

# 勞動部勞動及職業安全衛生研究所

## 111 年度施政計畫

重要計畫項目	實施內容
持續強化勞動市場及勞動關係研究，促進國人穩定就業，保障勞工權益	<ul style="list-style-type: none"><li>一、辦理勞動市場情勢觀測及勞動力供需效能促進研究，前瞻經貿社會情勢，預測未來產業勞動力人力需求。</li><li>二、辦理數位時代的人力資本及技術職能提升研究，分析主要產業專業技術職能人才需求，提供對職業訓練、及就業服務建議指引。</li><li>三、辦理就業安全網監測與特定族群就業問題研究，針對邊際勞工就業問題提出支持性政策發展建議方向。</li><li>四、掌握勞動趨勢，聚焦於新型態勞動關係與職場平權研究。</li><li>五、強化集體勞動關係與勞工經濟安全維護研究，增進勞資和諧，保障勞工權益。</li></ul>
開發職場安全防災與智慧監控技術，掌握職業衛生危害問題與預防技術，提升職場危害因子暴露評估與職業傷病預防，落實研發成果推廣與應用	<ul style="list-style-type: none"><li>一、調查評估職場危害現況，開發職災預防、智慧監控及管理技術，研擬安全改善對策。</li><li>二、結合科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。</li><li>三、強化職場危害因子暴露調查，建置與更新及分析職業傷病與健康資料庫。</li><li>四、掌握職業傷病趨勢與危害，建立職場危害物暴露監測機制。</li><li>五、推動勞動及安全衛生研究成果加值應用及展示，促進國際交流合作，提升國人勞動與工安知能。</li></ul>