

## 勞委會勞工安全衛生研究所 接受 101 年度大專院校暑期實習生申請

本所今年度預訂接受申請之實習名額、實習題目與研究內容介紹如下表，公開徵求對此研究主題有興趣之學生到所實習，學生亦可自提與本所研究相關之實習專題，申請者請填妥[個人資料表](#)及檢附在校成績單統一由學校以公函向本所提出申請，本所審核後函覆，實習相關規定請參閱[行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所提供各大專院校學生實習要點](#)。

### 一、本所提供之實習名額、實習題目與研究內容介紹

組別	實習名額	實習題目	研究內容	實習前需預讀之資料
勞工衛生組	1	有機溶劑蒸氣產生器之研發	研究並實作一具能調配固定濃度乾有機溶劑與乾空氣混合物的釋放裝置	空氣物理、有機溶劑相關資訊、工業通風教科書
勞工衛生組	1	雙反射鏡紋影攝影術之通風研究	嘗試架設雙反射鏡紋影攝影裝置，並用以觀察通風物理現象	紋影攝影術、古典物理（光學部分）、工業通風教科書
勞工衛生組	1	呼吸防護具性能測試	學習防塵濾材與防毒濾罐之性能測試方法及呼吸防護具正確配戴與評估方法，設計研究方法探討相關影響因素。	勞研所網站之技術叢書—「2000 年國內市售呼吸防護具選用手冊」 IOSH89-T-035。 勞研所網站之技術叢書—「防護具選用技術手冊—呼吸防護具」，勞工安全衛生研究所， IOSH-T-009。
勞工衛生組	1	奈米微粒特性測試	學習產生與量測空氣中奈米微粒，學習奈米微粒暴露評估方式，實際應用於環境測定。	勞研所網站之技術叢書—「績效回顧與展望系列—奈米氣膠研究」

組別	實習名額	實習題目	研究內容	實習前需預讀之資料
分析檢驗組	1	電焊作業生物性樣品中生物指標物(biomarker)建立探討	1. 電焊作業健康危害探討 2. 電焊相關生物指標物(biomarker)建立探討	相關文獻如: 1. Antonini j. Health Effects of Welding , <i>Critical Reviews in Toxicology</i> , 33(1):61–103 (2003) 2. Buonanno G. Exposure to welding particles in automotive plants, <i>Journal of Aerosol Science</i> 42 (2011) 295–304
勞動醫學組	1	職場勞工勞動疲勞評估	1.收集及整理疲勞測定方法的資料整理。 2.學習疲勞測定方法的技術。	1.各國勞動安全衛生法規之疲勞管理。 2.疲勞測定相關書籍及文獻。
勞動醫學組	2	勞工職業性致癌物暴露評估研究	1.收集整理無機與有機致癌物相關資料。 2.學習無機化合物與有機化合物分析方法。	1.儀器分析資料，包括高效能液相層析儀與原子吸收光譜儀。 2.SPSS 統計分析軟體。
勞動醫學組	1	勞工工作壓力與過勞危險因子評估研究	1.過勞案例收集。 2.工時、過勞相關文獻收集整理。 3.收集並整理勞工之工作壓力疲勞、憂鬱相關量表。	職場心理健康(工作壓力、過勞、憂鬱)相關文獻。
勞工安全衛生展示館	1	「勞工安全衛生法」及附屬法規修正與實施歷史沿革收集	1.依我國勞工作業環境測定管理制度實際需求，及因應國內產業變化，蒐集「勞工作業環境測定實施辦法」修正沿革資料，藉了解法規修正沿革與時代背景	1. 勞工安全衛生法 2. 勞工作業環境測定實施辦法 3. 勞工作業環境空氣中有害物容許濃度標準 4. 勞工作業環境測

組別	實習名額	實習題目	研究內容	實習前需預讀之資料
			<p>意義，使作業環境測定計畫及實施能正確並完整反映實境。</p> <p>2.蒐集「勞工安全衛生教育訓練規則」修正沿革資料，及國外先進國家一般安全衛生教育訓練及再訓練之課程、內容、時數等及其安全衛生法令規定情形，瞭解大中型製造業實施一般安全衛生教育訓練及再訓練，對預防職業災害的功效。</p>	<p>定訓練實施要點</p> <p>5. 作業環境測定指引</p> <p>6. 職業衛生實驗室認證規範</p> <p>7. 作業環境測定機構查核作業要點</p> <p>8. 勞工安全衛生教育訓練規則</p>
勞工安全衛生展示館	1	安全衛生文史資料收集與評析	自民國38年內政部下設勞工司以來，我國勞工安全衛生發展至今已逾60年，99年本所初步完成「我國勞工安全衛生發展史」，除更新內容外，持續建構歷史文物清單及蒐集文史資料。	<p>1.我國勞工安全衛生發展史</p> <p>2.勞動檢查一甲子報告書</p>

## 二、學生自提實習專題

- 1.實習專題：需與本所研究領域相關。
- 2.實習申請：需檢附實習計畫書(包含實習題目、實習動機、實習計畫內容、預期成果、參考文獻)，註明實習期間、學校實習指導老師。
- 3.審查：經本所相關研究組審核通過同意後，始得實習。