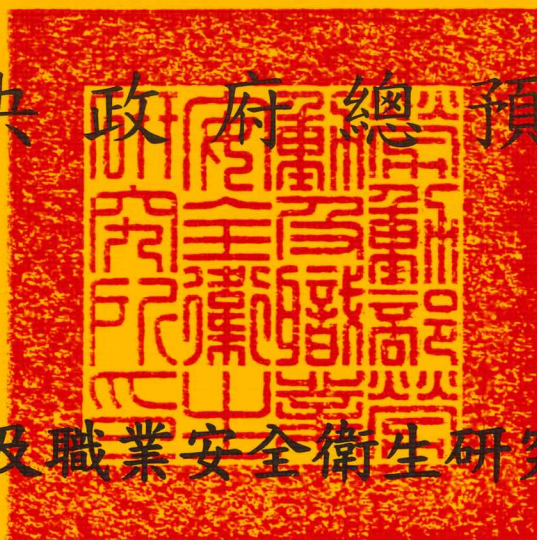


15-6

中華民國 112 年度

中央 政府 總 預 算



勞動部勞動及職業安全衛生研究所單位預算

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 編

勞動部勞動及職業安全衛生研究所 預算總目次

中華民國 112 年度

書表名稱	頁次
壹、預算總說明·····	1-23
貳、主要表	
一、歲入來源別預算表·····	25
二、歲出機關別預算表·····	26-27
參、附屬表	
一、歲入項目說明提要表·····	29-32
二、歲出計畫提要及分支計畫概況表	
1. 一般行政·····	33-34
2. 勞動及職業安全衛生研究·····	35-39
3. 土地購置·····	40
4. 其他設備·····	41
5. 第一預備金·····	42
三、各項費用彙計表·····	43-44
四、歲出一級用途別科目分析表·····	46-47
五、資本支出分析表·····	48-49
六、人事費彙計表·····	50
七、預算員額明細表·····	52-53
八、公務車輛明細表·····	54
九、現有辦公房舍明細表·····	56-57
十、捐助經費分析表·····	58-59
十一、派員出國計畫預算總表·····	60
十二、派員出國計畫預算類別表-開會、談判·····	62-63
十三、歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	64-69
十四、委辦經費分析表·····	70-71
十五、立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理 事項辦理情形報告表·····	72-83

壹、預算總說明

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

預算總說明

中華民國 112 年度

一、現行法定職掌：勞動部依據中央行政機關組織基準法第三條第三款規定將勞動與職業安全衛生調查及研究之權限及職掌劃出並設立本所，本所組織法奉總統 103 年 1 月 29 日華總一義字第 10300010751 號令公布，並於 103 年 2 月 17 日生效。

(一) 機關主要職掌：

1. 勞動市場、人力資源及就業安全之研究。
2. 勞動關係、勞動條件及勞動福祉之研究。
3. 職業安全衛生技術及管理之研究。
4. 職業傷病危害評估及管理之研究。
5. 研究企劃管理及成果推廣。
6. 其他有關勞動及職業安全衛生研究事項。

(二) 內部分層業務：

1. 勞動市場研究組職掌：

辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全及技術職能等研究事項。

2. 勞動關係研究組職掌：

辦理僱傭關係、勞資關係、職場平權、勞動條件及基準、勞工保險制度、勞工退休制度、勞動教育及福利、職業災害保護及重建等研究事項。

3. 職業安全研究組職掌：

辦理化學、機電、營造安全之研究；安全政策及相關法規、檢查技術及安全管理、安全防護器具、安全量測儀器、火災爆炸預防技術及防災系統等研究事項。

4. 職業衛生研究組職掌：

辦理衛生檢查、物理性危害預防、通風設備工程控制、生物性危害預防、人因工程危害預防及現場改善等技術之研究；衛生政策及相關法規、危害調查及管理、衛生防護器具、衛生量測儀器等研究事項。

5. 職業危害評估研究組職掌：

辦理有害物管理、採樣分析技術、暴露調查之研究；採樣設備性能、健康管理及評估、職業病及生物暴露指標、職業傷病監視系統及監視技術、職業流行病學之調查等研究事項。

6. 秘書室職掌：

辦理印信之典守、文書檔案管理、出納、營繕、財產管理、物品採購、安全防護等事項。

7. 人事室職掌：辦理本所人事事項。

8. 主計室職掌：辦理本所歲計、會計及統計事項。

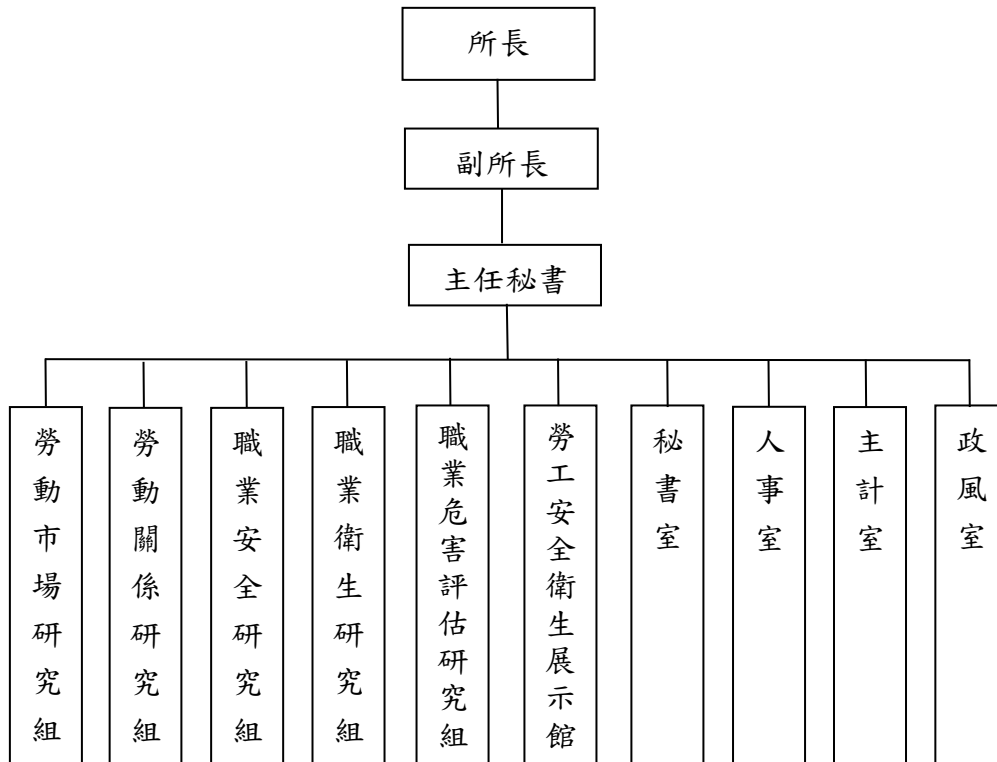
9. 政風室職掌：辦理本所政風事項。

10. 勞工安全衛生展示館職掌：

辦理研發成果之運用、技術移轉、展示、行銷傳播及維運；安全衛生產業輔導機制之推廣、出版品發行及管理、國內外研究機構之聯繫及技術交流等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表：

1. 組織系統圖



2. 預算員額表

法定 編制員額	預算員額					
	職員	技工	駕駛	工友	聘用	合計
70	61	1	1	1	2	66

二、施政目標與重點

為營造「安穩工作」、「安心職場」及「安全勞動」的勞動環境，本部積極推動青年及中高齡與高齡者就業，並強化就業促進網絡，提供多元職訓管道與強化技能檢定內涵，優化跨國勞動力聘僱管理制度，建構完善且彈性之勞動基準保障，同時營造友善職場，推動公平穩定勞資關係，確保勞工保險及退休金制度穩定，完備職業災害保障制度並提升職業安全衛生水準等重要施政目標，積極朝向保障及維護勞工朋友權益之方向推進。

本所依據行政院112年度施政方針，配合核定預算額度，並針對經社情勢變化及本所未來發展需要，編定112年度施政計畫，其目標及重點如下：

(一) 年度施政目標

1. 辦理勞動力發展趨勢與就業安定研究，針對社會經濟發展趨勢，評估國內就業市場供需趨勢，並因應科技發展與產業人力需求，分析主要產業人才需求，增進勞動參與。
2. 掌握新工作形態下之勞動關係趨勢，發展自主和諧勞動關係，增進勞動福祉與提升工作生活品質，維護勞工經濟安全與建構勞工保護機制。
3. 掌握職業災害要因，發展安全評估與危害控制技術，應用智慧科技改善職場安全。
4. 收集重要職業衛生問題危害因子，建置職業衛生管理資料，運用科技強化職業衛生危害調查與預防控制研究。
5. 持續完成化學性危害物引起之職業病認定參考基準探討，研議職場危害容許暴露標準、開發危害評估技術，正確評估職場危害，並有效運用國家相關大型巨量數據資料庫，結合流行病學研究方法，掌握職業病趨勢，降低勞工職業病發生機率。
6. 推動勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，提升國人勞動與工安知能；簽署勞動及職業安全衛生跨國合作研究協議，促進國際交流。

(二) 年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
勞動及職業安全衛生研究業務	一 持續強化勞動力發展趨勢、就業安定及勞動關係研究，健全勞動市場環境，促進優質就業環境，提升勞動保障。	一、前瞻經貿社會情勢對勞動市場的影響，提出就業安全因應政策建議。 二、評估產業人力資源需求，提供就業服務與培訓政策規劃參考。 三、持續辦理特定族群就業安全研究，研議促進就業與職涯發展策略。 四、掌握勞動趨勢，汲取國內外經驗與實務，提出優化勞動關係的建議策略，促進和諧及安定的就業環境。 五、強化新型態工作之勞動關係研究，提出保障勞工合宜權益的建議策略，促進友善的工作環境。
	二 開發職場安全改善與智慧防災技術，提升職業衛生改善技術，強化職場危害因子暴露評估與職業傷病	一、調查分析職場危害現況，開發職場安全與智慧防災技術，研擬防災對策。 二、應用科技掌握職業衛生風險並

	<p>之預防，落實研發成果推廣與應用。</p>	<p>提升控制技術，協助落實勞工健康保護措施。</p> <p>三、建立職場危害因子暴露評估與監測技術，建置與更新及分析職業傷病與健康檢查資料庫。</p> <p>四、推動勞動及職業安全衛生研究成果增值應用及展示，提升國人勞動與工安知能。</p> <p>五、舉辦勞動及職業安全衛生跨國會議，簽署合作研究協議，促進國際交流合作。</p>
--	-------------------------	---

三、以前年度計畫實施成果概述

(一) 前(110)年度計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
<p>勞動及職業安全衛生研究業務</p>	<p>一、強化勞動市場及勞動關係研究，促進優質就業環境，增進勞動福祉</p> <p>(一)辦理勞動市場情勢資訊蒐集，掌握社會經濟發展脈動及未來人才的就業趨勢</p>	<p>1. 辦理「2005-2021年勞動力趨勢探討」，完成國內外文獻、勞保資料探勘，追蹤分析近15年來國內勞動力因社會、產業、經濟結構轉型所致之部門移動以及就業模式之轉變，並透過問卷調查等方式，了解不同規模、行業廠商對於勞動力運用現況、職能培訓需求等，探究勞動市場產業人力趨勢之發展與特性，綜整提出分析建議。</p> <p>2. 辦理「數位科技導入對勞動市場影響研究：以製造業為例」，完成智慧機械、生技醫療、石化塑膠、紡織產業、綠色能源產業，掌握數位科技發展與就業市場特性、產業勞動力需求，可做為職涯諮商與就業服務、國人求職轉銜的參考指引。</p> <p>3. 辦理「培訓國際接軌海事人才規劃與探討-以離岸風電產業為例之研究」，完成國內外文獻、個案訪談及專家座談分析，蒐集相關國際標準作業規範、相關訓練機構及資</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(二) 辦理就業安全網監測及特定族群就業議題研究, 提出支持性就業政策建議策略</p>	<p>源, 並透過盤點國內人力需求及訓練量能, 提出國內相關人才培訓機制之參考建議。</p> <p>4. 辦理「補助地方政府辦理照顧服務員訓練計畫成效之評估」, 為期更有效的運用職業訓練資源, 運用文獻分析法、量化資料分析法、深度訪談法及焦點團體座談法等複合式之公共政策研究方法, 以瞭解補助地方政府辦理照顧服務員訓練計畫之執行情形及辦訓成效, 並提出補助地方政府辦理照顧服務員訓練計畫之政策建議。</p> <p>1. 辦理「大專畢業生就業追蹤監測系統研究」, 完成國內外大專院校畢業生就業追蹤監測系統比較研析, 以及國內就業相關輿情議題監測分析, 提出有助於相關單位開發符合勞工需求與產業趨勢職業訓練課程之政策建議。</p> <p>2. 辦理「低收、中低收入戶勞動情況之探討-以中彰投地區、高屏地區為例」, 完成國內外文獻蒐集及深度訪談, 了解低收、中低收入戶參與勞動市場者的工作情況、影響工作穩定性之因素、無法脫貧的原因等, 以針對其需求與困難, 綜整提出相關政策建議。</p> <p>3. 辦理「善用中高齡及高齡員工活化企業人力資源研究」, 完成不同行業中高齡及高齡勞動者之勞動力成本及僱用比例相關性分析等, 提出人與機器的協作, 以降低中高齡及高齡者職業傷害並深化其就業力之政策建議。</p> <p>4. 辦理「銀髮人才在地就業措施與做法之探討研究」, 希望促進我國依</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三) 強化勞動基準及發展自主公平勞動關係研究, 建構勞工保護機制</p>	<p>法退休或年滿 55 歲之中高齡者與高齡者之在地就業, 藉由選擇日本、南韓、美國、英國、德國等 5 國, 做為銀髮人才在地就業發展經驗的借鏡國家, 並蒐集國內外相關研究文獻以及深度訪談作業, 以瞭解我國銀髮人才在地就業形態多樣化的現行做法。並提出有助於開發我國銀髮人才多樣且適性的就業機會之相關政策建議。</p> <p>1. 辦理「自然人移動執行職務之勞動法令探討」, 完成蒐集、分析與比較日本、韓國、德國、新加坡、美國、中國、紐西蘭 7 個國家有關自然人移動相關勞動法令資料。完成 17 人訪談及召開 3 場專家座談會, 研析自然人移動執行職務的勞動權利義務、職業安全衛生、社會保險、行政執行等議題, 提出非以聘僱為由之自然人移動執行職務相關之勞動權益保障、勞動法令責任歸屬與政策等建議。</p> <p>2. 完成「零工經濟下各國『類勞工』法制之研究」, 蒐集並分析比較西班牙、義大利、德國及加拿大等 4 國之「類勞工」法制規範、實施概況及發展情況, 另透過公民論壇、焦點座談及研討會, 深入探討各國類勞工政策形成及運作機制, 且與我國實務現況對照, 並研提具體建議提供我國未來相關政策規劃之參考。</p> <p>3. 辦理「全國碩博士生勞動關係視訊學術研討會」1 場次, 採遠距視訊方式邀請 2 位專家學者就國際勞動基準及勞動市場趨勢專題演講, 並由 11 位碩博士生針對勞動</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四) 推動提升就業安全及職場平權，消弭就業歧視，增進勞動福祉之研究</p>	<p>關係、人力資源及社會保障等議題進行學術發表，藉以鼓勵與提升我國研究生勞動議題研究之量能，並促進勞動議題研究之學術交流。</p> <p>4. 辦理「美國洽簽社會安全協定之比較研析及與我國洽簽之建議研究」，進行 4 場焦點團體座談與深度訪談相關單位與國內專家學者，共 20 人參與分析美國與其他國家簽訂社會安全協定的考量因素，研析協定所涉的制度、法規及重要內容，瞭解美國社會安全總署與他國簽署社會安全協定之評估標準、方式、相關行政流程及涉及機關。</p> <p>1. 辦理「我國勞動契約試用期間勞動權益之研析」，完成蒐集、分析與比較歐盟、英國、德國、中國大陸、日本、韓國與美國 7 個國家或組織有關試用期之法規範與法性質、雙方權利義務、試用期間之解僱相關文獻資料，並透過 15 人次深度訪談、3 場焦點座談會議，就試用期間之政策方向及作法提供建議。</p> <p>2. 完成「我國礦場作業人員勞動關係之研究」，透過口述歷史訪談 22 位退休煤礦工人，瞭解我國煤礦作業人員當時勞動過程，並辦理 2 場次焦點座談，針對退休煤礦工人社會保障及礦工文史資料保存等議題深入探討，並研提具體建議提供我國未來相關政策規劃之參考。另舉辦為期 10 日之勞動文史展示會，透過煤礦作業人員相關之文字、照片、圖片、檔案與歷史文物展示，呈現戰後臺灣煤礦工人勞動關係議題之各種面向。</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>3. 完成「數位時代下勞工資訊隱私權保護之研究」，蒐集分析歐盟、德國、美國及日本等文獻資料，並訪談 20 人次及辦理 3 場座談會議，探討科技發展對勞工資訊隱私權所造成的影響，我國未來應如何保障勞工資訊隱私權，就政策方向及作法提供建議。</p> <p>4. 完成「重要勞動議題概況調查分析」，透過問卷調查方式，掌握目前國內重要勞動議題於職場中的概況，以提供政府擬定或推動相關勞動政策參考，共回收有效樣本 4,015 份問卷。</p>
	<p>二、開發職場防災及智慧監控技術，掌握職業衛生危害問題與預防技術，提升危害因子暴露評估及職場勞工健康管理，落實研發成果推廣與應用</p> <p>(一) 調查評估職場危害現況，開發災害預防及管理技術，研擬安全改善對策</p>	<p>1. 辦理「作業交付承攬安全衛生法制研究」，完成國內外相關法制蒐集、比較及探討相關安全衛生問題，並辦理 2 次專家座談會，提出國內作業交付承攬安全衛生法制改善對策。辦理「外國農民職業災害保險給付實證案例之研究」，完成蒐集彙整日、韓及我國農民職災保險背景資料，辦理專家座談會 5 場次，提出農民職災保險給付認定之具體建議。</p> <p>2. 辦理「高空工作車作業安全管理機制研究」，完成蒐集高空工作車驗證規範標準，完成 9 份產業問卷及 43 份使用者問卷調查，及 5 次現場訪視，依據國內高空工作車情形，職災統計與分析，建立高空工作車安全管理機制，並研製高空工</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>作車使用安全管理指引。辦理「職業水下銲接人員分級制度及訓練課程研究」，完成國外具公信力之職業水下銲接人員證照制度現況分析，及國際職業水下銲接訓練課程標準與分類之彙整，完成 2 場次專家座談會及一梯次共 10 人之水下銲接培訓班。</p> <p>3. 辦理「石化場所之靜電災害案例分析」，完成蒐集分析日、美及我國勞動部門相關規範及案例，研提石化場所靜電災害案例之防止對策。辦理「燃氣鍋爐場所之防爆電氣安全探討」，完成現場訪視 10 場次及協助輔導 5 家該類場所之防爆電氣危險區域劃分及設備選用，並研製燃氣鍋爐場所之防爆電氣安全技術指引。</p> <p>4. 辦理「臨時構造物第三方稽核制度推動與可行性評估」，完成模板支撐管理模式訪視調查 22 場次、第三方稽核書面資料審核 11 場次、施工架及模板支撐材料抽測 12 場次。辦理「營造業安全衛生垂直輔導模式與可行性評估」，完成蒐集美、日、英及我國營造業安衛輔導制度，現場訪視 20 場次，並完成安衛數位輔導工具雛型 2 項，辦理職能課程 1 場次、營造業第三方稽核制度暨垂直輔導研討會與示範觀摩 3 場次。辦理「沉箱施工作業安全問題及改善對策研究」，完成現場訪視調查、法規探討、職災案例分析、施工法危害鑑別及施工安全評估，辦理 2 次專家座談會，並研製沉箱施工安全實務指引。</p> <p>5. 辦理「膠帶業之有機溶劑火災爆炸危害預防研究」，完成蒐集火災爆</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(二)結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險</p>	<p>炸案例、專家座談會 2 場次、現場訪視及輔導各 4 場次，研製有機溶劑膠帶業火災爆炸預防技術手冊。辦理「金屬積層製造之可燃性金屬危害預防探討」，完成彙整積層製造事故案例，蒐集金屬積層製造相關標準及指引，研提積層製造之可燃性金屬危害預防建議。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過危害辨識及體感方式來提昇化學品安全管理意識。結合法規、案例及職業安全衛生管理現場實務，及現場實務的 3D 圖像，開發虛擬實境(VR)教育訓練平台。導入危害通識教材-以手持互動模擬化學品現場作業，獲得各界及科學園區重視並配合推廣。 2. 訂定「山域揹負作業職業安全衛生指引」，提供高山協作員及受領高山協作服務者，據以執行相關必要之預防設備或措施，研擬改善高山協作員負荷之措施，包括改良揹架增加安全性及舒適性，透過鞋墊改善足底壓力分佈，研究證實所設計足弓支撐設計可改善足底壓力分佈及舒適性，可改善高山協作員揹負作業下足部傷害風險。 3. 透過職業衛生技術，研發設計二組農業中高齡者就業輔具「慢採採收套裝組」及「慢採防曬套裝組」，透過特展將研發成果推廣落實在農業勞工身上，獲得各界重視並協助推廣。 4. 辦理「化學防護衣安全衛生法規規範及選用建議之探討」，蒐集分析化學防護衣的標準、試驗項目及建議選用方式，探討國內缺乏檢驗技術或項目，完成建立 Type4 和

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(三)辦理有害物暴露評估及職場勞工健康管理研究,促進勞工身心健康</p>	<p>Type6 防護衣試驗項目實驗室檢測技術。</p> <p>5. 辦理「人因工程檢核系統導入事業單位研究」,發展人因工程自行檢核工具,提供事業單位作為作業場所規劃、作業風險自我評量參考。</p> <p>6. 辦理「關鍵指標法(KIM)適用性分析研究」,完成最新版關鍵指標法之探討及分析,分析不同作業的肌肉骨骼危害風險,以利重複性肌肉骨骼傷病預防參考。</p> <p>1. 完成「職業災害勞工使用自費醫療材料情形評估研究」,針對未來職災單獨立法有關醫療給付部分,提出將自費醫材納入給付範圍之相關建議,以減輕職災勞工經濟負擔及有效分攤雇主職災補償責任。</p> <p>2. 完成「呼吸性結晶型二氧化矽粉塵之採樣方法探討」,初步建議可將 37mm 濾紙搭配 SKC Alcyclone 納入 CLA4003 方法應用,成功利用光學(可見光)影像來評估濾紙上粉塵之均勻性。</p> <p>3. 完成「職場危害因子健康危害與容許暴露標準建議值研究」,彙整世界主要國家或職業衛生機構團體訂定之勞工作業環境中危害因子容許暴露標準資料蒐集及探討差異;整理相關文獻資料並提出甲苯、甲醛、鋁等 3 種職場危害因子容許暴露標準建議值。</p> <p>4. 完成「原住民族勞工健康管理與職災害預防推廣研究」,製作「職災危害預防動畫短片-幸福筆記本」1 部,「以部落族人為主角之職災危害預防影片-安心出任務」</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四) 推動勞動及安全衛生研究成果加值應用及展示, 促進國際交流合作, 提升國人勞動與工安知能</p>	<p>1 部, 常見職災危害預防摺頁 2,000 份、健康促進暨管理之職災危害預防教育訓練推廣活動 8 場次, 計 409 名原住民族勞工參與, 回收有效問卷 363 份, 並完成編撰「原住民族勞工職災危害預防手冊」。</p> <p>5. 完成「我國勞工乳癌之流行病學研究及勞工參與乳癌、大腸癌、口腔癌及子宮頸癌之四癌篩檢成效分析」, 透過世代追蹤分析, 比較不同世代之我國罹患乳癌女性勞工之乳癌發生率、死亡率與行業類別之關聯性, 並考量職場場域、行業次業別、就業與非就業女性之長期趨勢分析, 及我國罹患乳癌女性勞工之存活率; 並分析四癌篩檢率、四癌發生率、四癌存活率以及罹患四癌之勞工曾參與四癌篩檢之比例。</p> <p>1. 辦理 52 場次職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動及 2 場次漁船勞工作業安全衛生危害預防宣導暨展示活動, 全年參觀人數共計 20,063 人次。</p> <p>2. 辦理「110 年度勞動及職業安全衛生研究所研究成果線上展示」, 讓勞工、雇主、職業安全衛生人員及學者專家藉由電腦及手機等載具便能輕鬆蒞臨參訪, 快速且方便的掌握最新本所各項研究成果。累計參訪人數達 2,000 餘人次。</p> <p>3. 發布 22 則臉書貼文, 媒體宣傳總觸及人數約 567,344 人次。透過電子化知識傳播, 擴大知識應用普及一般民眾, 串聯年輕勞工和</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(五)智慧科技應用職場安全創新研究,建立有害物、作業環境、結構安全監測及勞動資料庫管理</p>	<p>學子、提早建立安全衛生的觀念。另發佈 18 篇新聞稿,獲得電子媒體或平面媒體資訊傳播管道之相關報導共計 51 則。</p> <p>4. 參加 2021 台灣創新技術博覽會 (2021 Taiwan Innotech Expo), 其中產業用智慧安全帽、疲勞駕駛預警系統、有害物智慧監測系統等三項最新專利技術,參加專利發明競賽,分別獲得金、銀、銅牌獎,充份展現本所前瞻創新技術與科技能量。</p> <p>5. 辦理臺美國際合作研究交流會議,與美國 NIOSH 雙方交流奈米科技、二氧化鈦以及矽肺症研究與風險評估等最新研究進展,另與比利時天主教魯汶大學之勞動及社會研究所簽署合作協議,透過上述合作深化研究合作的量能,並提升全民勞動安全衛生權益。</p> <p>1. 辦理「智能安全帽商品化功能確認及推廣應用研究」,完成 2 場專家座談會,依場域實際需求、帽體重量及電磁對健康影響、防水防塵防爆及監控器等,完成商品規格確認及開模前雛型製作,進行模具圖面設計及確定帽體塑膠材料。</p> <p>2. 辦理「化學性危害虛擬實境教育訓練系統推廣計畫」,完成推廣 500 人次線上學習使用,製作 4 個綜合單元的離線版課程影片,辦理 1 場次的「運用虛擬實境技術加強局限空間作業危害管理」視訊線上研討會。</p> <p>3. 辦理「全球產經發展及社會環境變化對勞動市場的影響及衝擊」,利</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>用勞動行政資料的串聯，完成統計分析與計量模型分析，了解美中貿易戰、自動化技術發展以及跨國勞動力引進對我國勞動市場之影響與衝擊，掌握台灣勞動市場最新情勢。</p> <p>4. 辦理「作業環境有害物智慧監測技術應用與推廣研究」，完成感測裝置顯示內容、防爆、電量、外觀等優化設計規劃，並針對國內石化關聯產業、高科技業等不同產業或不同危害特性之作業，完成 10 個場域之技術應用及成效評估，並編撰技術應用指引，提供廠內職業衛生管理人員及作業勞工使用。</p> <p>5. 完成無線網路系統優化，導入無線網路管理及資安防護系統，充分支應物聯網研究應用之需求。持續蒐集整理勞動資料，提供平台資料庫應用研究。110 年於資料保護前提下，支援勞動資料統計申請審查、資料使用計 158 案；技術支援統計分析，分析結果共享並提出支援政策數據計 11 案。</p> <p>6. 辦理「專業證照於勞動市場效用研究(以金融相關證照為例)」，利用金融證照考生測驗資料，完成考生社經背景、考取金融證照合格率以及持有證照張數之影響效果分析，了解具有金融證照的求職優勢與職業移動結果。</p>

(二) 上年度已過期間 (111 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止) 計畫實施成果概述

工作計畫	實施概況	實施成果
<p>勞動及職業安全衛生研究業務</p>	<p>一、持續強化勞動市場及勞動關係研究，促進國人穩定就業，保障勞工權益</p> <p>(一) 辦理勞動市場情勢觀測及勞動力供需效能促進研究，前瞻經貿社會情勢，預測未來產業勞動力人力需求</p>	<p>1. 辦理 Covid-19 疫情對勞工就業及勞動市場影響之研究，透過分析疫情對不同產業、不同勞工族群之關鍵數據，掌握疫情對我國勞工就業與勞動市場之影響，據以提出相關政策建議。在整體勞動市場與產業經濟影響分析部分，刻正彙整我國總體經濟及勞動統計資料，並於所得基礎上進行結論摘要整理及綜整分析。</p> <p>2. 辦理產業人力流動特性及需求探討，完成有關產業趨勢、產業人力流動特性、勞動供需變動等國內外相關文獻或官方資料，並進行比較分析，探討人力聘僱與人力資本發展遭遇之可能處境、瓶頸，作為有關產業與人力規劃政策之參考。刻正進行運用勞保資料、總體經濟指標及其他相關資料，觀測近 5 年來，各產業人力流動、聘僱情況，作為本案研究基礎。</p> <p>3. 辦理我國海外工作者就業動向分析研究，完成研究架構及期程進度之設計，刻正進行國內外有關我國海外工作者就業動向、各國海外人才培育及吸引人才回流政策等文獻資料的蒐整，後續將作為研究案擇選深度訪談對象之參考依據。</p> <p>4. 辦理各國外籍專業人才延攬及留才政策分析研究，完成有關國際勞動力與人才跨國移動的趨勢及跨國人才移動之影響等文獻資料蒐整，彙整我國、日本、韓國、新加坡及德國等國家攬才留才政策，以</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(二) 辦理數位時代的人力資本及技術職能提升研究,分析主要產業專業技術職能人才需求,提供對職業訓練、及就業服務建議指引</p> <p>(三) 辦理就業安全網監測與特定族群就業問題研究,針對邊際勞工就業問題提出支持性政策發展建議方向</p>	<p>及各國專業性及技術性移民具體政策與措施,分析並比較可供我國參考之處。刻正進行量化數據分析,探討國內聘雇外籍專業人才人力資源及產業特性。</p> <p>5. 辦理主要國家在少子化之勞動力不足的因應對策研究,完成專家座談會議、國內外文獻蒐集,及國內政府機關、企業單位訪談,並針對量化資料進行統計分析,以規劃目前我國因應少子化勞動力不足的因應策略,提供勞動政策規劃參考。刻正辦理深度訪談。</p> <p>1. 辦理數位科技對勞動市場的影響研究:以民生服務業為例,了解民生服務業的科技發展與勞動市場關鍵趨勢,以作為青年或求職者個人職業能力準備或做為就業服務資訊;研究成果提出對數位科技轉型對勞動市場影響,提供政府在相關人力資源政策規劃之參考。刻正辦理調查作業中。</p> <p>2. 辦理電子商務工作者之工作態樣研究-以零售業之銷售通路為例,透過專家座談會、國內外文獻蒐集、國內電子商務工作者訪談,及辦理問卷調查,瞭解電子商務工作者之就業情形等資料。刻正辦理深度訪談及問卷調查作業。</p> <p>辦理外送平台工作者報酬結構公開透明之可行性研究,完成蒐集外送平台產業現況、市場運行情況、盤點國內外外送平台業者及勞務提供之樣態、薪資(工資)透明法運作情況、外送平台業者與工作者間的溝通(申訴)管道等,作為本研究分析之基礎。刻正針對外送平台工作者進行問</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四) 掌握勞動趨勢，聚焦於新型態勞動關係與職場平權研究</p>	<p>卷調查規劃，以了解其人口社經屬性、工作收入、勞動條件、與業者間的溝通管道、申訴方式及認為業者應公開或預先告知報酬結構中項目等。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「各國職場性騷擾相關法制之研究」蒐集分析我國、歐盟、德國、美國、日本及韓國等防治職場性騷擾相關法規及文獻資料，找出可供我國參考借鏡之處；並完成辦理 2 場座談會議，蒐集各界意見進行研議。 2. 辦理「我國勞工離職後競業禁止條款樣態及爭議處理之探討」蒐集分析歐盟、德國、美國、中國、日本及韓國有關勞工離職後競業禁止相關法規及文獻資料；並完成辦理 1 場座談會議，邀請學者專家提供意見。 3. 辦理「我國工作生活品質評估指標研究之建立」蒐集分析國內外工作生活品質研究文獻分析與 3 場次焦點座談，據此發展深度訪談大綱與發展初步評估指標，並完成 5 人次深度訪談。 4. 辦理「高階管理及新創事業工作者工作生活品質問卷調查及比較分析」蒐集分析國內外相關研究文獻分析，據此發展量表訪談大綱以進行個人深度訪談，並完成 5 人次深度訪談。 5. 辦理「企業內部調動原則與合法性判斷之研究」，針對日本、德國、新加坡有關調動定義、種類、依據、合法調動之判斷標準、適用原則等資料蒐集。

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(五) 強化集體勞動關係與勞工經濟安全維護研究，增進勞資和諧，保障勞工權益</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「國際組織及主要國家針對消除強迫勞動之具體作法研究」蒐集國際組織、美、澳、德、日、世貿組織及各區域經濟組織強迫勞動文獻初步分析。並完成 2 場次工作坊會議及 5 人次深度訪談。 2. 辦理「原住民族平均餘命與職災給付權益保障關聯性探討」針對原住民族職業災害給付請領相關制度之國際比較進行初步探討，並就原漢平均餘命差距對於職業災害給付請領權益進行相關統計資料分析。 3. 辦理「我國煤礦作業人員勞動關係史料蒐集」針對退休煤礦作業人員進行問卷調查及口述歷史訪談，初步瞭解臺灣煤礦工人當時勞動過程及退休後情況，並就珍貴煤礦勞動史料及文物進行資料保存作業。 4. 辦理「日韓澳職業災害重建服務制度之趨勢探討」針對日、韓、澳職業重建相關制度資料來源的初步檢視，完成 1 場次專家座談。
	<p>二、開發職場安全防災與智慧監控技術，掌握職業衛生危害問題與預防技術，提升職場危害因子暴露評估與職業傷病預防，落實研發成果推廣與應用</p> <p>(一) 調查評估職場危害現況，開發職災預防、智慧監控及管理技術，研擬安全改善對策</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「甲類危險性工作場所危害物種類及數量之妥適性研究」、「組織變更管理對製程安全影響案例探討」，完成國內外相關規定蒐集與差異分析、探討國內危害性化學品使用情形，並辦理專家座談會 1 場次。 2. 辦理「建構國內消防職業安全衛生管理方案研究」、「重大工安事故

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>衝擊影響之辨識與評估研究」、「外籍移(勞)工職災統計與預防研究」，完成建立消防機構安衛管理系統架構及檢核項目、國內外相關重大事故影響評估及案例分析，建立各衝擊影響項目評估方式及指標、蒐集國內外聘僱外國人職災案例、預防措施、分析移工職災類型。</p> <p>3. 辦理「抗靜電型耐腐蝕管路應用於液體輸送之靜電改善探討」、「電子科技業防止電弧灼傷技術之推廣」，完成相關法規及技術資料蒐集、評估選擇試驗用之市面上常用高安定性管路與試驗用之液體、比較不同版本評估電弧能量方式及差異分析。</p> <p>4. 辦理「擋土支撐性能分析與工法安全研究」、「模板支撐專業廠商制度建立與降災機制之研究」，完成相關職災案例蒐集、現行管理模式分析、現場訪視 16 場次、職能課程 1 場次、BIM 建模 2 場次。</p> <p>5. 辦理「職業鉚工潛水職類規範及課程研究」、「技能檢定職業安全衛生管理職類甲級術科採電腦測試之可行模式研究」，完成蒐集彙整技能測驗採電腦測試實行現況、規劃職業鉚接潛水員應受之專業課程內容，研擬潛水職類檢定規範草案、召開專家座談 1 場次。</p> <p>6. 辦理「影像辨識協助職安衛檢查先驅研究」，完成蒐集國內相關職災案例，並以起重機吊掛作業安全管制為例，運用影像辨識技術於人員作業區安全管理研究，完成起重機現場吊掛作業現場訪視 1 場次及視覺危害辨識判斷邏輯程序。</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(二) 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險</p> <p>(三) 強化職場危害因子暴露調查，建置與更新及分析職業傷病與健康資料庫</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「勞工噪音暴露評估標準方法之研究」，完成各國勞工噪音暴露評估標準文獻收集與探討，及召開 1 場次專家學者會議。 2. 辦理「新型口罩防護性能測試及探討」，掌握各界關注之口罩使用方式，整理防護性能評估方式及影響因素文獻，設計防護性能測試方法；完成動力輔助呼吸防護具各元件之基本資料分析，設計應用於提升防護具性能。 3. 辦理「液體噴射及微粒防護用防護服檢測技術評估」，完成防護服防護液體噴射及微粒之評估技術文獻收集與探討，研擬檢測方法及作業標準程序。 4. 辦理「我國勞工人體計測調查研究 2」，檢視過去我國勞工人體計測之初步資料及應用情形，研析最新文獻並召開專家學者會議，確認量測方法與技術，建置量測場域。 5. 辦理「全身及局部振動量測及暴露評估方法之研究」，完成全身及局部振動暴露評估文獻收集與探討並召開專家會議，研擬量測及暴露評估方法草案。 6. 辦理「勞工作業場所藍光危害暴露探討」，已完成國內外藍光職業危害暴露評估、量測方法與法規標準等文獻收集與探討，研擬標準量測程序及方法。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「先進國家化學性直讀式環境監測儀器之制度探討」研究，完成蒐集文獻 30 篇及種類調查 30 種。 2. 辦理「有害事業廢棄物處理作業勞工之化學性危害暴露調查與其健康管理」研究，完成相關文獻整理

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(四) 掌握職業傷病趨勢與危害, 建立職場危害物暴露監測機制</p>	<p>共 12 篇、有害事業廢棄物清運或處理作業勞工問卷設計, 以及 2 家事業單位之現場訪視。</p> <p>3. 辦理「職場危害因子健康危害與容許暴露標準建議值」研究, 完成職場結晶型游離二氧化矽及奈米微粒等 2 種危害因子之容許暴露標準建議值文件初稿。</p> <p>1. 辦理「職業災害保險實績費率之安全衛生評量指標」研究, 完成蒐集分析歐美等先進國家勞工職業災害保險費率所訂之職業安全衛生評量指標。</p> <p>2. 辦理「我國金融業勞工乳癌篩檢調查之橫斷性流行病學」研究, 完成蒐集分析我國及歐美等先進國家乳癌篩檢流行病學議題、政策制定文獻、盤點本所歷年乳癌相關研究, 辦畢 2 場專家會議, 及問卷設計定稿並完成前趨測試。</p> <p>3. 辦理「以質性研究法探討原住民族勞工職業災害之經驗與看法」研究, 完成蒐集質性及量性方法應用於該族群勞工職災之文獻及優缺點比較, 並辦畢 1 場專家會議, 完成人物專訪及故事書之設計初稿。</p> <p>4. 為瞭解全國整體勞動環境狀況, 針對工作者進行作業環境危害認知與影響、健康檢查與安全衛生教育等安全衛生管理、身心健康狀況與健康行為等進行統計調查, 規劃辦理「勞動環境安全衛生認知調查-2022 年」, 可作為預防職業傷害、保障工作者安全健康、安全衛生政策及研究之參考依據。</p> <p>5. 有鑑於我國中高齡及高齡人口眾多, 如何維持中高齡及高齡勞工之</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
	<p>(五) 推動勞動及安全衛生研究成果加值應用及展示, 促進國際交流合作, 提升國人勞動與工安知能</p>	<p>工作能力, 進一步促進高齡勞工之就業意願, 是我國維持勞動力重要的關鍵所在。故規劃辦理「高齡工作者心理健康及肌肉骨骼傷病調查」研究。</p> <p>6. 為促進我國勞工職場健康, 提升勞工體適能狀態, 規劃「勞工體適能、壓力及營養現況調查」研究, 以達到提升勞工體適能及預防職業傷病之發生。</p> <p>1. 規劃「111 年度職業安全衛生危害預防全國巡迴展示活動」, 於不同縣市辦理大小型展示活動, 搭配不同領域的職業進行勞動安全衛生宣導, 加深科普的推廣效果。</p> <p>2. 辦理勞動部勞動資料科學中心揭牌暨勞安加衛體驗館開幕啟用。「勞動部勞動資料科學中心」可與衛生福利部、農委會等部會進行跨部會資料交換, 即時掌握最新勞動及職場安全衛生趨勢。以「安全、健康」為核心的「勞安加衛體驗館」, 經由寓教於樂方式供參觀者體驗, 讓正確防災及勞動權益等知識, 深深烙印在參觀者的腦海中。</p> <p>3. 透過勞動部臉書, 發布「數位時代下的綠色人才需求」、「化學防護衣選用原則建議」等共計 12 則臉書貼文, 截至 6 月底媒體宣傳總觸及人數計 265,667 人次。</p> <p>4. 藉由定期新聞稿發佈方式, 爭取電子媒體或平面媒體資訊傳播管道, 111 年發佈「職場科技管理很便利 勞工隱私保護要注意」、「3D 列印新科技防護措施要注意」等新聞稿共計 9 篇, 普及本所研發成果給一般民眾周知, 截至 6 月底瀏覽</p>

工作計畫	實施概況	實施成果
		<p>人數共計 3,737 人次。</p> <p>5. 與比利時天主教魯汶大學以視訊方式辦理首屆勞動政策研討會，會議就平臺經濟工作者勞動權益保障、氣候和循環經濟轉型對就業和技能影響及臺、比雙方運用行政數據分析勞動市場人力趨勢等議題進行研究分享與討論，並同意持續就勞動政策相關議題進行共同研究。</p>

本 頁 空 白

貳、主要表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入來源別預算表

中華民國 112 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節					
				960	960	491	0	
				0400000000				
2				罰款及賠償收入	300	300	63	0
	158			0430500000				
				勞動及職業安全衛生 研究所	300	300	63	0
		1		0430500300				
				賠償收入	300	300	63	0
			1	0430500301				
				一般賠償收入	300	300	63	0
				0700000000				
4				財產收入	600	600	396	0
	168			0730500000				
				勞動及職業安全衛生 研究所	600	600	396	0
		1		0730500100				
				財產孳息	500	500	-	0
			1	0730500103				
				租金收入	500	500	-	0
				0730500500				
		2		廢舊物資售價	100	100	396	0
				1200000000				
7				其他收入	60	60	32	0
	166			1230500000				
				勞動及職業安全衛生 研究所	60	60	32	0
		1		1230500200				
				雜項收入	60	60	32	0
			1	1230500201				
				收回以前年度歲出	-	-	2	-
			2	1230500210				
				其他雜項收入	60	60	30	0

本年度預算數係廠商違約逾期交貨之賠償收入。

本年度預算數係會議室及學員宿舍場地之租金收入。

本年度預算數係出售廢舊財物等收入。

前年度決算數係收回員工休假補助等繳庫數。

本年度預算數係廠商線上領取電子招標文件收入及使用郵資機酬金等收入。

**勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表**

中華民國 112 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度 預算數	上年度 預算數	前年度 決算數	本年度與 上年度比較	說 明		
款	項	目	節						名稱及編號	
15	6			0030000000 勞動部主管						
				0030500000 勞動及職業安全 衛生研究所	319,196	277,584	285,999	41,612		
				5230500000 科學支出	319,196	277,584	285,999	41,612		
	1				5230500100 一般行政	108,048	95,180	92,737	12,868	1. 本年度預算數108,048千元，包括人事費96,484千元，業務費2,273千元，設備及投資9,243千元，獎補助費48千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費96,484千元，較上年度伸算增列調整待遇等經費3,945千元。 (2) 基本行政工作維持費11,564千元，較上年度增列汰換空調冰水主機等經費8,923千元。
					5230501100 勞動及職業安全 衛生研究	181,567	177,336	188,307	4,231	1. 本年度預算數181,567千元，包括人事費12,925千元，業務費164,939千元，設備及投資853千元，獎補助費2,850千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 勞動市場趨勢與就業安定研究經費29,004千元，較上年度增列辦理強化勞動供需預測與特定族群就業安定研究等經費193千元。 (2) 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究經費18,567千元，較上年度增列辦理僱傭關係、勞資關係研究等經費954千元。 (3) 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究經費25,103千元，較上年度增列辦理防災對策及影像辨識技術應用研究等經費1,280千元。 (4) 結合科技掌握職業衛生危害，

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出機關別預算表

中華民國 112 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

科 目				本年度 預算數	上年度 預算數	前年度 決算數	本年度與 上年度比較	說 明	
款	項	目	節						名稱及編號
								開發控制技術以降低暴露風險經費29,419千元，較上年度增列辦理人因性危害預防管理與資料建立分析研究、新興物理性危害暴露現況調查及控制措施研究等經費648千元。	
								(5)有害物風險評估、控制技術及健康管理研究經費25,785千元，較上年度增列辦理有害物暴露評估、職業傷病流行病學及職業性癌症學研究等經費1,084千元。	
								(6)辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流經費25,146千元，較上年度增列辦理勞動安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護與擴充等經費897千元。	
								(7)辦理智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究經費28,543千元，較上年度減列辦理職業安全衛生預防研究加值創新應用等經費825千元。	
		3		5230509000 一般建築及設備	29,481	4,968	4,955	24,513	
			1	5230509001 土地購置	24,513	-	-	24,513	新增價購本所園區內私有土地經費如列數。
			2	5230509019 其他設備	4,968	4,968	4,955	0	本年度預算數之內容與上年度之比較如下： 1.購置靜電安全量測與結構監測儀器等實驗儀器及資訊軟硬體設備等經費4,968千元。 2.上年度購置勞動工作負荷量測設備等實驗儀器及資訊軟硬體設備預算業已編竣，所列4,968千元如數減列。
		4		5230509800 第一預備金	100	100	-	0	仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

參、附屬表

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	0430500300 賠償收入	-0430500301 -一般賠償收入	預算金額	300	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	------------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 違約罰款收入。	二、法令依據 依相關法令規定辦理。
-------------------	----------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
2				0400000000 罰款及賠償收入	300	
	158			0430500000 勞動及職業安全衛 生研究所	300	
		1		0430500300 賠償收入	300	
			1	0430500301 一般賠償收入	300	係廠商違約逾期交貨之賠償收入。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	0730500100 財產孳息	-0730500103 -租金收入	預算金額	500	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 國際會議廳、會議室、學員宿舍外借收入。	二、法令依據 本所會議室與學員生活大樓使用管理要點。
-------------------------------	-------------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4				0700000000 財產收入	500	
	168			0730500000 勞動及職業安全衛 生研究所	500	
		1		0730500100 財產孳息	500	
			1	0730500103 租金收入	500	係會議室及學員宿舍場地之租金收入(包括會議室使用費370千元，宿舍使用費130千元)。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	0730500500 廢舊物資售價	預算金額	100	承辦單位	秘書室
------------	----------------------	------	-----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 變賣報廢財產及廢舊物品等收入。	二、法令依據 1. 國庫法第11條。 2. 國有財產法第7條。
---------------------------	---------------------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4				0700000000 財產收入	100	
	168			0730500000 勞動及職業安全衛生研究所	100	
		2		0730500500 廢舊物資售價	100	出售廢舊財產及物品等收入100千元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲入項目說明提要表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

來源子目及細目與編號	1230500200 雜項收入	-1230500210 -其他雜項收入	預算金額	60	承辦單位	秘書室
------------	--------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容 廠商線上領取電子招標文件及使用郵資機酬金等收入。	二、法令依據 依據電子採購作業辦法及預算法等有關規定辦理。
------------------------------------	----------------------------------

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7				1200000000 其他收入	60	
	166			1230500000 勞動及職業安全衛生研究所	60	
		1		1230500200 雜項收入	60	
			2	1230500210 其他雜項收入	60	1. 廠商線上領取電子招標文件收入50千元。 2. 使用郵資機酬金10千元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	108,048
-----------	-----------------	------	---------

計畫內容：
本計畫包括秘書室、主計室、人事室、政風室等辦理下列各項一般行政工作：
1. 文書、事務及財物管理事項。
2. 歲計與會計管理事項。
3. 人事管理與查核事項。
4. 政風業務。

預期成果：
完成良好機關管理工作，俾助於本所業務之順利推展。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 人員維持	96,484	人事室	職員61人、聘用人員2人、技工1人、駕駛1人、工友1人，需人事費96,484千元。
1000 人事費	96,484		
1015 法定編制人員待遇	60,759		
1020 約聘僱人員待遇	1,767		
1025 技工及工友待遇	1,264		
1030 獎金	15,500		
1035 其他給與	1,086		
1040 加班值班費	3,680		
1050 退休離職儲金	6,572		
1055 保險	5,856		
02 基本行政工作維持	11,564	秘書室	
2000 業務費	2,273		
2003 教育訓練費	18		
2006 水電費	174		
2009 通訊費	90		
2018 資訊服務費	20		
2021 其他業務租金	24		
2024 稅捐及規費	53		
2027 保險費	125		
2036 按日按件計資酬金	70		
2051 物品	152		
2054 一般事務費	900		
2063 房屋建築養護費	180		
2066 車輛及辦公器具養護費	125		
2069 設施及機械設備養護費	160		
2072 國內旅費	30		
2081 運費	20		
2084 短程車資	10		
2093 特別費	122		
3000 設備及投資	9,243		
3035 雜項設備費	9,243		
4000 獎補助費	48		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
 中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230500100 一般行政	預算金額	108,048
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
4085 獎勵及慰問	48		12. 員工出差之旅費，需30千元。 13. 員工洽公之短程車資及公物之裝卸運輸等，需30千元。 14. 所長1人，每月特別費10.1千元，年需122千元。 15. 設備及投資9,243千元，包括： (1) 汰換空調冰水主機，需8,930千元。 (2) 辦公、學員、實驗大樓所需家具、空調設備、會議視聽設備及事務機器等，需313千元。 16. 獎補助費48千元：按退休退職人員三節慰問金8人，每人每年慰問金6千元計列。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	181,567
-----------	------------------------	------	---------

計畫內容：

1. 勞動市場研究：辦理產業、產品市場、勞動經濟、就業安全或技術職能等勞動市場相關研究。
2. 勞動關係研究：辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究等。
3. 職業安全研究：營造安全技術研究、化工安全技術研究、機電安全技術研究、安全管理與監控技術研究。
4. 職業衛生調查研究：結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。
5. 職業危害評估研究：有害物暴露調查及健康風險評估研究、有害物採樣分析技術研究、職業流行病學及生物偵測技術研究、職業病調查、預防及健康管理研究。
6. 勞工安全衛生展示研究：辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流等。
7. 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究：辦理勞動資料支援政策應用、智慧科技職場安全監測、新興科技應用衛生管理、有害物智慧健康風險管理、產官學合作研究。

預期成果：

1. 勞動市場研究：分析勞動市場變化、強化工作職能或就業安全網，提出優化我國勞動市場、就業促進或勞動升級之5項政策建議。
2. 勞動關係研究：預期可對促進勞資合作與和諧勞資關係、促進職場平權、強化勞動者權益保障等，提出具體建言。預計配合政策需求，辦理15場次焦點座談會及提出6項政策建議。
3. 職業安全研究：掌握我國職災趨勢與要因，開發職場安全防護技術，應用新科技製作訓練教材，協助勞動部及事業單位職場安全管理與檢查；預期完成研究報告8本，提供勞動部法規修正、制度改進應用及標準制定建議2件；研發職業安全技術資料、摺頁、方法、手冊或指引4項；提供安全衛生技術諮詢服務20案；發表國內外學術期刊或研討會論文5篇。
4. 職業衛生調查研究：因應產業發展趨勢，強化職業衛生管理與預防技術，研擬適當預防控制措施，提供法規政策參考，協助職業衛生管理技術及諮詢。應用建立技術評量作業場所人因性、物理性及作業現場其他危害影響情形，導入防護設備與環境通風控制等技術。預計完成相關研究報告12本，發表國內外學術期刊或研討會論文10篇，編印摺頁、指引或技術手冊，提供技術諮詢服務20案，提供新技術及資料供業者應用2件。
5. 職業危害評估研究：強化職場危害因子暴露調查，預防職業傷病，提供我國制定職業安全健康政策與法規修正之參考依據：包括流行病學與職業傷病監視及預防研究、職場健康監測與健康管理研究、有害物暴露調查及評估技術研究3大面向。協助事業單位預防職業病、完成期刊論文5篇、研討會論文10篇、研究報告10本。
6. 勞工安全衛生展示研究：強化本所科技計畫與績效管理、出版刊物50種，提供勞動及職業安全衛生知識資訊，瀏覽人次100萬，下載人次10萬；結合資源 擴充展覽素材，辦理勞動與職業安全衛生主題性展示，預計每年1萬2,000人次參觀；辦理國際交流業務，推動勞動及職業安全衛生研究成果之科技應用。
7. 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究：預期完成研究報告8本、技術報告1本、期刊論文2篇、支援勞動資料申請12案。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 勞動市場趨勢與就業安定研究	29,004	市場組	1. 研發替代役4人，需人事費2,270千元。
1000 人事費	2,270		2. 辦理經貿社會情勢與就業市場研究，需業務費9,514千元。
1015 法定編制人員待遇	2,270		3. 辦理監測勞動市場存量與人力資本職能提升研究，需業務費5,232千元。
2000 業務費	26,734		4. 強化勞動供需預測與特定族群就業安全研究，需業務費6,754千元。
2003 教育訓練費	100		5. 辦理建構人力資本智慧化整合體系等相關研究，需業務費4,356千元。
2006 水電費	1,000		6. 辦理勞動市場相關推展應用研究，或研究相
2009 通訊費	300		
2018 資訊服務費	1,635		
2021 其他業務租金	200		
2024 稅捐及規費	20		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	181,567
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
2027 保險費	20		關之策略規劃、專家論壇、研討、演講或推廣等相關活動、出版品發行等，需業務費878千元。
2036 按日按件計資酬金	720		
2051 物品	900		
2054 一般事務費	20,569		
2063 房屋建築養護費	21		
2069 設施及機械設備養護費	949		
2072 國內旅費	300		
02 辦理工作生活平衡與友善職場研究、勞資關係與勞動條件研究	18,567	關係組	1. 研發替代役7人，需人事費3,300千元。 2. 辦理僱傭關係、勞資關係之研究等，需業務費5,653千元。
1000 人事費	3,300		3. 辦理勞動條件及基準、職場平權之研究，需業務費5,163千元。
1015 法定編制人員待遇	3,300		
2000 業務費	15,267		4. 辦理勞工保險、勞工退休制度及福利、職業重建之研究等，需業務費4,343千元。
2003 教育訓練費	50		5. 參加美國勞動與就業關係協會Labor and Employment Association (LERA) 第75屆年會及研討會，需國外旅費108千元。
2006 水電費	960		
2009 通訊費	430		
2018 資訊服務費	564		
2021 其他業務租金	200		
2027 保險費	30		
2036 按日按件計資酬金	1,370		
2045 國內組織會費	5		
2051 物品	400		
2054 一般事務費	10,769		
2063 房屋建築養護費	8		
2069 設施及機械設備養護費	98		
2072 國內旅費	200		
2078 國外旅費	108		
2081 運費	50		
2084 短程車資	25		
03 機電、營造、化工安全技術及安全管理研究	25,103	安全組	1. 研發替代役3人，需人事費1,470千元。 2. 辦理安全資料庫建立、職災統計分析及安全管理等相關研究等，需業務費3,218千元。
1000 人事費	1,470		3. 辦理製程安全及火災爆炸預防相關化工安全研究等，需業務費3,864千元。
1015 法定編制人員待遇	1,470		4. 辦理靜電安全及防爆電氣等電氣安全防護技術研究，需業務費2,537千元。
2000 業務費	23,633		5. 辦理營造工程設施安全性能、施工作業安全評估及防災技術研究等，需業務費5,408千元。
2003 教育訓練費	100		
2006 水電費	1,440		
2009 通訊費	660		
2018 資訊服務費	1,250		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	181,567
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2021 其他業務租金	200		元。
2024 稅捐及規費	100		6. 辦理職業安全監控技術相關研究等，需業務費2,883千元。
2027 保險費	20		
2036 按日按件計資酬金	672		7. 辦理機械設備安全、作業安全評估及防護具相關研究等，需業務費4,668千元。
2045 國內組織會費	20		8. 辦理技術諮詢、研究計畫審查及會同鑑定重大職災、研究成果專利申請、儀器校正檢測等，需業務費986千元。
2051 物品	820		
2054 一般事務費	16,695		9. 參加「第37屆亞太職業安全衛生組織(APOSH O)研討會」，需國外旅費69千元。
2063 房屋建築養護費	21		
2069 設施及機械設備養護費	1,216		
2072 國內旅費	250		
2078 國外旅費	69		
2081 運費	80		
2084 短程車資	20		
04 結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險	29,419	衛生組	1. 研發替代役5人，需人事費2,260千元。 2. 因應產業發展趨勢辦理探究職業衛生問題與防護資訊研究，需業務費4,909千元。
1000 人事費	2,260		
1015 法定編制人員待遇	2,260		
2000 業務費	27,159		3. 辦理肌肉骨骼傷病預防管理與工作負荷評估模式研究，發展人因性危害評估檢核方法與改善技術研究，需業務費5,310千元。
2003 教育訓練費	50		
2006 水電費	1,150		4. 辦理環境物理性因子監測與探討，職場噪音危害控制技術研究等，需業務費5,205千元。
2009 通訊費	330		
2018 資訊服務費	1,707		
2021 其他業務租金	50		5. 辦理探討通風控制與防護具管理應用資訊，建立防護技術提供參考，需業務費4,312千元。
2024 稅捐及規費	200		
2036 按日按件計資酬金	720		6. 應用勞工人體計測資料，改善勞動環境，需業務費6,200千元。
2045 國內組織會費	13		
2051 物品	850		7. 辦理員工在職專業訓練、技術與專利推廣及維護、購置個人安全衛生防護器具、實驗室維持改善及儀器檢測校正等，需業務費711千元。
2054 一般事務費	21,247		
2063 房屋建築養護費	14		
2069 設施及機械設備養護費	522		8. 辦理職業衛生成果推廣、編撰指引與手冊、邀集學者專家提供諮詢審查等，需業務費512千元。
2072 國內旅費	254		
2081 運費	16		
2084 短程車資	36		
05 有害物風險評估、控制技術及健康管理研究	25,785	評估組	1. 研發替代役3人，需人事費1,283千元。 2. 辦理新興危害作業或法令列管有害物勞工暴露調查、健康風險評估及生物偵測技術建立研究等業務，需業務費5,868千元。
1000 人事費	1,283		
1015 法定編制人員待遇	1,283		
2000 業務費	24,502		3. 辦理高風險行業作業環境採樣分析及生物偵

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	181,567
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
2003 教育訓練費	100		測分析技術之引進或研發、驗證及審查等業務，需業務費5,714千元。
2006 水電費	960		
2009 通訊費	200		4.辦理職業傷病流行病學、監視技術、調查研究等業務，需業務費5,726千元。
2018 資訊服務費	1,400		5.辦理高風險行業健康危害評估與預防、健康促進與管理研究等業務，需業務費5,790千元。
2021 其他業務租金	79		
2024 稅捐及規費	100		
2036 按日按件計資酬金	925		6.辦理資源回收業健康危害評估研究業務，需業務費634千元。
2042 國際組織會費	40		
2045 國內組織會費	35		
2051 物品	2,300		7.辦理實驗室之維持及員工在職專業訓練、健檢與健康管理、及購置個人安全衛生防護具等業務，需業務費385千元。
2054 一般事務費	17,095		8.辦理研發技術、成果應用推廣與研討會、編撰指引與手冊等業務，需業務費385千元。
2063 房屋建築養護費	13		
2069 設施及機械設備養護費	675		
2072 國內旅費	500		
2081 運費	40		
2084 短程車資	40		
06 辦理勞動與職業安全衛生展示、研發成果推廣與國際交流	25,146	展示館	1.研發替代役4人，需人事費2,342千元。
1000 人事費	2,342		2.辦理施政計畫、科技計畫管理及勞動與職業安全衛生知識擴散，需業務費3,150千元。
1015 法定編制人員待遇	2,342		3.辦理勞動與職業安全衛生展示行銷傳播及展覽素材規劃、維護、擴充，需業務費11,343千元，設備及投資516千元。
2000 業務費	22,288		4.辦理勞動與職業安全衛生人員教育訓練研究、科技研發成果運用及技術移轉與國際交流，需業務費2,000千元。
2003 教育訓練費	65		5.委託辦理勞動及職業安全衛生期刊編印出版，需業務費3,000千元。
2006 水電費	1,000		6.委託辦理展示館運作管理及行銷，需業務費2,700千元。
2009 通訊費	300		7.參加第9屆亞洲職業安全衛生研究機構會議，需國外旅費95千元。
2015 權利使用費	600		
2018 資訊服務費	1,347		
2021 其他業務租金	500		
2027 保險費	500		
2036 按日按件計資酬金	950		
2039 委辦費	5,700		
2042 國際組織會費	10		
2045 國內組織會費	18		
2051 物品	1,000		
2054 一般事務費	7,514		
2063 房屋建築養護費	22		
2069 設施及機械設備養護費	1,897		
2072 國內旅費	470		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	預算金額	181,567
分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說 明
2078 國外旅費	95		
2081 運費	150		
2084 短程車資	150		
3000 設備及投資	516		
3035 雜項設備費	516		
07 智慧科技應用於勞動及職業安全衛生創新研究	28,543	安全組	
2000 業務費	25,356		1. 辦理勞動資料庫管理、系統介面及智慧聯網工作計畫，需業務費4,940千元。
2003 教育訓練費	80		2. 透過勞動資料支援勞動政策擬訂與成效評估，需業務費2,341千元，設備及投資337千元。
2006 水電費	800		3. 應用智慧科技建立職場安全監測預警系統之研究，需業務費4,019千元。
2009 通訊費	300		4. 運用新興科技與技術管理職業衛生問題研究，需業務費7,262千元。
2018 資訊服務費	4,500		5. 勞工有害物智慧監測與建置即時偵測暴露資料庫及職業病風險預測研究，需業務費6,794千元。
2021 其他業務租金	160		6. 結合產官學資源加強推動產官學合作研究，辦理勞動及職業安全衛生技術、危害評估與管理及成果推廣等合作事宜，需獎補助費2,850千元。
2036 按日按件計資酬金	1,000		
2051 物品	1,300		
2054 一般事務費	15,712		
2063 房屋建築養護費	8		
2069 設施及機械設備養護費	996		
2072 國內旅費	500		
3000 設備及投資	337		
3030 資訊軟硬體設備費	337		
4000 獎補助費	2,850		
4040 對國內團體之捐助	2,850		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
 中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509001 土地購置	預算金額	24,513
-----------	-----------------	------	--------

計畫內容：
 為維持本所園區土地完整性，辦理園區內汐止區白匏段207及208-1地號土地價購，全案可行性評估報告業於110年5月6日奉勞動部核定。

預期成果：
 可在兼顧本所土地完整使用及維護人民財產權益之下，順利解決本所早年使用民間土地糾紛，對本所園區設施之整建具正面效益。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 土地購置	24,513	秘書室	為維持本所園區土地完整使用，價購園區內汐止區白匏段207及208-1地號(均為丁種建築用地)之私有土地所需經費24,513千元。
3000 設備及投資	24,513		
3005 土地	24,513		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
 中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509019 其他設備	預算金額	4,968
-----------	-----------------	------	-------

計畫內容：
 本所園區所需設備及各項研究實驗儀器等購置。

預期成果：
 建立良好工作環境，以提升研究品質並推廣研究成果。

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 購置研究實驗器材設備	2,373	秘書室	購置靜電安全量測與結構監測儀器等設備，需2,373千元。
3000 設備及投資	2,373		
3020 機械設備費	2,373		
02 購置資訊設備	2,595	秘書室	汰換個人電腦及購置防火牆、商用軟體等資訊軟硬體設備，需2,595千元。
3000 設備及投資	2,595		
3030 資訊軟硬體設備費	2,595		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
歲出計畫提要及分支計畫概況表
 中華民國112年度

經資門併計

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	5230509800 第一預備金	預算金額	100
-----------	------------------	------	-----

計畫內容： 依據預算法第二十二條規定設置，於年度進行中，執行歲出分配預算經費不足時動支。	預期成果： 使本所勞動及職業安全衛生研究業務，均能順利推動。
---	-----------------------------------

分支計畫及用途別科目	金額	承辦單位	說明
01 第一預備金	100	秘書室	依預算法第二十二條，以經常支出總額1%規定範圍內計列。
6000 預備金	100		
6005 第一預備金	100		

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509001 土地購置	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
合 計	108,048	181,567	24,513	4,968	100	319,196
1000 人事費	96,484	12,925	-	-	-	109,409
1015 法定編制人員待遇	60,759	12,925	-	-	-	73,684
1020 約聘僱人員待遇	1,767	-	-	-	-	1,767
1025 技工及工友待遇	1,264	-	-	-	-	1,264
1030 獎金	15,500	-	-	-	-	15,500
1035 其他給與	1,086	-	-	-	-	1,086
1040 加班值班費	3,680	-	-	-	-	3,680
1050 退休離職儲金	6,572	-	-	-	-	6,572
1055 保險	5,856	-	-	-	-	5,856
2000 業務費	2,273	164,939	-	-	-	167,212
2003 教育訓練費	18	545	-	-	-	563
2006 水電費	174	7,310	-	-	-	7,484
2009 通訊費	90	2,520	-	-	-	2,610
2015 權利使用費	-	600	-	-	-	600
2018 資訊服務費	20	12,403	-	-	-	12,423
2021 其他業務租金	24	1,389	-	-	-	1,413
2024 稅捐及規費	53	420	-	-	-	473
2027 保險費	125	570	-	-	-	695
2036 按日按件計資酬金	70	6,357	-	-	-	6,427
2039 委辦費	-	5,700	-	-	-	5,700
2042 國際組織會費	-	50	-	-	-	50
2045 國內組織會費	-	91	-	-	-	91
2051 物品	152	7,570	-	-	-	7,722
2054 一般事務費	900	109,601	-	-	-	110,501
2063 房屋建築養護費	180	107	-	-	-	287
2066 車輛及辦公器具養護費	125	-	-	-	-	125
2069 設施及機械設備養護費	160	6,353	-	-	-	6,513
2072 國內旅費	30	2,474	-	-	-	2,504
2078 國外旅費	-	272	-	-	-	272
2081 運費	20	336	-	-	-	356
2084 短程車資	10	271	-	-	-	281
2093 特別費	122	-	-	-	-	122

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
各項費用彙計表

中華民國112年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	5230500100 一般行政	5230501100 勞動及職業安 全衛生研究	5230509001 土地購置	5230509019 其他設備	5230509800 第一預備金	合 計
3000 設備及投資	9,243	853	24,513	4,968	-	39,577
3005 土地	-	-	24,513	-	-	24,513
3020 機械設備費	-	-	-	2,373	-	2,373
3030 資訊軟硬體設備費	-	337	-	2,595	-	2,932
3035 雜項設備費	9,243	516	-	-	-	9,759
4000 獎補助費	48	2,850	-	-	-	2,898
4040 對國內團體之捐助	-	2,850	-	-	-	2,850
4085 獎勵及慰問	48	-	-	-	-	48
6000 預備金	-	-	-	-	100	100
6005 第一預備金	-	-	-	-	100	100

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
歲出一級用途
中華民國

科 目				經 常 支				
款	項	目	節	名 稱	人事費	業務費	獎補助費	債務費
15				勞動部主管				
	6			勞動及職業安全衛生研究所	109,409	167,212	2,898	-
				科學支出	109,409	167,212	2,898	-
		1		一般行政	96,484	2,273	48	-
		2		勞動及職業安全衛生研究	12,925	164,939	2,850	-
		3		一般建築及設備	-	-	-	-
			1	土地購置	-	-	-	-
			2	其他設備	-	-	-	-
		4		第一預備金	-	-	-	-

安全衛生研究所
別科目分析表
112年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
100	279,619	-	39,577	-	-	39,577	319,196
100	279,619	-	39,577	-	-	39,577	319,196
-	98,805	-	9,243	-	-	9,243	108,048
-	180,714	-	853	-	-	853	181,567
-	-	-	29,481	-	-	29,481	29,481
-	-	-	24,513	-	-	24,513	24,513
-	-	-	4,968	-	-	4,968	4,968
100	100	-	-	-	-	-	100

勞動部勞動及職業
資本支出
 中華民國

款	項	目	節	科 目 名 稱 及 編 號	設 備				
					土地	房屋建築及設備	公共建設及設施	機械設備	
15	6			003000000 勞動部主管					
				003050000 勞動及職業安全衛生研究所	24,513	-	-	2,373	
				523050000 科學支出	24,513	-	-	2,373	
			1	5230500100 一般行政	-	-	-	-	
			2	5230501100 勞動及職業安全衛生研究	-	-	-	-	
			3	5230509000 一般建築及設備	24,513	-	-	2,373	
			1	5230509001 土地購置	24,513	-	-	-	
			2	5230509019 其他設備	-	-	-	2,373	

安全衛生研究所
分析表
112年度

單位：新臺幣千元

及		投			資		其他資本支出	合 計
運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投 資				
-	2,932	9,759	-	-	-	-	39,577	
-	2,932	9,759	-	-	-	-	39,577	
-	-	9,243	-	-	-	-	9,243	
-	337	516	-	-	-	-	853	
-	2,595	-	-	-	-	-	29,481	
-	-	-	-	-	-	-	24,513	
-	2,595	-	-	-	-	-	4,968	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
人事費彙計表
中華民國112年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	73,684	含研發替代役26人，計12,925千元。
四、約聘僱人員待遇	1,767	
五、技工及工友待遇	1,264	
六、獎金	15,500	
七、其他給與	1,086	
八、加班值班費	3,680	
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	6,572	
十一、保險	5,856	
十二、調待準備	-	
合 計	109,409	

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
預算員額
中華民國

科 目				員 額 (單位：														
款	項	目	節 名 稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛		
				本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	
15																		
	6																	
			1	003000000 勞動部主管														
				003050000 勞動及職業安全衛生研究所	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
				5230500100 一般行政	61	61	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2

安全衛生研究所
明細表
112年度

單位：新臺幣千元

人								年 需 經 費			說 明	
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較		
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度					
	2	2	-	-	-	-	66	67	88,590	88,995	-405	
	2	2	-	-	-	-	66	67	88,590	88,995	-405	1. 本年度較上年度減少駕駛1人，主要係超額出缺後減列預算員額。 2. 本年度以業務費預計進用「勞務承攬人力」51人36,451千元，分述如下： (1) 環境清潔維護計畫，預計進用3人1,496千元。 (2) 駐衛保全計畫，預計進用9人5,350千元。 (3) 電氣技術人員登記、駐點服務暨設備保養計畫，預計進用1人800千元。 (4) 網路、主機、駐點及資訊安全認證維護服務計畫，預計進用4人3,300千元。 (5) 勞動及職業安全衛生研究助理、行政作業及實驗室安全衛生與環境保護工作計畫，預計進用28人19,900千元。 (6) 勞動資料庫管理、個資安全、系統介面及智慧聯網工作計畫，預計進用5人4,800千元。 (7) 公務車駕駛人力計畫，預計進用1人805千元。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
公務車輛明細表
中華民國112年度

單位：新臺幣千元

車輛數	車輛種類	乘客人數 不含司機	購置 年月	汽缸總 排氣量 (立方公分)	油料費			養護費	其他	備註
					數量(公升)	單價(元)	金額			
現有車輛：										
1	首長專用車	4	102.12	1,798	1,653	31.30	52	51	29	AFG-7553。
1	7-8人座小客貨兩 用車	7	105.07	2,198	1,130	31.30	35	34	20	AMX-7205。
1	燃油機車	1	100.05	150	149	31.30	5	2	1	839-JAW。
	合 計				2,932		92	87	50	

本 頁 空 白

預算員額： 職員 61 人 技工 1 人
 警察 0 人 駕駛 1 人
 法警 0 人 聘用 2 人
 駐警 0 人 約僱 0 人
 工友 1 人 駐外雇員 0 人

合計： 66 人

勞動部勞動及職業

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	取得成本	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	5棟	24,581.00	557,156	287		-	-
二、機關宿舍		-	-	-		-	-
1 首長宿舍		-	-	-		-	-
2 單房間職務宿舍		-	-	-		-	-
3 多房間職務宿舍		-	-	-		-	-
三、其他		-	-	-		-	-
合 計		24,581.00	557,156	287		-	-

安全衛生研究所

舍明細表

112年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

有償租用或借用					合計			
單位數	面積	押金	租金	年需養護費	面積	押金	租金	年需養護費
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	287
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	24,581.00	-	-	287

**勞動部勞動及職業
捐助經費**
中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助	
				經 人	常 事 費
合計					1,000
1.對團體之捐助					1,000
4040 對國內團體之捐助					1,000
(1)5230501100 勞動及職業安全衛生研究					1,000
[1]勞動部勞動及職業安全衛生研究所推動研究發展補助作業要點	01 112-112	企業、國內民間團體及財團法人	為促進勞動與職業安全衛生研究發展及推廣，結合產官學研究資源，提升施政效能及成果運用。		1,000
2.對個人之捐助					-
4085 獎勵及慰問					-
(1)5230500100 一般行政					-
[1]退休退職人員慰問金	02 112-112	退休退職人員	退休退職人員三節慰問金。(依據行政院105年9月8日院授人給揆字第1050053161號函及行政院人事行政總處105年9月13日總處綜字第1050053769號函辦理)		-

安全衛生研究所
分析表

112年度

單位：新臺幣千元

經 費		之 用 途		分 析
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
1,850	48	-	-	2,898
1,850	-	-	-	2,850
1,850	-	-	-	2,850
1,850	-	-	-	2,850
1,850	-	-	-	2,850
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48
-	48	-	-	48

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
派員出國計畫預算總表
 中華民國112年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計 畫 項 數	本 年 度 預 計 天	本 年 度 預 算 數	上 年 度 計 畫 項 數	上 年 度 核 定 人	上 年 度 預 算 數
合 計	3	25	272	2	19	286
考 察	-	-	-	-	-	-
視 察	-	-	-	-	-	-
訪 問	-	-	-	-	-	-
開 會	3	25	272	2	19	286
談 判	-	-	-	-	-	-
進 修	-	-	-	-	-	-
研 究	-	-	-	-	-	-
實 習	-	-	-	-	-	-

本 頁 空 白

勞動部勞動及職業
派員出國計畫預算類別表
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家或地區	主要會議議題 談判重點等	預計天數	擬派人數	旅費	
					交通費	生活費
二·不定期會議						
01 參加美國勞動與就業關係協會Labor and Employment Association (LERA) 第75屆年會及研討會 - 94	美國	參加第75屆LERA年會及研討會並拜訪勞政機關。	7	1	61	37
02 參加第37屆亞太職業安全衛生組織(APOSHO)研討會 - 94	馬來西亞	參加第37屆亞太職業安全衛生組織(APOSHO)研討會。	6	1	21	24
03 參加第9屆亞洲職業安全衛生研究機構會議 - 94	泰國	參加第9屆亞洲職業安全衛生研究機構會議。	6	2	25	56

安全衛生研究所
 一開會、談判
 112年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合 計		出 國 地 點	出 國 期 間	出 國 人 數	國 外 旅 費
10	108	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
24	69	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-
14	95	勞動及職業安全 衛生研究			-	-
					-	-
					-	-

職能 別分類	經濟性 分類	經 常			
		受僱人員報酬	商品及勞務購買支出	債務利息	土地租金支出
總 計		115,841	160,830	-	-
13 其他經濟服務		115,841	160,830	-	-

安全衛生研究所
 濟性綜合分類表
 112年度

單位：新臺幣千元

支 出				經常支出合計
對企業	經 常 移 轉			
	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外	
-	2,898	-	50	279,619
-	2,898	-	50	279,619

職能 別分類	經濟性 分類	資本			
		投資及增資			資
		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
總計		-	-	-	-
13 其他經濟服務		-	-	-	-

安全衛生研究所
 濟性綜合分類表
 112年度

單位：新臺幣千元

支			出	
本	移	轉	土地購入	無形資產購入
對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外		
-	-	-	24,513	-
-	-	-	24,513	-

職能 別分類	經濟性 分類	資 本			
		固 定			本
		住宅	非住宅房屋	營建工程	運輸工具
總 計		-	-	-	-
13 其他經濟服務		-	-	-	-

安全衛生研究所
 濟性綜合分類表
 112年度

單位：新臺幣千元

支			出		總計
形	成		資本支出合計		
資訊軟體	機器及其他設備	土地改良			
2,432	12,632	-	39,577		319,196
2,432	12,632	-	39,577		319,196

勞動部勞動及職業
委辦經費
 中華民國

委 辦 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	委 辦 內 容	委 辦	
			經 常	
			用 人 費 用	業 務 費 用
合計			2,900	2,800
1.5230501100			2,900	2,800
勞動及職業安全衛生研究				
(1)委託辦理勞動及職業安 全衛生研究期刊編印出 版	112-112	辦理本所期刊印製出版。	1,400	1,600
(2)委託辦理展示館運作管 理及行銷	112-112	辦理展示館經營運作與行銷。	1,500	1,200

安全衛生研究所
分析表
112年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析				合 計
門 其 他	資 設 備 購 置	本 其 他	門 其 他	
-	-	-	-	5,700
-	-	-	-	5,700
-	-	-	-	3,000
-	-	-	-	2,700

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
壹、通案決議部分：	
(一)	<p>111年度總預算案針對各機關所屬通案刪減用途別項目決議如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 減列大陸地區旅費50%，不得流用。 2. 減列國外旅費及出國教育訓練費（不含現行法律明文規定支出）5%，除國防部及外交部外，不得流用。 3. 減列委辦費（不含現行法律明文規定支出）5%。 4. 減列房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費5%。 5. 減列軍事裝備及設施3%。 6. 減列一般事務費（不含現行法律明文規定支出）5%。 7. 減列媒體政策及業務宣導費30%。 8. 減列設備及投資（不含現行法律明文規定支出及資產作價投資）6%。 9. 減列對國內團體之捐助及政府機關間之補助（不含現行法律明文規定支出）5%。 10. 對地方政府之補助（不含現行法律明文規定支出及一般性補助款）4%。 11. 前述三至六項允許在業務費科目範圍內調整。 12. 前述九至十項允許在獎補助費科目範圍內調整。 13. 若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 14. 如總刪減數未達270億元（約1.19%），另予補足。 <p>111年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大陸地區旅費：統刪50%，其中警政署及所屬、移民署、法務部、司法官學院、廉政署、矯正署及所屬、調查局、觀光局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 2. 國外旅費及出國教育訓練費：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪5%，其中總統府、國家安全會議、外交部、領事事務局、國防部、僑務委員會改以其他項目刪減替代，科目自行調整。 3. 委辦費：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪5%，其中總統府、國家安全會議、主計總處、國立故宮博物院、客家委員會及所屬、大陸委員會、立法院、考試院、審計部、內政部、營建署及所屬、役政署、建築研究所、外交及國際事務學院、國防部、國防部所屬、財政部、國庫署、體育署、國家教育研究院、法務部、司法官學院、廉政署、矯正署及所屬、臺灣高等檢察署、交通部、中央氣象局、觀光局及所屬、公路總局及所屬、職業安全衛生署、僑務委員會、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、種苗改良繁殖場、臺南區農業改良場、花蓮區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、農糧署及所屬、中部科學園區管理局、南部科學園區管理局、證券期貨局、海洋委員會、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。
	配合決議內容辦理。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 111 年度

決議、附帶決議及注意事項	辦理情形
項次	內容
	<p>4. 房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費：統刪5%，其中主計總處、公務人力發展學院、國立故宮博物院、國家發展委員會、大陸委員會、立法院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣澎湖地方法院、福建金門地方法院、監察院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、營建署及所屬、警政署及所屬、消防署及所屬、移民署、領事事務局、外交及國際事務學院、國防部所屬、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、教育部、體育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、法務部、法官學院、法醫研究所、廉政署、矯正署及所屬、行政執行署及所屬、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、經濟部、標準檢驗局及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、鐵道局及所屬、僑務委員會、原子能委員會、輻射偵測中心、放射性物料管理局、農業委員會、水土保持局、家畜衛生試驗所、桃園區農業改良場、臺中區農業改良場、臺南區農業改良場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農糧署及所屬、農田水利署、毒物及化學物質局、環境檢驗所、新竹科學園區管理局、證券期貨局、海洋委員會、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>5. 軍事裝備及設施：統刪3%，其中國防部所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>6. 一般事務費：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪5%，其中總統府、主計總處、國家發展委員會、公平交易委</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 111 年度

決議、附帶決議及注意事項	內容	辦理情形
	<p>員會、國家通訊傳播委員會、大陸委員會、公共工程委員會、立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、懲戒法院、法官學院、智慧財產及商業法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、考試院、銓敘部、審計部、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、營建署及所屬、警政署及所屬、中央警察大學、消防署及所屬、役政署、移民署、空中勤務總隊、外交部、國防部、國防部所屬、財政部、國庫署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、法務部、法官學院、法醫研究所、廉政署、矯正署及所屬、行政執行署及所屬、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣臺中地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣彰化地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、經濟部、標準檢驗局及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、中央地質調查所、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、公路總局及所屬、鐵道局及所屬、原子能委員會、輻射偵測中心、放射性物料管理局、農業委員會、水土保持局、家畜衛生試驗所、臺南區農業改良場、花蓮區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、農糧署及所屬、農田水利署、中央健康保險署、毒物及化學物質局、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、金融監</p>	

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>督管理委員會、銀行局、證券期貨局、保險局、檢查局、海洋委員會、海巡署及所屬、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 媒體政策及業務宣導費：除農業委員會動植物防疫檢疫局及所屬、衛生福利部疾病管制署不刪外；總統府主管、國立故宮博物院、檔案管理局、原住民族文化發展中心、中央選舉委員會及所屬、促進轉型正義委員會、不當黨產處理委員會、考試院主管、勞動部主管、原子能委員會主管、環境保護署主管、科技部主管、海洋委員會主管、國軍退除役官兵輔導委員會主管統刪5%；行政院、主計總處、國家發展委員會、原住民族委員會、大陸委員會、內政部主管、財政部主管、法務部主管、僑務委員會主管統刪28%；司法院主管統刪30%；客家委員會及所屬、外交部主管、國防部主管、教育部主管、經濟部主管、交通部主管、農業委員會主管(不含動植物防疫檢疫局及所屬)、衛生福利部主管(不含疾病管制署)、文化部主管統刪35%。</p> <p>8. 設備及投資：除現行法律明文規定支出及資產作價投資不刪外，其餘統刪6%，其中大陸委員會、立法院、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、懲戒法院、法官學院、智慧財產及商業法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣橋頭地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、監察院、審計部臺北市審計處、審計部新北市審計處、審計部桃園市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、役政署、建築研究所、外交及國際事務學院、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、南區國稅局及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、法務部、司法官學院、法醫研究所、廉政署、最高檢察署、臺灣高等檢察署、臺灣高等檢察署臺中檢察分署、臺灣高等檢察署臺南檢察分署、臺灣高等檢察署高雄檢察分署、臺灣高等檢察署花蓮檢察分署、臺灣高等檢察署智慧財產檢察分署、臺灣臺北地方檢察署、臺灣士林地方檢察署、臺灣新北地方檢察署、臺灣桃園地方檢察署、臺灣新竹地方檢察署、臺灣苗栗地方檢察署、臺灣南投地方檢察署、臺灣雲林地方檢察署、臺灣嘉義地方檢察署、臺灣臺南地方檢察署、臺灣橋頭地方檢察署、臺灣高雄地方檢察署、臺灣屏東地方檢察</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 111 年度

決 議	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容	辦 理 情 形
	<p>署、臺灣臺東地方檢察署、臺灣花蓮地方檢察署、臺灣宜蘭地方檢察署、臺灣基隆地方檢察署、臺灣澎湖地方檢察署、福建高等檢察署金門檢察分署、福建金門地方檢察署、福建連江地方檢察署、調查局、經濟部、工業局、標準檢驗局及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、交通部、勞動部、農業委員會、農糧署及所屬、海洋委員會、海洋保育署、國家海洋研究院改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9. 對國內團體之捐助及政府機關間之補助：除現行法律明文規定支出不刪外，其餘統刪5%，其中客家委員會及所屬、大陸委員會、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、體育署、標準檢驗局及所屬、交通部、觀光局及所屬、公路總局及所屬、核能研究所、農業委員會、水土保持局、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、環境保護署、新竹科學園區管理局、中部科學園區管理局、海洋委員會、海洋保育署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>10. 對地方政府之補助：除現行法律明文規定支出及一般性補助款不刪外，其餘統刪4%，其中役政署、教育部、公路總局及所屬、鐵道局及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、海洋委員會、海洋保育署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p>	
(二)	<p>有鑑於網路社群媒體具有快速傳播特性，各行政機關陸續採取新媒體經營與運用，直接與社會大眾溝通政策及宣導。近年來政府時有挾龐大預算資源於網路社群平台進行非廣告形式宣傳與澄清之情事，立法院遂於110年三讀通過修正預算法第62條之1條文，目的為將政府於四大媒體（平面媒體、廣播媒體、網路媒體及電視媒體）執行政策宣導時，也能同時納入預算法的規範。行政院主計總處於修法通過後，雖於預算書中增設宣導經費專屬預算科目，並新增媒體政策及業務宣導經費彙計表，然卻將宣導方式限定為於四大媒體所辦理，過去各機關辦理活動、說明會、園遊會或發放各式宣導品之方式，不再納入政策宣導規範。爰此，為利立法院能明確掌握各機關編列政策宣導之實際預算，要求行政院主計總處：1. 各機關辦理活動、說明會、園遊會或發放各式宣導品等，應明確揭示辦理或贊助機關名稱，以避免產生置入性行銷之疑慮。2. 各機關於四大媒體上處理政策及業務宣導之相關工作者（即小編人力），以委外或勞務承攬方式辦理之經費，應納入政策及業務宣導費彙計表表達，以利預算之呈現。</p>	配合決議內容辦理。
(三)	<p>111年度中央政府總預算案歲出編列2兆2,621億元，其中依法律義務必須編列之支出1兆5,262億元，占歲出總額之67.47%，比重近七成，且111年度較110年度增加129.76億元，對歲出結構與其他新興計畫額度有重大關聯性，因分散於各機關預算內，並未於總預算案總說明及主要附表列表揭露，如直接於中央政府總預算案總說明附表中列表揭露，將使歲出資訊更公開透明，且立法院審議107年度中央政府總預算案時曾作成通案決議（十三）：「……行政院所稱依法律義務之支出，……，應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度中央政府總預算案中詳實彙核列表揭露其項目、金額與依據，以利審議。」行政</p>	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
	院應於112年度中央政府總預算案附表中列明法律義務支出之項目、金額、預算編列機關、依據等資料，俾利預算審議之參考。	
(四)	111年度中央政府總預算案修正案預計自111年1月1日起調增軍公教人員待遇4%，係依行政院110年10月28日發布「蘇揆：與全民共享經濟成果亦盼帶動民間企業調薪」新聞稿說明略以：「……在臺灣經濟創11年來新高且稅收增加的情況下，為了讓全民共享經濟成長的果實，因此政院今天通過自明（111）年1月1日起，全體軍公教人員調薪4%，是25年來最高調幅，希望藉此進一步帶動民間企業調薪。」惟前一次（107 年度）軍公教人員調薪3%，竟發生高階公務人員調薪高達7%。茲為確保基層軍公教人員調薪4%，111年度軍公教人員調薪應一律採調薪4%。	非本所主管業務。
(五)	依照立法院110年12月24日各黨團朝野協商的共識，各黨團同意111年度中央政府總預算案（公務預算部分），至遲於111年1月28日以前完成三讀程序，並不提出復議。而111年度中央政府總預算案中，其中包含調整軍公教人員薪資待遇（中央政府部分163億元）、受雇勞工育嬰留職停薪津貼加給補助（47.89億元）、辦理產檢假薪資補助（3.62億元）等新增計畫，因總預算案三讀日期與春節連續假期相當接近，請行政院人事行政總處、行政院主計總處、財政部國庫署及相關部會，預先各自主管法規及行政作業提前準備（例如：全國軍公教員工待遇支給要點、中央政府總預算統籌科目經費核定動支數額通知單及各機關付款憑單等），以利各項發放作業順利。	非本所主管業務。
(六)	2020東京奧運我國代表團於110年7月19日搭中華航空公司包機出國，選手被安排搭經濟艙，相關行政人員卻搭乘商務艙，引發國人譁然。依現行國外出差旅費報支要點規定，部長級人員、特使，得乘坐頭等座（艙）位。次長級人員、大使、駐外代表、公使、其他特任（派）人員、簡任第十二職等以上領有各該職等全額主管加給人員，得乘坐商務或相當之座（艙）位。但次長級人員負有外交任務代表政府出訪或參加重要國際會議，得乘坐頭等座（艙）位。其餘人員乘坐經濟（標準）座（艙）位。鑑於國家財政困窘，行政院應鼓勵公務人員應以身作則，本節約原則之支用經費，爰應請行政院於1個月內就搭乘旅途遠近，及實際情形檢討現行國外出差旅費報支要點規定，以符社會之期待。	非本所主管業務。
(七)	有鑑於農藥生產及使用，所衍生環境汙染及農藥殘留諸多問題，嚴重威脅生態環境與人類健康，聯合國於 2017 年 1 月 24 日發表食物權問題特別報告（Report of the Special Rapporteur on the right to food），報告中強調免於農藥毒害，為人類應有之基本人權，並將之列入第34屆人權理事會議議程。指出農藥長期累積之毒素，使得罹患癌症、阿茲海默症、帕金森氏症、內分泌失調、發展失調、基因突變及不孕症等人數與日俱增，世界各國因應減少農藥危害趨勢，紛紛提出相關政策，如歐盟提出為達到農藥永續使用架構（2009/128/EC）指	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形																								
項 次	內 容																								
	令，要求會員國設置量化目標、對象、方法、時間表、指標等，惟農藥造成環境毒性影響及食物飲水殘留等，與國人健康息息相關，影響甚鉅，爰此，行政院應督導行政院農業委員會、衛生福利部、行政院環境保護署等相關單位正視並整合有關農藥管理制度等跨部會相關系統管理與監測作為及權責分工業務等精進方案，並於3個月內向立法院相關委員會提出書面報告。																								
(八)	<p>根據內政部警政署統計，除110年度因為疫情影響外，自106年度起，全國毒品查獲件數、嫌疑犯人數看似減少，但毒品查獲重量卻大幅成長，且居高不下，顯見毒品交易情形日益嚴重。又加上近年來加密虛擬貨幣興起且種類繁多，各有不同的特性，以致於被不法人士拿來做為吸金、毒品交易的支付工具。例如：泰達幣(Tether)又稱 USDT，其特性為每一元泰達幣都有一美元擔保，亦即擁有多少泰達幣等同有同價位美元，犯罪者利用此一特性，再透過幣託中心交易虛擬貨幣，即可完成鉅額毒品買賣。由於在幣託中心透過人頭帳戶分多層轉出，即便調查人員也無法完整查出最終的主嫌，許多被利用來做毒品交易的年輕人，被捕落網後雖配合調查供出案情以求減刑，但往往到判決書下來時已被處以私刑失去生命。爰此，請行政院指示相關部會就毒品交易利用上述新興犯罪模式，拿出有效防制作為及加強相關法律規範，並由法務部於6個月內向立法院提出相關進度檢討書面報告。</p> <p style="text-align: right;">單位：件、人、公克</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">全國查獲件數</th> <th style="text-align: center;">全國嫌疑犯人數</th> <th style="text-align: center;">全 國 查 獲 重 量(公克)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">106 年度</td> <td style="text-align: center;">58,515</td> <td style="text-align: center;">62,644</td> <td style="text-align: center;">9,685,469</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">107 年度</td> <td style="text-align: center;">55,480</td> <td style="text-align: center;">59,106</td> <td style="text-align: center;">20,596,643</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">108 年度</td> <td style="text-align: center;">47,035</td> <td style="text-align: center;">49,131</td> <td style="text-align: center;">15,929,366</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">109 年度</td> <td style="text-align: center;">45,489</td> <td style="text-align: center;">47,779</td> <td style="text-align: center;">13,305,709</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">110 年度</td> <td style="text-align: center;">38,827</td> <td style="text-align: center;">41,292</td> <td style="text-align: center;">8,283,280</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">資料來源：內政部警政署</p>		全國查獲件數	全國嫌疑犯人數	全 國 查 獲 重 量(公克)	106 年度	58,515	62,644	9,685,469	107 年度	55,480	59,106	20,596,643	108 年度	47,035	49,131	15,929,366	109 年度	45,489	47,779	13,305,709	110 年度	38,827	41,292	8,283,280
	全國查獲件數	全國嫌疑犯人數	全 國 查 獲 重 量(公克)																						
106 年度	58,515	62,644	9,685,469																						
107 年度	55,480	59,106	20,596,643																						
108 年度	47,035	49,131	15,929,366																						
109 年度	45,489	47,779	13,305,709																						
110 年度	38,827	41,292	8,283,280																						
(九)	<p>全球加密貨幣總市值已達2至3兆美元，從2009年出現比特幣至今，各類加密貨幣種類眾多可達上千種，然我國至今對於加密貨幣的定義和管理過於保守，僅僅只是洗錢防制法中，將金融監督管理委員會指定為虛擬資產服務業的防洗錢事務的主管機關，而涉及其他業務相關部分（例如發展及交易糾紛），仍然模糊不清。且金融監督管理委員會對於國內設置多少比特幣ATM？是否有法源可以管理？均無法即時掌握。顯見，我國對於加密貨幣的發展及運用，已經大幅落後國際腳步，但終究得面對新興金融帶來的挑戰。金融監督管理委員會對虛擬通貨洗錢防制面所作之因應作為，雖已於110年6月30日發布虛擬通貨平台及交易業務事業防制洗錢及打擊資恐辦法，並將透過現地及非現地查核，督促本事業落實執行相關措施，惟鑑於虛擬通貨市場之發展迅速，請金融監督管理委員會持續關注國際間對虛</p>																								

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
	擬通貨及其衍生性商品採行之相關監理規範，適時採取相關因應措施，以保護投資人/消費者權益。	
(十)	依照財政紀律法所授權訂定的稅式支出評估作業辦法規定，相關法律案送立法院審議前，行政院必須審查通過稅式支出評估，並且業務主管機關必須將稅式支出評估報告及公聽會會議紀錄送交立法院財政委員會及相關委員會，業務主管機關屢次未依照前開辦法將相關資料與法案併送交立法院（例如延長當沖降稅的證券交易稅條例），也未同時將評估報告登載於機關網站，無視法令規定，亦不理會立法院長期以來決議的要求。爰此，要求行政院各部會提出涉及租稅減免的法案送立法院審查時，除應確實依照稅式支出評估作業辦法規定外，同時應將相關稅式支出評估報告併同修正草案送立法院備查。	非本所主管業務。
(十一)	為合理監督國營事業捐贈支出，爰要求行政院所屬相關部會主管之國營事業，比照公開發行公司、財團法人等管理機制，應於1個月內公布其過去5年（106至110年）之所有捐贈明細，並自111年度起，每季公布捐贈明細，以昭公信，並提升治理效能。	非本所主管業務。
(十二)	中央政府轉投資公私合營事業家數眾多，中央各主管部會派任或推薦至各該事業之董事長、總經理薪資規範，係由各主管部會訂定之，惟各部會所訂該等人員薪資標準規範規定，其中當年度其所支領之非固定收入（如房屋津貼、績效獎金及其他各項獎金等）總額不得超過固定收入（即月支薪俸、主管加給合計）總額，超過部分一律解繳國庫或繳作投資事業之收益。有鑑於行政院業自78年度起取消公務人員房屋津貼，立法院審議103年度中央政府總預算案決議略以，自104年度起，各財團法人除應比照公務人員取消交通補助費外，亦不得再發放高層主管之房屋津貼。爰此，中央各主管部會應立即修正派任或推薦至各該事業之董事長、總經理薪資標準規範，並取消違法律津貼。	非本所主管業務。
(十三)	政府轉投資事業107年底至109年底，分別為164家、164家及175家，期末實際總投資金額1兆652億5,518萬餘元、1兆2,871億3,722萬餘元及1兆6,498億3,334萬餘元，其中21家轉投資公司連續虧損達3年以上，依立法院預算中心109年度中央政府總決算審核報告整體評估報告指出，檢視投資目的達成度之揭露狀況，部分投資機關僅分析虧損原因，部分係說明現行處置狀況，部分則未備註分析，且中央政府特種基金參加民營事業投資管理要點第11條規定：「各基金參加民營事業投資所營事業目標無法達成，或連續3年虧損情況無法改善，應詳加評估檢討，報由主管機關核處。」鑑於政府轉投資家數及數額近年度皆趨增，轉投資事業連續虧損達3年以上者高達21家，為保障政府權益，行政院應督促各投資機關除於投資前宜妥為評估目的、效益、回收年限及發展目標等事項，並確實檢討投資政策及檢視投資目的之達成情形，以評估繼續持有或退場撤回資金，以達到政府監督效果，爰請行政院督導相關主管機關於3個月內向立法院相關委員會提出書面報告。	非本所主管業務。

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形	
項 次	內 容	
(十四)	<p>預算法第41條第3項規定，政府捐助之財團法人，每年應由各該主管機關就以前年度投資或捐助之效益評估，併入決算辦理。109年度總決算編製要點規定，各主管機關須於主管決算編製主管機關對各部門捐助財團法人之效益評估表。且政府資訊公開法第7條第1項第6款規定，政府機關除依法限制公開或不予提供者外，應主動公開預算及決算書。惟依立法院預算中心109年度中央政府總決算審核報告整體評估報告指出，108及109年度中央政府各主管機關之單位決算及主管決算之公開情形，各主管機關均有公開單位決算；惟主管決算部分，僅行政院原子能委員會、衛生福利部、文化部、科技部及金融監督管理委員會等5個主管機關公開，多數主管機關則未依法公開，致民眾難以知悉主管機關對各部門捐助財團法人之效益評估情形，爰此，行政院應立即依政府資訊公開法規定各主管機關自110年度起主動公開主管決算。</p>	非本所主管業務。
(十五)	<p>有鑑於衛生福利部所實施之春節檢疫措施專案，實施迄今已發生數起防疫旅館群聚案件，極有可能造成台灣下一波民眾感染的破口，爰要求衛生福利部應會同交通部訂立防疫旅館之各項標準作業程序，並責成各縣市政府進行督導查核，將查核結果每月定期公布。</p>	非本所主管業務。
<p>貳、委員會審議結果：</p>		
<p>一、財政委員會</p>		
<p>歲出部分：</p>		
<p>第 2 款第 2 項 行政院主計總處</p>		
(十六)	<p>政府預算編列及嗣後執行效率，事涉政府施政良窳，與政府財政效益是否良好？行政院主計總處是政府預算編列與預算執行之主管機關，爰要求行政院主計總處督導中央政府各機關會計人員依法行政，職務執行如有不忠或不法情事，請依法查處。</p>	配合決議內容辦理。
<p>二、社會福利及衛生環境委員會</p>		
<p>歲出部分：</p>		
<p>第 15 款第 6 項 勞動部勞動及職業安全衛生研究所</p>		
(一)	<p>根據立法院預算中心報告指出，按政策面研究成果統計，109年度政策面建議項數為24項、獲採納項數為15項，均較以前年度少，建議項數及採納項數未能與研究成果與品質成呈正相關，惟勞動部政策措施與廣大勞工息息相關，政策相關研究績效有提升空間。勞動部勞動及職業安全研究所之研究計畫，因業務涉及廣大勞工權益與福祉，應酌予提高勞動政策方面之實質應用，並提高勞動政策方面之研究量能，俾供未來施政之參考。請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算案通過後2個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p>	一、為提高勞動政策方面之研究量能及提升政策建議採納比例，本所將藉由運用勞動資料科學中心之大數據分析，瞭解最新勞動趨勢、積極納入本部及所屬機關建議之優先勞動政策研究議題、強化田野調查研究量能，深入瞭解第一線勞工作業現場實際勞動情形，另於研究計畫擬訂期間，將邀請各行政單位參與規劃、研究

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>計畫執行期間，透過交流平台會議、焦點座談等方式，促進專家學者與民眾參與討論，俾使勞動政策研究之建議符合社會大眾的期待，支持勞動政策研究之建議。</p> <p>二、本項業於 111 年 4 月 8 日勞授研展字第 1113660148 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(二)	<p>110年有多家超商店員因勸導消費者配戴口罩，引起多起暴力事件，更有超商店員因此不幸喪生，為維護一般零售業勞工於深夜或離峰時段之工作安全，現行「職業安全衛生法」第6條第2項之規定，僅能規範雇主訂定預防機制，卻難以達到預防不法侵害之效果，請勞動部勞動及職業安全衛生研究所研議辦理如何防範綜合商品零售業勞工免於職場暴力等不法侵害之研究，並於4個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p> <p>一、本所於 111 年 3 月完成「綜合商品零售業勞工免於職場暴力等不法侵害之防範策略」研究，共提出四項具體策略，包括：(一)研擬「綜合商品零售業職場暴力防範方案」。(二)綜整「綜合商品零售業職場暴力防範技術手冊」，囊括 8 大流程與 23 項原則。(三)可運用影像辨識技術進行「綜合商品零售業勞工安全管理」。(四)提出結合多方單位資源，協助進行演練和訓練，並強化後端輔導作為等多項建議意見。</p> <p>二、本項業於 111 年 4 月 22 日以勞授研衛字第 1113460121 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(三)	<p>近年工安意外事故頻傳，例如：太魯閣號事件、花蓮漫波飯店拆除倒塌事件、中橫邊坡災修吊車翻覆事件等等，以及近期捷運三鶯線工安意外釀3死2傷等事故，上開事故除應立即勒令停工之外，更應積極追究後續責任，然而在職業安全部分，也應由勞動部勞動及職業安全衛生研究所，就事故發生原因，積極檢視重大工安事件之衝擊及影響層面等。爰建請勞動部勞動及職業安全衛生研究所偕同勞動部職業安全衛生署分析110年度發生之重大工安事件，並提出相關因應對策，以作為往後政策研議之參考。並於3個月內向立法院社會福利及衛生環境委員會</p> <p>一、本所於 111 年度辦理「重大工安事故衝擊影響之辨識與評估先驅性研究」，研究重大工安事故衝擊影響評估之架構，以掌握工安相關文獻所定義的社會和心理衝擊，及訂定評估方法及評估項目之衡量指標。依照相關</p>

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形																																										
項 次	內 容																																										
	<p>提出書面報告。</p> <p>評估方法及評估項目之衡量指標，分析我國重大工安事故，作為未來進行風險評估及職業安全政策上考量之依據，提出相關因應對策。</p> <p>二、本項業於111年4月8日以勞授研安字第1113360056號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>																																										
(四)	<p>勞動部勞動及職業安全衛生研究所109年政策面建議項數為24項、獲採納項數為15項，均較前年度少，建議項數及採納項數未能與研究成果與品質成呈正相關，惟勞動部政策措施與廣大勞工息息相關，勞安所應提高勞動政策方面之研究量能，俾供未來施政之參考。爰此，要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算案通過後3個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p> <p>勞動部勞動及職業安全衛生研究所研究經費及運用情形表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>研 究 經 費</th> <th>研究計畫項數 (2)</th> <th>運 用 項 數 (3)</th> <th>運 用 率 =(3)/(2)</th> <th>政 策 建 議 項 數</th> <th>政 策 採 納 項 數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107</td> <td>192,398</td> <td>80</td> <td>64</td> <td>80</td> <td>36</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>168,185</td> <td>71</td> <td>60</td> <td>85</td> <td>41</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>164,528</td> <td>72</td> <td>70</td> <td>97</td> <td>24</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>173,955</td> <td>69</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>159,132</td> <td>70</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>一、為提高勞動政策方面之研究量能及提升政策建議採納比例，本所將藉由運用勞動資料科學中心之大數據分析，瞭解最新勞動趨勢、積極納入本部及所屬機關建議之優先勞動政策研究議題、強化田野調查研究量能，深入瞭解第一線勞工作業現場實際勞動情形，另於研究計畫擬訂期間，將邀請各行政單位參與規劃、研究計畫執行期間，透過交流平台會議、焦點座談等方式，促進專家學者與民眾參與討論，俾使勞動政策研究之建議符合社會大眾的期待，支持勞動政策研究之建議。</p> <p>二、本項業於111年4月8日勞授研展字第1113660148號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>	年度	研 究 經 費	研究計畫項數 (2)	運 用 項 數 (3)	運 用 率 =(3)/(2)	政 策 建 議 項 數	政 策 採 納 項 數	107	192,398	80	64	80	36	36	108	168,185	71	60	85	41	19	109	164,528	72	70	97	24	15	110	173,955	69	-	-	-	-	111	159,132	70	-	-	-	-
年度	研 究 經 費	研究計畫項數 (2)	運 用 項 數 (3)	運 用 率 =(3)/(2)	政 策 建 議 項 數	政 策 採 納 項 數																																					
107	192,398	80	64	80	36	36																																					
108	168,185	71	60	85	41	19																																					
109	164,528	72	70	97	24	15																																					
110	173,955	69	-	-	-	-																																					
111	159,132	70	-	-	-	-																																					
(五)	<p>111年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所「勞動及職業安全衛生研究」預算編列1億8,438萬8千元，其中研究經費高達1億5,913萬2千元。然從其研究成果統計分析，108年共提出41項政策建議，採納數為19項，109年提出24項建議，採納數僅15項，政策相關研究績效有待提升。爰要求勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算案通過後3個月內，向立法院社會福利及衛生環境委員會提出「研究計畫之政策建議採納比例精進策略」書面</p> <p>一、為提高勞動政策方面之研究量能及提升政策建議採納比例，本所將藉由運用勞動資料科學中心之大數據分析，瞭解最新勞動趨勢、積極納入本部及所屬機關建議之優先勞</p>																																										

勞動部勞動及職業安全衛生研究所
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
 中華民國 111 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>報告。</p> <p>動政策研究議題、強化田野調查研究量能，深入瞭解第一線勞工作業現場實際勞動情形，另於研究計畫擬訂期間，將邀請各行政單位參與規劃、研究計畫執行期間，透過交流平台會議、焦點座談等方式，促進專家學者與民眾參與討論，俾使勞動政策研究之建議符合社會大眾的期待，支持勞動政策研究之建議。</p> <p>二、本項業於 111 年 4 月 8 日勞授研展字第 1113660148 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>
(六)	<p>經查，111 年度勞動部勞動及職業安全衛生研究所預算案編列研究經費 1 億 5,913 萬 2 千元，預計辦理 70 項計畫，該所 109 年度研究計畫運用率達 97%，研究成果運用情況高於以前年度，允宜持續精進；惟研究計畫對於政策建議及採納部分則容有提升空間，由於勞動部相關業務涉及廣大勞工權益與福祉，允宜酌予提高勞動政策方面之研究量能，俾供未來施政之參考。爰請勞動部勞動及職業安全衛生研究所於預算通過 3 個月內，就勞動政策之研究量能提出精進作為，並向立法院社會福利及衛生環境委員會提出書面報告。</p> <p>一、為提高勞動政策方面之研究量能及提升政策建議採納比例，本所將藉由運用勞動資料科學中心之大數據分析，瞭解最新勞動趨勢、積極納入本部及所屬機關建議之優先勞動政策研究議題、強化田野調查研究量能，深入瞭解第一線勞工作業現場實際勞動情形，另於研究計畫擬訂期間，將邀請各行政單位參與規劃、研究計畫執行期間，透過交流平台會議、焦點座談等方式，促進專家學者與民眾參與討論，俾使勞動政策研究之建議符合社會大眾的期待，支持勞動政策研究之建議。</p> <p>二、本項業於 111 年 4 月 8 日勞授研展字第 1113660148 號函送書面報告資料予立法院社會福利及衛生環境委員會暨各委員在案。</p>

本 頁 空 白