



# 勞動部新聞稿

日期：104 年 3 月 20

新聞稿主（標）題：

## 營造業應強化界面整合職能以提高勞動生產力

勞安所針對營造業進行產業診斷，由相關統計資料顯示，我國全產業產值勞動生產力自民國 90 年至 102 年提高了 34%，而營造業卻幾乎沒有任何成長(圖 1)，而由 94 年至 102 年職業災害統計顯示，營造業死亡人數大約占全產業的 50%(圖 2)，診斷結果顯示營造業體質不佳，需要進行改善。

勞安所經過多年工地實地訪視及研究結果顯示，由於營造工程界面複雜整合不易，常因施工錯誤而需打除重新施做，導致過多的粗工及高風險作業，是造成勞動生產力無法提升及職災率偏高的主要原因。為有效協助營造業體質改善，勞安所針對營造業進行職能結構的調整及強化，藉由數位管理技術的導入來提升界面管理的效能，減少重覆施工及高風險作業，以同時達到提高生產力及預防災害的目的。

在營造業界面整合職能提升方面，勞安所經多年研究，有效將安全衛生技術與數位管理工具整合，導入營造工程規劃、設計、施工及查核各階段，並辦理「營造工程建築資訊模型(BIM)職能訓練」，將施工安全衛生融入 BIM 的技術與流程，整合各階段的施作需求，提高施工的正確性及安全性(圖 3)。為有效提升勞動生產力，勞安所並依據營建工程主要工種(五工)的共通性及入門性職能，完成「營造業通用工職能養成訓練」的規劃，藉以培訓具初級技術且具有各工種間溝通能力的工作者，以強化粗工及臨時工之職能，提高工作效率(圖 4)。在

高風險作業災害預防方面，勞安所整合相關工會及業者的建議，針對職災風險較高的施工架及模板支撐等作業，完成作業主管的職能需求分析及規劃，並以實體訓練來加強界面整合及問題解決的能力。

勞動部呼籲，營造業者應強化界面管理能力並重視勞動職能規劃，於規劃階段即應依工程的特性適度地選任具備適當職能的勞動力，在施工階段並應配合工程的需要，進行勞動職能的補強，以有效提升生產力並預防職業災害。

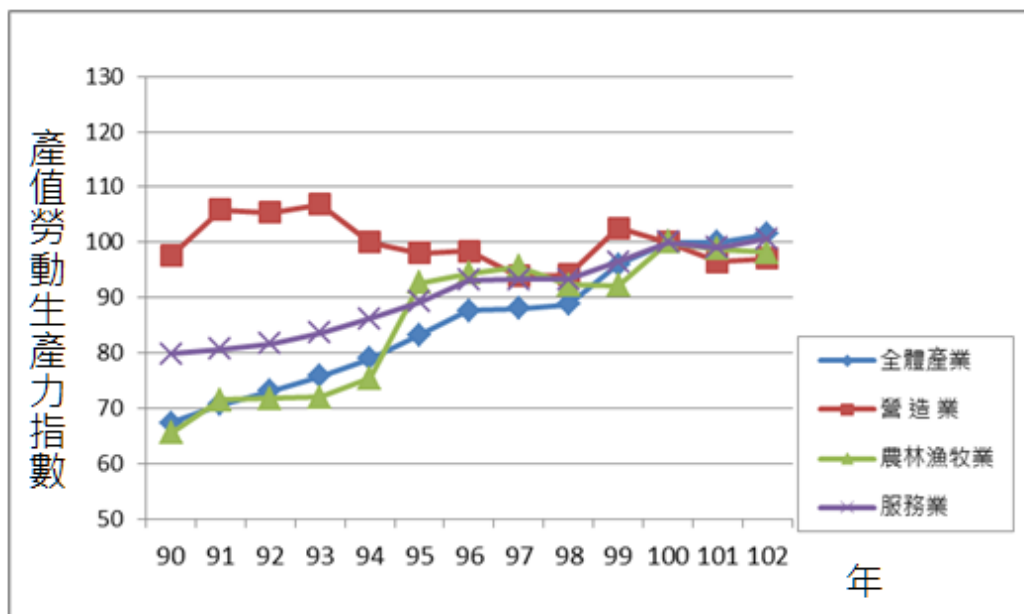


圖 1 各年度產值勞動生產力指數（來源：行政院主計處）

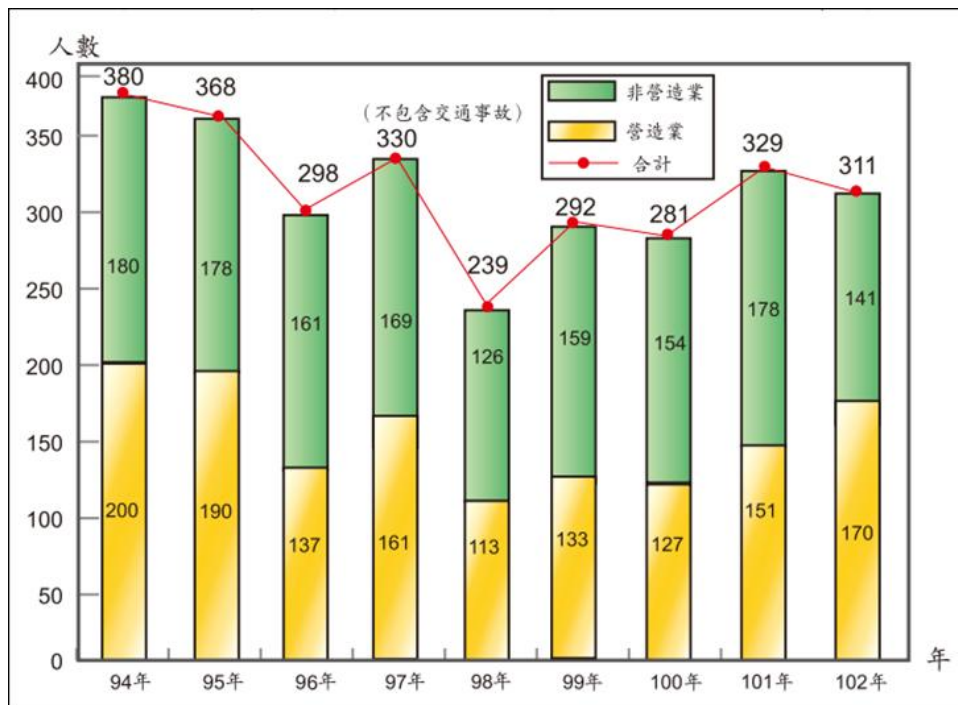


圖 2 營造業及非營造業歷年死亡人次分佈情形 (來源：勞動部職安署)

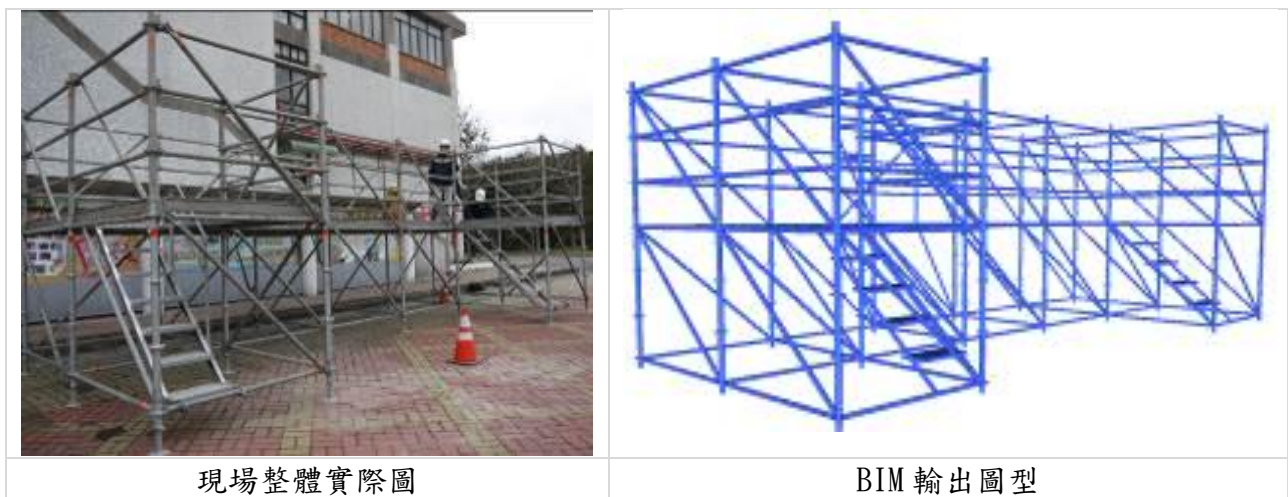


圖 3 將施工安全衛生融入建築資訊模型(BIM)，以提高施工的正確性及安全性

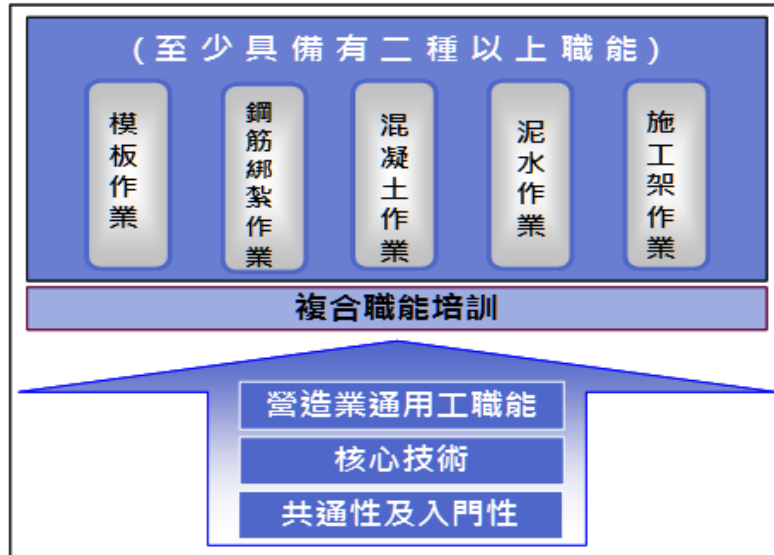


圖 4 營造業通用工職能訓練規劃