

勞動部勞動及職業安全衛生研究所

113 年度施政計畫

重要計畫項目	實施內容
精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，強化區域貿易協定於勞動關係領域之研究，建構完善且彈性之勞動基準保障，促進職場平權	<ol style="list-style-type: none">一、前瞻掌握勞動市場機會與衝擊因素，研析淨零轉型等對勞動市場之影響，提供政策規劃參考。二、強化青年與中高齡人力資本研究，提出就業服務與職業訓練政策規劃參考。三、持續辦理特定族群就業安全研究，研議促進就業與職涯發展策略。四、接軌區域經濟勞動環境發展趨勢，強化本土實證研究，提出優化健全勞動三權法制規範研析，營造有利結社環境，促進勞資自治。五、面對新型態勞動關係，落實就業平等法令、非典型就業勞動型態之趨勢進行研究，促進勞工雙方共同創造雙贏的職場工作環境。
開發職場安全防災與智慧監控技術，應用智慧科技提升職業安全衛生改善與職業傷病預防技術，強化職場危害因子暴露評估與職業傷病之預防，落實研發成果推廣與應用	<ol style="list-style-type: none">一、調查評估職場安全危害，開發災害預防、智慧監控及安全管理技術，研擬安全減災對策。二、應用科技掌握職業衛生風險並提升控制技術，協助落實危害預防措施。三、建立職場危害因子暴露評估與監測技術，透過流行病學方法掌握職業傷病及健康管理。四、推動勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，提升國人勞動與工安知能。五、舉辦勞動及職業安全衛生跨國會議，促進國際交流合作。