國家科學及技術委員會所提出的「人工智慧基本法草案」第13條指出：「政府為因應人工智慧發展，應避免技能落差，並確保勞動者之安全衛生、勞資關係、職場友善環境及相關勞動權益。」僅有將人工智慧技術發展下的勞動權益，以原則性文字納入法條中，實需要更多的研究，並訂定相應政策，減輕人工智慧科技對勞工的衝擊。為降低人工智慧科技對就業市場、勞動權益之衝擊，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於3個月內，針對人工智慧技術對勞工失業、產業轉型等的影響，提出研究報告及未來政策因應方向之規劃，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>一、為掌握針對人工智慧技術對勞工失業、產業轉型等的影響，提出研究報告及未來政策因應方向之規劃，本所已於113年辦理「AI對產業衝擊與新型態工作模式」及「生成式AI對白領勞動者之就業衝擊研究」等兩項初探性研究，探究目前AI發展之國內勞動市場本土性研究資料現況，盤點我國因應全球AI趨勢對就業市場結構衝擊、產業轉型等影響，並提出較貼近我國AI發展脈絡之因應對策及國際上可借鏡之處。由於AI發展變化快速且涉及領域廣泛，本部將持續關注AI發展趨勢及產業運用情形，並適時調整研究方向，以評估AI對勞動市場之影響及衝擊，提出政策建議供相關單位參考。</p> <p>二、本項業於114年6月9日以勞授研市字第1143160094號函送書面報告資料予立法院。</p>
(十一)	<p>有鑑於2024年11月7日，勞動部勞動力發展署發生公務員輕生案，主因係為職場霸凌、業務分工不均等因素，除反映勞動部內部職場安全衛生問題，更讓全國開始重視政府機關的霸凌事件以及公務員之職場正義，因此，勞動部勞動及職業安全衛生研究所應研議如何針對公部門建構友善職場進行研究。爰此，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>一、為促進工作生活平衡、建構友善職場及關注員工心理健康與協助方案，本所從105年至111年已陸續完成友善職場相關研究，為企業友善職場提供實證基礎和政策建議。</p> <p>二、惟考量我國公部門與一般民間企業在組織性</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
 立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
 決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
		<p>質、運作模式、法規適用、人力管理及職場文化等方面存在顯著差異，故在推動友善職場政策上應思考採不同之策略作為。爰在既有研究基礎上，已進行以「我國公部門友善職場內涵及推動策略之研究」為題進行相關研究，並於 114 年 12 月底完成，比較分析各國友善職場政策，並建構公部門友善職場內涵模型，提出短中長期推動策略、制度改革建議、政策評估指標及執行機制。</p> <p>三、本項業於 114 年 6 月 16 日以勞授研關字第 1143260067 號函送書面報告資料予立法院。</p>
(十二)	<p>有鑑於勞動部將 2024 年訂為「營造業墜落打擊年」，特別針對營造業墜樓死亡人數應控制於 68 人以內，然根據數據顯示，2024 年尚未結束，該政策儼然已跳票。爰此，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後 3 個月內針對勞動檢查員職場精進與待遇改善進行研究，並向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	<p>一、目前除勞動部職業安全衛生署推動的改善措施外，建議精進如下：</p> <p>(一) 結合財團法人職業災害預防及重建中心或專業團體，對於高風險中小企業提供安全衛生諮詢、訪視或輔導等資源，以協助改善工作環境，預防職業災害。</p> <p>(二) 提升勞動檢查員的專業能力，依其專業訓練地圖設計不同層級的職能與進修模組，並引入 VR 技術進行虛擬實地演練，以提升檢查員的專業能力。</p> <p>(三) 應對新興產業的挑戰，如離岸風電、高科技製造等新興產業，建立專業檢查</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形																																			
		模式，並提供相關訓練及裝備經費。 (四)運用科技工具協助減災，勞動檢查導入 AI 智能科技，強化系統數據分析，善用風險分級控管，運用科技工具來提升勞動檢查的效率。 二、本項業於 114 年 6 月 20 日以勞授研安字第 1143360066 號函送書面報告資料予立法院。																																			
(十三)	查勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究-研究經費」預算經費，整體預算逐年增加。過去10年原住民勞工職災類型：被刺、被割、擦傷、被夾、被捲，墜落、滾落、跌倒等；職傷類型前3名：製造業、營造業、住宿餐飲業。今因尚不明瞭勞動部勞動及職業安全衛生研究所『結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險』內容、成效、績效指標方式?對原住民族助益?因此，要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。 勞動部勞動及職業安全衛生研究所 111-114 年度研究計畫概況表 單位：新台幣千元；%	一、職業衛生研究配合現在產業發展需求及未來產業發展趨勢，運用本所歷年研究成果提供諮詢輔導及宣導推廣。為提供研究成果及配合原住民部落工安相關活動之統合應用，以對原住民族之工作安全提供助益，於 114 年持續辦理原住民勞工減災推廣計畫，除了辦理原住民工安與勞動權益巡迴展示活動、原住民勞工營造作業減災宣導暨職業安全衛生教育訓練、原住民工安與勞動權益宣導教室、專家傾聽座談與配合原住民族傳統射箭賽及豐年祭巡迴展示宣導活動之外，並辦理原住民科技減災工作坊：包括墜落職業災害模擬訓練、吊籠作業職業災害模擬訓練系統、堆高機職業災害模擬訓練、屋頂作業職業災害模擬訓練、局限空間職業災害模																																			
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">分支計畫</th> <th style="text-align: center;">111年度</th> <th style="text-align: center;">112年度</th> <th style="text-align: center;">113年度</th> <th style="text-align: center;">114年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01 勞動市場趨勢與就業安定研究</td> <td style="text-align: center;">25,775</td> <td style="text-align: center;">29,091</td> <td style="text-align: center;">29,236</td> <td style="text-align: center;">36,945</td> </tr> <tr> <td>02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究</td> <td style="text-align: center;">17,228</td> <td style="text-align: center;">20,924</td> <td style="text-align: center;">22,919</td> <td style="text-align: center;">26,329</td> </tr> <tr> <td>03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究</td> <td style="text-align: center;">22,964</td> <td style="text-align: center;">26,064</td> <td style="text-align: center;">32,491</td> <td style="text-align: center;">36,829</td> </tr> <tr> <td>04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險</td> <td style="text-align: center;">31,225</td> <td style="text-align: center;">28,423</td> <td style="text-align: center;">36,605</td> <td style="text-align: center;">43,926</td> </tr> <tr> <td>05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究</td> <td style="text-align: center;">26,068</td> <td style="text-align: center;">27,124</td> <td style="text-align: center;">31,702</td> <td style="text-align: center;">38,277</td> </tr> <tr> <td>07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新</td> <td style="text-align: center;">26,397</td> <td style="text-align: center;">22,373</td> <td style="text-align: center;">28,130</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	分支計畫	111年度	112年度	113年度	114年度	01 勞動市場趨勢與就業安定研究	25,775	29,091	29,236	36,945	02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	17,228	20,924	22,919	26,329	03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	22,964	26,064	32,491	36,829	04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	31,225	28,423	36,605	43,926	05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	26,068	27,124	31,702	38,277	07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新	26,397	22,373	28,130	0	
分支計畫	111年度	112年度	113年度	114年度																																	
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	25,775	29,091	29,236	36,945																																	
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	17,228	20,924	22,919	26,329																																	
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	22,964	26,064	32,491	36,829																																	
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	31,225	28,423	36,605	43,926																																	
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	26,068	27,124	31,702	38,277																																	
07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新	26,397	22,373	28,130	0																																	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決議、附帶決議及注意事項					辦理情形
項次	內容				
	研究				擬訓練、化學品職業災害模擬訓練，以培養原住民勞工對作業危害之辨識、評估、控制能力，提高防災知能，持續降低原住民勞工職業災害。 二、本項業於 114 年 6 月 12 日以勞授研衛字第 1143460162 號函送書面報告資料予立法院。
	合計	149,657	153,999	181,083	
	說明：111-112 年度為決算數，113-114 年度為預算數。				
(十四)	114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險」編列預算4,392萬6千元。桃園市空服員職業工會於112年8月向國家人權委員會申訴，指出多數國籍航空公司限制女性空服員須穿著裙裝、絲襪、跟鞋等服儀規範，是嚴重的性別歧視；人權會並於113年8月通過該案調查報告，指出多數國籍航空公司前述行為已構成性別歧視。於本案之調查報告中，人權會亦提出建議：「服儀攸關空服員的安全與健康；保障空服員的安全與健康，就是保障乘客的安全。……建議勞動部偕同交通部，研究絲襪、高跟鞋等服儀與空服員職業傷病、火災風險、緊急應變能力的影響等，並應諮詢飛安及性平研究領域專家學者意見。」為保障飛航期間乘客安全、並保障空服員之職業安全，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所提出空服員服儀對職業傷病、火災風險、緊急應變能力影響之研究計畫，於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。				一、綜合國內外文獻分析、我國航空公司執行情形與職業災害數據評估結果，目前國籍航空公司在空服員服儀制度上，已經依據實務需求及國際潮流有大幅的變革，服儀樣式多元與可自主選擇，普遍提供褲裝與裙裝等不同制服選項，空服員可依勤務需求或個人狀況自由選擇，無限制特定樣式。基本功能設計已建立，樣式與材質以穿著之舒適性、彈性等，並依實際工作情境調整，可供空服員於各類任務中靈活使用。 二、為保障空服員的安全與健康，本所持續秉持保障勞工權益與促進安全健康職場之原則，協助事業單位建立合宜的服儀規範，以兼顧空服員的實務需求與安全健康。 三、本項業於 114 年 6 月 11 日以勞授研衛字第 1143460146 號函送書面報告資料予立法院。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議通過中央政府總預算案（含追加預算案）、總決算審核報告
決議、附帶決議及注意事項辦理情形報告表
 中華民國 114 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(十五)	114年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」項下「辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流」預算編列2,942萬8千元。勞動部勞動及職業安全衛生研究所113年11月10日在臺南市新營體育場舉辦的「職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動」，結合地方特色與全民趣味運動嘉年華會，透過互動體驗與教育宣導，成功推廣職業安全衛生的核心價值。本次活動以寓教於樂的方式，設置了多個展示攤位與闖關體驗，包括高架防墜、化學品危害辨識、感電預防等內容，吸引了眾多勞工及其家庭參與，深化職業安全文化。然而，活動反映的挑戰也值得重視，例如如何進一步擴大宣傳觸及範圍、提升體驗項目的多樣性，以及加強針對高風險行業的專業化宣導。爰要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過後3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。	一、為強化民眾職業危害預防的認識，透過定點、巡迴及在地扎根，推動互動體驗式「職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動」，藉由生動、活潑且富有新意的互動形式，帶領與會者學習工作場所危害預防知識，引導與會者形成正確的職業安全衛生態度，改變過去錯誤觀念、修正不安全的行為。114年進一步擴大全國職業安全衛生巡迴展示活動宣傳觸及範圍，提升體驗項目多樣性，並加強針對高風險行業專業化宣導。最終，透過提升民眾對勞動安全與健康工作環境認識，達到減少職業災害發生的目標。 二、本項業於114年6月5日以勞授研展字第1143660282號函送書面報告資料予立法院。
壹、總預算部分(追加預算案)		
一、通案決議部分：		
(一)	114年度中央政府總預算案媒體政策及業務宣導費經本院審議決議刪減數7.68億元，本次追加預算案編列媒宣費追加預算案數4.29億元，與預算法第79條第3款規定未盡相合，允宜本力求擷節原則，除外交部國際傳播媒宣費同意追加2,760萬元，科目自行調整，其餘全部刪除，並依本院審議114年度中央政府總預算案所作決議辦理。爰減列該項預算4億0,146萬6千元。	非本所主管業務。
貳、總決算部分		
	立法院於審核報告送達後一年內未完成其審議，視同審議通過，爰無立法院決議及注意事項。	

主辦會計人員：陳麗娟



機關長官：王厚誠

